

DEFENSIE



CHOD

05 MEI 2010

MIT : 10-00290160

Pagina's : 02

Arch : D05

Aan alle militaire autoriteiten tot en met de
korpscommandanten en de autoriteiten met dezelfde
bevoegdheden

Onderwerp: Dynamisch risicobeheersingsysteem (DRBS)

- Ref:
1. Welzijnswet van 04 Aug 96 – KB Beleid Welzijn van 27 Mar 98
 2. ACWB-APG-WRKPR-001 (dtd 01 Aug 07)
 3. ACWB-SPS-WRKPR-002 (dtd 01 Nov 07)
 4. ACOS WB-10-00069707 van 29 Jan 10

1. Synthese : DRBS, risicoanalyse, preventie, werkpostfiche.
2. De welzijnswet en het KB Beleid Welzijn voorzien sinds 1996 de invoering van een dynamisch risicobeheersingsysteem (DRBS) door de werkgever gebaseerd op risicoanalyse. Met Ref 2 werd het beleid welzijn op het werk voor Defensie bepaald en een strategie ingevoerd (SOBANE : Screening, Observatie, Analyse, Expertise). Ref 3 geeft een overzicht van de opdrachten van de werkgever, de hiërarchische lijn, de preventieadviseurs (PA), de assistenten in preventie (AsPrev), het basisoverlegcomité (BOC) en het LIBWC. Een aantal bijkomende richtlijnen werden recent aangekondigd met Ref 4 en reiken een methodiek aan voor het realiseren van het DRBS.
3. Ik constateer dat de systematische aanpak van preventie gebaseerd op risicoanalyse in al te veel eenheden nog steeds ontbreekt en wens dat volgende acties ondernomen worden :
 - a. De inventarisering van de arbeidssituaties en bijhorende werkposten op de eerstvolgende zitting van het BOC brengen.
 - b. Het afwerken van de screeningsfase (SOBANE) voor alle werkposten voor het einde van het jaar 2010.
 - c. De fase observatie en/of risicoanalyse afwerken voor het einde van het jaar 2010 en dit voor volgende prioritaire werkposten :
 - (1) de werkposten waar vandaag risicogroepen tewerkgesteld worden (zwangere vrouwen, jongeren op het werk, beginnende werknemers);
 - (2) de werkposten die een veiligheidsfunctie inhouden (werkposten waar gebruik gemaakt wordt van arbeidsmiddelen, waar voertuigen, kranen, rolbruggen, hijstoestellen van welke aard ook, of machines die gevaarlijke installaties of toestellen in werking zetten, bestuurd worden of nog waar dienstwapens worden gedragen, voor zover het gebruik van die arbeidsmiddelen, het besturen van die werktuigen en installaties of het dragen van die wapens de veiligheid en gezondheid van andere werknemers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf, in gevaar brengen) of die een verhoogde waakzaamheid vragen (bv luchtverkeersleiders (ATC), Air

Info : ACOS O&T, DGHR, DGMR

Correspondent: Danielle LEVILLEZ
Apotheker Brigadegeneraal
Tel : 02/264.53.73 ou 9-2820-5373
Fax : 02/264.50.19 ou 9-2820-5019
E-mail : danielle.levillez@mil.be


Stafdepartement Welzijn
Kwartier Koningin Astrid
Bruynstraat, 1
1120 BRUSSEL

.be

andere werknemers van de onderneming of van ondernemingen van buitenaf, in gevaar brengen) of die een verhoogde waakzaamheid vragen (bv luchtverkeersleiders (ATC), Air Defence controllers (ADC), werknemers belast met toezicht op de werking van de installatie munitievernietiging POELKAPELLE).

N.B. Voor de observaties en analyses in het domein van de psychosociale belasting voor deze prioritaire werkposten, dient evenwel gewacht te worden op bijkomende richtlijnen van ACOS WB.

- d. Het opstellen van werkpostfiches t.g.v. voorgaande Par voor het einde van het jaar. Het groeperen van deze werkpostfiches per functie (functiefiche) teneinde het onthaal van nieuwe personeelsleden te organiseren en het arbeidsgeneeskundig onderzoek effectiever te laten verlopen.
 - e. De werkposten met verhoogde risicoactiviteiten (laboranten, lassers, schrijnwerkers,...) en met onderhoudsactiviteiten (mechaniekers Vtg, onderhoud wapensystemen,...) voor uw eenheid te identificeren en een gedetailleerd uitvoeringsplan voor het jaar 2011 voor de observatiefase en risicoanalyse voor te leggen op de laatste zitting 2010 van uw BOC. De werkpostfiches opstellen NLT eind 2011.
 - f. Alle andere werkpostfiches en nodige observaties en risicoanalyses afwerken voor einde 2012. Tevens vanaf 2012, in het kader van de continue verbetering, in regime jaarlijks minimum alle arbeidssituaties en werkposten herevalueren waarvoor wijzigingen zijn opgetreden gedurende de voorbije periode (gewijzigde arbeidsprocessen, nieuwe arbeidsmiddelen,...). Voor alle andere werkposten een periodieke herziening plannen in overleg met het BOC.
 - g. ACOS WB wordt opgedragen:
 - (1) een prioritaire inzet te leveren van zijn preventiestructuur voor de ondersteuning van de door de eenheden uit te voeren risicoanalyses;
 - (2) een opvolgingssysteem (stuurbord preventie) in te voeren dat door de lokale preventiestructuur (LDPBW) bijgehouden wordt en langs de BOC een beeld geeft van de vooruitgang der eenheden inzake risicobeheersing;
 - (3) toe te zien dat het reeds gerealiseerde werk maximaal gedeeld wordt binnen Defensie via de preventiestructuur;
 - (4) een infodag voor de korpsoverste te organiseren;
 - (5) specifieke richtlijnen uit te werken voor het risicobeheer van de psychosociale belasting op het werk;
 - (6) aangepaste tools aan te reiken voor de risicoanalyses van specifiek Mil activiteiten (Ex, kamperperiode, tactische Trg,...);
 - (7) een nota aan de korpsoverste te richten om in het kader van de transformatie van Defensie, de arbeidsveiligheid bij het inrichten van nieuwe of gewijzigde werkplaatsen te verzekeren.
4. Ik wijs er op dat het DRBS en de zorg voor preventie en bescherming op het werk een verantwoordelijkheid is van de Korpsoverste en zijn hiërarchische lijn. Van de PA en de AsPrev verwacht ik een actieve rol bij de ondersteuning en coaching (kennisoverdracht, ervaring, aanreiken tools,...) van de eenheden bij de realisatie van het DRBS.
5. Lijst van de bijlagen: NIHIL



Charles-Henri DELCOUR
Generaal
Vleugeladjutant van de Koning
Chef Defensie