



Het jaarverslag 2011 van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk	IDPBW - RB	Johan COOPMANS Kolonel v/h Vliegwezen MAB Commandant IDPBW - RB
	IDPBW	Jean GOEDERT Dokter Kolonel SBH Commandant IDPBW - Directeur AMT
Voorzitter HOC	ACOS WB	Danielle LEVILLEZ Apotheker Generaal-majoor Onderstafchef Welzijn
Chef van Defensie	CHOD	Gerard VAN CAELENBERGE Luitenant-generaal vlieger Vleugeladjutant van de Koning Waarnemende Chef Defensie

INHOUDSTAFEL

1.	Algemeenheden.....	4
a.	Doel.....	4
b.	Refertes.....	4
2.	Werkmethode.....	4
a.	Vorm.....	4
b.	Modaliteiten.....	4
3.	Inlichtingen betreffende de organisatie.....	5
a.	Benaming en volledig adres (+ telefoonnummer).....	5
b.	Doel van de onderneming.....	5
c.	Getalsterkte van het personeel op 31 Dec 2011.....	5
d.	Samenstelling van de IDPBW en inzonderheid, naam en hoedanigheid van de preventieadviseurs (PA).....	5
e.	Samenstelling van het HOC.....	5
f.	Aantal vergaderingen van het HOC:.....	5
g.	Naam en adres van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (PA-AG).....	6
4.	Inlichtingen betreffende de overkomen ongevallen op de plaats van het werk.....	6
a.	Aantal uren blootstelling van het risico.....	6
b.	Aantal ongevallen.....	6
c.	Overzicht v/d ongevallen m.b.t. de militaire specificiteit.....	7
d.	Aantal ongevallen van bepaalde categorieën van werknemers.....	7
e.	Duur van de werkelijke en forfaitaire ongeschiktheden ingevolge die ongevallen.....	7
5.	Inlichtingen betreffende de ongevallen op de weg naar en van het werk.....	9
6.	Inlichtingen betreffende de veiligheid.....	9
a.	Genomen maatregelen om de veiligheid te verzekeren/verbeteren.....	9
b.	Voorstellen om de veiligheid te verzekeren die aan het HOC werden voorgelegd, met de vermelding van de gevolgen die eraan werden gegeven.....	12
c.	Aantal verplichte bezoeken welke door de organismen die erkend werden voor de controles opgelegd bij de reglementering werden afgelegd.....	12
d.	Indicatoren.....	12
7.	Inlichtingen betreffende de gezondheid van de werknemers.....	15
a.	Toelagen voor sommige werken of prestaties van bijzonder gevaarlijke of ongezonde aard.....	15
b.	Dosimetrie.....	15
c.	AMT.....	15
8.	Inlichting met betrekking tot de hygiëne van de arbeid en de werkplaatsen.....	16
a.	Asbest.....	16
b.	Materieel.....	16
c.	Infrastructuur.....	16
d.	Jaarlijks wordt een beheersplan voor de saneringen uitgewerkt.....	16
e.	AMT.....	16
9.	Inlichtingen betreffende de verfraaiing van de werkplaatsen.....	17
10.	Inlichtingen betreffende de preventie van de psychosociale belasting veroorzaakt door het werk.....	17
a.	Collectieve preventiemaatregelen die werden genomen om de PsySoc belasting veroorzaakt door het werk te voorkomen.....	17
b.	Incidenten van psychosociale aard die zich bij herhaling hebben voorgedaan.....	17
c.	Incidenten van PsySoc aard die rechtstreeks werden gemeld aan de PA of VP.....	18
d.	Register van feiten bedoeld in Art 12 van het KB van 17 Mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.....	19

11. Aangewende vormings-, voorlichtings- en propagandamiddelen	19
a. Belangrijkste vormingsinitiatieven genomen door de IDPBW	19
b. Realisaties vormingsplan 2011 voor de initiële, permanente en specialisatievorming van de preventiestructuur	19
c. Belangrijkste vormingsinitiatieven genomen voor de leden van de IDPBW	20
d. Intranetsite (Sharepoint) IDPBW	21
12. Verspreiding van de documenten en inlichtingen voor het personeel	21
13. Een opsomming van de voornaamste thema's van het jaarlijks actieplan voor het dienstjaar dat volgt op het jaar waarop het jaarverslag betrekking heeft en desgevallend de uitvoeringstermijnen wanneer dit dienstjaar wordt overschreden	22
a. Globaal Preventieplan Defensie (GPP) 2012 - 2016 en Jaarlijks Actieplan (JAP) 2012	22
b. Het GPP 2012-2016 en JAP 2012 bevat volgende thema's:	22
c. Besluit	23
 Bijl A: PA tewerkgesteld op Staf Niv	24
Bijl B: Organigram van de preventiestructuur	25
Bijl C 1: Gedetailleerde ongevallencijfers per KwGpg	26
Bijl C 2: Gedetailleerde ongevallencijfers m.b.t. de militaire specificiteit per KwGpg	27
Bijl D: Door IDPBW-RB en DPBW WB getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren	28
Bijl E: Door DPBW-MR getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren	30
Bijl F: Door DPBW Ops & Trg getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren	32
Bijl G: Door DPBW-PsySoc getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren	34
Bijl H: Agendapunten van het HOC om de veiligheid te verzekeren of te verbeteren	36
Bijl I: Belangrijkse vormingsinitiatieven vanuit IDPBW-RB	38
Bijl J: Opleidingen gevolgd door de leden van IDPBW-RB	40
Bijl K: Overzicht fiches van het GPP	43
Bijl L: Toestand inzake DRBS, observaties, risicoanalyses en werkpostfiches	44
Bijl M: Jaarverslag van de arbeidsgeneeskundige dienst	56

1. ALGEMEENHEDEN

a. Doel

De Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) geeft advies over alle aangelegenheden die betrekking hebben op het welzijnsbeleid en helpt alle betrokken partijen (de korpscommandant, de leden van de hiërarchische lijn (HL), de vakorganisaties en alle militairen en burgers bij Defensie) bij de toepassing van de maatregelen voorzien in de Welzijnswet (Ref 1).

Jaarlijks is de IDPBW ermee belast een jaarverslag op te stellen omtrent het welzijn van de werknemers binnen Defensie. In het jaarverslag wordt een samenvatting gemaakt van de preventiemaatregelen die het afgelopen jaar bij Defensie werden getroffen. Er worden tevens statistische gegevens verstrekt over de arbeidsongevallen van het afgelopen jaar.

De inhoud van dit jaarverslag wordt gedetailleerd bepaald in de regelgeving betreffende het welzijn op het werk (Cfr. Bijl III van het KB in Ref 2).

b. Referenties

- (1) Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk;
- (2) Koninklijk besluit van 27 maart 1998 betreffende de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk;
- (3) ACWB-GID-WRKPR-001: Richtlijnen voor het opstellen van het jaarverslag van de activiteiten van de IDPBW;
- (4) ACWB-SPS-WRKPR-002: Opdrachten van de actoren van preventie op het plaatselijk niveau.

2. WERKMETHODE

a. Vorm

Binnen Defensie bestaat de IDPBW uit afdelingen georganiseerd op twee niveau's (staf & lokaal). Bijgevolg wordt het jaarverslag op beide niveau's opgesteld:

- op stafniveau wordt het jaarverslag opgesteld door de secties Risicobeheer (IDPBW-RB) en Medisch Toezicht (IDPBW-AMT) en samengevoegd tot één document. ACOS WB zorgt er voor dat het jaarverslag bezorgd wordt aan de Arbeidsinspectie (WB-I) en geagendeerd wordt voor bespreking op het Hoog OverlegComité (HOC) Welzijn;
- op lokaal niveau, 23 kwartiergroeperingen (KwGpg), stelt elke Lokale Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (LDPBW) een afzonderlijk jaarverslag op. Dit verslag bevat de gegevens betreffende het welzijnsbeleid op het lokale niveau (eenheden) en wordt overgemaakt aan WB-I. Dit wordt voor overleg geagendeerd op de eerste zitting van het jaar van de respectievelijke basis overlegcomités (BOC);
- elke Cel AMT moet zijn eigen jaarverslag van de prestaties van het gezondheidstoezicht van het afgelopen jaar opstellen. De gegevens, afkomstig uit Total Health, worden door Med CIS geleverd en gecontroleerd door elke Cel AMT. Een verslag van alle activiteiten van de Cel AMT moet voorgesteld worden tijdens de eerste vergadering van het jaar van het betreffende BOC.

b. Modaliteiten

Het jaarverslag wordt gepubliceerd op de intranetsite van Defensie (onderdeel Well-Being) en is consulteerbaar het voor al het militair- en burgerpersoneel.

3. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE ORGANISATIE

Met uitzondering van de statistische gegevens herneemt dit jaarverslag de gegevens aangaande de werking op niveau Defensiestaf. De gegevens aangaande de werking op het lokale niveau (eenheid) worden rechtstreeks aan WB-I en respectievelijke BOC overgemaakt.

a. Benaming en volledig adres (+ telefoonnummer)

Ministerie van Defensie - CHOD

Everestraat 1 1140 Evere

☎: 02/701.31.50 Fax: 02/701.66.50

b. Doel van de onderneming

Defensie

c. Getalsterkte van het personeel op 31 Dec 2011

34.294 personeelsleden: 32.182 militairen & 2.112 burgers

d. Samenstelling van de IDPBW en inzonderheid, naam en hoedanigheid van de preventieadviseurs (PA)

(1) Leiding IDPBW: Med Kol SBH Jean GOEDERT

- Afdeling Risicobeheer (IDPBW-RB): Kol v/h Vlw MAB Johan COOPMANS;

- Afdeling Arbeidsgeneeskunde (IDPBW-AMT): Med Kol Christian CARTON.

(2) De Interne Dienst beschikt over verschillende afdelingen

- 4 stafdiensten voor preventie en bescherming op het werk (DPBW) gelokaliseerd op niveau van de ACOS/DG;

- 23 LDPBW, gelokaliseerd op niveau van de KwGpg.

Binnen deze afdelingen waren er 90 PA werkzaam in 2011.

Bijl A herneemt de PA, tewerkgesteld op Staf Niv, op 31 Dec 2011.

Het organigram van de preventiestructuur is hernomen in Bijl B.

e. Samenstelling van het HOC

(1) Voorzitter van het militair HOC: Generaal Charles-Henri DELCOUR, CHOD.

Gemandateerde voorzitter: Pha BdeGen Danielle LEVILLEZ, Comd ACOS WB.

(2) Voorzitter van het HOC verbonden aan het Sectorcomité XIV: Mr. Pieter DE CREM, Minister van Defensie.

Gemandateerde voorzitter: Mr. Philippe THILLY, Directeur HR & Vmg, beleidscel van de Minister van Defensie.

(3) De permanente leden van de overheid: DG HR, DG MR en ACOS WB.

(4) Representatieve vakorganisaties van Defensie.

f. Aantal vergaderingen van het HOC:

4 zittingen (24 Feb, 16 Jun, 06/07 Okt en 01 Dec).

- g. Naam en adres van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer (PA-AG)

Effectief: Med Kol SBH GOEDERT Jean.

Vervanger: Med Kol CARTON Christian.

ACOS WB - Dir AMT te 1120 Neder-Over-Heembeek, Bruynstraat 1.

4. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE OVERKOMEN ONGEVALLEN OP DE PLAATS VAN HET WERK

De Bijl C1 en C2 hernemen de gedetailleerde gegevens per KwGpg voor basisoverleg.

- a. Aantal uren blootstelling van het risico

Aantal militaire werknemers	32.182
Aantal burger werknemers	2.112
Totaal aantal werknemers	34.294
Subtotaal gepresteerde arbeidsuren	53.430.052
Aantal gepresteerde arbeidsuren van bepaalde categorieën werknemers	
Reservisten	104.418
Jobstudenten en stagiairs	27.983
Delinquenten	9.644
Totaal aantal gepresteerde arbeidsuren	53.572.097

- b. Aantal ongevallen

(1) Militair personeel	Mannen		Vrouwen	
	<21 j	≥ 21 j	<21 j	≥ 21 j
Dodelijke ongevallen	0	1	0	0
Blijvende ongeschiktheid	0	1	0	0
Tijdelijke ongeschiktheid	117	904	19	80
Totaal	117	906	19	80
Totaal Mil	1.122			

(2) Burger personeel	Mannen		Vrouwen	
	<21 j	≥ 21 j	<21 j	≥ 21 j
Dodelijke ongevallen	0	0	0	0
Blijvende ongeschiktheid	0	0	0	0
Tijdelijke ongeschiktheid	0	54	0	27
Totaal	0	54	0	27
Totaal burger	81			

Totaal aantal ongevallen van het personeel

1.122 + 81 = 1.203

(3) Frequentiegraad van het beschouwde jaar en de twee vorige jaren

	2009	2010	2011
Frequentiegraad	24,19	22,27	22,46

Frequentiegraad 2011 = $1203 \times 1.000.000 / 53.572.097 = 22,46$

c. Overzicht v/d ongevallen m.b.t. de militaire specificiteit

Deze cijfergegevens maken eveneens deel uit van de cijfergegevens in de tabel van Par 4. b.

Aantal	Sport		Man & Oef		Ops	
	ongevallen	dodelijke	ongevallen	dodelijke	ongevallen	dodelijke
Totaal	332	0	307	0	112	0

Bijl C2 geeft, per KwGpg en Ops & Trg, een gedetailleerd beeld weer.

d. Aantal ongevallen van bepaalde categorieën van werknemers

	Aantal ongevallen
Reservisten	2
Jobstudenten en stagiairs	18
Delinquenten	0
Totaal	20

e. Duur van de werkelijke en forfaitaire ongeschiktheden ingevolge die ongevallen

(1) Werkelijke ongeschiktheden

– Aantal werkelijk verloren kalenderdagen

	Aantal dagen
Dodelijke ongevallen	171
Blijvende ongeschiktheid	261
Tijdelijke ongeschiktheid	18.622
Totaal	19.054

- Werkelijke ernstgraad van het beschouwde jaar en de twee vorige jaren

	2009	2010	2011
Werkelijke Ernstgraad	0,35	0,32	0,36

Werkelijke ernstgraad 2011 = $19.054 \times 1.000 / 53.572.097 = 0,36$

- (2) Forfaitaire ongeschiktheden

- Aantal dagen forfaitaire ongeschiktheden

	Aantal dagen
Dodelijke ongevallen	7.500
Blijvende ongeschiktheid	0
Totaal	7.500

- Globale ernstgraad van het beschouwde jaar en de twee vorige jaren

	2009	2010	2011
Globale ernstgraad	0,82	0,46	0,50

Globale ernstgraad 2011 = $(19.054 + 7.500) \times 1.000 / 53.572.097 = 0,50$

5. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE ONGEVALLLEN OP DE WEG NAAR EN VAN HET WERK

Totaal aantal: 225 waarvan 1 dodelijke.

Bijl C1 geeft, per KwGpg en Ops & Trg, een gedetailleerd beeld weer.

6. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE VEILIGHEID

a. Genomen maatregelen om de veiligheid te verzekeren/verbeteren

(1) Dynamisch risicobeheersingssysteem (DRBS)

Na de opstart van het DRBS in 2010 met o.m. de inventarisatie van de werkposten, werden de inspanningen in 2011 verder gezet in het kader van het EU thema "veiligheid van de onderhoudswerkzaamheden". De prioriteit lag bij de werkposten met verhoogde risicoactiviteiten (laboranten, lassers, schrijnwerkers, ...) en met onderhoudsactiviteiten. Een stand van zaken van de uitgevoerde observaties en risicoanalyses alsook de opgestelde werkpostfiches werd aan de eenheden gevraagd tegen midden Jan 12 en kan teruggevonden worden in Par 6. d. en Bijl L.

Voor 2012 worden alle overblijvende werkposten geviseerd zodat in 2013 het DRBS in regime kan gaan.

(2) Sturing van de IDPBW

Begin 2011 werd de hiërarchische afhankelijkheid van de LDPBW van IDPBW gerealiseerd. Een verklarende nota over de administratieve en functionele werking van de LDPBW gelokaliseerd in een gesteund organisme werd door ACOS WB uitgebracht. Het dagelijks beheer (appel, verloven, nationaal marsbevel, ...) van de lokale PA blijft de verantwoordelijkheid van het gesteund organisme maar alles wat statutair, disciplinair of functioneel is, wordt de verantwoordelijkheid van de IDPBW.

De PA verkrijgen dus voortaan hun objectieven en evaluaties binnen de IDPBW. Op deze manier kan voor het eerst sprake zijn van een geïntegreerde interne dienst voor preventie. Daarbij werden de in 2010 opgestarte inspanningen voor de sturing en opvolging van de LDPBW verdergezet (regelmatige bijeenkomsten voor coördinatie of gecentraliseerde opleidingen, coaching sessies, sociale activiteiten, enz.). De uitbouw van de intranetsite IDPBW werd verder geconcretiseerd.

Ook werd i.s.m. de LDPBW een coachingsdag (workshops met verschillende thema's) N en F georganiseerd t.v.v. de AsPrev.

(3) Arbeidsongevallen

De melding, het onderzoek, de genomen preventiemaatregelen en de registratie van arbeidsongevallen maakt ook deel uit van het DRBS. Het is een belangrijk proces dat binnen Defensie nog vatbaar is voor meer verbetering. Een actieplan werd in het GPP ingeschreven. In 2011 werd een nieuw project van richtlijn op stafniveau gecoördineerd met andere partners die zich eveneens met ongevallen bezighouden (LAIS (Land Accident Investigation Service), DG JM, ASD (Air Safety Directorate), ...). Het project werd met de vakorganisaties technisch besproken en geagendeerd op het HOC Welzijn. Een consensus over de bepalingen in dit ontwerp werd nog niet bereikt.

Tevens werd een volledige functionele beschrijving uitgewerkt i.s.m. DG JM en na consultatie van het FAO (Fonds voor Arbeidsongevallen) voor het informatiseren van de registratie der ongevallen en dit coherent met het nieuwe ontwerp van de betrokken richtlijn. De technische haalbaarheidsstudie door DG MR/C&I is lopende.

Ondertussen werd de samenwerking IDPBW met het LAIT (Land Accident Investigation Team) in 2011 al verscheidene malen geconcretiseerd.

(4) Intern Noodplan (INP)

Naast een eerste reeks van preventiemaatregelen die de risico's trachten te voorkomen of te reduceren aan de bron en een tweede reeks van preventiemaatregelen (collectieve beschermingsmaatregelen, persoonlijke beschermingsmaatregelen, ...) ter voorkomen van de menselijke schade, omvat het DRBS tevens het nemen van een derde reeks van maatregelen die, wanneer preventie faalt, de schade tracht te beperken. Het INP kadert in deze derde reeks van preventiemaatregelen. Het INP is een document dat opgesteld wordt op niveau Kw en is gericht op het beperken van de schadelijke gevolgen van een noodsituatie door de uitwerking van aangepaste materiële en organisatorische noodmaatregelen.

Een SPS "Intern Noodplan" werd uitgewerkt en na stafcoördinatie voorgelegd aan de CHOD (Dec 11). Deze SPS richt zich naar diegenen die betrokken zullen worden bij het opstellen van het INP en geeft de samenstelling en de methodiek voor het opstellen van het INP alsmede een aantal templates, illustraties en voorbeelden. Deze richtlijn werd zodanig uitgewerkt dat Kw die al beschikken over plannen voor het beheersen van noodsituaties (bv. branddossier, interventieplan, ...), deze plannen maximaal kunnen integreren in het overkoepelende canvas van het INP. Tevens kan er vanuit het INP doorverwezen worden naar mogelijke specifieke richtlijnen van ACOS/DG (bv milieu incidenten, bomalarm, ...) of naar lokale richtlijnen.

De richtlijn zal na de goedkeuring CHOD in 2012 overlegd worden met de vakorganisaties met het oog op een snelle publicatie en implementatie.

(5) Preventie van professionele gehoordoofheid

De preventie van professionele gehoordoofheid is een complexe en delicate materie daar de gehoorbeschermingen moeten gekozen, worden in functie van het geluidsniveau en de situatie van het personeel. Bovendien moet het personeel er zich van bewust zijn opdat de gehoorbeschermingen gedragen zouden worden. Om dit te bekomen werden in de loop van 2011 verschillende taken gerealiseerd. Geluidsmetingen werden uitgevoerd op de ZODIAC RI 001, in de hangar G van LEOPOLDSBURG, in de mess van LEOPOLDSBURG en in AFGHANISTAN (van 25 april 11 tot 15 mei 11). Studies aangaande de effecten van blootstelling van het gehoor aan lawaai werden eveneens uitgevoerd teneinde de doeltreffendheid van de CAE (Combat Arms Earplugs) oordoppen te controleren, de impact van een zending te KUNDUZ door metingen PRE en POST Ops alsook de opvolging van gehoortrauma's. Er werden ook vormingen aangaande professionele gehoordoofheid verstrekt aan al het personeel dat Defensie vervoegt (de Vrijw, Kand OOffr en Offr). Het opstellen van een SPS "Preventie van professionele gehoordoofheid binnen Defensie", van een GID "Gebruik van gehoorbeschermingen binnen Defensie" en van het eindverslag van de studie WB 29 "Gebruik van de techniek van otoakoestische emissies ter bepaling van de effectieve geluidsblootstelling aan de hoge lawaainiveaus van militaire wapensystemen" is lopende en zal in 2012 afgerond worden.

(6) Getroffen maatregelen door IDPBW-RB en DPBW WB

Een continu verbeteringsproces is in essentie waar het DRBS-systeem voor staat. Ook op stafniveau trachten we jaar na jaar de "dienstverlening" naar de eenheden toe te verbeteren. Om dit te bewerkstelligen werden de 23 LDPBW volledig hiërarchisch afhankelijk van ACOS WB. Dit houdt in dat er bovenop de technische sturing ook een hiërarchische verantwoordelijkheid bijkomt, wat mede mogelijk maakt om de LDPBW efficiënter te gaan aansturen. Door deze positieve aanpassingen is DPBW WB het unieke aanspreekpunt geworden voor de LDPBW en verloopt tevens alle tasking naar de lokale diensten toe via hetzelfde bureau. Dit versterkt niet alleen de eenduidige commandostructuur, maar laat tevens toe dat de LDPBW zich kunnen concentreren op hun corebusiness omdat ze niet langer tijd verliezen door op zoek te moeten gaan naar een POC voor een of ander probleem dossier.

Naast de maatregelen van meer organisatorische aard werd er ook duidelijk geopteerd om de technische sturing dit jaar naar een hoger niveau te tillen. Het doorgedreven ondersteunen van de LDPBW vanuit IDPBW-RB voor het DRBS-dossier, het aanpassen van de FIT naar de reële behoefte, het ontwikkelen van een lay-out voor de websites van de LDPBW en het ontwikkelen van een tool om het trimestrieel- en jaarverslag meer te automatiseren hebben zeker en vast hun positief effect niet gemist. Bijkomend werd er in 2011 extra aandacht geschonken aan de vormingen die door DPBW WB werden georganiseerd t.v.v. de PA van Defensie. Niet alleen de kwaliteit van de geleverde vormingen werd rigoureus bewaakt, maar tevens werd er voor een nauwere betrokkenheid gezorgd van de LDPBW.

De details van de activiteiten (deelname aan werkgroepen, uitgedrukte adviezen, technische vergaderingen, schrijven van richtlijnen, studies en onderzoeken, sensibilisering en administratie) genomen door de IDPBW-RB en DPBW WB bevinden zich in Bijl D.

(7) *Getroffen maatregelen door DPBW MR*

DPBW MR gaf in 2011 prioriteit aan de ontwikkeling van procedures m.b.t. het werken met derden. In samenwerking met DG MR werd de richtlijn "opslag van gevaarlijke producten" afgerond en na overleg op het HOC, gepubliceerd.

Er werd een belangrijke ondersteuning verleend aan alle werkgroepen m.b.t. de veiligheid van het personeel, maar in het bijzonder aan werkgroepen in verband met werken op hoogte, gevaarlijke producten, asbest (Infra & Vtg) en optische stralingen.

DPBW MR was samen met DG MR C&I sterk betrokken bij de ATEX problematiek. Deze samenwerking heeft ons geholpen om de praktische problemen in het zoneringsdossier beter te begrijpen.

DPBW MR was betrokken bij het proces om de nieuwe materieelbeheerders te informeren en heeft daarom deelgenomen aan de informatiedagen georganiseerd binnen DG MR.

Qua vorming van het Pers DPBW MR, werd prioriteit gegeven aan de brandbestrijding. Brandbestrijding is, steeds meer, een terugkerend probleem geworden.

De details van de activiteiten (deelname aan werkgroepen, uitgedrukte adviezen, technische vergaderingen, schrijven van richtlijnen, studies en onderzoeken, sensibilisering en administratie) genomen door de DPBW MR bevinden zich in Bijl E.

(8) *Getroffen maatregelen door DPBW Ops & Trg*

Onder voortdurende impuls van DPBW Ops & Trg worden nu steeds meer ongevallen gemeld zoals voorzien in de procedure "melding arbeidsongevallen".

Er worden echter nog steeds geen analyses gevoerd naar oorzaken van ongevallen, tenzij op uitdrukkelijk verzoek van DPBW Ops & Trg.

Niettegenstaande elke Det Comd tijdens het PrepO gewezen wordt op zijn verantwoordelijkheden betreffende welzijn en bovendien elke preventieassistent (AsPrev) een vorming van ± een halve dag geniet in DPBW Ops & Trg, wordt nog steeds vastgesteld dat regelmatig de actoren in het preventiebeleid zich niet bewust zijn van hun taken. In dit kader zal in de loop van 2012 tijdens de Vmg AsPrev Niv III, een periode van TWEE uur voorzien worden over de specificiteit van Prev in Ops.

Vanuit DPBW Ops & Trg werd bij ACOS Ops & Trg aangedrongen om elementen Welzijn op te nemen in het proces "Eval/Lessons learned". Zo werd ondermeer voorgesteld om de Det Comd, bij terugkomst, zijn openstaande punten op "action item list" te laten verantwoorden. Het invoeren van deze maatregel zal ongetwijfeld een grotere betrokkenheid teweeg brengen en het overdragen van openstaande items naar volgende Det verminderen.

Bij het downscalen van de Ops Det werd geruime tijd geleden de permanente aanwezigheid van een PA in theater geschrapt ten voordele van een AsPrev (in cumul) met periodiek een CT WB vanuit DPBW Ops & Trg. Met het verminderen van budgetten worden nu ook deze CT in vraag gesteld.

Via diverse fora kwamen signalen betreffende de problematiek welzijn in de Ops in Afrika. Als objectief voor 2012 werd dan ook gesteld om aan te dringen op een CT naar minstens EEN grotere Ops in Afrika (MONUSCO, ...).

Als preventiedienst ten voordele van ACOS Ops & Trg worden taken van de HL toevertrouwd aan het Pers van de DPBW (vb. AsPrev voor Ops & Trg). Het afschaffen van de CT WB (Prev, Env en WF) zou negatieve invloed hebben op het welzijnsniveau in Ops. Immers, daar waar de preventie van full-time job naar cumuljob geëvolueerd is, is het periodiek inzetten van een CT quasi de enige stimulans voor de assistent in preventie om deze cumuljob toch nog ter harte te nemen. Bovendien kunnen naar aanleiding van een CT, problemen opgespoord en behandeld worden die de mogelijkheden van een niveau 3 te boven gaan.

De details van de activiteiten (deelname aan werkgroepen, technische vergaderingen, schrijven van richtlijnen, studies en onderzoeken, administratie, sensibilisering en varia) genomen door de DPBW Ops & Trg bevinden zich in Bijl F.

(9) Getroffen maatregelen door DPBW PsySoc

De details van de activiteiten (deelname aan werkgroepen, uitgedrukte adviezen, technische vergaderingen, schrijven van richtlijnen, studies en onderzoeken en administratie) genomen door de DPBW PsySoc bevinden zich in Par 10 en Bijl G.

- b. Voorstellen om de veiligheid te verzekeren die aan het HOC werden voorgelegd, met de vermelding van de gevolgen die eraan werden gegeven.

De lijst met afgehandelde, openstaande en geweigerde agendapunten is hernomen in Bijl H aan dit verslag.

- c. Aantal verplichte bezoeken welke door de organismen die erkend werden voor de controles opgelegd bij de reglementering werden afgelegd.

Deze inlichtingen worden enkel op het lokaal niveau ingewonnen en zijn in de jaarverslagen van de LDPBW terug te vinden.

- d. Indicatoren

(1) Evacuatieoefeningen

Op een totaal van 173 eenheden (= gesommeerd volgens de melding per eenheid / ondereenheid) werden er in 2011 een totaal van 159 evacuatieoefeningen gehouden.

(2) Interne noodplannen

Voor de hiervoor vermeldde 173 eenheden zijn er 65 noodplannen in de opstellingsfase en 64 eenheden kunnen reeds een afgewerkt INP voorleggen.

(3) DRBS

Om de realisatie van het implementatieplan DRBS voorgeschreven door de CHOD te kunnen opvolgen werden indicatoren uitgewerkt die de vooruitgang van de eenheden aanduiden. Aan de eenheden werd gevraagd om de stand van zaken op 31 Dec 11 over te maken aan de IDPBW. Naast de implementatie van de objectieven 2011 worden tevens de objectieven 2010 verder opgevolgd door de LDPBW en de IDPBW.

(a) Objectieven 2011 DRBS:

- inventaris werkposten met verhoogde risico- en onderhoudsactiviteiten;
- observaties en risicoanalyses met verhoogde risico- en onderhoudsactiviteiten;
- werkpostfiches met verhoogde risico- en onderhoudsactiviteiten;
- functiefiches met werkposten prio 2011;
- punctuele risicoanalyses nieuwe arbeidssituaties (in het kader van de transformatie);
- planning nog niet uitgevoerde actiepunten;
- planning observaties/risicoanalyses/werkpostfiches overige activiteiten.

Toelichting:

De genomen acties in uitvoering van de objectieven 2010 en 2011 zijn hernomen in Bijl L. In totaal hebben 120 van de 144 eenheden (> 15 Pers) hun gegevens geactualiseerd. De eenheden onderworpen aan de transformatie zijn aangeduid [in het blauw](#).

(b) Globale cijfers

Actiepunt	Resultaat	%
Inventaris arbeidsituaties	136 van de 144	94
Screenings SOBANE	1250 (703 overlegd) van de 1959 arbeidssituaties	64
Prioritaire werkposten 2010:	1467 geïdentificeerd	
- observaties en/of analyses SOBANE	547 (176 overlegd) van de 1467	37
- werkpostfiches	1031 van de 1467	70
- functiefiches	803 opgesteld	
Inventaris werkposten verhoogde risico's en onderhoudsactiviteiten	98 van de 144 respondenten	68
Prioritaire werkposten 2011:	1217 geïdentificeerd	
- observaties en/of analyses SOBANE	693 (260 overlegd) van de 1217	57
- werkpostfiches	969 van de 1217	80
- functiefiches	928 opgesteld	
Punctuele risicoanalyses (transformatie)	14 van de 64 / nieuwe arbeidssituaties	22
Planning niet uitgevoerde actiepunten	91 van de 144	63
Planning 2012 overige activiteiten	84 van de 144	58

(c) Besluiten:

- De vooruitgang van de vooropgestelde planning wordt verder opgevolgd. Meer dan de helft van de gekende arbeidssituaties werden gescreend. Voor 70% van de werkposten Prio 2010 (risicogroepen en werkposten met veiligheidsfuncties en verhoogde waakzaamheid) en voor 80% van de werkposten Prio 2011 (werkposten met verhoogde risicoactiviteiten en onderhoudsactiviteiten) werden werkpostfiches opgesteld.
- Voornoemde tabel geeft weer dat niet alle uitgevoerde screenings, observaties en analyses reeds werden overlegd. Het is dan ook essentieel om dit, in de schoot van de BOC, lokaal op te volgen.
- Niet alle eenheden hebben een planning opgesteld opdat het DRBS in regime kan worden ingevoerd. Deze eenheden zullen worden bijgestuurd en indien nodig bijkomend ondersteund opdat het DRBS in regime kan worden ingevoerd.

7. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE GEZONDHEID VAN DE WERKNEMERS

- a. Toelagen voor sommige werken of prestaties van bijzonder gevaarlijke of ongezonde aard

In 2011 werden 107 dossiers behandeld, waarvan:

Type toelage	Aantal	Aantal
	"Maandelijks"	"Per dag" (1)
Personeel dat erkend wordt beroepshalve blootgesteld te zijn aan ioniserende straling en te behoren tot de categorieën A of B, bepaald in artikel 2 van het Algemeen militair reglement voor de bescherming tegen het gevaar van de ioniserende stralingen	4	2
Werken die bij abnormale werking van de installaties of bij het in gebreke blijven van de beschermingsmiddelen, kunnen leiden tot ernstige ongevallen of ziekten die zelfs de dood tot gevolg kunnen hebben	2	0
Andere gevaarlijke en/of ongezonde werken	11	12
Werken waarbij het noodzakelijke gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen of het arbeidsklimaat van technische oorsprong, aanleiding geven tot een wezenlijke vermindering van de duur van de arbeidsprestatie	2	1
Andere werken, waarbij het noodzakelijk is om persoonlijk ademhalingsbescherming met toevoer van ademlucht, of uitgerust met externe, verwisselbare filters te dragen	30	43
Aanvraag onontvankelijk	1	

(1) Occasionele werken of prestaties

Algemeen kan gesteld worden dat de richtlijnen goed opgevolgd werden en dus alsmaar minder ongegronde aanvragen gelanceerd worden. Ook wordt vastgesteld dat de kwaliteit van de risicoanalyses sterk verbeterd is. De risicoanalyses zijn beter uitgewerkt, meer coherent en eenvormiger.

- b. Dosimetrie

42 individuele dossiers (nieuw of verlenging) werden behandeld.

- c. AMT

De inlichtingen worden hernomen in het verslag van de dienst belast met het medisch toezicht (Directeur AMT). Een kopij van het verslag is hernomen in Bijl M aan dit jaarverslag.

8. INLICHTING MET BETREKKING TOT DE HYGIËNE VAN DE ARBEID EN DE WERKPLAATSEN

a. Asbest

Defensie beschikt over een inventaris voor het asbest aanwezig in de infrastructuur en voor het asbest aanwezig in het materieel. De inventaris is beschikbaar op het intranet via volgende hyperlink:

<http://intranet.mil.intra/sites/Mat/Pages/Catalogen/01.aspx>.



b. Materieel

De laatste versie van de inventaris voor MRSys-L werd geüpdatet in Dec 11.

c. Infrastructuur

Het opstellen van de inventarissen van alle Kw werd begonnen in 2000, behalve voor de sites BEMILCOM en BPO die geïnventariseerd werden tussen 2008 en 2009.

In 2010 zijn ongeveer 90% van de Kw in orde met de regelgeving. D.w.z. dat alle Kw werden bezocht maar dat er nog ontoegankelijke lokalen bestaan die nog moeten geïnventariseerd worden. Voor deze lokalen zal vanaf 2011 een open contract gelanceerd worden om hun inventarissen op te stellen tegen het einde van 2012.

d. Jaarlijks wordt een beheersplan voor de saneringen uitgewerkt

- (1) Een 1ste tranche 2008-2011 voor dringende en korte termijn asbest verwijderingen.
- (2) De beheersplannen 2009 voor de dringende werken werden voor 100 % gerealiseerd in 2010.
- (3) Tussen 2010 en 2011:
 - 90 % van de werken te realiseren op korte termijn werden uitgevoerd;
 - onvoorziene dringende werken werden onmiddellijk uitgevoerd.
- (4) Een tweede tranche 2012-2015 is voorzien om:
 - 10 % overblijvende asbestverwijderingswerken korte termijn uit te voeren;
 - saneringen uit te voeren in functie van het resultaat van de nieuwe asbestinventarissen vanaf 2011;
 - onvoorziene dringende werken uit te voeren.
- (5) De saneringen worden uitgevoerd in functie van de herstructurering van Defensie.

e. AMT

De inlichtingen worden hernomen in het verslag van de dienst belast met het medisch toezicht (DirecteurAMT). Een kopij van het verslag is hernomen in Bijl M aan dit jaarverslag.

9. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE VERFRAAIING VAN DE WERKPLAATSEN

Deze inlichtingen worden enkel op het lokaal niveau ingewonnen en zijn in de jaarverslagen van de LDPBW terug te vinden.

10. INLICHTINGEN BETREFFENDE DE PREVENTIE VAN DE PSYCHOSOCIALE BELASTING VEROORZAAKT DOOR HET WERK

- a. Collectieve preventiemaatregelen die werden genomen om de PsySoc belasting veroorzaakt door het werk te voorkomen

(1) Algemeen

Aangezien voor de andere welzijnsdomeinen de SOBANE-strategie reeds gekozen werd, zal het PsySoc domein eveneens geïntegreerd worden in deze strategie. Voor wat betreft de onopgeloste problemen die behoren tot het PsySoc domein na de "screening" (Déparis), zal in de observatiefase gebruik gemaakt worden van de door FOD WASO uitgewerkte observatiegids "PsySoc Aspecten". Het is de vertrouwenspersoon plus (VP+) die het lokaal Comdo zal bijstaan om de observatie te leiden en om voorstellen van maatregelen te formuleren.

Daarnaast vraagt de wetgever eveneens een analyse uit te voeren van de incidenten van PsySoc aard die zich bij herhaling voordoen, van de PsySoc incidenten die rechtstreeks werden gemeld aan de PA PsySoc of de vertrouwenspersoon (VP), van de feiten die het voorwerp zijn geweest van een met redenen omklede klacht en van de feiten gepleegd door derden. In dit kader werd een registratiesysteem ontwikkeld dat zal gebruikt worden door de VP die jaarlijks zal rapporteren aan de VP+, met het oog op een lokale uitbating van de cijfers.

Teneinde dit concept van PsySoc risicoanalyse te implementeren werden volgende maatregelen genomen:

- verder ontwikkelen van een registratiesysteem voor psychosociale incidenten;
 - ontwikkelen en geven van een 2 daagse vormingsmodule "Vertrouwenspersoon" (VP) voor de overgang van lokale bemiddelaar naar vertrouwenspersoon (100-tal personen);
 - ontwikkelen en geven van een 6 daagse vormingsmodule VP+;
 - rekruteren (interviews) en selecteren van de kandidaten VP+.
 - schrijven en het vertalen van een draft van de richtlijn ACWB-SPS-WRKPR-015 "PsySoc risicobeheersing op het lokaal niveau.
 - verwerken van inputs t.g.v. interne en externe stafcoördinatie voor deze richtlijn;
 - technisch overleg voeren over deze richtlijn.
- (2) Specifiek betreffende de bescherming van de werknemers ten opzichte van andere personen op de werkplaats
- Een draft SPS werd opgemaakt: "Déclaration de faits de violence, de harcèlement moral ou sexuel au travail d'origine externe".
- b. Incidenten van psychosociale aard die zich bij herhaling hebben voorgedaan
- Registratiesysteem ontwikkeld in 2010, vorming en testperiode in 2011 en in regime vanaf 2012.

c. Incidenten van PsySoc aard die rechtstreeks werden gemeld aan de PA of VP

(1) Informele interventies

- (a) Aantal interventies door de VP: 193 (N=84, F=109);
- (b) Aantal interventies door de PA PsySoc: 18 (N=7, F=11);
- (c) Betrokken partijen
 - (i) Aantal volgens persoon die interventie vraagt: /
 - (ii) Aantal volgens aangeklaagde: /
 - (iii) Aantal volgend aard van interventie: /

Registratiesysteem ontwikkeld in 2010, vorming en testperiode in 2011 en in regime vanaf 2012.

(2) Formele interventies

- (a) Totaal aantal met redenen omklede klachten: 19 (N=9, F=10);
- (b) Totaal aantal met redenen omklede klachten ingediend na een informele interventie: 6 (N=3, F=3);
- (c) Betrokken partijen
 - (i) Aantal volgens klager: /
 - (ii) Aantal volgens aangeklaagde: /
- (d) Aantal feiten volgens hun aard: /
- (e) Aantal voorgestelde maatregelen: /

Registratiesysteem ontwikkeld in 2010, vorming en testperiode in 2011 en in regime vanaf 2012.

(3) Overzichtstabel van de formele & informele interventies bij de PA PsySoc

Interventies 2011	Open dossiers		Afgesloten dossiers	
	N	F	N	F
Informeel bij de PA PsySoc	0	11	7	10
Met redenen omklede klacht rechtstreeks bij de PA PsySoc	8	4	1	1
Klachten neergelegd met toezicht belaste ambtenaar en doorgestuurd aan de PA PsySoc voor behandeling	0	3	0	0
Klachten rechtstreeks neergelegd bij de Politie of het Arbeidsauditoraat en doorgestuurd aan de PA PsySoc voor behandeling	0	1	0	1
Total	8	19	8	12

d. Register van feiten bedoeld in Art 12 van het KB van 17 Mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

(1) Aantal geregistreerde feiten: nihil, wegens nog geen register;

(2) Aantal volgens de aard van de feiten: nihil, wegens nog geen register.

11. AANGEWENDE VORMINGS-, VOORLICHTINGS- EN PROPAGANDAMIDDELEN

a. Belangrijkste vormingsinitiatieven genomen door de IDPBW.

Ter ondersteuning van de eenheden werden diverse acties ondernomen door ACOS WB. In 2011 werd de dag van de AsPrev georganiseerd. Voor de Nederlandstaligen werd deze dag gehouden te HEVERLEE op 03 Mei, voor de Franstaligen ging de activiteit door te JAMBES op 05 Mei. Het doel van deze dag was om preventie nog verder te integreren in de corebusiness van Defensie door mensen, die dagelijks op of in de nabijheid van de werkvloer werken, een praktische voortgezette vorming te verschaffen. De vorming werd opgebouwd rond drie pijlers:

(1) verschaffen van praktische informatie over de processen waar de AsPrev (on)rechtstreeks bij betrokken zijn;

(2) ontdekken van hulpmiddelen die de AsPrev helpen bij hun taak;

(3) kennis maken en/of banden aanhalen met collega's AsPrev (netwerking).

Om dit alles te bewerkstelligen werden ACHT workshops georganiseerd waartussen de deelnemers konden kiezen. Volgende topics kwamen aan bod in de verschillende workshops: brand, arbeidsongevallen, jaarverslag, PBM's, onthaal + werkpost- & functiefiche, DRBS & SOBANE, intranetsite + SharePoint en EHBO.

Aan beide vormingsdagen hebben in totaal een 200-tal AsPrev deelgenomen.

De andere punctuele vormings- en sensibiliseringsinitiatieven zijn terug te vinden in Bijl I.

b. Realisaties vormingsplan 2011 voor de initiële, permanente en specialisatievorming van de preventiestructuur

Defensie heeft een budget van 36.464 € besteed aan Vmg in het kader van preventie (binnen de preventiestructuur):

(1) ± 7.780 € besteed aan initiële basisvormingen voor de PA;

(2) ± 3.600 € besteed aan specialisatie van de PA;

(3) ± 1.005 € ter beschikking gesteld van de Vmgcel preventie te DOORNIK;

(4) ± 24.080 € besteed aan de bijscholing van de PA.

Een aantal Vmg werd geweigerd wegens een tekort aan Bg op bepaalde Bg lijnen. Enkele geplande Vmg konden niet doorgaan gezien de inrichtende instelling de cursus niet heeft laten plaatsvinden.

c. Belangrijkste vormingsinitiatieven genomen voor de leden van de IDPBW

Tijdens de trimestriële vormingsdagen voor de PA van de LDPBW (29 & 31 Mar, 28 & 29 Jun, 18 & 20 Okt) werd aandacht besteed aan de permanente opleiding van de PA.

Hieronder vindt u de agenda van voornoemde vormingsdagen:

(1) 29 (N) & 31 (F) Mar 11 te PEUTIE

(a) Stand van zaken WkGp:

- DRBS in Ops (Maj S. HAMELS): evolutie van preventie in Ops op basis van het concept dat ter goedkeuring voorligt;
- Firefighting (Maj S. HAMELS): manier waarop brandbestrijding binnen Defensie zal aangepakt worden (nieuw concept en laatste richtlijnen CHOD);
- arbeidsongevallen (Cdt R. CALCOEN): evaluatie, bijsturing, onderzoekscommissie LAIS, richtlijnen, ernstige gebeurtenissen, nieuwe definities, begrip arbeidsongeval, Ops ongeval, ongeval Oef & Man, belang onderzoekscommissies, Doc Sharing & informatisering: aangifte & opvolging, elektronische statistieken;
- noodplannen (Mr G. D'HOOSSCHE): stand van zaken, ontwerpteksten (APG, SPS en GID);
- PsySoc (Cdt M. DI FEBBO): PsySoc risicoanalyse, omvorming lokale bemiddelaar → VP en Vmg VP+;
- ICT & intranet (Cdt J.-M. MAES en D. VAN POUCKE): implementatie van de sites van de LDPBW en het beheer van de toegangsrechten, Vmg "in-house": structuur en voeding intranet (wisselwerking site IDPBW, LDPBW en DOCCOM + sensibilisatie);
- DRBS (Cdt A. DUBOIS): volgens het KB, stappenplan Defensie, implementatie DRBS, objectieven (2011), resultaten 2010 en ondersteuning vanuit ACOS WB;
- vragen - antwoorden.

(b) Vmg à la carte (1/2 dag) volgens uitgedrukte keuze

- SENTRAL (Mr K. GABRIELS) inhoud: mogelijkheden dBase SENTRAL-KLUWER en praktische toepassingen/oefeningen;
- workshop ATEX explosieveiligheid (Cdt R. EMONDS, Mr G. D'HOOSSCHE & AdjtMaj C. BARBIAUX): interactieshop m.b.t. inhoud, bestemmingen, al of niet opstellen van explosie veiligheidsdocument, praktische voorbeelden (indeling, interne medewerkers, steun van derden, wie voert welke aanpassingen uit);
- seminarie (Vinçotte): veiligheid bij onderhoudswerken, aangepast aan Mil omgeving: hoe & wat.

(2) 28 & 29 Jun (N + F) te ZEEBRUGGE

- Veiligheidsbriefing;
- verwelkoming en inleiding (Comd IDPBW-RB);
- veiligheid bij onderhoudswerken (Ir. D. DE BAERE, FOD WASO);
- HACCP (theorie + praktijkoefening);
- Q&A;
- "Veiligheid in beeld";
- avondmaal en netwerking;

- "Welzijn zonder grenzen";
- bekendmaking winnaar "Welzijn zonder grenzen", debriefing, suggesties, conclusies.

(3) 18 Okt (N) te LEOPOLDSBURG & 20 Okt (F) te MARCHE-LES-DAMES

De volledige dag stond in het teken van preventie van sportongevallen en alles wat daarbij kan komen kijken, weliswaar geënt op sporten die binnen Defensie beoefend worden:

- Theorie: sportongevallen (externe spreker: Mr H. THONNON);
- Praktijk: sporthal en -toestellen, atletiek-, hindernis- & koordenpiste (Mr H. THONNON).

d. Intranetsite (Sharepoint) IDPBW

2011 was een vruchtbaar jaar voor de SharePoint toepassingen van ACOS WB. Elke LDPBW heeft nu zijn eigen site. Ze kunnen er alle nuttige informatie, bijvoorbeeld: de inventaris van producten, asbest en arbeidsmiddelen, inspectieverslagen, periodieke controleverslagen van indienststelling, om er maar enkele te noemen, opslaan.

Ze beschikken eveneens over een bijkomend communicatieplatform voor de lokale preventiestructuren die zij steunen, alsook een directe link met IDPBW-RB.

IDPBW-RB van zijn kant levert gecentraliseerde informatie (links met EDir, personeelsbeheer) en tools voor de LDPBW zoals generieke werkpostfiches.

IDPBW-RB gebruikt dit platform om te communiceren met de LDPBW. Belangrijke documenten zoals het GPP en aankondigingen van toekomstige activiteiten (bijscholingen voor de PA's, te nemen acties, ...) kunnen online geraadpleegd worden.

2012 zal nog interactiever zijn met nog meer communicatie en interactie. Niet alleen met de LDPBW, maar ook met de preventiestructuren van de eenheden.

Adres van de site: http://units.mil.intra/sites/ACOSWB/SIPPT_IDPBW_Risk_Management/default.aspx

Andere punctuele vormingsinitiatieven t.v.v. leden van de IDPBW-RB op niveau Defensiestaf worden vermeld in Bijl I.

12. VERSPREIDING VAN DE DOCUMENTEN EN INLICHTINGEN VOOR HET PERSONEEL

Een overzicht van de genomen acties kan teruggevonden worden in de Bijl J met betrekking tot de verschillende stafsecties DPBW.

13. EEN OPSOMMING VAN DE VOORNAAMSTE THEMA'S VAN HET JAARLIJKS ACTIEPLAN VOOR HET DIENSTJAAR DAT VOLGT OP HET JAAR WAAROP HET JAARVERSLAG BETREKKING HEEFT EN DESGEVALLEND DE UITVOERINGSTERMIJNEN WANNEER DIT DIENSTJAAR WORDT OVERSCHREDEN

a. Globaal Preventieplan Defensie (GPP) 2012 - 2016 en Jaarlijks Actieplan (JAP) 2012

De CHOD heeft het GPP, dat door de leden van de HL & DPBW werd opgesteld en op 6 en 7 Okt 11 met de representatieve vakorganisaties overlegd werd, op 17 Dec 11 goedgekeurd.

Dit GPP wordt ter schrift gesteld en omvat:

- resultaten van de identificatie van de gevaren en het vaststellen, nader bepalen en evalueren van de risico's;
- vast te stellen preventiemaatregelen;
- te bereiken prioritaire doelstellingen;
- activiteiten die moeten worden verricht en de opdrachten die moeten worden uitgevoerd om deze doelstellingen te bereiken;
- organisatorische, materiële en financiële middelen die moeten worden aangewend;
- opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokken personen;
- wijze waarop het globaal preventieplan wordt aangepast aan gewijzigde omstandigheden;
- criteria voor de evaluatie van het beleid inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Dit GPP wordt jaarlijks vertaald in een JAP dat de volgende aspecten verder uitwerkt:

- prioritaire doelstellingen in het kader van het preventiebeleid van het volgend dienstjaar;
- middelen en methoden om deze doelstellingen te bereiken;
- opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokken personen;
- aanpassingen die moeten aangebracht worden aan het globaal preventieplan ingevolge:
 - gewijzigde omstandigheden;
 - ongevallen en incidenten die zich in de onderneming of instelling hebben voorgedaan;
 - JV van de IDPBW van het voorbije burgerlijk jaar;
 - de adviezen van het HOC tijdens het voorbije burgerlijk jaar.

b. Het GPP 2012-2016 en JAP 2012 bevat volgende thema's:

(1) Uitbouw en verfijning van het algemene preventiebeleid en dit met volgende fiches:

- implementatie en opvolging van het DRBS;
- optimalisatie van de procedure arbeidsongevallen;
- vormingsbeleid op het gebied van welzijn;
- opstellen van het INP.

In dit kader mag het belang van de arbeidsgeneeskunde niet worden vergeten. De projectofficier zal alles in het werk stellen om fiche "AMT 2013" volgens plan tegen het einde van het jaar af te ronden.

(2) Infrastructuur gerelateerde onderwerpen

Aangezien infrastructuur belangrijke middelen vergt, is dit altijd een aandachtspunt. In 2012 zullen de piloten hun fiches volgens planning verder afwerken. Het gaat hier voornamelijk over "de schietstanden", "de werkplaatsen met bijzondere risico's" en de "beheersing van asbest binnen Defensie".

(3) Het GPP heeft ook aandacht voor het PsySoc luik. Meer in het bijzonder door de fiches aangaande:

- implementatie van het beleid voor PsySoc steun binnen Defensie;
- implementatie van de PsySoc risicoanalyse "day to day life";
- tenuitvoerlegging van het beleid met betrekking tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk.

(4) Specifieke risico's

Het GPP omvat ook nog enkele fiches waarvoor een globale coördinatie vanuit de staf noodzakelijk is. Voor DG MR gaat het over de fiches "trillingen", "werken op hoogte" en de "controles door erkende organismen".

ACOS Ops & Trg coördineert een fiche aangaande "verkeersveiligheid".

DG HR werkt het beleid aangaande het gebruik van psychotrope middelen verder uit.

ACOS WB is de piloot voor de fiches aangaande "de brandpreventie en de -bestrijding", "het beheersen van professionele doofheid", "het Interne Noodplan", alsook "het bestrijden van overgewicht".

Bijl K herneemt de lijst van de fiches van het GPP/JAP.

(5) Publicatie van het GPP d.m.v. een:

- nota (MITS 12-00029609 van 18 Jan 12) aan alle eenheden, voorzitters BOC, LDPBW en betrokken ACOS en DG's;
- handboek GPP & JAP, verstuurd t.b.v. de CHOD, DG MR, DG HR, ACOS O&T en de Vz BOC, in Bijl aan de hierboven vermelde nota;
- link op het intranet "Welzijnsloket van Defensie":
- <http://intranet.mil.intra/sites/Wellbeing/Documents/SIPPT/GPP%202012-2016%20JAP%202012.pdf>.

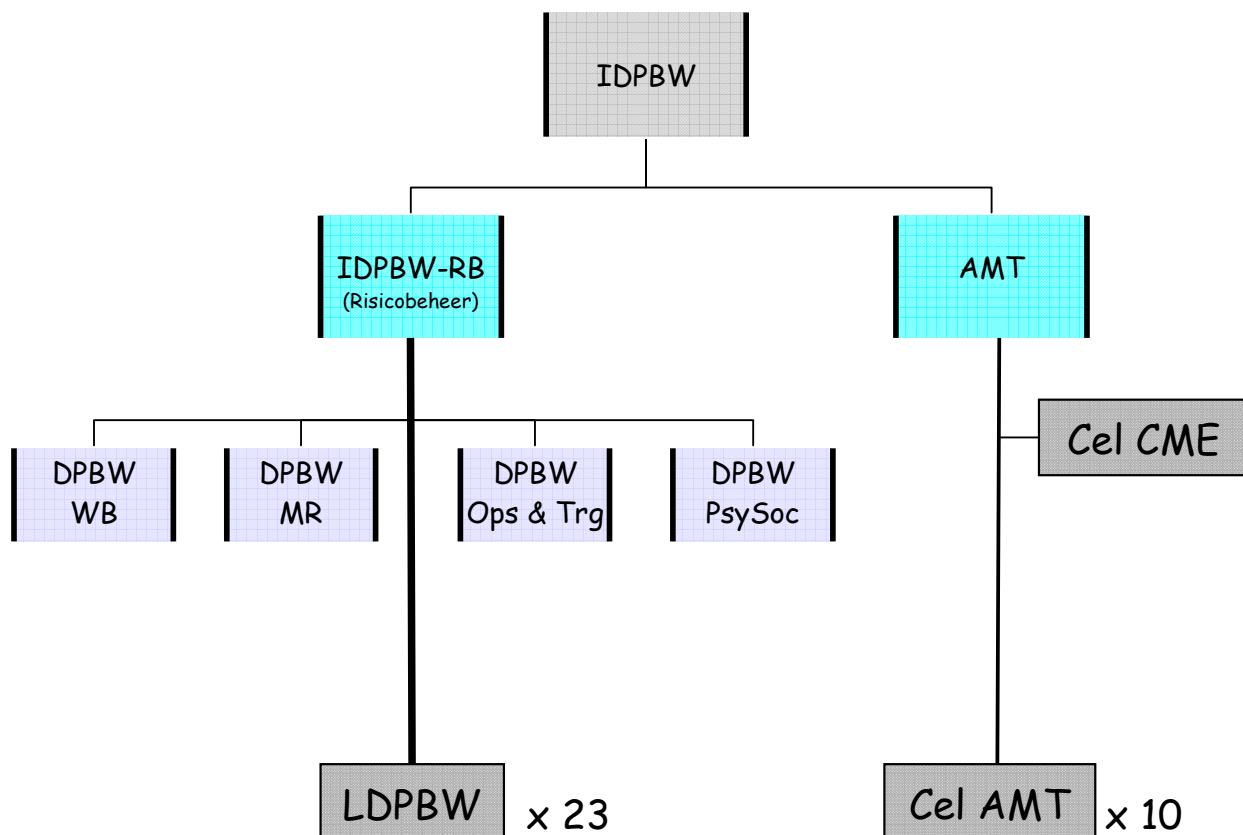
c. Besluit

Het GPP werd, voor het eerst, volgens de nieuwe richtlijn afgewerkt. Dit liet toe een nota (MITS 11-006667945), die de korpscommandanten informeert aangaande de impact van het GPP/JAP op de lokale preventieplannen (LPP), al te verspreiden op 07 Dec 11. Het gevolg is een tijdswinst van bijna 2 maanden op t.o.v. de vorige editie alsook een kwalitatieve verbetering. Het door de CHOD definitief goedgekeurde GPP/JAP werd verspreid op 18 Jan 2012 (MITS 12-00029609).

Bijl A: PA tewerkgesteld op Staf Niv

ACOS WB	Naam	Telefoon	Vorming
IDPBW	Med Kol SBH J. GOEDERT	9-2820-5226	Arbeidsgeneesheer - 1994
IDPBW - RB	Kol v/h Vlw MAB J. COOPMANS	9-2820-5362	Niv I - 2004
DPBW - WB	Attaché Ing. D'HOOSCHE G.	9-2820-5365	Niv I 1991
	Cdt Ing. W. VAN DEN BOSSCHE	9-2820-4305	Niv I - 2002
	Cdt Lic. R. CALCOEN	9-2820-5357	Niv I -2002
	Cdt Ing. D. VAN POUCKE	9-2820-5079	Niv I - 2000
	Cdt Ir. F. DE BOODT	9-2820-5079	Niv I - 1993
	Cdt Lic. A. DUBOIS	9-2820-5079	Niv I - 2004
	AdjMaj M. SMEYERS	9-2820-4076	Niv II - 2002
	Adj P. DROOGMANS	9-2820-4305	Opl Niv II - 2010-2011
	Mevr. M. MENSELS	9-2820-5365	Audioloog
	Mevr. S. ESERTEPE	9-2820-5365	Audioloog
	Admin Exp Mr. S. STIENNE	9-2820-5365	Technisch medewerker
DPBW - MR	Maj G. BECKERS	9-2400-6195	Niv I - 2001
	Cdt Ing. G. LUCZAK	9-2400-1547	Niv I - 1999
	Cdt Ir. R. EMONDS	9-2400-1520	Niv I - 2008
	LTZ Lic. C. RUTTEN	9-2400-1546	Niv I - 2004
	AdjMaj C. BARBIAUX	9-2400-6013	Niv I - 2007
	AdjMaj P. MAENHAUT	9-2400-6013	Opl Niv II - 2010-2011
	Mr. M. DESSAMBRE	9-2400-1578	Niv II - 2007
DPBW - Ops & Trg	Adj D. DE DECKER	9-2400-3980	Niv II - 2007
	Cdt Lic. P. GEELEN	9-2400-6235	Niv I - 2007
	Maj Ing BRAIBANT J.	9-24006235	Niv I - 2002
	Cdt Lic. P. VERTONGEN	9-2400-3063	Niv I - 2000
DPBW - PsySoc	AdjtChef F. POTTERS	9-2400 -3063	Niv I - 2007
	Cdt Lic. M. DI FEBBO	9-2820-4373	Niv I - 2005
	Cdt Lic. D. STEVENS	9-2820-5378	Niv I - 2008
	Kapt Lic. C. SIEUW	9-2820-4373	Niv I - 2008
IDPBW - AMT	AdjMaj L. VANCOPPENOLLE	9-2820-5378	Technisch medewerker
	Med Kol SBH J. GOEDERT	9-2820-5226	Arbeidsgeneesheer - 1994
	Med Kol C. CARTON	9-2820-5031	Arbeidsgeneesheer - 1993

Bijl B: Organigram van de preventiestructuur



Bijl C 1: Gedetailleerde ongevallencijfers per KwGpg

Gemiddelde getalsterkte van het personeel van 01 januari 2011 t.e.m. 31 december 2011 (slagorde)

N R	NAAMLDPBW	Gemiddelde getalsterkte van het personeel van 01 januari 2011 t.e.m. 31 december 2011 (slagorde)			Aantal werkelijke wegongevallen																	TOTAAL ALLE ONGEVALLEN
		Aantal Mil	Aantal Bur	Totaal Pers	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	SLPPT01	1.095	6	1.101	1.715.358	0	0	55	55	32,06	0	0	816	816	0,48	0	0	0	0,48	8	0	63
2	SLPPT02	1.006	13	1.018	1.586.044	0	0	51	51	32,16	0	0	579	579	0,37	0	0	0	0,37	5	1	56
3	LDPBW03	1.798	29	1.826	2.845.298	0	0	25	25	8,79	0	0	401	401	0,14	0	0	0	0,14	9	0	34
4	LDPBW04	1.264	18	1.282	1.996.577	0	0	35	35	17,53	0	0	1.008	1.008	0,50	0	0	0	0,50	4	0	39
5	LDPBW05	1.155	13	1.167	1.818.186	0	0	41	41	22,55	0	0	1.119	1.119	0,62	0	0	0	0,62	6	0	47
6	LDPBW06	432	124	556	865.469	0	0	29	29	33,51	0	0	621	621	0,72	0	0	0	0,72	4	0	33
7	SLPPT07	1.259	235	1.493	2.326.484	0	0	70	70	30,09	0	0	290	290	0,12	0	0	0	0,12	6	0	76
8	LDPBW08	3.329	468	3.797	5.915.726	0	0	58	58	9,80	0	0	1.388	1.388	0,23	0	0	0	0,23	29	0	87
9	SLPPT09	1.230	407	1.637	2.550.446	0	0	70	70	27,45	0	0	657	657	0,26	0	0	0	0,26	10	0	80
10	SLPPT10	1.398	12	1.410	2.196.001	0	0	26	26	11,84	0	0	551	551	0,25	0	0	0	0,25	2	0	28
11	SLPPT11	1.108	69	1.177	1.833.377	0	1	45	46	25,09	0	261	920	1.181	0,64	0	0	0	0,64	8	0	54
12	LDPBW12	436	12	448	697.205	0	0	14	14	20,08	0	0	239	239	0,34	0	0	0	0,34	4	0	18
13	SLPPT13	1.330	47	1.377	2.144.977	0	0	84	84	39,16	0	0	2.059	2.059	0,96	0	0	0	0,96	1	0	85
14	LDPBW14	1.467	8	1.475	2.297.271	0	0	41	41	17,85	0	0	1.093	1.093	0,48	0	0	0	0,48	11	0	52
15	LDPBW15	937	41	978	1.523.724	0	0	34	34	22,31	0	0	415	415	0,27	0	0	0	0,27	9	0	43
16	LDPBW16	3.056	41	3.097	4.824.347	0	0	140	140	29,02	0	0	2.422	2.422	0,50	0	0	0	0,50	36	0	176
17	LDPBW17	1.263	114	1.377	2.144.977	0	0	65	65	30,30	0	0	390	390	0,18	0	0	0	0,18	12	0	77
18	SLPPT18	1.580	537	2.117	3.298.286	1	0	65	66	20,01	171	0	853	1.024	0,31	7.500	0	7.500	2,58	0	0	66
19	SLPPT19	2.218	18	2.236	3.483.300	0	0	115	115	33,01	0	0	1.139	1.139	0,33	0	0	0	0,33	11	0	126
20	LDPBW20	1.038	11	1.048	1.632.784	0	0	16	16	9,80	0	0	247	247	0,15	0	0	0	0,15	5	0	21
21	LDPBW21	1.559	127	1.686	2.626.788	0	0	49	49	18,65	0	0	347	347	0,13	0	0	0	0,13	9	0	58
22	SLPPT22	598	16	613	955.054	0	0	23	23	24,08	0	0	466	466	0,49	0	0	0	0,49	6	0	29
23	LDPBW23	1.850	75	1.925	2.999.150	0	0	50	50	16,67	0	0	602	602	0,20	0	0	0	0,20	30	0	80

Bijl C 2: Gedetailleerde ongevallencijfers m.b.t. de militaire specificiteit per KwGpg

NAAM EENHEID	Aantal ongevallen tijdens sport	Aantal dodelijke ongevallen tijdens sport	Aantal ongevallen tijdens Man & Oef	Aantal dodelijke ongevallen tijdens Man & Oef	Aantal ongevallen tijdens Operationele	Aantal dodelijke ongevallen tijdens Operationele
	1	2	3	4	5	6
SLPPT01	37	0	10	0	2	0
SLPPT02	7	0	43	0	0	0
LDPBW03	7	0	0	0	0	0
LDPBW04	10	0	9	0	5	0
LDPBW05	3	0	9	0	1	0
LDPBW06	5	0	1	0	0	0
SLPPT07	20	0	41	0	0	0
LDPBW08	12	0	8	0	1	0
SLPPT09	9	0	2	0	0	0
SLPPT10	5	0	1	0	2	0
SLPPT11	14	0	19	0	2	0
LDPBW12	2	0	0	0	0	0
SLPPT13	22	0	41	0	1	0
LDPBW14	12	0	1	0	2	0
LDPBW15	12	0	1	0	0	0
LDPBW16	52	0	45	0	2	0
LDPBW17	20	0	11	0	0	0
SLPPT18	11	0	9	0	0	0
SLPPT19	46	0	43	0	0	0
LDPBW20	3	0	1	0	0	0
LDPBW21	13	0	12	0	1	0
SLPPT22	3	0	0	0	0	0
LDPBW23	7	0	0	0	0	0
SPPT Ops & Trg	0	0	6	0	93	0

Totaal	332	0	313	0	112	0
--------	-----	---	-----	---	-----	---

Bijl D: Door IDPBW-RB en DPBW WB getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren

1. Deelname aan werkgroepen en uitgedrukte adviezen
 - a. coördinatievergadering met HRP-RSP over DOCCOM vs. Intranetsite IDPBW;
 - b. interne vergadering met LDPBW 16 voor uitwerken Excel oplossing JV van LDPBW en IDPBW;
 - c. briefing aan CODIR over stand van zaken DRBS (15 Apr);
 - d. vergadering werkgroep interne noodplanning (14 Okt & 04 Nov);
 - e. werkvergadering met DG JM over registratie ongevallen (19 Aug);
 - f. werkvergadering met Fonds voor arbeidsongevallen (FAO) (10 Nov);
 - g. deelname Klachtencommissie DKM (21 Nov);
 - h. vergadering Intern noodplan Cab CHOD (28 Nov);
 - i. vergadering FOD WASO diplomavereisten Vmg PA Niv 2 (02 Dec);
 - j. functionele bespreking registratietool arbeidsongevallen (17 Okt, 06 & 13 Dec).

2. Technische vergaderingen
 - a. APG noodplan;
 - b. SPS GPP/JAP (20 Mei);
 - c. JV IDPBW (26 Mei);
 - d. SOBANE analysefase (10 Jun);
 - e. veiligheidsfunctie (24 Aug);
 - f. SPS arbeidsongevallen (26 Mei, 27 Okt & 08 Nov);
 - g. richtlijnen PsySoc belasting, VP, VP+ (18 & 25 Nov);
 - h. agendering agenda BOC (09 Dec).

3. Schrijven van richtlijnen
 - a. Afgewerkte richtlijnen:
 - het GPP: ACWB-SPS-WRKPR-009;
 - Risicobeheersing op het lokale niveau SOBANE Strategie - Analyse: ACWB-GID-WRKPR-015.
 - b. Richtlijnen in draft 2011
 - c. Nota's met uitvoeringsmodaliteiten.

4. Studies & onderzoeken

- Functionele behoefte uitdrukking registratiesysteem arbeidsongevallen;
- Studie digitalisering werkpostfiches met risicocodes;
- Geluidsmetingen:
 - Zodiac RI 001 (26 Jan) ;
 - loods G te Lombardsijde (26 Jan);
 - Afghanistan (25 Apr tot 15 Mei);
 - Mess te Leopoldsburg (13 et 18 Okt).
- Studies van de gevolgen aangaande de blootstelling aan lawaai:
 - controle van de CAE (Combat Arms Earplugs) te Arlon en Leopoldsburg (Mar en Apr);
 - Mission PRE en POST Kundüz (Jun 11 et Jan 12);
 - Gehoortrauma's.

5. Administratie

6. Varia

- a. Ondersteuning implementatie DRBS: CRC GLONS, NAVLOG, 3 Para, Kamp Elsenborn, BOC 21, 2 Cdo, CC Sp Dept Log
- b. Ondersteuning opmaak screening voor schepen (2 dagen)

Bijl E: Door DPBW-MR getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren

1. Deelname aan werkgroepen en uitgedrukte adviezen

- a. gevaarlijke producten;
- b. optische straling;
- c. asbest;
- d. werken op hoogte;
- e. SACO;
- f. gebruik van alpinismemateriaal als PBM.

2. Technische vergaderingen

- a. «Nieuwe» richtlijn APG Asbest - Registratie;
- b. asbest in Infra;
- c. asbest in Vtg;
- d. optische straling;
- e. werken op hoogte;
- f. opslag van chemische producten;
- g. SACO.

3. Schrijven van richtlijnen

- a. herziening APG asbest;
- b. opslag van chemische producten;
- c. draft SPS «SACO in een Kwartier».

4. Studies & onderzoeken

- a. rugzak Mod 97;
- b. risicoanalyse «BEMILCOM toren»;
- c. verfcabine Bus CC R&A.

5. Preventieactiviteiten ten voordele van HL

- a. steun tijdens veiligheid evaluaties DepMun en schietstanden;
- b. punctuele steun risicoanalyse;
- c. presentaties tijdens dagen van PA;
- d. deelname aan de dag van de preventie: stand + informatie PBM;
- e. steun voor branddossier blok 4 KKE;
- f. steun MatBeh tijdens de vergaderingen "VeiligheidsCommissie voor Technische hulp bij het Overschrijden van Hindernissen" (VCTOH);
- g. technische steun «veiligheid van de Söll GlideLoc»;
- h. deelname aan de CCB Land Systems;
- i. deelname aan het project Installation to Neutralize Explosives Substances (INES).

6. Sensibilisering

Uiteenzetting «INP» tijdens het seminarie Mun Safety.

7. Administratie

De behandeling van 256 aankoopaanvragen (A.A. papier versie).

Bijl F: Door DPBW Ops & Trg getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren

1. Deelname aan werkgroepen en uitgedrukte adviezen
 - a. JOPG Afghan National Army engineer Sch MeS;
 - b. ongevallen in Ops;
 - c. Sp i.v.m. AIL Ops Ground Falcon, vragen firefighting;
 - d. deelname WkGp Communicatie n.a.v. duikongeval Portugal;
 - e. ratification draft 1 voorstel SPS vorming domestieke firefighting;
 - f. JOPG ATALANTA;
 - g. exercise ACTIVE TRIP 2012 en organisatie open door LC 2012- aanduiding Pers WB.
2. Technische vergaderingen
 - a. AdjChf POTTERS vervangt Maj BRAIBANT tijdens LAIT MISHAP 10-009 (Klimongeval TrgC Cdo);
 - b. mandaat LAIS MISHAP 11-001 (schootsongeval Leopoldsburg);
 - c. LAIS MISHAP 11-014 Initial Information package (Mun ongeval 260 Cie Mun).
3. Schrijven van richtlijnen
 - a. PrepO METT, OMLT I 11-06, OMLT II 11-06 en BELUFIL 11-06;
 - b. PrepO BELUISAF 11-10 en PRT 11-10;
 - c. PrepO BELUISAF 12-02 en OMLT 12-06;
 - d. PrepO PRT 12-02;
 - e. CHODOPORD PPM BEN;
 - f. PrepO PRT 12-06.
4. Studies & onderzoeken
 - a. verslag CT Take over AT TIRI 14 (Sep-16 Okt 10);
 - b. verslag CT Prev-Env AT-TIRI (18-22 Apr 11);
 - c. behoefte bepaling gehoorbescherming bij gebruik van radio's in Ops;
 - d. briefing DACOS Ops "Gehoorbescherming Ops";
 - e. verslag CT Prev-Env-Wf OFF (29-30 Jun 11);
 - f. verslag CT Prev-Env-Wf ISAF (25 Apr - 15 Mei 11);
 - g. verslag CT Prev-Env-Wf ISAF (05-23 Sep 11);
 - h. fiche CT DLD AIR kwaliteit in KAF.

5. Administratie

Jaarverslag SPPT Ops & Trg

6. Varia

- a. advies bij mogelijke verhuis naar MeS/FFM;
- b. advies legionellacontrole te KAIA;
- c. advies aanpassing behoeftebepaling gehoorbescherming 2011-2012;
- d. parlementaire vraag Mr Vrancken i.v.m. ongevallen in Ops;
- e. RIE Fast ropping;
- f. antwoord op vragen eindverslag MONUSCO 16 & BELUFIL 10-10;
- g. CR problematiek waterciternes;
- h. advies LAT (life agens trg) COMOPSAIR & Eclan kijker;
- i. risico inventaris, risico analysis, risico evaluatie en advies SAITT RIE Spray Sabre 5,0 OC (pepperspray);
- j. branddossier CPT KAIA- brandblusmiddelen;
- k. advies oordopjes BELUFIL;
- l. aanvraag otoplasten in Ops Pers DUSJANBE.

Bijl G: Door DPBW-PsySoc getroffen maatregelen om de arbeidsveiligheid te verzekeren of te verbeteren

1. Deelname aan werkgroepen en uitgedrukte adviezen

- a. werkgroep FOD P&O Brochure in het kader van de PsySoc belasting veroorzaakt door het werk: "Beter samen werken";
- b. werkgroep "Maandelijkse afstemming activiteiten m.b.t. netwerk VP tussen DKM en IDPBW";
- c. Werkgroep vorming VP+;
- d. PsySoc platform "Nationaal";
- e. PsySoc platform "Regionaal";
- f. werkgroep "KlachtenMgt";
- g. commissie "KlachtenMgt";
- h. advies in het kader van PsySoc belasting veroorzaakt door het werk aan de werkgever en de HL: briefing vormingsdag PA 29 & 31 Mar: "Stand van zaken: PsySoc preventie";
- i. samenwerking met lokale en centrale bemiddelaars in het kader van overgang van informeel naar formeel;
- j. advies aan centrale bemiddelaars m.b.t. behandeling informele dossiers;
- k. advies aan RMO m.b.t. behandeling informele dossiers.

2. Technische vergaderingen

- a. voorbereidende vergadering HOC Welzijn van 6 en 7 Okt 11 (13 Sep 11);
- b. voorbereidende vergadering HOC Welzijn van 24 Feb 11 m.b.t. richtlijn ACWB-SPS-OGWCIT-001: "Indienen en behandelen van klachten m.b.t. geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk in het kader van de formele procedure bij de PA PsySoc aspecten van het werk";
- c. technische vergadering m.b.t. volgende richtlijnen:
 - DGJM-SPS-OGWCIT-001 "De informele procedure in het kader van de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk";
 - DGJM-SPS-OGWCIT-002 "De rol van de VP in het kader van de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk";
 - DGJM-GID-OGWCIT-001 "Kandidatuur, in plaatsstelling en verwijdering als VP in het kader van de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk";
 - ACWB-SPS-WRKPR-015 "PsySoc risicobeheersing op het lokaal niveau".

3. Schrijven van richtlijnen

a. Afgewerkte richtlijnen:

ACWB-SPS-OGWCIT-001: "Indienen en behandelen van klachten m.b.t. geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk in het kader van de formele procedure bij de PA PsySoc aspecten van het werk".

b. Richtlijnen in draft 2011:

- ACWB-SPS-WRKPR-015: «PsySoc risicobeheersing op het lokaal niveau»;
- ACWB-SPS-WRKPR-016: «Verklaring van feiten van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk - register van feiten gepleegd door derden»;
- ACWB-GID-WRKPR-012: «Punctuele PsySoc risicoanalyse»;
- ACWB-GID-WRKPR-013: «Rol en procedure van aanduiding van de VP+»
- ACWB-GID-WRKPR-017: «SOBANE strategie - Observatiefase PsySoc aspecten op het werk»;
- ACWB-GID-WRKPR-018: «Analyse- en expertisefase PsySoc aspecten van het werk»;
- ACWB-GID-WRKPR-019: «Registratie en uitbating van incidenten van psychosociale aard»

4. Studies & onderzoeken

- a. studie evaluatie registratiesysteem PsySoc incidenten die zich bij herhaling voordoen;
- b. studie vorming PsySoc risicobeheersing voor PA van de LDPBW.

Bijl H: Agendapunten van het HOC om de veiligheid te verzekeren of te verbeteren

HOC Nr	Afgehandeld
09/1/CWB071	Ergonomische stoelen
09/2/CWB092	Opvolging Biotheek
10/1/CWB122	Vormingsconcept voor de brandweerploegen voor het 2de interventieniveau
10/1/CWB124	Beheer van gevaarlijke producten en agentia
10/1/CWB125	MTLG testen in CASA en onbeschikbaarheid PA-AG
10/1/CWB128	Nota transport van personeel in een vrachtwagen
10/1/CWB131	Aanwezigheid van PCP in munitiekisten
10/1/CWB134	Richtlijn brandveiligheid in militaire kwartieren
10/2/CWB144	Post-traumatische stress stoornis na een missie in het buitenland
10/2/CWB152	Richtlijnen asbest
10/4/CWB156	DRBS (inter- en intranetsite) en personeelskwalificatie in preventiestructuur
11/1/CWB166	PBM voor PA en afgevaardigden representatieve vakbondsorganisaties tijdens jaarlijkse rondgang
11/1/CWB168	Territoriale medische steun - eerste hulp in het Kw
11/1/CWB171	Politiek inzake doping
11/1/CWB172	Asbest inventaris patrimonium Defensie
11/1/CWB173	Richtlijn "plaatsen van schotelantennes in kwartieren"
11/1/CWB174	Organisatie 1ste hulp
11/1/CWB175	Richtlijn verslag woon-werkverkeer
11/1/CWB176	Instituut erkend door de algemene directie voor de humanisering v/d arbeid van FOD WASO
11/1/CWB177	Middelen Defensie om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen in het kader van ADR
11/1/CWB178	Besmetting met schistosomiasis
11/1/CWB179	SPS "Beheer formele klachten ongepast gedrag op het werk"
11/1/CWB181	DGMR-GID-FCOM-SEPP-005, beheer van PBM
11/2/CWB182	Jaarverslag IDPBW 2010
11/2/CWB185	Jaarverslag IDPBW 2010
11/2/CWB189	Vorming i.v.m. welzijnsgerelateerde thema's
11/2/CWB190	Opvolging implementatie DRBS
11/2/CWB193	Billijke verdeling kredieten voor strooizout
11/2/CWB195	GID "SOBANE Analyse"
11/2/CWB196	SPS "Opstellen GPP en JAP"
11/2/CWB199	Verslag 2010 Arbeids- en Milieuinspectie van Defensie
11/2/CWB200	Aanvaarding PA PsySoc belasting op het werk
11/3/CWB202	Aanduiding Cdt P. GEELLEN als PA bij DPBW Ops & Trg
11/4/CWB208	Opslag van chemische producten
11/4/CWB210	Beheersprogramma asbest

	Geweigerd
11/1/CWB169	2de interventie ploegen bij het 15 Wing TAC
11/1/CWB170	Delokalisatie AMT-cel Etterbeek
11/2/CWB183	Bevoegdheid arbeidsinspectie inzake brandpreventie
11/2/CWB184	Wettelijke keuringen laagspanningsinstallaties
11/2/CWB192	Eenduidige instructies over eerstelijns geneeskunde
	Openstaand
09/2/CWB103	Blusoefeningen in het kader van de "Domestieke Brandbestrijding"
09/2/CWB104	Registratie personeel die blootgesteld werd aan asbest
10/2/CWB138	DGHR-GID-SYNVAK-003, de BOC agenda
10/2/CWB149	Risicoanalyse betreffende het dragen van de rugzak LM Mod 97
10/4/CWB154	Externe firma's in Mil Kw
10/4/CWB155	Werken met optische straling (laser, IR, ...)
11/1/CWB180	Richtlijnen asbest landsystems
11/2/CWB186	Opstellen van de lijsten veiligheidsfuncties en andere bijzondere functies
11/2/CWB187	Gebruik DOCCOM voor de BOC's
11/2/CWB188	Werking BOC en Agenda
11/2/CWB194	APG Intern noodplan
11/2/CWB197	Stand van zaken project AMT 2013
11/2/CWB198	SPS "Behandeling van arbeidsongevallen in het kader van het welzijn op het werk"
11/2/CWB201	De werking BOC (DGHR-SPS-SYNVAK-001)
11/4/CWB203	Het aantal zelfdodingen binnen Defensie
11/4/CWB204	Verplichting tot onderzoek van de kandidaten in vorming door de PA-AG
11/4/CWB205	Plaatsing automatische externe defibrillatoren in Mil Kw
11/4/CWB206	Gebruik en beveiliging koordenpistes binnen defensie
11/4/CWB207	Beheer jodiumtabletten in het kader van een nucleair risico

Bijl I: Belangrijke vormingsinitiatieven vanuit IDPBW-RB

1. IDPBW & DPBW - WB

- stand "Preventie" tijdens nieuwjaarsreceptie van ACOS WB;
- infobriefing welzijn aan CC Cab CHOD (02 Feb);
- briefing welzijn aan Kand HOO (18 & 21 Feb);
- 3 vormingssessies voor alle PA van Defensie (Cfr Par 11, c);
- infobriefing EHBO voor LDPBW en cellen AMT (03 Mar);
- 2 vormingen voor "Srt BOC" (24 Jun en 12 Okt);
- seminarie korpsverste: briefing IDPBW (22 Sep);
- vorming (telkens 1 dag): "Coaching circle" te KOKSIJDE, BEVEKOM, GENT en BRUSSEL;
- basiscursus "Coaching circle" met take-in gesprekken te GENT (5 d);
- Vmg voorAsPrev (3 & 5 Mei) te HEVERLEE en JAMBES;
- rugbelasting en -preventie (Road safety days);
- artikels in D-briefing & Intranet;
 - o SOBANE - DEPARIS (kaderend in de roll-out van het DRBS);
 - o het noodplan;
 - o de werkpostfiche;
 - o PsySoc belasting.
- 4 vormingen SOBANE-DEPARIS te HEVERLEE en GROBBENDONK;
- gebruik van PBM's in het kader van VCA te JAMBES;
- 4 briefings (2 N - 2 F) aan 1^{ste} cyclus preventie DRBS structuren;
- 18 vormingen "preventie van beroepsdoofheid" (9 N & 9 F) aan Vrijw (Aarlen en Leopoldsburg);
- 4 vormingen "preventie van beroepsdoofheid" (2 N & 2 F) aan Kand OOffr;
- 2 vormingen "preventie van beroepsdoofheid" (1 N & 1 F) aan Kand Offr;
- infobriefing intern noodplan voor eenheden van Prov Luik (13 Dec 2011);
- vorming VCA voor leidinggevendenden ten voordele van Dept Gn te JAMBES (Rft van VIJF dagen door Cdt D. VAN POUCKE, Cdt A. DUBOIS, Cdt R. CALCOEN en Adjt Maj M. SMEYERS).

2. DPBW - MR

- basisvorming VCA ten voordele van Dept Gn te Jambes;
- info «EEC» ten voordele van MatBeh;
- info «Werken op hoogte en ATEX» ten voordele van CCR&A;
- info 3 groene lichten voor «nieuwe» MatBeh.

3. DPBW - Ops & Trg

- briefing AsPrev OGF 8 & PRT;
- briefing AsPrev OMLT, ISAF, BELUFIL en MONUSCO inzake preventie;
- briefing AsPrev BELUFIL 17;
- in-briefing OMLT I & II, BELUFIL, BELUISAF, METT, PRT, OGF & OFF;
- in-briefing POC G4-G3;

Activiteiten ten voordele van HL Ops & Trg:

- briefing AsPrev OGF 8 & AsPrev PRT;
- advies Evac Blok 1/6 (norm deuren);
- implementatie DRBS;
- impact van het JAP 2012 op LPP.

4. DPBW - PsySoc

- a. Omvormingsmodule lokale bemiddelaar naar VP "Registreren van PsySoc incidenten":
12 x 1 d = 12 d;
- b. Organiseren vorming PsySoc risicoanalyse voor VP+ gegeven door externe dienst preventie en bescherming op het werk;
- c. Vorming PsySoc risicoanalyse a posteriori voor VP+: 2 x 1 d = 2 d;
- d. Vorming "Formele procedure" tijdens de vorming VP: 2 x 1 d = 2 d;
- e. Vorming "Registreren van PsySoc incidenten" tijdens vorming VP: 1 d;
- f. Begeleiding eindwerk Cdt D. MODAERT.

Bijl J: Opleidingen gevolgd door de leden van IDPBW-RB

1. DPBW - WB

- Kol v/h Vlw MAB J. COOPMANS: - 3 vormingssessies (voor de PA van Defensie);
- Cdt Ing. W. VAN DEN BOSSCHE: - 3 vormingssessies (voor de PA van Defensie);
- Cdt Lic. R. CALCOEN: - studiedag over rugbelasting;
- 3 lessen (ongevallen, noodplannen en ergonomie) GPO voor Offr GN;
- 3 vormingssessies (voor de PA van Defensie).
- Cdt Ir. F. DE BOODT: Nihil
- Cdt Ing. D. VAN POUCKE: 3 vormingssessies (voor de PA van Defensie);
- Cdt Lic. A. DUBOIS: - 3 vormingssessies (voor de PA van Defensie);
- 3 lessen (wetgeving, risico's en risicoanalyse) GPO voor Offr GN;
- opleiding interne auditor OHSAS.
- AdjMaj M. SMEYERS: - 2 vormingssessies (voor de PA van Defensie);
- basiscursus coaching circle.
- Adj P. DROOGMANS: - opleiding PA Niv II;
- 3 vormingssessies (voor de PA van Defensie).
- Mr. S. STIENNE: - 1 vormingssessie (voor de PA van Defensie);
- opleiding PA Niv II (basismodule).
- Mevr. S. ESERTEPE: - briefing e-Dir Office 2010;
- studiedag bij de Belgische Akoestische Vereniging.
- Mevr M. MENSELS: - Opleiding PA Niv II

2. DPBW -Ops & Trg

- Cdt Lic. P. GEELLEN: Deelname vormingssessies voor de PA van Defensie;
- Cdt Lic. P. VERTONGEN: Deelname vormingssessies voor de PA van Defensie;
- AdjtChef F. POTTERS: Deelname vormingssessies voor de PA van Defensie.

3. DPBW - MR

- Maj G. BECKERS: - speed learning Vidyas;
 - hogere cursus «Brandpreventie», deel 1.
- Cdt Ir R. EMONDS: cursus ATEX (NL).
- Cdt Ing. G. LUCZAK: - speed learning Vidyas;
 - hogere cursus «Brandpreventie», EWS;
 - stoffenmanager (NL);
 - seminarie CLP (BERGEN).
- LTZ Lic. C. RUTTEN: stoffenmanager (NL).
- Adjt D. DE DECKER: - stoffenmanager (NL);
 - cursus bedrijfsergonomie aan de UAMS.
- Mr. M. DESSAMBRE: - speed learning Vidyas;
 - seminarie CLP (BERGEN);
 - seminarie PMB (BERGEN).

4. DPBW -PsySoc

- Cdt Lic. M. DI FEBBO:
- PsySoc risicoanalyse bij Defensie voor VP+: 4d;
 - intervisie VP: 4d;
 - intervisie VP+: 1d.
- Cdt Lic. D. STEVENS:
- cursus PA PsySoc aspecten van het werk aan KUL: 26d;
 - cursus vertrouwenspersoon bij Defensie: 22d;
 - PsySoc risicoanalyse bij Defensie voor VP+: 4d;
 - vormingsdag FOD WASO: 1d;
 - intervisie VP: 7d;
 - intervisie VP+: 1d.
- Kapt Lic. C. SIEUW:
- PsySoc risicoanalyse bij Defensie voor VP+: 4d;
 - SPF Emploi "Journée inter réseaux Boréal et Horizon": 1d;
 - SPF Emploi «Risques PsySoc de la recherche pour l'action»: 1d;
 - SPF Emploi «La prévention des risques PsySoc dans les services publics»: 1d;
 - Session d'information «Fonctionnement de la Section Médiation du SGP»: 1d;
 - Intervisie VP: 10d;
 - Intervisie VP+: 2d.
- Adj+Maj L. VANCOPPENOLLE:
- omvormingsmodule lokale bemiddelaar naar VP: 2d;
 - PsySoc risicoanalyse bij Defensie voor VP+, (N en F): 8d;
 - module "leiden van groepsgesprekken" voor VP+ (N en F): 4d;
 - coachingsvaardigheden voor PA: 3d;
 - intervisie VP: 19d;
 - intervisie VP+: 3d.

Bijl K: Overzicht fiches van het GPP

Nr	Titel	Item
Fiche 1	Schietstanden	02-MR-08
Fiche 2	Beheer van asbest	07-MR-01
Fiche 3	Trillingen	08-MR-01
Fiche 4	Werken op hoogte	09-MR-02
Fiche 5	Werkplaatsen met bijzondere risico's	11-MR-01
Fiche 6	Controles door erkende organismen	11-MR-02
Fiche 7	Brandpreventie en -bestrijding bij Defensie	02-WB-06
Fiche 8	Implementatie van een beleid voor PsySoc steun binnen Defensie	08-WB-01
Fiche 9	Beheersen van professionele doofheid	08-WB-02
Fiche 10	Intern noodplan	08-WB-03
Fiche 11	Bestrijden van overgewicht	09-WB-01
Fiche 12	Implementatie en opvolging van het DRBS	09-WB-03
Fiche 13	Optimalisatie van de arbeidsongevallenprocedure	09-WB-05
Fiche 14	Implementatie van de PsySoc risicoanalyse "day to day life"	11-WB-01
Fiche 15	AMT 2013	11-WB-02
Fiche 16	Tenuitvoerlegging van het beleid met betrekking tot geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk	03-HR-08
Fiche 17	Beleid gebruik van psychotrope middelen (drugs en alcohol)	09-HR-01
Fiche 18	Vormingsbeleid op het gebied van welzijn	11-HR-01
Fiche 19	Verkeersveiligheid	11-O&T-01

Bijl L: Toestand inzake DRBS, observaties, risicoanalyses en werkpostfiches

BOC	Implementatie DRBS 2011 Eenheid	Transformatie 1=nieuwe loc	Prioritaire werkposten 2011									Nieuwe arbeidssituaties			Prioriteiten 2012		
			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Aantal	Punctuele RA		Planning			
				BOC	Atl	%	Atl	%	Atl	%		Atl	%	2010-2011 1=ja	1=ja	2012	
1	4Bn Gn	1	22	0	0		9	41	8		0	0			1	1	
	Camp Elsenborn		28	0	28	100	28	100	28		0	0			1	1	
	BSS KMILO IRMEP		4	0	0	0	3	75	1		0	0			1	1	
	CRC GLONS	1	13	3	3	23	13	100	13		0	0			1	1	
	Totaal	2	67	3	31	46	53	79	50		0	0	#DIV/0!		4	4	
	%					46		79							100	100	
	AMAY																
2	CC LAND Dept Inf		29	29	29	100	29	100	29		0	0			1	1	
	3EMI (CMO 7 Ant Arlon)		3	2	2	67	2	67	2		0	0			1	1	
	4Bn Log-7Cie Mat Det STOCKEM		7	7	7	100	7	100	7		0	0			1	1	
	Comdt Mil Prov LUX		1	0	0	0	0	0	0		0	0			0	0	
	Camp MARCHE		2	2	2	100	2	100	2		0	0			1	1	
	EM CC LAND	1	1	0	0	0	0	0	0		0	0			1	1	
	BSS CIBE SUD		4	2	2	50	2	50	2		0	0			1	1	
	260 Cie Mun		17	17	17	100	17	100	17		0	0			1	1	
	Kamp LAGLAND		11	11	11	100	11	100	11		0	0			1	1	
	Totaal	1	75	70	70	93	70	93	70		0	0	#DIV/0!		8	8	
	%					93		93							89	89	
	ARLON																
3	Meteo W	0	0	0	0		0		0		0	0			0	0	
	1W**	1	0	0	0		0		0		0	0			0	0	
	CC AIR	0	0	0	0		0		0		0	0			0	0	
	ASD	0	4	0	4	100	4	100	4		0	0			1	1	
	5EMI**	1	0	0	0		0		0		0	0			0	0	
	FAU	0	3	0	0	0	3	100	0		0	0			1	1	
	Totaal	2	7	0	4	57	7	100	4		0	0	#DIV/0!		2	2	
	%					57		100							33	33	
	BEAUVECHAIN																
4	11Gn	0	27	0	25	93	25	93	0		0	0			1	1	
	CC R&A	1	9	3	9	100	9	100	0		3	2	67		1	1	
	Mil Prov Antwerpen**	0	0	0	0		0		0		0	0			0	0	
	Bn Aie	1	4	0	0		0		0		0	0			1	1	
	Totaal	2	40	3	34	85	34	85	0		3	2	67		3	3	
	%					85		85					67		75	75	
	BRASSCHAAT																
5	29Bn Log	0	12	2	17	47	2	17	0		0	0			1	1	
	Distributie Centrum Wisselstukk	0	7	7	7	100	7	100	0		0	0			1	1	
	3Para	0	0	0	0		0		0		0	0			0	0	
	Totaal	0	19	9	9	47	9	47	0		0	0	#DIV/0!		2	2	
	%					47		47							67	67	
	BERLAAR																

BOC	Implementatie DRBS 2011 Eenheid	Transformatie 1=nieuwe loc	Prioritaire werkposten 2011							Nieuwe arbeidssituaties			Prioriteiten 2012		
			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches	Aantal	Punctuele RA		Planning		
				BOC	Atl	%	Atl	%	Atl		Atl	%	2010-2011 1=ja	1=ja	2012
6	CC Med**	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Mil Comdo Prov O-VI	0	11	0	11	100	11	100	0	0	0	0	1	1	1
	ATCC	0	68	0	10	15	68	100	0	0	0	0	1	1	1
	Totaal	1	79	0	21	27	79	100	0	0	0	0	2	2	2
	%													67	67
	SINT-NIKLAAS														
7	MOD	0	3	0	3	100	3	100	3	0	0	0	1	1	1
	CHOD Lambermont	0	1	0	1	100	1	100	0	0	0	0	1	1	1
	1RCI-Entité ERM**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	KMS**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DG Fm**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	NKD-CPA	0	6	1	1	17	6	100	1	0	0	0	0	0	0
	KHID**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totaal	0	10	1	5	10	10	100	4	0	0	0	2	2	2
	%													29	29
	ETTERBEEK														
8	COMOPSLAND	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Gp MP	0	18	0	18	100	18	100	18	0	0	0	1	1	1
	HK KKE	0	8	2	2	25	2	25	0	0	0	0	1	1	1
	DG Budfin	0	2	0	2	100	2	100	0	0	0	0	1	1	1
	COMOPSMED	0	4	2	2	50	2	50	2	0	0	0	1	0	0
	1RCI	0	7	0	0	0	7	100	70	0	0	0	1	0	0
	CID Mat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	TEB	0	8	0	8	100	8	100	0	0	0	0	1	1	1
	UB (KMS) Def	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	DG Com Imprimerie**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DG Com Events**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DG Com Evere**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Kab CHOD	0	1	0	1	100	1	100	0	0	0	0	1	1	1
	COMPOSAIR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	DGMR	0	3	3	3	100	3	100	3	0	0	0	1	1	1
	DGJM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	ACOS Ops&Trg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	ACOS IS	0	3	1	1	33	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	IAD	0	1	1	1	100	1	100	3	0	0	0	0	0	0
	ACOS Strat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1
	Totaal	0	56	9	38	68	44	79	96	0	0	0	14	12	12
	%													70	60
	EVERE														
9	DGHR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	MHKA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ACOS WB	1	1	0	0	0	1	100	2	1	0	0	0	0	0
	Bn HK KKA**	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totaal	2	1	0	0	0	1	100	2	1	0	0	0	0	0
	%													0	0
	NEDER-OVER-HEEMBEEK														

BOC	Implementatie DRBS 2011 Eenheid	Transformatie 1=nieuwe loc	Prioritaire werkposten 2011									Nieuwe arbeidssituaties			Prioriteiten 2012		
			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Aantal	Punctuele RA		Planning			
				BOC	Atl	%	Atl	%	Atl	%		Atl	%	2010-2011 1=ja	2011-2012 1=ja	2012	
10	2W Tac	0	49	2	2	4	49	100	0	0	0	0	0	1	1	1	
	80 UAV Sqn	1	2	0	0	0	1	50	0	3	3	100	1	1	1		
	MRMP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Totaal	1	51	2	2	4	50	0	0	3	3	100	3	3	3	3	
	%					4			98						100	100	
FLORENNES																	
11	TrgC Para	0	21	21	21	100	21	100	0	0	0	0	0	1	1	1	
	DOVO	0	12	12	12	100	12	100	12	0	0	0	0	1	1	1	
	Bn ISTAR	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Prov VI Brabant	0	7	6	6	86	6	86	6	0	0	0	0	1	1	1	
	Info Ops Gp**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Mus R Def	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	1RCI-entité Heverlee	0	2	0	0	0	0	2	100	4	0	0	0	0	1	0	0
	IVS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	BPO	0	15	11	15	100	15	100	16	0	0	0	0	0	1	1	1
	Totaal	1	57	50	54	95	56	98	38	0	0	0	0	7	6	6	
%					95			98						78	67		
HEVERLEE																	
12	CCMP	0	33	2	2	6	31	94	0	0	0	0	0	1	0	0	
	DIRNAVLOG	0	6	6	6	100	6	100	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Mistral	0	2	2	2	100	2	100	0	0	0	0	0	1	1	1	
	DOVO Poelkapelle	0	59	2	3	5	59	100	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Totaal	0	100	12	13	13	98	0	0	0	0	0	0	4	3	3	
%					13			98						100	75		
IEPER																	
13	CC Land Det Gn**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	CE Cdo**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Comd Prov Nam**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	2Cdo	0	11	0	0	0	11	100	55	0	0	0	0	1	1	1	
	8RCI	1	8	0	8	100	7	88	8	0	0	0	0	1	1	1	
	Totaal	1	19	0	8	12	18	95	63	0	0	0	0	2	2	2	
%					42			95						40	40		
JAMBES																	
14	10 W Tac	0	49	0	0	0	40	82	160	0	0	0	0	1	1	1	
	Totaal	0	49	0	0	0	40	82	160	0	0	0	0	1	1	1	
	%					0		82						100	100		
KLEINE- BROGEL																	

Implementatie DRBS 2011		Transformatie	Prioritaire werkposten 2011									Nieuwe arbeidssituaties			Prioriteiten 2012		
BOC	Eenheid	1=nieuwe loc	Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Aantal	Punctuele RA		Planning			
				BOC	Atl	%	Atl	%	Atl			Atl	%	2010-2011 1=ja	1=ja	2012	
15	Mil Comdo Prov W-VI	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1		0	
	Bkoks**	0	0	0	0		0		0		0	0		0		0	
	1EMI	1	17	0	7	41	4	24	0		0	0		1		1	
	Bn Aie-Plateau Lombardsijde	1	37	0	37	100	37	100	0		2	2	100	1		1	
	Totaal	2	56	0	44		41		0		2	2		3		2	
	%					79		73					100	75		50	
KOKSIJDE																	
16	CBOSNoord	0	8	0	8	100	8	100	0		0	0		1		1	
	CCMP - RDisC Leopoldsburg	0	0	0	0		0		0		0	0		1		0	
	HK Md Bde	0	15	0	0		0		2		0	0		1		1	
	10Gp CIS	0	0	0	0		0		0		0	0		1		1	
	Kamp BEVERLO	0	6	6	6	100	5	83	0		0	0		1		1	
	Md Bn 1C/1Gr	1	6	3	3	50	3	50	0		0	0		1		1	
	2EMI	1	0	0	0		0		0		0	0		1		1	
	18BnLog	0	16	0	12	75	14	88	0		0	0		1		1	
	MdBnBvr/5Li	0	0	0	0		0		0		0	0		1		1	
	4RCI	0	0	0	0		0		0		0	0		0		1	
	Totaal	2	51	9	29	57	30	59	2		0	0		9		9	
%					57		59						90		90		
LEOPOLDSBURG																	
17	CC Sp Dept Tech Air	0	6	0	5	83	6	100	38		0	0		1		1	
	Mil Comdo Lim**	0	0	0	0		0		0		0	0		0		0	
	CC R&A Dept ZUTENDAAL	1	94	0	94	100	80	85	0		49	1	2	1		1	
	KSOO	0	29	0	24	83	29	100	201		0	0		1		1	
	Totaal	1	129	0	123	95	115	89	239		49	1	2	3		3	
%					95		89					2					
SAFFRAANBERG																	

BOC	Implementatie DRBS 2011 Eenheid	Transformatie 1=nieuwe loc	Prioritaire werkposten 2011									Nieuwe arbeidssituaties			Prioriteiten 2012		
			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Aantal	Punctuele RA		Planning			
				BOC	Atl	%	Atl	%	Atl			Atl	%	2010-2011 1=ja	1=ja	2012	
18	3CRI	0	8	8	8	100	8	100	8		0	0		0	0	0	
	CC R&A	0	71	11	12	17	38	54	0		0	0		1	1	1	
	Totaal	0	79	19	20	25	46	58	8		0	0	#DIV/0!	1	1	1	
	%					25		58						50	50	50	
	LUIK																
19	Camp de Marche	0	4	0	4	100	0	0	13		4	4	100	1	1	0	
	MdBn ChA	0	8	0	0	0	0	0	1		0	0		0	0	0	
	Base Bastogne	1	21	0	0	0	0	0	0		0	0		1	1	1	
	3EMI	1	14	11	11	79	11	79	0		1	1	100	1	1	1	
	Cie Ecolage SUD	0	16	0	0	0	0	0	0		0	0		1	1	1	
	4Gp CIS	0	13	0	0	0	0	0	13		0	0		1	1	1	
	Cdis Cl II MEF**	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	4Bn Log	0	6	0	6	100	6	100	4		0	0		1	1	1	
	QG Lt Bde	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	MdBn 1/3L	0	8	0	0	0	0	0	1		0	0		0	0	0	
	Totaal	2	90	11	21	23	17	19	32		5	5	100	6	6	5	
	%					23		19					100	60	60	50	
	MARCHE-EN-FAMENNE																
20	15 W Tpt	0	54	0	54	100	54	100	9		0	0		1	1	1	
	SportC Def**		0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	AIG Def		0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	Totaal	0	54	0	54	100	54	100	9		0	0	#DIV/0!	1	1	1	
	%					100		100						33	33	33	
	MELSBROEK																
21	DLD	0	32	32	32	100	32	100	0		0	0		1	1	1	
	NATO satcom-BE Part	0	5	0	5	100	0	0	21		0	0		0	0	0	
	TEB	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		1	1	1	
	DG COM PEUTIE**	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	CC Sp Dept CIS-Adm	0	5	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	6Gp CIS	0	4	0	4	100	4	100	12		0	0		1	1	1	
	1RCI-Peutie	0	2	0	0	0	2	100	8		0	0		1	1	0	
	BEVA	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	C Dis R-Peutie	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	CC Vliegend Mat	1	0	0	0	0	0	0	0		0	0		0	0	0	
	4EMI	1	0	0	0	0	0	0	0		0	0		1	1	1	
	Mov Ctl Gp	1	5	5	5	100	1	20	1		1	1	100	1	1	1	
	Totaal	3	53	37	46	87	39	74	42		1	1	100	6	6	5	
	%					87		74					100	50	50	42	
	PEUTIE																
22	CCSp Det Sp	0	4	0	0	0	4	100	20		0	0		1	1	1	
	Comdo Mil Prov Hain	0	1	0	0	0	0	0	4		0	0		1	1	1	
	CCSp Dept Log	0	7	7	7	100	7	100	0		0	0		0	0	0	
	Totaal	0	12	7	7	58	11	92	24				#DIV/0!	2	2	2	
	%					58		92						67	67	67	
	DOORNIK																

Implementatie DRBS 2011		Transformatie	Prioritaire werkposten 2011							Nieuwe arbeidssituaties			Prioriteiten 2012			
BOC	Eenheid	1=nieuwe loc	Aantal	BOC			Werkpostfiches		Functiefiches		Aantal	Punctuele RA		Planning		
				BOC	Atl	%	Atl	%	Atl			Atl	%	2010-2011 1=ja	1=ja	2012
23	NAVLOG	0	15	15	15	100	0	0	15	0	0	0	1	1		
	CC Sp Dep Catering BENL**	0	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0	0		
	NAVSUP	0	25	0	25	100	25	100	0	0	0	0	1	1		
	CCMAR	1	17	0	17	100	16	94	64	0	0	0	1	1		
	5RCI	0	2	0	0	0	2	100	2	0	0	0	1	1		
	EGUERMIN	0	4	3	3	75	4	100	4	0	0	0	1	1		
	Vloot** (6 TYPES)	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0		
	MRMP**	0	0	0	0		0		0	0	0	0	0	0		
	COMOPSNV	0	0	0	0		0		0	0	0	0	1	1		
	Totaal	1	63	18	60	95	47	75	85				6	6		
	%					95		75					43	43		
	ZEEBRUGGE															
	Totaal	24	1217	260	693		969		928	64	14		91	84		
	%	16			57		80				22		63	58		
	Toelichting															
*	Risicobeoordeling ter vervanging screening															
**	Geen update van de gegevens															
	Eenheden in transformatie															

BOC	Implementatie DRBS 2010 Eenheid	Actualisatie 1=ja	Arbeidsituaties						Prioritaire werkposten 2010						Prioriteiten 2011			
			Inventaris 1=ja	Aantal	Screenings			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Inventaris 1=ja	Planning Observaties-RA 1=ja	
					BOC	Atl	%		BOC	Atl	%	Atl	%	Atl				
1	4Bn Gn	1	1	10	10	10	100	31	0	0	0	18	58	21		1	1	
	Camp Elsenbom	1	1	12	3	3	25	3	0	0	0	3	100	3		1	1	
	BSS KMLO IRMEP	1	1	10	5	5	50	3	0	0	0	3	100	0		1	1	
	CRC GLONS	1	1	12	12	12	100	8	0	0	0	8	100	8		1	1	
	Totaal		4	4	44	30	30	68	45	0	0	0	32	71	32		4	4
	%		100	100				68				0		71			100	100
AMAY																		
2	CC LAND Dept Inf	1	1	10	7	7	70	19	13	13	68	13	68	13		1	1	
	3EMI (CMO 7 Ant Arlon)	1	1	1	1	1	100	3	3	3	100	3	100	3		1	1	
	4Bn Log-7Cie Mat Det STOCKEL	1	1	2	1	1	50	6	4	4	67	4	67	4		1	1	
	Comdt Mil Prov LUX	1	1	1	1	1	100	1	1	1	100	1	100	1		1	1	
	Camp MARCHÉ	1	1	1	0	0	0	2	1	1	50	1	50	1		1	1	
	EM CC LAND	1	1	1	1	1	100	1	1	1	100	1	100	1		1	1	
	BSS CIBE SUD	1	1	2	2	2	100	4	4	4	100	4	100	4		1	1	
	260 Cie Mun	1	1	6	5	5	83	10	5	5	50	5	50	5		1	1	
	Kamp LAGLAND	1	1	9	9	9	100	9	9	9	100	9	100	9		1	1	
	Totaal		9	9	33	27	27	82	55	41	41	75	41	75	41		9	9
	%		100	100				82				75		75			100	100
ARLON																		
3	Meteo W	1	1	19	19	19	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0	
	1W	1	1	44	0	24	55	90	0	0	0	90	100	0		1	0	
	CC AIR	1	1	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	
	ASD	1	1	29	0	29	100	4	0	4	100	4	100	4		1	1	
	5EMI**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0	
	FAU	1	1	4	0	1	25	3	0	0	0	3	100	0		1	0	
	Totaal		5	5	104	19	73	73	97	0	4	4	97	100	4		3	1
%		83	83				70				4		100			50	17	
BEAUVECHAIN																		
4	11Gn*	1	1	38	14	38	100	20	0	18	90	18	90	0		1	1	
	CC R&A	1	1	3	2	3	100	7	3	7	100	7	100	0		1	1	
	Mil Prov Antwerpen**	0	1	1	0	1	100	0	0	0	0	0	0	1		0	0	
	Bn Aie	1	1	0	0	0	100	25	11	16	64	11	44	0		1	1	
	Totaal		3	4	42	16	42	100	52	14	41	79	36	71	1		3	3
%		75	100				100				79		69			75	75	
BRASSCHAAT																		
5	29Bn Log	1	1	17	3	4	24	9	0	1	11	5	56	0		1	1	
	Distributie Centrum Wisselstukk	1	1	29	29	29	100	9	9	9	100	9	100	0		1	1	
	3Para	1	1	19	0	19	100	25	0	0	0	16	64	0		1	1	
	Totaal		3	3	65	32	52	100	43	9	10	23	30	71	0		3	3
%		100	100				80				23		70			100	100	
BERLAAR																		

Implementatie DRBS 2010		Actualisatie		Arbeidssituaties				Prioritaire werkposten 2010						Prioriteiten 2011			
BOC	Eenheid	0=neen 1=ja	Inventaris 1=ja	Aantal	Screenings			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Inventaris 1=ja	Planning Observaties-RA 1=ja
					BOC	Atl	%		BOC	Atl	%	Atl	%	Atl			
6	CC Med	1	1	12	12	12	100	2	2	2	100	2	100	0		0	0
	Mil Comdo Prov O-VI	1	1	13	0	13	100	2	0	2	100	2	100	2		1	0
	ATCC	1	1	56	0	56	100	9	0	9	100	9	100	0		1	1
	Totaal	3	3	81	12	81	100	13	2	13	100	13	100	2		2	1
	%	100	100				100				100		100			67	33
SINT-NIKLAAS																	
7	MOD	1	1	7	0	3	43	3	0	0	0	3	100	3		1	1
	CHOD Lambemont	1	1	1	0	1	100	1	0	1	100	1	100	0		1	0
	1RCI-Entité ERM**	0	1	4	0	2	50	2	0	0	0	0	0	0		0	0
	KMS**	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	0
	DG Fm**	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0		0	0
	NKD-CPA	1	1	29	1	1	3	6	0	0	0	6	100	0		1	0
	KHID*	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	0
	Totaal	3	7	47	1	7	15	13	0	1	8	10	77	3		5	2
	%	43	100				15				8		77			71	29
	ETTERBEEK																
8	COMOPSLAND	1	1	7	0	7	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Gp MP	1	1	14	2	2	14	5	2	2	40	2	40	2		1	1
	HK KKE	1	1	19	2	2	11	3	2	2	67	2	67	0		1	1
	DG Budfin	1	1	3	0	3	100	2	0	2	100	0	0	0		1	0
	COMOPSMED	1	1	4	4	4	100	1	1	1	100	1	100	1		1	1
	1RCI	1	1	8	7	7	88	7	0	0	0	7	100	70		1	0
	CID Mat	1	1	6	0	0	0	0	0	0	100	0	100	0		1	0
	TEB	1	1	3	0	3	100	8	0	8	100	8	100	0		0	0
	UB (KMS) Def	1	1	8	0	1	13	1	0	1	100	1	100	1		0	0
	DG Com Imprimerie**	0	1	39	0	2	5	39	0	2	5	2	5	2		1	1
	DG Com Events	1	1	2	1	1	50	1	1	1	100	0	0	0		1	1
	DG Com Evere**	0	1	2	1	1	50	1	0	1	100	1	100	0		1	1
	Kab CHOD	1	1	1	0	1	100	1	0	1	100	1	100	0		1	1
	COMPOSAIR	1	1	3	0	1	33	1	1	1	100	1	100	1		1	1
	DGMR	1	1	5	5	5	100	1	1	1	100	1	100	1		1	1
	DGJM	1	1	5	1	1	20	1	1	1	100	1	100	0		1	1
	ACOS Ops&Trg	1	1	16	0	1	6	7	0	0	0	7	100	7		1	1
	ACOS IS	1	1	11	2	2	18	3	1	2	67	0	0	0		1	0
	IAD	1	1	0	0	0	0	3	3	3	100	3	100	0		1	0
	ACOS Strat	1	1	5	1	1	20	1	1	1	100	1	100	1		1	1
Totaal	18	20	161	26	45	28	86	14	30	35	39	45	86		17	12	
%	90	100				28				35		45			85	60	
EVERE																	
9	DGHR	1	1	6	0	6	100	2	0	2	100	2	100	2		1	1
	MHKA	1	1	30	5	6	20	130	0	0	0	79	61	0		1	1
	ACOS WB	1	1	5	0	4	80	1	0	1	100	1	100	2		1	1
	Bn HK KKA**	0	1	22	0	2	9	5	0	0	0	5	100	0		0	0
	Totaal	3	4	63	5	18	29	138	0	3	2	87	63	4		3	3
%	75	100				29				2		63			75	75	
NEDER-OVER-HEEMBEEK																	

BOC	Implementatie DRBS 2010 Eenheid	Actualisatie		Arbeidsituaties				Prioritaire werkposten 2010						Prioriteiten 2011				
		0=neen 1=ja	Inventaris 1=ja	Aantal	Screenings			Aantal	BOC	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Inventaris 1=ja	Planning Observaties-RA 1=ja
					BOC	Atl	%			Atl	%	Atl	%	Atl	%	Atl		
10	2W Tac	1	1	49	49	49	100	107	0	24	22	107	100	0		1	1	
	80 UAV Sqn	1	1	3	3	3	100	14	0	0	0	8	57	0		0	0	
	MRMP	1	1	2	2	2	100	2	2	2	100	2	100	0		1	1	
	Totaal	3	3	54	54	54	100	123	2	26	22	117	95	0		2	2	
	%	100	100				100				21		95			67	67	
	FLORENNES																	
11	TrgC Para	1	1	25	25	25	100	9	9	9	100	9	100	0		1	1	
	DOVO	1	0	10	0	10	100	12	0	10	83	0	0	0		1	0	
	Bn ISTAR	1	1	0	0	0		5	0	0	0	5	100	0		1	1	
	Prov VI Brabant	1	1	6	6	6	100	6	6	6	100	6	100	0		1	1	
	Info Ops Gp	1	1	19	0	0	0	12	0	12	100	12	100	3		1	0	
	Mus R Def	1	1	4	0	2	50	0	0	0	0	0	0	0		0	0	
	1RCI-entité Heverlee	1	1	4	1	1	25	2	0	0	0	2	100	4		1	0	
	IVS	1	1	13	0	13	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0	
	BPO	1	1	33	33	33	100	16	11	16	100	16	100	16		1	0	
	Totaal	9	8	114	65	90	79	62	26	53	55	50	51	23		7	3	
	%	100	89				79				85		81			78	33	
HEVERLEE																		
12	CCMP	1	1	21	21	21	100	24	2	2	8	22	92	0		1	0	
	DIRNAVLOG	1	1	8	8	8	100	8	8	8	100	8	100	10		1	1	
	Mistral	1	1	4	4	4	100	4	4	4	100	4	100	0		1	1	
	DOVO Poelkapelle	1	1	16	6	6	38	100	1	1	1	38	38	0		1	1	
	Totaal	4	4	49	39	39	80	136	15	15	11	72	53	10		4	3	
%	100	100				80				11		53			100	75		
IÉPER																		
13	CC Land Det Gn**	0	1	26	0	0	0	26	0	21	81	21	81	0		0	0	
	CE Cdo**	0	1	2	0	2	100	13	0	0	0	7	54	0		1	0	
	Comd Prov Nam**	0	1	1	0	1	100	4	0	0	0	0	0	0		0	0	
	2Cdo	1	1	6	0	6	100	11	0	11	100	11	100	55		1	0	
	8RCI	1	1	17	0	10	59	8	0	8	100	8	100	0		1	1	
	Totaal	2	5	52	0	19	37	62	0	40	65	47	76	55		3	1	
%	40	100				37				65		76			60	20		
JAMBES																		
14	10 W Tac*	1	1	236	113	236	100	49	0	48	98	40	82	160		1	1	
	Totaal	1	1	236	113	236	100	49	0	48	98	40	82	160		1	1	
	%	100	100				100				98		82			100	100	
KLEINE- BROGEL																		

BOC	Implementatie DRBS 2010 Eenheid	Actualisatie		Arbeidssituaties			Prioritaire werkposten 2010							Prioriteiten 2011			
		0=neen 1=ja	Inventaris 1=ja	Aantal	Screenings			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Inventaris 1=ja	Planning Observaties-RA 1=ja
					BOC	Atl	%		BOC	Atl	%	Atl	%	Atl	%		
15	Mil Comdo Prov W-VI	1	1	3	3	3	100	2	0	0	0	2	100	2		0	0
	Bkoks	1	1	21	21	21	100	52	0	0	0	38	73	0		1	1
	1EMI	1	0	11	0	6	55	16	0	6	38	6	38	0		1	1
	Bn Aie-Plateau Lombardsijde	1	1	51	8	51	100	11	8	11	100	11	100	9		1	1
	Totaal	4	3	86	32	81	94	81	8	17	21	57	70	11		3	3
	%	100	75								21	70				75	75
KOKSIJDE																	
16	CBOSNoord	1	0	35	0	0	0	14	0	0	0	0	0	0		0	0
	CCMP - RDisC Leopoldsburg	1	1	15	15	15	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	HK Md Bde	1	1	6	2	2	33	15	2	2	13	2	13	0		1	1
	10Gp CIS	1	1	6	2	5	83	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Kamp BEVERLO	1	1	16	16	16	100	6	6	6	100	5	83	0		1	1
	Md Bn 1C/1Gr	1	1	17	0	6	35	15	0	3	20	3	20	0		1	1
	2EMI	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1
	18BnLog	1	1	58	0	12	21	16	0	11	69	14	88	0		1	1
	MdBnBvr/5Li	1	1	9	7	9	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	4RCI	1	1	10	3	3	30	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Totaal	10	9	172	45	68	40	66	8	22	33	24	36	0		5	5
%	100	90								33	36				50	50	
LEOPOLDSBURG																	
17	CC Sp Dept Tech Air	1	1	6	0	6	100	4	0	3	75	4	100	38		1	1
	Mil Comdo Lim**	0	1	2	0	1	50	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	DisC Mat	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		1	1
	KSOO	1	1	10	0	10	100	7	0	7	100	7	100	50		1	1
	Totaal	3	4	18	0	17	94	11	0	10	91	11	100	88		3	3
%	75	100								91	100						
SAFFRAANBERG																	

Implementatie DRBS 2010		Actualisatie	Arbeidsituaties						Prioritaire werkposten 2010						Prioriteiten 2011		
BOC	Eenheid	0=neen 1=ja	Inventaris 1=ja	Aantal	Screenings			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Inventaris 1=ja	Planning Observaties-RA 1=ja
					BOC	Atl	%		BOC	Atl	%	Atl	%	Atl	%		
18	3CRI	1	1	3	3	3	100	8	8	8	100	8	100	8		1	1
	CC R&A	1	1	141	45	45	32	71	11	12	17	38	54	0		1	1
	Totaal	2	2	144	48	48	33	79	0	20	25	46	58	8		2	2
	%	100	100				33				25		58			100	100
	LUJK																
19	Camp de Marche	1	1	45	0	5	11	15	0	7	47	15	100	15		1	0
	MdBn ChA	1	0	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Base Bastogne	1	1	9	0	0	0	21	0	0	0	0	0	0		1	0
	3EMI	1	1	35	0	0	0	14	0	0	0	14	100	0		1	1
	Cie Ecolage SUD	1	1	3	0	0	0	16	0	0	0	0	0	0		1	1
	4Gp CIS	1	1	10	0	8	80	11	0	11	100	11	100	0		1	1
	Cdis Cl II MEF**	0	1	4	0	4	100	7	0	7	100	7	100	0		0	0
	4Bn Log	1	1	10	0	1	10	6	0	6	100	6	100	4		1	0
	QG Lt Bde**	0	1	6	0	6	100	2	0	2	100	2	100	2		0	0
	MdBn 1/3L	1	1	8	0	0	0	7	0	0	0	0	0	0		1	0
	Totaal	8	9	138	0	24	17	99	0	33	33	55	56	21		7	3
	%	80	90				17				33		56			70	30
	MARCHE-EN-FAMENNE																
20	15 W Tpt	1	1	14	14	14	100	39	0	9	23	9	23	5		1	1
	SportC Def	1	1	7	0	5	71	5	0	5	100	5	100	15		0	0
	AIG Def	1	1	5	0	1	20	1	0	0	0	1	100	1		0	0
	Totaal	3	3	26	14	20	77	45	0	14	31	15	33	21		1	1
	%	100	100				77				31		33			33	33
MELSBROEK																	
21	DLD	1	1	9	8	8	89	8	8	8	100	8	100	0		1	1
	NATO satcom-BE Part	1	1	5	0	5	100	5	0	5	100	5	100	0		1	0
	TEB	1	1	3	2	2	67	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	DG COM PEUTIE**	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	CC Sp Dept CIS-Adm	1	1	5	5	5	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	6Gp CIS	1	1	2	2	2	100	7	7	7	100	7	100	168		1	1
	1RCI-Peutie	1	1	4	1	1	25	2	0	0	0	2	100	8		1	0
	BEVA	1	1	3	0	3	100	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	C Dis R-Peutie**	0	1	1	0	0	0	4	0	4	100	4	100	4		1	1
	CC Vliegend Mat	1	1	31	31	31	100	30	0	30	100	30	100	0		0	0
	4EMI	1	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0	0
	Mov Ctl Gp	1	1	2	2	2	100	5	2	2	40	5	100	1		1	1
	Totaal	10	11	74	51	59	80	61	17	56	61	61	100	181		6	4
%	83	92				80				92		100			50	33	
PEUTIE																	
22	CCSp Det Sp	1	1	17	15	15	88	7	7	7	100	7	100	0		0	0
	Comdo Mil Prov Hain	1	1	5	0	5	100	1	0	1	100	1	100	5		1	0
	CCSp Dept Log	1	1	16	2	16	100	4	0	4	100	4	100	0		0	0
	Totaal	3	3	38	17	36	95	12	7	12	100	12	100	5		1	0
%	100	100				95				100		100			33	0	
DOORNIK																	

Implementatie DRBS 2010		Actualisatie	Arbeidssituaties					Prioritaire werkposten 2010						Prioriteiten 2011			
BOC	Eenheid	0=neen 1=ja	Inventaris 1=ja	Aantal	Screenings			Aantal	RA-Observaties			Werkpostfiches		Functiefiches		Inventaris 1=ja	Planning Observaties-RA 1=ja
					BOC	Atl	%		BOC	Atl	%	Atl	%	Atl			
23	NAVLOG	1	1	24	24	24	100	3	3	3	100	3	100	3		0	0
	CC Sp Dep Catering BENL	1	1	3	3	3	100	0	0	0		0		0		1	1
	NAVSUP	1	1	23	0	23	100	25	0	25	100	25	100	0		1	1
	CCMAR	1	1	17	17	17	100	5	5	5	100	5	100	38		1	1
	5RCI	1	1	7	7	7	100	2	2	2	100	2	100	2		0	1
	EGUERMIN	1	1	31	0	0	0	4	3	3	75	4	100	4		1	0
	Vloot* (6 TYPES)**	0	4	4		4	100										
	MRMP**	0	1	3	0	0	0	0	0	0		0		0		0	0
	COMOPSNAV	1	1	6	6	6	100	0	0	0		0		0		0	0
	Totaal		7	12	118	57	84	39	13	38	97	39	100	47		4	4
	%		50	86			71				97		100			29	29
	ZEEBRUGGE																
	Totaal		120	136	1959	703	1250	1467	176	547		1031		803		98	73
	%		83	94			64			37		70				68	51
*	Risicobeoordeling ter vervanging screening																
**	Geen update van de gegevens																
	Eenheden in transformatie																

Bijl M: Jaarverslag van de arbeidsgeneeskundige dienst

1. Identificatie van de arbeidsgeneeskundige dienst

Bedrijfsgeneeskundige dienst

Onderneming (benaming en adres) : Departement van Defensie

JAARVERSLAG VAN DE ARBEIDSGENEESKUNDIGE DIENST

Cellen AMT

(KB van 27 Mar 98 betreffende de inwendige dienst voor preventie en bescherming op het werk (Bijl III))

Jaar : **2011**

Erkenningsreferentie : **E0001**

Activiteitstak waartoe de onderneming behoort (1) : **Defensie**

Aantal tewerkgestelde werknemers (2) :

- a. Voor de benaming verwijzen naar de activiteitscode, systematisch klassemment, vierde voorlopige uitgave (1964). Nationaal Instituut voor de Statistiek.
- b. Aantal tewerkgestelde werknemers : het gemiddelde van het aantal werknemers voorkomend op de vier trimestriële aangiften van de R.S.Z. van vorige kalenderjaar.

2. Menselijke en materiële infrastructuur - Erkenningsvoorwaarden.

a. Medische onderzoekskabinetten (voor de bedrijfsgeneeskundige diensten) (1)

Adres(sen) van het (de) kabinet(ten) (Kwartier, straat, nr. en postnummer)	Aantal uren per week waarop het (zij) geopend is (zijn)	Dagen en uren waarop er permanentie is	Na(a)m(en) van de geneeshe(e)r(en)	Telefoonnummer(s) van het (de) kabinet(ten)
Cel AMT ARLON Quartier Général BASTIN Route de Bouillon 1 6700 ARLON	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Jean-Paul GILSON	☎ Med : 063/24.72.85 of 9-2380-7285 ☎ Srt : 9-2380-7286 Fax : 9-2380-7285
Cel AMT BEAUVECHAIN Basis LtKol ROMAN 1320 BEAUVECHAIN	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Séverine MACQ	☎ Med : 010/23.22.33 of 9-2620-2233 9-2620-3228 ☎ Srt : 9-2620-4233 Fax : 9-2620-2609
Cel AMT BRASSCHAAT Artillerie school Kwartier WEST 2930 BRASSCHAAT	38	Maandag - vrijdag 07:30-16:00	Hans VAN SCHOOR	☎ 03/630.26.28 of 9-2310-2628 Fax : 9-2310-2955
Cel AMT EVERE Kw Koningin Elisabeth Everestraat 1 1140 BRUSSEL	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Eric DECOCK	☎ Med : 02/701.69.13 of 9-2400-6913 ☎ Srt : 9-2400-6180 Fax : 9-2400-6637

Cel AMT FLORENNES Base J. Offenbergh Route Charlemagne 191 5620 FLORENNES	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Paul BOOGAERTS	☎ Med : 071/68.22.31 of 9-2690-2231 ☎ Srt : 9-2690-2233 Fax : 9-2690-2664
Cel AMT GROBBENDONK Lierseweg 317 2200 HERENTALS	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Patrick VERCAMMEN	☎ Med : 014/24.69.34 of 9-2373-6934 ☎ Srt : 9-2373-6939 Fax : 9-2373-6934
Cel AMT HEVERLEE Kwartier Cdt E. de HEMPTINNE Hertogstraat 184 3001 HEVERLEE	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Anne WALEWYNS	☎ Med : 016/39.22.64 of 9-2322-2264 ☎ Srt : 9-2322-2264 Fax : 9-2322-2264
Cel AMT KLEINE BROGEL Basis GenMaj VI Ivan DUMONCEAU de BERGENDAEL 3990 PEER	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Jean LIBERLOO	☎ Med : 011/51.23.43 of 9-2671-2343 ☎ Srt : 9-2671-2232 Fax : 9-2671-2646
Cel AMT KOKSIJDE Basis Adjt VI F. ALLAEYS R. Vandammestraat 100 8670 KOKSIJDE	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Dirk DEBEUF	☎ Med : 058/53.22.43 of 9-2630-2243 Fax : 9-2630-2446
Cel AMT LEOPOLDSBURG Hechtelsesteenweg 3 3970 LEOPOLDSBURG	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Eric VAN PUYENBROECK Hugo VAN BUEL	☎ Med : 011/39.80.80 of 9-2370-8080 ☎ Srt : 9-2370-8079 Fax : 9-2370-8954
Cel AMT MARCHE-EN- FAMENNE Camp Roi Albert Chaussée de Liège 6900 MARCHE-EN- FAMENNE	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Annick DURANT Bernadette PIERRE	☎ Med : 084/32.64.27 of 9-2390-6427 ☎ Srt : 9-2390-6266 Fax : 9-2390-6279
Cel AMT NOH Kwartier Koningin Astrid Bruynstraat 1120 BRUSSEL	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Ben MEEUSSEN	☎ Med : 02/264.40.22 of 9-2820-4022 ☎ Inf : 9-2820-4023 Fax : 9-2820-4789
Cel AMT PEUTIE Quartier Major Housiau Martelarenstraat, 181 1800 PEUTIE	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Michel ROLAND	☎ Med : 9-2320-5530 02/264.55.30 ☎ Srt : 9-2320- 5531(32) Fax: 9/2320/5531
Cel AMT ROCOURT Quartier DUFOUR Rue F. Lefèbvre 50 4000 LIEGE	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Pierre LEONARD	☎ Med : 04/239.8430 of 9-2364-8430 ☎ Srt : 9-2364-8118 Fax : 9-2364-8408
Cel AMT TOURNAI Caserne Général Baron RUQUOY 7500 TOURNAI	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Jean-Marie VAN DEN BERGHE	☎ Med : 069/88.57.12 of 9-2351-5712 ☎ Srt : 9-2351-5713 Fax : 9-2351-5713
Cel AMT ZEEBRUGGE Marinebasis 8380 ZEEBRUGGE	38	Maandag - vrijdag 0730-16:00	Herman VAN BOGAERT	☎ Med : 050/55.82.77 of 9-2730-8277 Fax : 9-2370-8277
CME - AMT	38	Maandag - Vrijdag 08.00 - 17.00	Stefaan LAMBRECHT	☎ Med : 02/264.48.65 of 9-2820-4865 Fax : 9-2820-4504

(1) Verwijzen naar de toestand op het einde van het jaar.

Rekening houdend met de toestand op het einde van 2011 (1) zijn er een aantal Cel AMT gesloten en/of gefusioneerd met andere Cel AMT in de nieuwe territoriale structuur AMT:

- Cel AMT ARLON: gesloten en cliënteel overgenomen door Cel AMT MEF
- Cel AMT HEVERLEE: gesloten en cliënteel deels overgenomen door Cel AMT BEAUVECHAIN en Cel AMT LEOPOLDSBURG
- Cel AMT GROBBENDONK: gesloten en cliënteel deels overgenomen door Cel AMT BRASSCHAAT en Cel AMT LEOPOLDSBURG
- Cel AMT KOKSIJDE: verhuisd naar Cel AMT LOMBARDSIJDE + deels cliënteel overgenomen van Cel AMT TOURNAI
- Cel AMT TOURNAI: gesloten en cliënteel deels overgenomen door Cel AMT LOMBARDSIJDE en Cel AMT FLORENNES
- CME -AMT: in samenwerking met het CME wordt het projecteerbaar personeel gelijktijdig geëvalueerd voor de medische operationele geschiktheid en de functionele geschiktheid door de arbeidsgeneesheer.

b. Arbeidsgeneesheren aan de arbeidsgeneeskundige dienst verbonden gedurende het jaar

1 Naam - voornamen van de geneesheer	2 Kwalificatie in de arbeidsgeneeskund e (1)	3 Duur van de verbintenis met de dienst gedurende het jaar uitgedrukt in dagen/jaar	4 Totaal aantal prestatieuren, verplaatsingen inbegrepen (in de centra en de ondernemingen)
Bernadette PIERRE	art. 112	365	880
Jean-Paul GILSON	art. 112	182	440
Hans VAN SCHOOR	art. 112	365	880
Paul BOOGAERTS	art. 112	365	880
Patrick VERCAMMEN	art. 112	365	880
Eric DECOCK	art. 112	365	880
Spiros XANTHOS	art.112	31	80
Stefaan LAMBRECHT	art. 112	365	880
Anne WALEWYNS	art. 112	365	880
Jean LIBERLOO	art. 112	365	880
Dirk DEBEUF	art. 112	365	880
Eric VAN PUYENBROECK	art. 112	365	880
Hugo VAN BUEL (Sep 04)	art. 112	365	880
Annick DURANT	art. 112	365	880
Ben MEEUSEN	art. 112	365	880
Séverine MACQ	art. 112	365	880
Michel ROLAND	art. 112 Radioprotection	365	880
Christian CARTON	art. 112	365	80
Jean-Marie VAN DEN BERGHE	art. 112	182	440
Herman VAN BOGAERT	art. 112g	365	880
Pierre LEONARD	Art. 112 i.o.	365	880

De kwalificaties volgens de volgende code aangeven :

- geneesheer, houder van één van de diploma's van aanvullend onderwijs voor de arbeidsgeneeskunde (art. 112) ;
- geneesheer, gelijkgesteld met de houder van één van de diploma's bedoeld in artikel 112 (art. 116) ;
- geneesheer, die een erkenning verkregen heeft beperkt tot zijn verbinding aan de dienst in 1971 op basis van ten minste driehonderd uren (art. 116*bis*, a) ;
- geneesheer, die een erkenning verkregen heeft op basis van een individuele afwijking in uitzonderlijke omstandigheden (art. 116*bis*, a).

Noteer het verdwijnen van de volgende arbeidsgeneesheren in de loop van 2011:

- Med LtKol GILSON: op rust gesteld op datum van 30 Jun 2011
- Med Cdt VAN DEN BERGHE: op rust gesteld op datum van 30 Jun 2011
- Dr. Spiros XANTHOS: verbreking van contract op 01 Feb 2011

Op 01 Okt 2011 werd de dienst versterkt door de komst van 2 arbeidsgeneesheren in opleiding; zij hebben hun academische vorming in 2011 gestart en doen consultaties onder het toezicht van een geneesheer-specialist in de arbeidsgeneeskunde:

- Med Cdt SOETAERT (onder toezicht van Med LtKol o.r. BOOGAERTS)
- Med Maj VAN THIELEN (onder toezicht van Med Maj LAMBRECHT)

c. Specialisten aan de dienst verbonden (geneesheren of gelijkgestelden)

(1) Erkende laboratoria (artikel 111, 4°) : Laboratorium van het HCB-KA

Naam en voornaam van de verantwoordelijke geneesheer : Pha LtKol HEUNINCKX

(2) Radiologische dienst of erkende geneesheren (artikel 111, 2°) : Radiologie HCB-KA

Naam en voornaam van de verantwoordelijke geneesheer : Med Maj Christian LIPPENS

(3) Geneesheren gelijkgesteld met de titel van specialist in ORL (artikel 111, 3°) : CME HCB-KA

Naam en voornaam van de verantwoordelijke geneesheer : Med Maj Carine MASSART

(4) Geneesheren erkend overeenkomstig artikel 75 van het koninklijk besluit van 28 februari 1963, met betrekking tot het algemeen reglement voor de arbeidsbescherming van de bevolking en de werknemers tegen het gevaar van de ioniserende stralingen.

Naam en voornaam van de verantwoordelijke geneesheer : Med LtKol Michel ROLAND

d. Paramedisch personeel aan de dienst verbonden

(1) Verplegers of verpleegsters:

Aantal: 14

Globaal aantal prestatieuren per jaar: 21002

Commentaar (1):

	1. Verplegers of verpleegsters	Aantal	Globaal aantal prestatieuren per jaar	Commentaar (1)
Arlon	-	0	-	-
Beauvechain	Mme Dominique HENRIOULLE	1	1.760	
	Mvr. DE WIT Jeanine	1	220	$\frac{1}{2}$ time vanaf Okt 2011
Brasschaat	Mvr. Myriam POLFLIET (A1)	1	1.760	
Evere	Mme Cosette MANNENS	1	586	Vanaf Sep 2011
Florennes	Mme Danielle FRIERES (A2)	1	1760	-
	Mme Patricia DEWEL	1	1760	
Grobbendonk		0		
Heverlee	DE WIT Jeanine	1	660	$\frac{1}{2}$ time
Kleine Brogel	Mvr. Sonia GHOOS	1	1.760	
Koksijde	Mvr. Renée VAN HERPE (A1)	1	1408	4/5 werktijd
Leopoldsburg	Mvr. Maria DE JONGHE (A1)	1	880	1 halftijds
	Anita VIRANT	1	1760	
Marche-en-Famenne	Mme Annick WAROQUIER	1	1.408	4/5 werktijd
	Mme Joëlle ROBERT	1	1760	
Neder-over-Heembeek	Mvr. Chantal LEFEVRE (A2)	1	1760	
Peutie		0		
Rocourt	Mme Della Marina	1	1760	
Tournai		0		
Zeebrugge		0		

(2) Sociaal assistent(e)(n):

Aantal: 0

Globaal aantal prestatieuren per jaar:

Commentaar (1):

(3) Ander personeel aan de dienst verbonden:

Aantal: 33

Globaal aantal prestatieuren per jaar: 56.220

Commentaar (1):

	3. Ander personeel aan de dienst verbonden	Aantal	Globaal aantal prestatieuren per jaar	Commentaar (1)
Arlon	1CC Philippe RIJKERS	1/2	880	Gesloten op 30 Jun 2011
Beuvechain	Adjt Isabelle YERNAUX Adjt Thibaut LEMOINE 1CC Michel TROUWERS 1CC Bruno VANDENBROECK	3 1/4	5768	
Brasschaat	1CC Ludo CUYPERS 1CC Louis KROLS	2	3520	
Evere	Adjt Marc STROOBANDT 1CC Marc VAN LOO 1CC Kris DE RIDDER Mevr Van Winckel	4	7040	
Florennes	Adjt Marc VIVIER Mme DEBOURG Christiane 1 CC Jean-Philippe PINCHART	3	5280	
Grobbendonk	Kpl T. DE KORT	1	1760	
Heverlee	1CC Bruno VANDENBROECK	3/4	1172	Gesloten op 30 Sep 2011
Kleine Brogel	1 SC MAGGEN Fernand 1CC Geert DERYCK	2	3520	
Koksijde	Mr. Hendrik BUNDERVOET 1CC Patrick DECLERCQ	2	3520	
Leopoldsburg	1SC Felicien BAPTIST 1CC DIRIX Marina 1CC Ivo THOMASSEN	3	5280	
Marche-en-Famenne	ADC Léon TOUSSAINT 1CC Philippe RIJKERS Mme DEBARSY Annick	2 1/2	4400	
Neder-over-Heembeek	1CC SIRJACOBS Nathalie	1	1760	
Peutie	1CC QUACKELS Christiane	1	1760	
Rocourt	Adjt Sandra CARO Mme Marie-Anne LEENEN 1CC Michel RENQUIN	3	5280	
Tournai	Adjt Luc DELASSOIS Cpl DELFOSSE Giovanni	2	1760	Gesloten op 30 Jun 2011
Zeebrugge	Adjt Eric DELBRASSINE 1CC Marina ROBBRECHT	2	3520	

(4) Activiteiten toevertrouwd aan derden: NIHIL

(a) Facultatief.

(b) Te verduidelijken.

2. Materiaal

(Lijst van het medisch materieel: instrumenten en apparaten)

Minimumopgave van het nodige medisch materieel opgelegd door artikel 120, 1°, elfde lid

a) medisch materieel :	
Personenweegschaal en -meetlat SECA;	<input checked="" type="checkbox"/>
Meetlint ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Stethoscoop (binaurale); STETHOSCOOP, LITMANN CLASSIC II S.E.	<input checked="" type="checkbox"/>
Bloeddrukmeter ; BLOEDDRUKMETER STANDMODEL DIA 38 CM MET VELCROMANSCHETTE	<input checked="" type="checkbox"/>
Chronometer tot op de seconde nauwkeurig ;	<input type="checkbox"/>
Hamer om de reflexen te meten ; HAMER PERCUSSIE-REFLEX, DEJERINE MET NAALD DIM. 28CM	<input checked="" type="checkbox"/>
Schaal voor het meten van de gezichtssterkte ; optometrische schaal ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Visiotest ou Ergovision ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Tongspatels ;	<input checked="" type="checkbox"/>
O.R.L. -etui (etui voor oor-, neus- en keelonderzoek) MUURTRANSFORMATOR WELCH ALLYN UITGERUST MET EEN OTOSCOOP EN EEN OPHTALMOSCOPE	<input checked="" type="checkbox"/>
Uitrusting voor vaccinaties ;	<input type="checkbox"/>
Koelkast ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Garrot ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Koortsthermometers ;	<input type="checkbox"/>
Thermometers voor de werkomgeving ;	<input type="checkbox"/>
Benodigdheden voor urineonderzoek (opsporen van albumine en suiker) ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Onderzoekstafel of -bed ; ONDERZOEKSTAFEL MET PAPIERROLHOUDER 187X60X85 CM	<input checked="" type="checkbox"/>
Kast om alles in te rangschikken en die op slot kan ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Afvalemmer ; VUILNISBAK, MET PEDAAL EPOXY, 12L	<input checked="" type="checkbox"/>
Wastafel met zuiver lopend water, warm en koud, zeep ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Handschoenen en vingerlingen ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Kielen, schorten, servetten en zeep ;	<input type="checkbox"/>
Negatoscoop ;	<input type="checkbox"/>
Spiromètre ; WinSpiro	<input checked="" type="checkbox"/>
Audiomètre ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Cabine d'audiométrie ;	<input checked="" type="checkbox"/>
Electrocardiographie ; E.K.G. NIHON KODEN	<input checked="" type="checkbox"/>
Tafel of bureautafel, stoelen ;	<input checked="" type="checkbox"/>
VERSTELBAAR IN DE HOOGTE ZITKRUKJE, ONDERSTEL GECHROMEERD, ZIT ZWART KUNSTLEDER, ZONDER WIELEN	<input checked="" type="checkbox"/>
KRUK, TREDE, 50X49X30 CM, 2 TREDEN	<input checked="" type="checkbox"/>
KAMERSCHERM, 3 SECTIES, ZONDER ROLLETJES	<input checked="" type="checkbox"/>
MEDISCHE ONDERZOEKSLAMP, HALOGEEN, H VAN 100 TOT 150 CM, DICHROIQUE LAMP 12V - 50 W, MET WIELEN	<input checked="" type="checkbox"/>
TAFEL MED.INSTR.EN VERB.-UITNEEMB. 72X62X80 CM MET 2 WASKOMMEN INOX	<input checked="" type="checkbox"/>
b) meetmaterieel : beschikbaar bij de lokale sectie voor Preventie en Bescherming op het Werk	
Voor het lawaai (sonometer) ;	<input type="checkbox"/>
Voor de verlichting (luxmeter) ;	<input type="checkbox"/>
Voor het arbeidsklimaat in de werkplaats ;	<input type="checkbox"/>
Voor de concentraties van stoffen in de lucht.	<input type="checkbox"/>
c) bureaumaterieel :	
COMPUTER(S) (1 voor de Preventieadviseur-arbeidsgeneesheer, 1 voor Secretariaat en biometrie	<input checked="" type="checkbox"/>
MFP	<input checked="" type="checkbox"/>

3. Minimum tariefregeling : NIET van toepassing bij Defensie.

	aantal	ontvangsten	tarief per werknemer
werknemers bepaald in artikel 124, § 1			
werknemers niet bepaald in artikel 124, § 1			

Een afschrift bijvoegen van het tarief van de prestaties dat opgesteld werd in uitvoering van het ministerieel besluit van 15 december 1976.

De gegevens meedelen waarop men zich baseert om een uur arbeidsgeneeskunde te berekenen (artikel 120*bis*).

Alle werkelijke kosten vermelden zoals in het koninklijk besluit voorzien is:

- werkelijke kostprijs van het uur/geneesheer; uur/sociaal assistent; uur/verpleegster; uur/administratief personeel;
- de globale werkingskosten;
- de verplaatsingskosten;
- de middelen die aangewend worden voor de politiek die eigen is aan de dienst;
- de verwachte aspecten inzake budgetten en middelen.

4. Medisch toezicht op de werknemers

a. Karakteristieken van de werknemers onderworpen aan het toezicht

- (a) Totaal aantal werknemers onderworpen aan het medisch toezicht (art. 124, § 1) :
- (b) Totaal aantal aangeworven² werknemers onderworpen aan het artikel 124, § 1. :
- (c) Indeling van de werknemers, te onderwerpen aan het medisch toezicht, en van de werknemers, effectief onderworpen aan periodieke onderzoeken, volgende de categorie waartoe ze behoren (art. 124, § 1).

Categorie	Aantal werknemers		
	te onderwerpen ¹	effectief onderzocht	Aangeworven ²
1. Werknemers onderworpen aan risico's voor beroepsziekten		14186	
2. Werknemers tewerkgesteld op veiligheidsposten		10959	
3. Werknemers in contact met voedingswaren		742	
4. Minder valide werknemers		13	
5. Werknemers van minder dan 21 jaar		15	
6. Werknemers blootgesteld aan uitwendige belasting door beeldschermwerk		5985	
7. Werknemers blootgesteld aan uitwendige belasting door het dragen van lasten		4520	

Commentaar:

¹ Gezien het proces van werkpostanalyse nog niet volledig voltooid is en de risico's voor elke functie niet vastgelegd zijn, kunnen de cijfers van te onderwerpen werknemers niet ingevuld worden; bovendien is er geen volledige eensgezindheid over de toepassing van de definities van veiligheidsfunctie, waakzaamheidsfunctie, functie met welbepaalde risico's en contact met voedingswaren.

² Wordt als aangeworven beschouwd, de militair die effectief start in zijn definitieve functie na de basisopleiding evenals de militair die nieuw geaffecteerd wordt in een eenheid. Actueel worden deze militairen niet systematisch onderworpen aan een arbeidsgeneeskundig onderzoek omdat de meeste affectaties worden uitgevoerd op basis van een gunstig medisch profiel zonder tussenkomst van de arbeidsgeneesheer; nadien worden deze militairen beoordeeld op het eerstvolgend periodiek gezondheidstoezicht. Om die reden kan er geen betrouwbaar cijfer ingevuld worden.

Vanaf 2012 zullen deze cijfers door de invoering van de voorafgaande gezondheidsbeoordeling bij indienstneming gevolgd door een voorafgaande gezondheidsbeoordeling bij bezetting van de eerste functie wel kunnen hernomen worden.

(d) Indeling van de verschillende type onderzoeken, volgens leeftijdsgroepen van de gerechtigde werknemers behorende tot welke categorie van onderzoek

Categorie en type van de onderzoeken ³	Aantal uitgevoerde onderzoeken	Aantal werknemers volgens leeftijdsgroep		
		- 18 j.	18 - 21 j.	+ 21 j.
A. Aanwervingsonderzoeken (art. 124) ^{4 & 5}	357	2	20	335
1. Beroepsziekte	-	-	-	-
2. Veiligheidsfunctie	183	1	19	163
3. Voedingswaren en -stoffen	14	0	0	14
4. Mindervaliden	0	0	0	0
5. Beneden de 21 jaar	1	0	1	0
6. Beeldschermwerk	152	1	2	149
7. Manueel hanteren van lasten	107	1	9	97
B. Onderzoeken ingevolge verandering van arbeidspost (art. 127) (*)	-	-	-	-
C. Onderzoeken bij werkhervatting (art. 131)	1018	0	9	1009
D. Periodieke onderzoeken (art. 124, § 4) (3)	15437	7	323	15107
1. Beroepsziekte	14186	-	-	-
2. Veiligheidsfunctie	10231	6	260	9965
3. Voedingswaren en -stoffen	625	0	2	623
4. Mindervaliden	12	0	0	12
5. Beneden 21 jaar	15	0	11	4
6. Beeldschermwerk	5292	1	21	5270
7. Manueel hanteren van lasten	4059	1	70	3988
8. Geschiktheid voor MTLG	12363	4	188	12171
9. Operationele categorisatie (Ops Cat)	11900	4	188	11708
10. Geschiktheid voor de luchtdienst	-	-	-	-
11. Geschiktheid voor de dienst op zee	246	0	4	246
12. Geschiktheid ParaCdo	-	-	-	-
E. Bescherming van het moederschap (art. 147)	88	0	0	88
F. Onderzoeken uitgevoerd ter gelegenheid van spontane raadplegingen (art. 131bis)	1858	1	24	1833
G. Geschiktheid militair rijbewijs (AC)	12725	6	260	12459

(*) Slechts voorzien in de volgende versie van Total Health

³ Wat ook de categorie en type van onderzoek is, als onderzoek moet geteld worden elk bezoek van een werknemer aan de medische dienst, of het nu om een algemeen klinisch onderzoek ging met of zonder speciaal of gericht onderzoek, ofwel een speciaal of gericht onderzoek alleen.

⁴ Moeten alleen geteld worden, de aanwervingsonderzoeken uitgevoerd voor de werknemers die wel degelijk werden aangeworven en die verplicht onderworpen zijn aan het artikel 124, § 1.

⁵ Tijdens een periodiek onderzoek (of een aanwervingsonderzoek) kan een werknemer het voorwerp zijn van meerdere gerichte onderzoeken, zoals voor risico voor beroepsziekten en bezetting van een veiligheidspost. In dit geval telt men één periodiek onderzoek (of één aanwervingsonderzoek), één onderzoek voor beroepsziekte en één onderzoek voor veiligheidsfunctie. Het totaal aantal periodieke onderzoeken (of aanwervingsonderzoeken) is dus niet de rekenkundige som van het aantal onderzoeken uitgevoerd voor de 5 sub-categorieën (risico voor beroepsziekten, veiligheidsfunctie, voedingswaren en -stoffen, mindervalide werknemers, werknemers beneden 21 jaar).

(e) Indeling per categorie van onderworpen werknemers, van het aantal uitgevoerde onderzoeken en van de aard van de beslissing na onderzoek

Categorie van onderzoek	Aantal uitgevoerde onderzoeken ⁶	Aard van de beslissing na onderzoek ⁷			
		1	2	3	4
		Geschikt	Definitief ongeschikt	Tijdelijk ongeschikt	Met verlof
1. Werknemers onderworpen aan het aanwervingsonderzoek	296	279	7	10	-
2. Werknemers onderworpen aan de risico's I tot V voor beroepsziekten	22320	17041	278	1718	-
3. Werknemers met veiligheidsfunctie	10416	7601	212	538	-
4. Werknemers die in contact komen met voedingsstoffen	755	555	21	61	-
5. Mindervalide werknemers	13	11	0	1	-
6. Werknemers onder 21 jaar	11	10	1	0	-
7. Werknemers blootgesteld aan uitwendige belasting door beeldschermwerk	5973	4683	46	312	-
8. Werknemers blootgesteld aan uitwendige belasting door het dragen van lasten	4202	3083	92	383	-

⁶ Voor elke categorie werknemers omvat het aantal uitgevoerde onderzoeken het geheel van onderzoeken uitgevoerd ter gelegenheid van het verplicht medisch toezicht, of bij verandering van arbeidspost, of bij spontane consultaties, studies, ongevallen, consultaties bij ziekten, bescherming van het moederschap en bij werkhervatting en dit voor de beoogde categorie werknemers.

⁷ Beslissing na onderzoek : het totaal van de beslissingen, die zich bevinden in vakken 1 tot 4 moet gelijk zijn aan het aantal uitgevoerde onderzoeken van dezelfde reeks.

- b. Indeling volgens de aard van het risico voor beroepsziekte, van het aantal blootgestelde werknemers, van het aantal uitgevoerde speciale onderzoeken en van de aard van de beslissing na onderzoek.

Groep I.		Risico's voor vergiftiging				
Aard van het risico voor beroepsziekte		Blootgestelde werknemers (1)	Uitgevoerde gerichte onderzoeken	Aard van de beslissing na onderzoek		
				Geschikt	Definitief ongeschikt	Tijdelijk ongeschikt
1.1.	Arseen en zijn schadelijke verbindingen (met uitzondering van arseen hydride)		103	88		
1.2.	Beryllium (glucinium) en zijn schadelijke en giftige verbindingen		8	7		
1.3.1.	Koolstofmonoxyde		1694	1273		
1.3.2.	Fosgeen		70	58		
1.3.3.	Waterstofcyanide, cyaniden en verbindingen die waterstofcyanide kunnen afgeven		81	70		
1.4.	Cadmium en zijn schadelijke verbindingen		109	94		
1.5.	Chroom en zijn schadelijke verbindingen		121	99		
1.6.	Schadelijke organische tinverbindingen		113	85		
1.7.	Stoffen en hormonale werkingen		0			
1.8.	Kwik en schadelijke kwikverbindingen		81	76		
1.9.	Mangaan en zijn schadelijke verbindingen		42	37		
1.10.1.	Salpeterzuur		30	29		
1.10.2.	Stikstofmonoxide		17	12		
1.10.3.	Ammoniak		105	81		
1.11.	Nikkel en zijn schadelijke verbindingen		40	26		
1.12.	Ozon		19	15		
1.13.1.	Fosfor en zijn schadelijke anorganische verbindingen		150	124		
1.13.2.	Schadelijke organische fosforverbindingen		85	73		
1.14.1.	Lood en zijn schadelijke anorganische verbindingen		313	249		
1.14.2.	Schadelijke organische loodverbindingen		120	84		
1.15.	Seleen en zijn schadelijke verbindingen		0			
1.16.1.	Koolstofdissulfide		8	5		
1.16.2.	Waterstofsulfide		3	2		
1.16.3.	Esters van zwavelzuur		34	31		
1.17.	Thallium en zijn schadelijke verbindingen		13	11		

1.18.	Vanadium en zijn schadelijke verbindingen		5	4		
1.19.	Schadelijke verbindingen van zink		31	22		
1.20.	Halogenen, anorganische verbindingen en organische verbindingen die niet onder andere rubrieken vallen		0	0		
1.20.1.	Chloor		133	112		
1.20.2.	Broom en schadelijke verbindingen		83	72		
1.20.3.	Jodium en schadelijke verbindingen		72	63		
1.20.4.	Fluor en schadelijke verbindingen		38	36		
1.21.	Alifatische en alicyclische koolwaterstoffen		926	725		
1.22.1.	Halogeenderivaten en alifatische en alicyclische koolwaterstoffen		985	744		
1.22.2.	Aminoderivaten van alifatische en alicyclische koolwaterstoffen		335	248		
1.23.1.	Methanol, hogere alcoholen en halogeenderivaten van alcohol		259	219		
1.23.2.	Glycolen en halogeenderivaten		113	92		
1.23.3.	Ethers en etherderivaten		136	113		
1.23.4.	Ketonen en halogeenderivaten		132	115		
1.23.5.	Organische esters en halogeenderivaten		258	194		
1.24.1.	Schadelijke organische zuren		93	81		
1.24.2.	Aldehyden, halogeen- en amidederivaten		27	25		
1.24.3.	Aromatische anhydriden en halogeenderivaten		0			
1.25.1.	Nitroderivaten en alifatische koolwaterstoffen		209	158		
1.25.2.	Esters van salpeterzuur		88	66		
1.26.1.	Benzeen en homologen		1629	1214		
1.26.2.	Naftaleen en homologen		36	27		
1.26.3.	Difenyl, decaline, tetraline en di-fenyl-oxyde		2	2		
1.27.	Halogeenderivaten van aromatische koolwaterstoffen		154	134		

1.28.1.1.	Fenolen en homologen en hun halogeenderivaten		313	250		
1.28.1.2.	Thiofenolen en homologen en hun halogeenderivaten		21	21		
1.28.1.3.	Naftolen en homologen en hun halogeenderivaten		0			
1.28.2.	Halogeenderivaten van alkyl-, aryl-, en alkylaryloxiden en alkylarylsulfiden		94	71		
1.28.3.	Benzochinon en oxidatieproducten van hydrochinon		16	10		
1.29.	Aromatische aminen en hydrazinen en hun halogeen-, fenol-, nitroso-, nitro- en sulfonderivaten		95	83		
1.30.	Nitroderivaten van aromatische koolwaterstoffen en fenolen		129	105		
	Subtotaal :		9771	7645		
Groep II. Risico's te wijten aan fysische agentia						
2.1.	Ioniserende stralen		200	196		
2.2.	Infra-rode stralen		11	7		
2.3.	Lawaai		5654	4183		
2.4.	Samengeperste lucht		309	265		
2.5.	Mechanische trillingen van 2 tot 30.000 Hz		1227	935		
2.6.	Langdurige plaatselijke druk, op de weke delen en op de beenderen, of op zenuwformaties		23	16		
2.7.	Temperaturen die kunstmatig tot ten minste onder -10 °C gebracht worden		0			
2.8.	Industriële warmte		100	76		
2.9.	Laserstralen		3	3		
2.10.	Elektromagnetische golven van hoge frequentie		156	121		
2.11.	Ultra- en infrageluiden		150	119		
2.12.	Ultra-violette stralen		45	35		
	Subtotaal :		7878	5956		

Groep III.						
	Tuberculose		623	476		
	Besmettelijke leverontsteking		687	516		
	Ankylostoma van de twaalfvingeringe darm		0	0		
	Salmonellose en andere		193	161		
	Subtotaal :		1503	1153		
Groep IV.						
4.1.	Roet, teer, asfalt, enz...		1122	883		
4.2.1.1.	Metalen, metalloïden en hun verbindingen		166	146		
4.2.1.2.	Alkalische producten		183	135		
4.2.1.3.	Organische oplosmiddelen in het algemeen		340	301		
4.2.1.4.	Formaldehyde, harsen, enz...		94	90		
4.2.1.5.	Bepaalde halogeen-, nitri-, chloor-nitri-, amino-, azo-, hydroxyl- en sulfonderivaten van aromatische koolwaterstoffen		26	26		
4.2.1.6.	Bepaalde synthetische kleurstoffen		2	2		
4.2.1.7.	Bepaalde geneesmiddelen		0			
4.2.1.8.	Bepaalde hulpproducten bij de fabricage van rubber		0			
4.2.1.9.	Bepaalde pesticiden		35	35		
4.2.1.10.	Bepaalde plantaardige stoffen		12	12		
4.2.1.11.	Metalen voor de goudsmederij		0			
4.2.2.1.	Microtraumatismen door deeltjes		0			
4.2.2.2.	Actinische irritaties		0			
4.2.3.	Micro-organismen die pathogeen zijn voor de huid		0			
	Subtotaal :		1980	1602		
Groep V. Risico's voor longaandoeningen						
5.1.1.	Kristallijne siliciumdioxide		18	10		
5.1.2.	Asbest		449	340		
5.1.3.	Silikaathoudend stof met uitzondering van asbest		9	7		
5.1.4.	IJzerstof		145	112		
5.1.5.	Tinhoudend stof		6	4		

5.1.6.	Stof van baryum		0			
5.2.	Stof of rook van aluminium of van zijn verbindingen		78	62		
5.3.	Stof van gefritteerde of gecementeerde metaalcarbiden		4	4		
5.4.	Stof van Thomas-metaalslakken		8	5		
5.5.1.	Produkten die van plantaardige of dierlijke oorsprong zijn		48	33		
5.5.2.	Chemische produkten (diisocyanaten, acrylaldehyde, chloorplatinaten, formaldehyde ...)		18	16		
	Subtotaal :	(*)	783	593	(**)	(**)

Commentaren:

(*) De cijfers van het aantal blootgestelde werknemers per risico zijn niet betrouwbaar om 2

redenen:

- De nominatieve lijsten zijn onvolledig en vermelden niet systematisch alle risico's
- Als de nominatieve lijsten geen precieze informatie over de risico's per werknemer opleveren, dan heeft het weinig zin om deze risico's in Total Health in te voeren; sommige Cellen AMT hebben toch getracht om zelf deze risico's te bepalen, doch het heeft geen zin om hun aantal blootgestelde werknemers te vergelijken met het totaal aantal uitgevoerde onderzoeken.

(**) De cijfers van definitief en tijdelijk ongeschikten worden niet weergegeven om volgende reden:

- gezien de meeste werknemers meerdere risico's hebben, kan men niet uitsluiten dat een werknemer met risico X ongeschikt wordt verklaard omwille van blootstelling aan risico Y; dit heeft voorgevolgd dat de optelsom van geschikten, definitief en tijdelijk ongeschikten nooit kan overeenkomen met het aantal uitgevoerde onderzoeken.

Het gemiddeld aantal risico's voor beroepsziekten per werknemer onderworpen aan risico's voor beroepsziekten:

- Het gemiddeld aantal risico's voor beroepsziekten per werknemer blootgesteld aan risico's kan niet berekend worden omdat de gegevens over de risico's per werkpost nog onvolledig zijn.

- c. Speciaal toezicht op de werknemers die blootgesteld zijn aan ioniserende stralen (Algemeen reglement voor de arbeidsbescherming, art. 133, 2° en 3°)

Onder de werknemers blootgesteld aan ioniserende stralen:

- aantal gevallen van uitzonderlijk medisch toezicht: nihil
- aantal gevallen van verlengd medisch toezicht : 3

- d. Inentingen

- Aantal uitgevoerde inentingen en nieuwe inentingen tegen:

Inentingen	Merknaam	Militaire afkorting	Totaal
hepatitis A :	Havrix 1440□	VHA	496
hepatitis B :	HB-VAX II 10 mg; Engerix-B 20	VHB	546
hepatitis A + B :	Twinrix Adult□	VHAB	875
tetanos en difterie	Tedivax pro Adulto□	VTd	944
tetanos, difterie en poliomyelitis	Revaxis□	VAT	358
Tetanus, difterie en kinkhoest	Boostrix		502
Tetanus, difterie, kinkhoest en poliomyelitis	Boostrix IPV		218
tuberculose :	BCG		0
poliomyelitis :	Imovax Polio, Sabin	VPO ou VPI	305
gele koorts :	Stamaril	VAA	767
buiktyfus :	Typhim / Typherix	VAS	1772
meningococcon meningitis :	Mencevax ACWY□		1878
teken meningo-encefalitis, Frühsommer meningo-encefalitis of tick-borne encefalitis (TBE)	FSME Immun□		618
griep :	Vaxigrip, Mutagrip-S	VAG	1552
Rabies	Pasteur		725
Mazelen, Bof, Rubella	Priorix		1126
totaal :			12682

- Aantal werknemers onderworpen aan tuberculinetests:3300

Dit cijfer is niet gelijk aan het aantal uitgevoerde onderzoeken voor tuberculose in de tabel B 2 Groep 3 omdat een groot aantal tuberculinetesten werden uitgevoerd in het kader van het IMDO en het onderzoek van de operationele categorisatie (vóór en ná de zending) en niet specifiek voor een functie met het risico tuberculose.

→ positieve gevallen: 11

e. Aangiften van vastgestelde of vermoede beroepsziekten⁸

Aantal aangegeven gevallen: NIHIL

Volgorde nummer	Code van de ziekte	Aard van de oorzaak	Activiteitstak en beroep van het slachtoffer op het ogenblik waarop de ziekte werd vastgesteld	Geslacht	Geboortjaar	Beslissing na het medisch onderzoek

⁸Dit betekent niet dat er bij defensie geen beroepsziekten zouden opgespoord en vastgesteld zijn. In geval van beroepsziekte doet de betrokken Mil een aanvraag van vergoedingspensioen met de medische gegevens die ter beschikking worden gesteld door de arbeidsgeneesheer of de curatieve geneesheer. De functie van de betrokken Mil wordt aangepast rekening houdend met de vastgestelde of vermoede ziekte. Maar, de arbeidsgeneesheer krijgt geen feedback over de behandeling van de aanvraag tot vergoedingspensioen door de pensioendienst voor de overheidssector (PDOS) en bijgevolg kunnen in deze tabel geen aangiften genoteerd worden. Een aangifte kan slechts geregistreerd worden als de arbeidsgeneesheer bericht krijgt dat de aanvraag ontvankelijk verklaard is. Vanaf het jaarverslag AMT 2012 zou deze informatie wel beschikbaar moeten zijn omdat de commissie van vergoedingspensioenen toegezegd heeft om jaarlijks de nodige statistieken te leveren die moeten mogelijk maken deze tabel in te vullen.

Eenzelfde inspanning zal aan MEDEX of DGJM (POC beroepsziekten voor burgerpersoneel binnen defensie) gevraagd worden voor het burgerpersoneel van Defensie.

f. Indeling van de gevallen van tijdelijke of definitieve ongeschiktheid⁹

Volgnummer	Categorie van onderzoek tijdens hetwelk de ongeschiktheid werd vastgesteld	Aard van de ongeschiktheid		Geboortjaar	Geslacht	Gevolgde procedure bij het vaststellen van de ongeschiktheid	Gevolg van de beslissing na beëindiging van de gevolgde procedure(s)
		Definitief	Tijdelijk				

⁹Dit betekent niet dat er geen ongeschiktheden bij Defensie werden geregistreerd, doch er is een duidelijk verschil tussen de inhoud van het begrip ongeschiktheid in een klassiek bedrijf en de invulling bij Defensie.

Vaak krijgen militairen in geval van ongeschiktheid bij een arbeidsgeneeskundige consultatie tijdelijk aangepast werk onder de vorm van een partiële vrijstelling, doch zij behouden tegelijk hun geschiktheid voor de functie. Enkel wanneer het aantal en de duur van de partiële vrijstellingen de uitoefening van de functie in het gedrang brengt of wanneer een militair langdurig afwezig is, wordt de vraag gesteld of de militair nog geschikt is voor de uitoefening van zijn functie via een procedure MCGR.

De bovenstaande tabel kan bijgevolg slechts ingevuld worden als er een consensus bestaat over de definities van ongeschiktheid binnen Defensie, b.v.:

- Moet partiële vrijstelling beschouwd worden als een tijdelijke ongeschiktheid of een geschiktheid met beperkingen ?
- Wanneer spreken we van definitieve ongeschiktheid ? Na een procedure MCGR en/of na een beslissing van de arbeidsgeneesheer.

Bovendien moet het onderscheid gemaakt worden met de burgers waarvoor geen procedure MCGR bestaat en het begrip partiële vrijstelling niet wordt toegepast.

f2. Commentaar op de gevallen van ongeschiktheid¹⁰

Volgnummer	Commentaar

¹⁰ Commentaar is om de redenen vermeld in paragraaf 3.f eveneens obsoleet.

5. Toezicht op de toestand van de arbeidshygiëne

a. Bezoeken aan de ondernemingen

(a) Activiteiten van toezicht volgens de grootte van de onderneming

	Grootte van de ondernemingen	
	minder dan 50 werknemers (*)	meer dan 50 werknemers
Aantal ondernemingen en/of zetels die werden bezocht		(**)
Bedrijfsbezoeken uitgevoerd in die ondernemingen		(**)
Aantal uren gewijd aan de bezoeken in de ondernemingen		772
Aantal deelnames aan de vergaderingen van de comités voor V.G.V.		90
Aantal bedrijfsbezoeken door een bevoegd persoon		(***)

(*) Het onderscheid tussen bezoeken aan werkplaatsen met minder dan 50 en meer dan 50 werknemers is obsoleet voor de werknemers van Defensie; uiteindelijk ressorteren de meeste werkplaatsen die bezocht werden onder een bedrijfseenheid met meer dan 50 werknemers. Om die reden wordt deze kolom niet ingevuld.

(**) Gezien de diverse interpretaties die gegeven worden aan het begrip « onderneming » en « zetel » is het aantal bezoeken niet relevant, wel de tijd die besteed werd aan de bezoeken.

(***) Vaak worden meerdere bezoeken per halve dag gegroepeerd; op basis van 193 halve dagen besteed aan bezoeken, kan men er van uitgaan dat een veelvoud van 193 bezoeken werden uitgevoerd.

(b) Indeling van de bezoeken volgens activiteitstak van de bezochte zetels en van de medegebruikers (bedrijfsgeneeskundige diensten).

(55) Schadelijke factoren en gezondheidscontrole

(56) Voorkomingsbeleid

(57) Collectieve en individuele beveiliging

(58) Eerste zorgen

(59) Hygiëne

(60) Omgeving

(61) Ongeschiktheid

(62) Beroepsziekten

(63) Moederschap

C.V.G.V. : Comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen

G.A. : Giftige Afval

NACE code	Uitgevoerde bezoeken	C.V.G.V.	55	56	57	58	59	60	61	62	63	G.A.	Art. 837
	193 (****)	90											

(****) Niet enkel een veelvoud van 193 bezoeken werden uitgevoerd, bovendien werden per bezoek vaak meerdere activiteitstakken (o.a. 55 + 57 + 58 + 59 + ...) gecombineerd.

b. Analyses en metingen door de arbeidsgeneesheren of op hun verzoek uitgevoerd

Aantal en type analyses en metingen uitgevoerd door de arbeidsgeneesheer of op zijn verzoek, ingedeeld volgens het resultaat.

Types van analyses en metingen		Uitgevoerd		Resultaten	
		door de geneesheer	door een derde	gunstig	Onvoldoende ¹¹
1.	Analyses :				
	- van de stoffen of de produkten aangewend door de onderneming, of gebruikt of bewerkt door de werknemers;	(*)			
	- van het water (voor de bevoorrading van lavabo's of stortbaden; gebruikt in de fabricage; afvalwater ...);	(*)			
	- van de atmosfeer, het gas, de dampen, de rook, de nevels, enz...;	(*)			
	- van de stoffen (granulometrische analyse)	(*)			
	Subtotaal :				
2.	Metingen betreffende fysische agentia :				
	- ioniserende stralingen ;	(*)			
	- atmosferische vochtigheid ;	(*)			
	- temperatuur, verluchting ;	(*)			
	- geluid ;	(*)			
	- verlichting.	(*)			
	Subtotaal :				
3.	Onderzoeken van de arbeidsposten (ergonomie, arbeidsbelasting, hinder ...)	(*)			
4.	Andere analyses :				
	- Aantal bloedonderzoeken ;	6179			
	- Aantal urineonderzoeken ;	9837			
	- Aantal coproculturen ;				
	- Aantal borstkas onderzoeken;	1368			
	- Aantal radiografieën van de wervelkolom.				
	- Aantal visusonderzoeken (Visiotest, Ergovision, Standaard)	22985			
	- Aantal audiometrieën ;	13147			
	- Aantal spirometrieën ;	7967			
	- Aantal elektrocardiogramen ;	3993			
	- Aantal gemeten Body Mass Index	15596			
	- Aantal IMDO's	9803			

(*) Analyses en metingen worden steeds uitgevoerd in overleg tussen arbeidsgeneesheer en de andere preventieadviseurs

¹¹ "Resultaat onvoldoende" invullen met code voor bekomen resultaat :

R1 : technische verbetering ;

R2 : uitschakelen van het risico ;

R3 : dragen van beschermingsmiddelen ;

R4 : vermindering van de blootstellingduur.

6. Studies en activiteiten gerealiseerd door de arbeidsgeneeskundige dienst
- Gezamenlijke acties met de veiligheidsdiensten : Jaarlijks bezoek aan de werkplaatsen.
 - Externe betrekkingen: /
 - Studies:

Studies	Aantal onderzochte werknemers
- onderzoeken in het kader van de AGPT (radars HAWK, NIKE) ;	0
- onderzoeken in het kader van asbest (Cannerberg - Luchtcomponent - BSL - Marinecomponent) ;	0
- onderzoeken in het kader van het Balkansyndroom;	0

- Vergaderingen van geneesheren : 2 studiedagen AMT per jaar.
 - Vorming en perfectionering van medisch en paramedisch personeel :
7. Aangenomen burgeroogartsen voor medische schifting (militair rijbewijs).
8. Commentaren, vaststellingen en resultaten:

De prestaties in het jaarverslag 2011 van de arbeidsgeneeskundige dienst zijn opnieuw gebaseerd op de gegevens in Total Health. De cijfers uit Total Health werden nadien gecontroleerd door de respectievelijke Cellen AMT.

De anomalieën die vorig jaar werden vastgesteld bij de omzetting van prestaties uit Total Health naar het verslag per Cel AMT zijn grotendeels verdwenen. Als gevolg hiervan worden het aantal technische onderzoeken en bepaalde arbeidsgeneeskundige consultaties minder onderschat dan de voorgaande jaren, b.v.: het aantal medische schiftings voor rijbewijzen, het aantal periodieke onderzoeken voor een risico op beroepsziekte (zie tabel 4.a.(4)).

Een aantal rubrieken worden niet weergegeven om diverse redenen:

- onderzoeken voor geschiktheid ParaCdo en geschiktheid voor luchtdienst staan niet vermeld omdat deze onderzoeken niet gelijktijdig worden uitgevoerd als het arbeidsgeneeskundig onderzoek
- onderzoeken ingevolge verandering van arbeidspost worden niet weergegeven omdat zij in de vorige versie van Total Health niet voorzien waren; het meer systematisch gebruik van een "verzoek om gezondheidstoezicht" zal in de toekomst het aantal onderzoeken in deze context doen toenemen
- beroepsziekten (vastgesteld of vermoed) kunnen niet vermeld worden omwille van de redenen uitgelegd in Par 4.e.
- gezien de onderschatting van het aantal onderworpen werknemers in tabel 4.a.(3). en het aantal blootgestelde werknemers in tabel 4.b is het niet mogelijk om in deze rubrieken een correct cijfer op te geven; dit zal slechts mogelijk zijn als het proces van werkpostanalyse volledig voltooid is en er volledige eensgezindheid bestaat over de toepassing van de definities van veiligheidsfunctie, waakzaamheidsfunctie, functie met welbepaalde risico's en contact met voedingswaren

Als men de cijfers van 2011 vergelijkt met 2010, dan komt men tot de volgende vaststellingen:

- algemeen is er geen significant verschil in de cijfers in tabel 4.a.(3), het aantal effectief onderzochte werknemers voor beroepsziekten en in andere specifieke categorieën, tussen 2010 en 2011,
- In tabel 4.a.(4) stellen wij een daling vast in het aantal periodieke onderzoeken, nl. 15437 in 2011 ten opzichte van 18.428 in 2010; deze daling is hoofdzakelijk toe te schrijven aan de vermindering van het aantal arbeidsgeneesheren; daarentegen per arbeidsgeneesheer is het aantal periodieke onderzoeken licht gestegen.
- Het cijfer van de personen onderzocht voor een risico op beroepsziekte is 14186 in tegenstelling tot vorig jaar (2722), omdat deze risico's op een andere wijze worden geregistreerd in Total Health;
- Het totaal aantal onderzoeken voor werknemers onderworpen aan beroepsziekten is eveneens beduidend hoger (zie tabel 4.a.(5)), 22320 in vergelijking met 19011.
- Tijdens de periodieke onderzoeken werden in 2011 meer personen met een veiligheidsfunctie onderzocht (10231 tegenover 9780)
- Door een aanpassing aan het programma Total Health worden de onderzoeken voor het militair rijbewijs apart geregistreerd; dit verklaart een stijging van het aantal onderzoeken, van 2471 naar 12725. Noteer weliswaar dat een deel van deze onderzoeken enkel bestonden uit een tussentijdse controle van de rijgeschiktheid tijdens het periodiek onderzoek zonder de effectieve opstelling van een rijgeschiktheidsattest.
- Het aantal vaccinaties is sterk gestegen in 2011 (zie tabel 4.d); het bedraagt actueel 12682 in vergelijking met 7717. Dit is deels toe te schrijven aan de samenwerking tussen AMT, CME en Travel Clinic bij de beoordeling van de operationele geschiktheid en de uitvoering van een groter aantal vaccinaties om operationele redenen binnen AMT. Hetzelfde geldt ook voor het aantal tuberculinetesten.
- Een sterke toename van het aantal oogtesten (tabel 5.b) is te verklaren door de toename van de oogtesten uitgevoerd voor de geschiktheid militair rijbewijs en de toename van de oogtesten bij de beoordeling van de operationele geschiktheid.
- Ook bij de andere technische onderzoeken bestaat een zelfde tendens tot toename.

Noteer dat de arbeidsgeneesheren naast het medisch toezicht gemiddeld 1/10 van hun tijd besteden aan andere activiteiten (cfr. tabel 5.a.(1)):

- werkplaatsbezoeken, analyses, verslagen en het bijwonen van vergaderingen (o.a. BOC), vertegenwoordigen in totaal ongeveer 283 halve dagen (772 uren voor werkplaatsbezoeken en 90 deelnames aan BOC);
- specifiek voor de arbeidsgeneesheren met een militair statuut zijn de verplichte deelnames aan de Medische Commissie voor Geschiktheid en Reform. Deze prestatie vertegenwoordigt eveneens ongeveer 50 halve dagen.

Besluit:

Ook al is het aantal arbeidsgeneesheren in 2011 verminderd, moesten er enkele Cellen AMT tijdelijk gesloten worden ten gevolge van de verplaatsing van Infra en werden enkele Cellen AMT gesloten, toch bleef het aantal periodieke onderzoeken per arbeidsgeneesheer op hetzelfde peil. Daarnaast nam het aantal technische onderzoeken toe. Dit zou kunnen wijzen op een eerste effect van het grote aantal werkpostanalyses die geleid hebben tot de erkenning van meer arbeidsgezondheidkundige risico's per werknemer. Anderzijds heeft de verhoogde aandacht voor operationele risico's en de samenwerking met CME en Travel Clinic geleid tot een sterke toename van medische prestaties ter preventie van infectieziekten: vaccinaties en intradermo's.

9. Suggesties:

- De eerste stappen werden gezet om de talloze risicoanalyses per werkpost binnen defensie te vertalen in een zinvol medisch toezicht. Omdat de gemiddelde werknemer van defensie geconfronteerd wordt met meer diverse risico's dan zijn homolog in de industrie, risico's die bovendien sterk kunnen variëren in de tijd, moet geïnvesteerd worden in een krachtig en efficiënt informaticasysteem om deze risico's te beheren. Vanuit de arbeidsgeneeskunde wordt met aandrang gevraagd om dit instrument zo snel mogelijk operationeel te maken.
- De informatisering van het medisch toezicht is onomkeerbaar; alle personeelsleden van de arbeidsgeneeskundige dienst worden geacht om vlot met de beschikbare hardware en software te kunnen werken. De software werd aangepast op het einde van vorig jaar. Doch, de aanpassingen verlopen traag en moeizaam. Vanuit de arbeidsgeneeskunde vragen wij een nog nauwere samenwerking met Med CIS teneinde de aanpassingen van de software beter te kunnen voorbereiden en beter te kunnen aanpassen op maat van de behoeften van de klant en de arbeidsgeneesheer.
- Een verdere uniformisering en standaardisering van de onderzoeken binnen de arbeidsgeneeskunde is noodzakelijk. Dergelijke evoluties verlopen dikwijls moeizaam omdat zij te maken hebben met een gedragswijziging; toch moet in 2012 en de komende jaren een algehele consensus verkregen worden over de inhoud van de onderzoeken ten overstaan van bepaalde werkpostrisico's, b.v.: het afnemen van bepaalde urinetesten op chemische agentia, oogtesten, gehoortesten, spirometrieën en dergelijke.
- De samenwerking met de curatieve artsen moet bevorderd worden teneinde meer kwaliteit te kunnen aanbieden in de evaluatie en opvolging van de medische operationele geschiktheid en de werklust beter te verdelen bij bepaalde onderzoeken, b.v. de combinatie van inlijvingsonderzoek met voorafgaande gezondheidsbeoordeling.
- De technische en administratieve vaardigheden van het Pers AMT moeten bijgeschaafd worden zodat zij in afwezigheid van de arbeidsgeneesheer bepaalde onderzoeken perfect kunnen uitvoeren, b.v. het gebruik van het nieuwe ERGOVISION toestel bij het onderzoek van de rijgeschiktheid, het administratief voorbereiden van dossiers in het kader van de operationele geschiktheid.
- Tenslotte moet er binnen defensie zo snel mogelijk duidelijkheid komen over de definities van veiligheidsfuncties, waakzaamheidsfuncties, functies met welbepaalde risico's en contact met voedingswaren teneinde het medisch toezicht optimaal te kunnen afstemmen op de functionele risico's. Vanuit de arbeidsgeneeskunde zal gestreefd worden om die consensus zo snel mogelijk te bereiken.