

DEFENSIE



ACWB-APG-WRKPR-002 / CCWB

Ed 002 / Rev 000 - 01 Jun 2012

Blz 1 / 14

STAFDEPARTEMENT WELL-BEING

---

## ALGEMENE POLITIEK

### Domestieke brandbestrijding

		Tf
Redactionele overheid	CCWB	9-2820-5312
Goedkeurend organisme	CHOD	9-2820-5043
Uitgevend organisme	ACWB/C&C	9-2820-5070

Staat edities / Revisies			
Editie	Revisie	Datum	Reden / Opmerking
001	000	01 Aug 08	Basisdocument
002	000	01 Jan 12	Implementatie aangepaste brandbestrijdingsorganisatie
Periodieke herziening: 36			
Totaal aantal bladzijden: 14 Totaal aantal bijlagen: 02			

Doelgroep van de richtlijn						
Niv	MOS Nr	Kwalificatie	AND/OR	Org	Functie	Kennis
1			AND	Eenh	KorpsComd	NEED
1			AND	IDPBW	PA	NEED
1			AND	LDPBW	PA	NEED
1			AND	BOC	Vz BOC	NEED
1			AND	WB-I	-	NEED
1			AND	DGMR	MR C&I-I	NEED
1			AND	Kw	KwComd	NEED
1			AND	All Defense	HL	NEED
2			AND	All Defense	HL	NEED
1			AND	ACWB	CCWB	NEED
Toepassingsgebied : Wanneer en waar van toepassing ?						
Lijst trefwoorden: brandbestrijding; domestiek, organisatie, Niv 1, Niv 2						
Deze richtlijn is van toepassing in Vredestijd/Crisistijd/Oefening						
Datum effectieve toepassing: 01 jun 2012						

## 0. INHOUDSTAFEL

0.	Inhoudstafel.....	3
1.	Algemeenheden.....	4
	a. Doel.....	4
	b. Boomstructuur.....	4
	(1) Onmiddellijk hoger gelegen richtlijn(en).....	4
	(2) Onmiddellijk lager gelegen richtlijn(en).....	4
	c. Refertes.....	4
2.	Algemene principes van de domestieke brandbestrijding.....	4
	a. Domestieke brandbestrijding.....	4
	b. Principe.....	5
	c. Brandrisicoanalyse.....	5
	d. Het branddossier en het interventieplan.....	5
	e. Advies van de openbare brandweer.....	5
3.	Echelonnering van de domestieke brandbestrijding.....	5
	a. Algemeen.....	5
	b. First Aid Fire Fighting.....	6
	c. De interne dienst voor domestieke brandbestrijding.....	6
	(1) De interventieploeg Niv 1.....	6
	(2) De interventieploeg Niv 2.....	7
	(a) Samenstelling.....	7
	(b) Opdracht.....	7
	(c) Uitrusting.....	7
	(d) Waarschuwing.....	8
	d. De interventieploeg Niv 3 - extern aan Defensie.....	8
	(1) Waarschuwing.....	8
	(2) Coördinatie.....	8
4.	De organisatie van interne dienst voor domestieke brandbestrijding binnen de eenheden en Kw van Defensie.....	8
	a. Wettelijk kader - samenvattend.....	8
	b. Organisatie van de interne dienst voor domestieke brandbestrijding op Niv 1.....	9
	c. Organisatie van de interne dienst voor domestieke brandbestrijding op Niv 2.....	9
	d. Opvolging op niveau Defensiestaf.....	10
5.	Taken van de diverse actoren.....	10
	a. De Korpscommandant.....	10
	b. De Kwartiercommandant (bij meerdere eenheden in hetzelfde Kw).....	11
	c. De brandpreventiecoördinator.....	11
	d. De preventieadviseur van de LDPBW.....	11
	e. ACOS Well-being.....	12
6.	Rol van het BOC.....	12
	Bijlage A: Lijst met PBM voor de interventieploegen Niv 2.....	13
	Bijlage B: Lokaal van de eerste groep.....	14

## 1. ALGEMEENHEDEN

### a. Doel

Ten einde menselijke schade te vermijden of te beperken heeft deze APG als doel het beleid van Defensie op te stellen en mee te delen in het domein van de domestieke brandbestrijding conform de van toepassing zijnde wetgeving.

### b. Boomstructuur

(1) Onmiddellijk hoger gelegen richtlijn(en)

ACWB-APG-WRKPR-001	"Beleid van Defensie inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk"
--------------------	---

(2) Onmiddellijk lager gelegen richtlijn(en)

DGHR-SPS-FMNDFF-001	"Het vormingsconcept domestieke brandbestrijding"
---------------------	---

ACWB-GID-WRKPR-020	"Domestieke brandbestrijding: screening- en observatiemethode van een kwartier"
--------------------	---

ACWB-SPS-WRKPR-001	"Brandveiligheid in militaire infrastructuur"
--------------------	---

ACWB-GID-WRKPR-021	"Domestieke brandbestrijding: niveau van de interventieploegen in de Kw en eenheden"
--------------------	--

### c. Referenties

(1) Wet van 04 Aug 96:	"Wet betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk" en de CODEX
------------------------	--

(2) ARAB - Art 52:	"Voorzorgen tegen brandgevaar, ontploffingen en de toevallige ontsnapping van schadelijke of ontvlambare gassen"
--------------------	--

(3) ACOT-REG-INTSERV-CSXR-001:	"De inwendige dienst"
--------------------------------	-----------------------

(4) ACWB-APG-WRKPR-003:	"Intern noodplan" (Ult)
-------------------------	-------------------------

## 2. ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DOMESTIEKE BRANDBESTRIJDING

### a. Domestieke brandbestrijding

De domestieke brandbestrijding heeft betrekking op de arbeidsveiligheid van het personeel, in de zin van de welzijnswet en het ARAB, en dit in het kader van de tewerkstelling in of de bezetting van gebouwen en vaste installaties (blokken, lokalen, loodsen, garages, Tech gebouwen, ..) in de militaire Kw in België.

**b. Principe**

Defensie zal een geëchelonneerde domestieke brandbestrijdingsorganisatie oprichten in al zijn eenheden gebaseerd op een geactualiseerde brandrisicoanalyse. De verschillende niveaus van brandbestrijding vloeien enerzijds voort uit deze brandrisicoanalyse en anderzijds uit de samenwerking met het openbare brandweerkorps waar de eenheid onder ressorteert.

**c. Brandrisicoanalyse**

De brandrisicoanalyse houdt vooral het identificeren in van alle factoren en hun effect ervan op het risico tot het ontstaan van brand. Het is dus logisch om eerst de gevaren te identificeren om ze nadien te kunnen uitschakelen, controleren, vermijden en eventueel de restrisico's te aanvaarden.

Het uitvoeren van een brandrisicoanalyse is een wettelijke eis en zal bijdragen tot de verbetering van het welzijn van de werknemers en tot het realiseren van een veiligere werkplaats.

De richtlijnen voor het uitvoeren van een brandrisicoanalyse worden hernomen in een aparte *GID*.

☞ ACWB-GID-WRKPR-020 "Domestieke brandbestrijding: screening en observatiemethode van een kwartier"

**d. Het branddossier en het interventieplan**

De lokale domestieke brandbestrijdingsorganisatie en de daarmee verbonden interventieplannen worden opgesteld op basis van een brandrisicoanalyse en hernomen voor elke eenheid van Defensie in het branddossier. Een regelmatige actualisering van dit dossier is onvermijdelijk daar men op elk moment moet beschikken over een correcte situatie die bruikbaar is door de betrokken diensten, zowel militaire als burger.

Het branddossier maakt deel uit van het intern noodplan (Ref 1.c(3)).

☞ ACWB-APG-WRKPR-003 "Intern noodplan"

**e. Advies van de openbare brandweer**

Het oprichten en de werking van de lokale domestieke brandbestrijdingsorganisatie, met inbegrip van de coördinatie met de openbare brandweer in het kader van een interventie, dient het voorwerp uit te maken van een schriftelijk advies van de openbare brandweer uit de verantwoordelijkheidszone. Dit advies wordt opgenomen in het branddossier.

**3. ECHELONNERING VAN DE DOMESTIEKE BRANDBESTRIJDING****a. Algemeen**

De domestieke brandbestrijding bestaat uit:

- brandpreventie en brandprevisie door het verzekeren van de brandveiligheid in de infrastructuren

☞ ACWB-SPS-WRKPR-001: "Brandveiligheid in militaire infrastructuur"

- de onmiddellijke individuele reactie van het personeel (First Aid Fire Fighting)
- de geëchelonnerde inzet van interventieploegen (Niv 1 en Niv 2 indien het Kw hierover beschikt en de Openbare brandweer (Niv 3))

De domestieke brandbestrijding dient samen met de evacuatie op gestructureerde wijze te worden georganiseerd. Personeel dat niet deelneemt aan de interne dienst voor domestieke brandbestrijding, behoudens een onmiddellijke reactie om het begin van brand in de kiem te smoren, is bij brandalarm steeds VERPLICHT onmiddellijk te evacueren.

#### **b. First Aid Fire Fighting**

Al het personeel van Defensie zal kennis hebben van:

- de voornaamste brandrisico's voortspruitend uit de activiteiten binnen de eenheid;
- de waarschuwing- en alarmprocedures;
- de bestaande brandbestrijdingsmiddelen op zijn plaats van tewerkstelling
- de evacuatieprocedures (markering, wegen, verzamelzones, registratie, ...)
- de mogelijke en toegelaten onmiddellijke reacties om het begin van brand in de kiem te smoren ZONDER gevaar voor de eigen veiligheid.

#### **c. De interne dienst voor domestieke brandbestrijding**

De openbare brandweer streeft ernaar om binnen de 8 en 15 minuten ter plaatse te komen. In dit tijdsverloop kan een interne dienst nuttig werk verrichten om de brand beperkt te houden.

##### **(1) De interventieploeg Niv 1**

De interventieploeg Niv 1 bestaat uit personeelsleden die aanwezig zijn en die tussenkomt bij het begin van een brand in zijn gebouw en dit in de eerste fase van de brand (VOOR er enig risico op vlamoverslag bestaat). Zij wordt samengesteld uit aangeduide personeelsleden die dusdanig georganiseerd zijn dat zij ter plaatse kunnen tussenkomen binnen de TWEE minuten na waarschuwing volgens de procedures uit het branddossier. In functie van de lokale situatie kunnen meerdere ploegen Niv 1 noodzakelijk zijn. De functies zijn gekwalificeerde cumulfuncties.

De personeelsleden zijn gevormd en geoefend om in ploeg:

- het stadium en de veiligheidsrisico's van de beginnende brand te evalueren
- alarm te slaan;
- te waarschuwen en het wachtlokaal van het Kw te verwittigen
- de evacuatie te bevorderen
- de brandbestrijding te beginnen met behulp van de beschikbare middelen zoals blusapparaten en muurhaspels;
- de brandbestrijding op hun niveau af te breken en de opvang van interventieploegen van het hogere Niv voor te bereiden.

☞ *Opmerking*

*Het personeel van de interventieploeg Niv 1 beschikt niet over persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM).*

(2) De interventieploeg Niv 2

De interventieploeg Niv 2 bestaat uit aangeduide personeelsleden die worden gewaarschuwd bij het begin van een brand en die de brandbestrijding van het Niv 1 overnemen of versterken. Zij worden ingezet binnen hun kwartier en beschikken over specifiek en/of materieel met grotere capaciteit of debiet en voertuigen.

De oprichting van een dergelijke interventieploeg is het resultaat van een beslissingname door de verantwoordelijke autoriteit op basis van een geactualiseerde brandrisicoanalyse.

De interventieploeg Niv 2 moet efficiënt kunnen tussenkomen VOOR de aankomst van de openbare brandweer. Ten dien einde is zij samengesteld uit personeelsleden die hiervoor een gepaste opleiding hebben gekregen met daaraan gekoppeld een regelmatige training in haar kwartier (minstens eenmaal per jaar).

(a) Samenstelling

Een interventieploeg Niv 2 bestaat uit een ploegchef en twee aanvalslijnen van twee personen. Indien noodzakelijk zal een pompbediener de ploeg versterken. De functies zijn gekwalificeerde cumulfuncties.

(b) Opdracht

De interventieploeg Niv 2 bestrijdt de brand met mobiele middelen of met een vaste installatie indien deze aanwezig is. Zij kunnen de bestaande brandbestrijdingsmiddelen van hun Kw gebruiken.

Daarenboven kunnen de leden van deze ploeg een brandend gebouw binnen dringen om de achtergebleven personeelsleden te evacueren en de brand van binnen uit te bestrijden.

Zij zullen helpen bij de evacuatie en bereiden de interventie van het volgende Niv voor.

(c) Uitrusting

De interventieploeg Niv 2 beschikt over de nodige persoonlijke beschermingsmiddelen, communicatiemiddelen en transportmiddelen. De PBM vallen onder het KB van 13 juni 2005 (BS 14 juli 2005) in verband met het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen. De lijst met voorziene PBM is opgenomen als bijlage A aan deze richtlijn.

(d) Waarschuwing

De interventieploeg Niv 2 zal gewaarschuwd worden door het wachtlokaal van het Kw.

**d. De interventieploeg Niv 3 - extern aan Defensie**

Onder derde interventieploeg verstaan we de openbare brandweer. Deze moet gewaarschuwd worden bij elk ontstaan van brand (noodoproep 112)

(1) Waarschuwing

De openbare brandweer zal gewaarschuwd worden door het wachtlokaal van het Kw.

(2) Coördinatie

Bij aankomst van de openbare brandweer aan het Kw zal de wacht al de beschikbare informatie over de brand, de gevaren voortvloeiend uit de omgeving en zo nodig een verduidelijking van het interventieplan evenals alle nuttige informatie in verband met de brand et de brandbestrijdingsmiddelen meedelen aan de verantwoordelijke van de openbare brandweer.

**4. DE ORGANISATIE VAN INTERNE DIENST VOOR DOMESTIEKE BRANDBESTRIJDING BINNEN DE EENHEDEN EN KW VAN DEFENSIE**

**a. Wettelijk kader - samenvattend**

De werkgever neemt de nodige maatregelen door de omstandigheden aangewezen om:

- brand te voorkomen;
- ieder begin van brand snel en doeltreffend te bestrijden;
- in geval van brand:
  - te waarschuwen en alarm te geven;
  - de veiligheid van de personen te verzekeren en zo nodig voor hun snelle en gevaarlose ontruiming te zorgen;
  - onmiddellijk de gemeentelijke of gewestelijke brandweer te verwittigen.

De werkgever is verplicht een private dienst voor het voorkomen en bestrijden van brand op te richten, die een voldoende aantal personen omvat, geoefend in het gebruik van het brandbestrijdingsmaterieel:

- als hij ten minste 50 werknemers tewerkstelt in eenzelfde gebouw of in verscheidene naburige gebouwen die een geheel vormen;
- of als het gebouw of het gedeelte van het gebouw dat hij bezet, een lokaal van de eerste groep omvat. (zie het uittreksel van Art 52.2 van het ARAB hernoemen als Bijlage B)

Voor de samenstelling van deze dienst en de manier van werken ervan raadpleegt hij de bevoegde brandweer. De lijst van de leden van die private dienst is in de inrichting uitgehangen.



---

Waarschuwings-, alarm- en ontruimingsoefeningen moeten ten minste eenmaal per jaar georganiseerd worden.

☞ *Opmerking*

*Elke korpscommandant (KorpsComd) dient binnen dit wettelijk kader beschouwd te worden als werkgever.*

**b. Organisatie van de interne dienst voor domestieke brandbestrijding op Niv 1**

De KorpsComd, bijgestaan door zijn brandpreventiecoördinator (zie § 5.c), zal een interne dienst voor brandbestrijding op Niv 1 oprichten, rekening houdend met de wettelijke criteria (zie boven) en een brandrisicoanalyse op basis van de activiteiten en de inplanting van het Pers en de Infra.

Eenheden die gezamenlijk eenzelfde gebouw of als geheel te beschouwen naburige gebouwen bezetten zullen in overleg een gezamenlijke brandbestrijdingsorganisatie oprichten van Niv 1. De KwComd is verantwoordelijk voor dit oprichten.

Deze Niv 1 bestaat uit volgende (cumul)functies:

- personeelsleden die verantwoordelijk zijn voor de evacuatie
- personeelsleden behorende tot een interventieploeg, waarvan één ploegchef.

In functie van de lokale omstandigheden kunnen meerdere ploegen Niv 1 noodzakelijk zijn.

Het personeel van de interventieploeg Niv 1 volgen een bijkomende opleiding bestaande uit zowel theorie als praktijk.

De functies van de leden van de interventieploegen Niv 1 zijn gekwalificeerde cumulfuncties, hernomen op de OT van de eenheden.

☞ *Opmerkingen*

- *De lokale preventieadviseur adviseert de KorpsComd bij het in plaats stellen van de organisatie van de interne dienst voor brandbestrijding.*
- *De brandpreventiecoördinator (zie § 5.c) beheert de organisatie van de interne dienst voor brandbestrijding Niv 1*
- *De lijst van de kwartieren en eenheden die over interventieploegen Niv 1 beschikken wordt hernomen in de richtlijn ACWB-GID-WRKPR-021. Deze lijst wordt gecoördineerd op niveau Defensiestaf (zie § 4.d).*

**c. Organisatie van de interne dienst voor domestieke brandbestrijding op Niv 2**

De noodzaak tot het oprichten van een dergelijke interventieploeg vloeit voort uit de resultaten van de brandrisicoanalyse en de interventietijd van de openbare brandweer (Niv 3) in vergelijking met deze van een interventieploeg Niv 2.

In voorkomend geval worden de organisatie en de werking van een interventieploeg Niv 2 bepaald op Niv Kw.

Het personeel van de interventieploeg Niv 2 volgen een bijkomende opleiding bestaande uit zowel theorie als praktijk.

De functies van de leden van de interventieploegen Niv 2 zijn gekwalificeerde cumulfuncties, hernomen op de OT van de Eenheden.

Voor zover er specifieke brandbestrijdingsploegen aanwezig zijn in het kwartier zullen deze eveneens als Niv 2 ingezet worden in het kader van de domestieke brandbestrijding.

☞ *Opmerkingen*

- *De lokale preventieadviseur adviseert de KorpsComd en de KwComd bij het in plaats stellen van de organisatie van de interne dienst voor domestieke brandbestrijding.*
- *De brandpreventiecoördinator (zie § 5.c) beheert de organisatie van de interne dienst voor brandbestrijding Niv 2.*
- *De lijst van de kwartieren en eenheden die over een interventieploeg Niv 2 beschikken wordt hernomen in de richtlijn ACWB-GID-WRKPR-021. Deze lijst wordt gecoördineerd op niveau Defensiestaf (zie § 4.d).*

**d. Opmvolging op niveau Defensiestaf**

ACOS WB verzekert de coherentie van de verschillende brandrisicoanalyses van alle kwartieren / eenheden en zal eventuele specifieke problemen op niveau Defensiestaf behandelen.

## **5. TAKEN VAN DE DIVERSE ACTOREN**

**a. De Korpscommandant**

De Korpscommandant heeft de volgende verantwoordelijkheden:

- Hij neemt de vereiste maatregelen om branden te voorkomen;
- Hij voert de brandrisicoanalyse uit en drukt de daaruit voortvloeiende behoeftes uit;
- Hij neemt het initiatief om een waarschuwings- en alarmsysteem in plaats te stellen;
- Hij stelt een gevormde en getrainde brandbestrijdingsorganisatie in plaats;
- Hij duidt een brandpreventiecoördinator aan (zie para 5.c);
- Hij stelt een branddossier op en de daarmee verbonden interventieplannen;
- Hij organiseert minimaal één maal per jaar een brand- en evacuatieoefening voor al zijn personeel op hun normale werkplaats;

☞ *Opmerking*

- *Binnen de scholen van Defensie wordt drie (3) maal per jaar een brand- en evacuatieoefening gehouden waarvan minsten één (1) bij duisternis.*
- *Een uitvoerings- en feedback verslag wordt overgemaakt aan het hoger gelegen hiërarchische echelon, info het betrokken BOC*
- Hij ziet er op toe dat jaarlijks het beschikbare blusmaterieel, de elektronische detectie- en alarmsystemen en de automatische blussystemen gecontroleerd worden op hun werking, hun aanwezigheid en bereikbaarheid;

- Hij geeft richtlijnen opdat de evacuatiewegen steeds vrijgehouden worden
- Hij hangt op alle verdiepingen de nodige plannen uit

**b. De Kwartiercommandant (bij meerdere eenheden in hetzelfde Kw)**

De Kwartiercommandant zorgt voor de coördinatie van de domestieke brandbestrijdingsorganisatie van de eenheden van zijn kwartier.

De eenheid met kwartierbevoegdheid levert eveneens een brandpreventiecoördinator voor het kwartier.

Hij laat zich bijstaan door de brandpreventiecoördinator.

Hij kan gemeenschappelijke oefeningen organiseren.

**c. De brandpreventiecoördinator**

De brandpreventiecoördinator is een gekwalificeerde cumulfunctie op de OT van de eenheid. Deze functie wordt ingevuld door een officier of een burger van equivalent niveau.

De brandpreventiecoördinator voor het kwartier is verantwoordelijk voor de samenwerking tussen de verschillende brandpreventiecoördinatoren van het kwartier.

- De brandpreventiecoördinator werkt als raadgever van de Korpscommandant en stelt de lokale instructies op voor wat betreft de dagdagelijkse organisatie van de domestieke brandbestrijdingsdienst;
- Hij werkt mee aan de uitvoering van de brandrisicoanalyse;
- Hij organiseert de interventieploegen (Niv 1 en Niv 2 indien het Kw er over beschikt);
- Hij houdt het branddossier en de daarmee verbonden interventieplannen bij;
- Hij organiseert en woont de jaarlijkse brand- en evacuatieoefening bij;
- Hij is verantwoordelijk voor de contacten met de openbare brandweer van de verantwoordelijkheidszone waaronder de eenheid valt; coördineert het functioneren en de lokale organisatie van de brandbestrijding met de openbare brandweer en hij vraagt hun schriftelijk advies;
- Hij volgt de vorming en de jaarlijkse training op van de ploegen Niv 1 en Niv 2 indien het Kw er over beschikt.

**d. De preventieadviseur van de LDPBW**

De preventieadviseur zal nooit aangeduid worden als brandpreventiecoördinator of als lid van een interventieploeg.

Zijn taak in de brandbestrijdingsorganisatie bestaat er in om de wetgeving te analyseren en adviezen te geven betreffende brandbestrijding, opleiding en de brandrisicoanalyse.

Hij viseert het branddossier en de daarmee verbonden interventieplannen als onderdeel van het intern noodplan.

Hij geeft ondersteuning bij de organisatie en de evaluatie van lokale brand- en evacuatieoefeningen.

Hij herneemt de nodige informatie (oefeningen, incidenten, opleidingen,...) in de periodieke verslagen ten voordele van het basis overleg comité (BOC).

**e. ACOS Well-being**

- Verzekert de coherentie van de verschillende brandrisicoanalyses en coördineert de lijst uit de richtlijn ACWB-GID-WRKPR-021;
- Behandelt specifieke lokale problemen op niveau Defensiestaf en adviseert de werkgever (CHOD) hieromtrent
- Analyseert de relevante wetgeving en geeft hieromtrent de nodige adviezen.

**6. ROL VAN HET BOC**

Tijdens de vergadering van het BOC zullen de volgende punten, overeenkomstig de relevante artikels uit de Wet op het Welzijn, behandeld worden:

- De brandrisicoanalyse en zijn actualisaties, de branddossiers en de daarmee verbonden interventieplannen
- De invulling van de brandbestrijdingsorganisatie (Niv 1 en Niv 2 indien het Kw er over beschikt);
- De jaarlijkse controle van de brandblusmiddelen;
- De opleiding van het personeel op het gebied van brandbestrijding;
- De brand- en evacuatieoefeningen;

---

**BIJLAGE A: LIJST MET PBM VOOR DE INTERVENTIEPLOEGEN NIV 2**

Naam	Naam in ILIAS
helm	Brandweer interventiehelm Gallet F1SF met neklap in textiel
nomex hoofdkap	Hoofdkap Nomex type bivak voor brandweerman
interventiejas	Brandweerinterventiejas - kleur blauw
interventiebroek	Brandweerinterventiebroek - blauwe kleur
laarzen en handschoenen	Laarzen en Interventiehandschoenen brandweerman
nomex overall	Dienstoverall brandweerman
ademhalingsapparatuur	Basistoestel AirMaXX SL Click

## BIJLAGE B: LOKAAL VAN DE EERSTE GROEP

Een lokaal van de eerste groep is een lokaal waarin opgestapeld of dagelijks aangewend worden:

- ontvlambare vloeistoffen waarvan het ontvlammingspunt lager is dan of gelijk is aan 21° C, in een hoeveelheid die groter is dan of gelijk is aan 50 l, met uitzondering van de ontvlambare vloeistoffen die zich in de voedingshouders van voertuigen bevinden;
- ontvlambare vloeistoffen waarvan het ontvlammingspunt groter is dan 21° C maar geen 50° C overtreft, in een hoeveelheid die groter is dan of gelijk is aan 500 l;
- zeer ontvlambare vaste stoffen of stoffen die, wanneer ze in aanraking komen met water, brandbare gassen vrijmaken, in een hoeveelheid die groter is dan of gelijk is aan 50 kg, zoals celluloide, calciumcarbide, magnesium en natrium;
- brandbare samengeperste, vloeibaar gemaakte of opgeloste gassen, in een hoeveelheid die groter is dan of gelijk is aan 300 l, dit volume zijnde het waterinhaltsvermogen van de recipiënten waarin ze zijn opgeslagen.

De eerste groep omvat eveneens:

- de lokalen waarin een ontplofbare atmosfeer kan ontstaan tijdens de normale werking van de installaties;
- in de winkels voor kleinhandel, de verkooplokalen, evenals de eraan grenzende lokalen die als warenopslagplaats dienen en die samen een totale oppervlakte hebben gelijk aan of groter dan 2.000 m<sup>2</sup>, de oppervlakte ingenomen door toonbanken en andere meubelen inbegrepen