



10 Mei 10

MIT: 10-00302783

Pagina's : 5

Arch : D 05

Aan alle militaire autoriteiten tot en met de
korpscommandanten en de autoriteiten met dezelfde
bevoegdheden.

Bestemmelingenlijst : Bijlage Z

**Onderwerp Implementatie en opvolgingsplan DRBS (Dynamisch Risicobeheersingssysteem)
voor de eenheden die betrokken zijn bij de transformatie van defensie**

Ref:

1. Nota ACOS WB – 10-00069707 van 29 Jan 2010
2. Nota CHOD – 10-00290160 van 05 Mei 2010
3. ACWB-SPS-WRKPR-006 en ACWB-GID-WRKPR-014
4. Nota DGHR – 10-00266730 van 26 Mar 2010
5. ACWB-GID-WRKPR-010

1. Synthese : DRBS, transformatie, AsPrev, risicoanalyses.
2. Voor de opstart van het DRBS moet een onderscheid gemaakt worden tussen :
 - a. De eenheden die niet betrokken zijn bij de transformatie
Deze volgen het stappenplan en de richtlijnen vermeld in Ref 1 en 2.
 - b. De eenheden die betrokken zijn bij de transformatie
 - (1) De transformatie dient aangegrepen te worden als een opportuniteit om, enerzijds uw eenheid in orde te stellen met de voorschriften inzake arbeidsveiligheid en, anderzijds, een grondige evaluatie te doen van de bestaande risicoanalyses van uw arbeidssituaties en werkposten.
 - (2) De drie meest waarschijnlijke scenario's die zich kunnen voordoen tijdens de transformatie zijn :
 - (a) een eenheid moet verhuizen naar een nieuwe locatie maar behoudt de oude taken en dus ook de arbeidsprocessen;
 - (b) een eenheid moet verhuizen naar een nieuwe locatie maar krijgt nieuwe taken en dus ook nieuwe arbeidsprocessen;
 - (c) een individu of enkele individuen verhuizen naar een andere eenheid (individuele mutatie(s)).
 - (3) Voor de personen vermeld in punt 2.b.(2)(c) hierboven, zal bij aankomst in de eenheid de procedure onthaal (Ref 3) toegepast worden, zodat de "nieuwe" medewerker op de hoogte is van de voor hem nieuwe arbeidsomstandigheden met bijhorende risico's en de genomen maatregelen.

Info: ACOS O&T, DGHR, DGMR, WB Synth, Dir AMT, DPBW-WB, DPBW-MR, DPBW-O&T, DPBW-OGW, CCWB

Correspondent : Johan COOPMANS
Luitenant-kolonel van het Vliegwezen
Militair administrateur
Tel : 02/264.53.62 ou 9-2820-5362
Fax : 02/264.50.19 ou 9-2820-5019
E-mail : johan.coopmans@mil.be



Stafdepartement Well-being
Interne Dienst Preventie en Bescherming op het Werk
Sec Risicobeheer
Kwartier Koningin Astrid
Bruynstraat, 1
1120 BRUSSEL

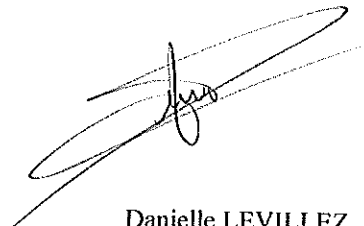
.be

- (4) Voor de eenheden vermeld in punt 2.b.(2)(a) en (b) hierboven, zal er door de met de transformatie gepaard gaande verhuis een tijdelijke éénmalige fase bijkomen, namelijk de bestudering van de inplanting en inrichting van de nieuwe arbeidssituaties en werkposten op de nieuwe locatie.
- (a) In deze fase zullen er op verschillende tijdstippen verschillende aspecten moeten geanalyseerd en bestudeerd worden : de infrastructuurvereisten, oplist van de uit te voeren werken, brandveiligheid, keuringen, ... tot en met de uiteindelijke indienststellingen van de arbeidsmiddelen. Voor deze problematieken vragen wij u om contact op te nemen met de Lokale Dienst Preventie en Bescherming op het Werk (LDPBW) en hiervoor een punctuele risicoanalyse aan te vragen (Bijl B van Ref 5). Dit zal een nauwe samenwerking vereisen tussen de assistenten in preventie (AsPrev) van uw eenheid en de LDPBW.
 - (b) De lokale preventieadviseurs zullen u daar waar nodig bijstaan voor de uitvoering van deze punctuele risicoanalyses. Zij zullen gebriefd worden en technische ondersteuning krijgen vanuit de IDPBW (Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk). De LDPBW zullen u adviezen verstrekken om de arbeidsveiligheid van de nieuwe werkposten te verzekeren of op termijn te verbeteren. De uiteindelijke beslissing over de te nemen maatregelen, behoort evenwel tot de bevoegdheden van de Korpsoverste.
 - (c) De AsPrev van uw eenheid zullen gebriefd worden door de LDPBW over wat er van hen verwacht wordt en welke gegevens ze moeten overmaken aan de LDPBW. Daar waar nodig kunnen er tools (checklists met aandachtspunten, inventarisatielijsten,..) ter beschikking gesteld worden van de AsPrev. We willen met deze tevens het belang van het beschikken over een voldoende aantal gevormde AsPrev in uw eenheid nogmaals accentueren.
 - (d) Vanaf het moment dat de dagelijkse taken hervat worden in de nieuwe arbeidssituaties, kan het normale regime van het DRBS starten, t.t.z. de planning van de SOBANE strategie : DEPARIS, opmaak werkpostfiches, enz. Zie in dit verband de nota CHOD voor de uitvoeringstermijnen (Ref 2). Deze uitvoeringstermijnen worden met zes maanden verlengd voor de eenheden onderworpen aan een verhuis, zodat ze de bijkomende fase van punctuele risicoanalyse kunnen uitvoeren.
 - (e) Ref 4 benadrukt de rol van het overleg in dit ganse gebeuren. Het BOC zal een advies kunnen uitbrengen over de ernstige arbeidsrisico's. We adviseren dan ook voorafgaand aan de inplanting en inrichting van de nieuwe arbeidssituaties een rondgang te organiseren met een beperkte delegatie van het BOC.

De BOC en ook de LDPBW blijven territoriaal werken, bv. een eenheid die verhuist van Leopoldsborg (kwartiergroepering (KwGpg) 16) naar Koksijde (KwGpg 15) zal de problematieken i.v.m. de inplanting en inrichting van de nieuwe werkplaatsen behandelen in het BOC 15 en met Sp van LDPBW 15. Uiteraard zal er een samenwerking en informatie-uitwisseling zijn tussen de beide LDPBW.

3. Lijst van de bijlagen:

Bijlage Z: bestemmelingenlijst



Danielle LEVILLEZ
Apotheker Brigadegeneraal
Onderstafchef Welzijn



- A Toutes les autorités militaires jusqu'aux et y compris les Chefs de Corps et autorités exerçant les mêmes compétences.

Liste des destinataires : Ann Z

Objet : Implémentation et plan de suivi SGDR (Système de Gestion Dynamique des Risques) pour les unités concernées par la transformation de la Défense

- Ref :**
1. Note ACOS WB – 10-00069707 du 29 Jan 2010
 2. Note CHOD – 10-00290160 du 05 Mai 2010
 3. ACWB-SPS-WRKPR-006 et ACWB-GID-WRKPR-014
 4. Note DGHR – 10-00266730 du 26 Mar 2010
 5. ACWB-GID-WRKPR-010

1. Synthèse : SGDR, transformation, AsPrev, analyse de risques.

2. Pour le lancement du SGDR une différence doit être faite entre :

a. Les unités qui ne sont pas concernées par la transformation

Ces dernières suivent le plan et les directives reprises en Ref 1 et 2.

b. Les unités qui sont concernées par la transformation

(1) La transformation doit être perçue comme une opportunité pour, d'une part mettre votre unité en ordre par rapport aux instructions en matière de sécurité au travail et d'autre part faire une évaluation approfondie des analyses de risques existantes pour vos situations et postes de travail.

(2) Les trois scénarios les plus probables qui pourraient se présenter pendant la transformation sont :

- (a) une unité doit déménager vers un autre site mais garde ses anciennes tâches et donc aussi ses processus de travail;
- (b) une unité doit déménager vers un nouveau site mais reçoit de nouvelles tâches et donc de nouveaux processus de travail;
- (c) un individu ou quelques individus déménage(nt) vers une autre unité (mutation(s) individuelle(s)).

(3) Pour les personnes mentionnées au point 2.b(2)(c) ci-dessus la procédure d'accueil (Ref 3) sera appliquée, afin que le "nouveau" collaborateur soit mis au courant de ses nouvelles conditions de travail, des risques qui y sont associés et des mesures prises.

Info : ACOS O&T, DGHR, DGMR, WB Synth, Dir AMT, SPPT-WB, SPPT-MR, SPPT-O&T, SPPT-CIT,CCWB

Correspondant : Johan COOPMANS
Lieutenant-colonel d'Aviation
Administrateur militaire
Tel : 02/264.53.62
Fax : 02/264.50.19
E-mail : johan.coopmans@mil.be



Département d'état-major Well-being
Service Interne de Prévention et Protection au Travail
Sec Gestion des Risques
Quartier Reine Astrid
Rue Bruyn, 1
1120 BRUXELLES

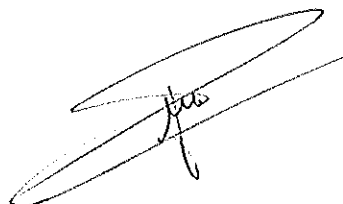


- (4) Pour les unités mentionnées au point 2.b.(2)(a) et (b) ci-dessus il y aura, suite au déménagement lié à la transformation, une phase temporaire unique, à savoir, l'étude de l'implantation et l'aménagement de nouvelles situations et nouveaux postes de travail sur le nouveau site.
- (a) Dans cette phase, à différents moments, différents aspects devront être étudiés et analysés : les besoins en infrastructure, la liste des travaux à entreprendre, la sécurité incendie, les inspections,.....jusqu'à et y compris les mises en service finales des équipements de travail. Pour ces problématiques, nous vous demandons de contacter le Service Local de Prévention et Protection au Travail (SLPPT) et de demander pour ceci une analyse de risque ponctuelle (Ann B de la Ref 5). Cela demandera une étroite collaboration entre les assistants en prévention (AsPrev) de votre unité et le SLPPT.
 - (b) Les conseillers en prévention locaux vous aideront si nécessaire pour la réalisation de ces analyses de risques ponctuelles. Ils seront briefés par le SIPPT (Service Interne de Prévention et Protection au Travail) et recevront de sa part un soutien technique. Les SLPPT vous conseilleront afin d'assurer et, à terme, d'améliorer la sécurité sur les nouveaux postes de travail. La décision finale au sujet des mesures à prendre relève cependant de la compétence du Chef de Corps.
 - (c) Les AsPrev de votre unité seront briefés par le SLPPT à propos de ce qu'on attend d'eux ainsi que sur les données qu'ils doivent fournir au SLPPT. En cas de besoin, des outils (checklists avec les points à contrôler, listes d'inventaire,..) seront mis à la disposition des AsPrev. Nous voulons ici insister sur l'importance d'avoir à disposition, au sein de votre unité, un nombre suffisant d'AsPrev formés.
 - (d) Une fois que les tâches journalières sont reprises dans les nouvelles situations de travail, le SGDR pourra débiter en régime normal, c.-à-d. planification de la stratégie SOBANE : DEPARIS, élaboration des fiches de travail...etc. Voir à ce sujet la note CHOD (Ref 2) relative aux délais de mise en œuvre. Ces périodes d'exécution sont prolongées de six mois pour les unités soumises à un déménagement afin qu'elles puissent exécuter la phase supplémentaire d'analyses de risques ponctuelles.
 - (e) La Ref 4 met l'accent sur le rôle de la concertation dans ce processus. Le CCB pourra émettre un avis sur les risques professionnels graves. Nous recommandons d'organiser une visite des lieux de travail avec une délégation limitée du CCB avant l'implantation et la création des nouvelles situations de travail.

Le CCB et le SLPPT continueront à travailler territorialement, par ex. une unité qui se déplace de Bourg-Léopold (groupement de quartiers (GptQu) 16) vers Coxyde (GptQu 15) traitera la problématique liée à l'implantation et la création des nouveaux emplacements de travail au CCB 15 et ce avec l'appui du SLPPT 15. Naturellement, il y aura une collaboration et un échange d'informations entre les deux SLPPT.

3. Liste des Ann:

Ann Z: liste des destinataires



Danielle LEVILLEZ
Pharmacien Général de brigade
Sous-chef d'état-major Bien-être

Bestemmingen / DestinatairesVoor Actie / Pour Action

Aan:

Au:

de Voorzitter BOC Nr

Président du CCB N°

1	AMAY	Wing Heli
2	ARLON	EM Prov LUXEMBOURG
3	BEAUVECHAIN	EM Prov BRABANT WALLON
4	BRASSCHAAT	Prov Comdo ANTWERPEN
5	BERLAAR	3 Para
6	SINT-NIKLAAS	Prov Comdo OOST-VLAANDEREN
7	ETTERBEEK	KMS
8	EVERE	BN HK – KKE
9	NOH	HCB – KA
10	FLORENNES	2 W Tac
11	HEVERLEE	Prov Comdo VLAAMS BRABANT
12	IEPER- POELKAPELLE	CC Mat & Prod Sp
13	JAMBES	EM Prov NAMUR
14	KLEINE-BROGEL	10 W Tac
15	KOKSIJDE	Prov Comdo WEST-VLAANDEREN
16	LEOPOLDSBURG	1 BDE
17	SAFFRAANBERG	Prov Comdo LIMBURG
18	LIÈGE	EM PROV LIEGE
19	MARCHE-EN- FAMENNE	7 Bde
20	MELSBROEK	15 W Tpt
21	PEUTIE	CC CIS
22	TOURNAI	EM Prov HAINAUX
23	ZEEBRUGGE	COMOPSNV

Aan:

Au:

DPBW Nr 1	Amay	4 Bn Gn
SLPPT Nr 1		
DPBW Nr 2	Arlon	ISch-Regt Cy
SLPPT Nr 2		
DPBW Nr 3	Beauvechain	1 W
SLPPT Nr 3		
DPBW Nr 4	Brasschaat	AieSch
SLPPT Nr 4		
DPBW Nr 5	Berlaar	C Dis Wisselstukken
SLPPT Nr 5		
DPBW Nr 6	Sint-Niklaas	2 Gp CIS
SLPPT Nr 6		
DPBW Nr 7	Etterbeek	KMS
SLPPT Nr 7		
DPBW Nr 8	Evere	Bn HK – KKE
SLPPT Nr 8		
DPBW Nr 9	NOH	Bn HK - KKA
SLPPT Nr 9		
DPBW Nr 10	Florennes	2 W Tac
SLPPT Nr 10		
DPBW Nr 11	Heverlee	20 Bn Log
SLPPT Nr 11		
DPBW Nr 12	Ieper-Poelkapelle	CC Mat & Prod Sp
SLPPT Nr 12		
DPBW Nr 13	Jambes	GnSch
SLPPT Nr 13		
DPBW Nr 14	Kleine-Brogel	10 W Tac
SLPPT Nr 14		
DPBW Nr 15	Koksijde	B Koks
SLPPT Nr 15		
DPBW Nr 16	Leopoldsburg	Kamp Beverlo
SLPPT Nr 16		
DPBW Nr 17	Saffraanberg	KTechSch
SLPPT Nr 17		
DPBW Nr 18	Luik	CC Mat R&A
SLPPT Nr 18		
DPBW Nr 19	Marche-en-Famenne	Camp Marche
SLPPT Nr 19		
DPBW Nr 20	Melsbroek	15 W Tpt
SLPPT Nr 20		
DPBW Nr 21	Peutie	Sch CIS
SLPPT Nr 21		
DPBW Nr 22	Doornik	LogSch
SLPPT Nr 22		
DPBW Nr 23	Zeebrugge	COMOPSNAV
SLPPT Nr 23		