

## Hoofdstuk VI-1 – Verloven en dienstontheffingen tijdens operationele inzet, hulpverlening en gelijkgestelde opdrachten<sup>1</sup>

### 101. Toepassingsgebied

- a. Dit hoofdstuk is van toepassing op de militaire personeelsleden van het actief kader in periode van vrede, in de stand "in operationele inzet", "in hulpverlening" en tijdens gelijkgestelde opdrachten vastgelegd door ACOS Ops & Trg.
  - b. Dit hoofdstuk is, voor wat betreft de dienstontheffingen wegens operaties, enkel van toepassing op de onderofficieren en vrijwilligers met inbegrip van deze:
    - (1) met vaste dienst bij de internationale hoofdkwartieren, generale staven en instellingen die in België zijn gevestigd, uitgezonderd zij in dienst bij de Belgian Pipeline Organization (BPO);
    - (2) met vaste dienst in het buitenland;
    - (3) verbonden aan diplomatieke posten in het buitenland die het vergoedingsstelsel "Buitenlandse Zaken" genieten;
- Opmerking : Voor deze personeelsleden gebeurt het beheer onder controle en verantwoordelijkheid van de hoogste Belgische autoriteit, die er aanwezig is.
- c. Dit hoofdstuk is niet van toepassing op het boordpersoneel van de Marine, met uitzondering van de dienstontheffingen wegens operaties, zoals gedefinieerd in Par 104.a.(3) van dit hoofdstuk. Buiten deze materie worden steeds bijzondere richtlijnen gegeven door COMOPSNAV.

### 102. Algemeen

- a. Tijdens de duur van de opdrachten wordt het vakantieverlof- en compensatieregeling opgeschort.
- b. De deelnemers vallen onder het stelsel opgelegd door het begunstigde departement of internationale organisatie.
- c. Voor elke operatie kunnen nationaal specifieke richtlijnen worden uitgevaardigd.
- d. De begrenzing van de "mission-area" (of operatiezone) wordt, ingeval ze niet gedefinieerd wordt in de koninklijke of ministeriële besluiten, vastgelegd door ACOS Ops & Trg.
- e. Het "verlof tijdens operationele inzet" is een vorm van dienstontheffing en zal verder "UNO-verlof" of "LEAVE" worden genoemd, om duidelijk aan te tonen dat het niet gaat om een statutair recht.

### 103. Soorten opdrachten

- a. Opdrachten waarvan de duur maximum negen maanden bedraagt.
- b. Opdrachten die meer dan negen maanden duren.

### 104. Verloven

- a. Vakantieverlof

---

<sup>1</sup> Het hoofdstuk VI-1 wordt niet overlegd met de syndicaten.

(1) Oprichten van maximum negen maanden

- (a) Tijdens de duur van de opdracht worden de toekenning van het vakantieverlof en compensatie in tijd opgeschort.
- (b) Na het beëindigen van de opdracht is het niet opgenomen vakantieverlof overdraagbaar naar het volgende jaar, voor zover het opgenomen wordt binnen de drie maanden die volgen op de datum van definitieve terugkeer.
- (c) Nationale feestdagen die op een werkdag vallen, de compensatieverlofdagen en dienstonthefingen toegestaan door de Minister van Defensie, die tijdens de opdracht vallen, worden na einde opdracht gecompenseerd met een dag dienstonthefing voor zover ze opgenomen worden binnen de drie maanden die volgen op de datum van definitieve terugkeer.

(2) Oprichten van meer dan negen maanden

- (a) Tijdens de duur van de opdracht worden de toekenning van vakantieverlof en compensatie in tijd opgeschort.
- (b) Het niet opgenomen vakantieverlof van het jaar van vertrek vervalt.
- (c) Bij definitieve terugkeer wordt een verlofkrediet toegekend proportioneel met het resterende deel van het burgerlijk jaar.

(3) Dienstonthefingen wegens Operaties

- (a) Voor de onderofficieren en vrijwilligers kunnen niet opgenomen vakantieverlofdagen na een operationele inzet, een hulpverlening of een gelijkgestelde opdracht, worden omgezet in dienstonthefingen wegens operaties. Deze mogen gedurende de hele verdere loopbaan worden opgenomen.

(b) Principe

- (i) De eenheidscommandanten zullen er over waken dat de militair vanaf zijn/haar terugkomst van een buitenlandse opdracht de niet opgenomen vakantieverlofdagen maximaal kan opnemen binnen de drie maanden die volgen op de datum van definitieve terugkeer.
- (ii) Het personeelslid zal er voor zorgen dat hij zijn niet opgenomen vakantieverlofdagen maximaal heeft opgebruikt binnen de drie maanden die volgen op de datum van definitieve terugkeer.

(c) Specifieke richtlijnen tot omzetting naar dienstonthefingen wegens operaties

- (i) Indien door een schriftelijke weigering van zijn verlofaanvraag het personeelslid niet in de mogelijk was om het niet opgenomen vakantieverlof te verbruiken binnen de drie maanden die volgen op de datum van definitieve terugkeer
- (ii) en/of indien het personeelslid door een gebrek aan beschikbare dagen het vakantieverlof niet kan opnemen binnen de drie maanden die volgen op de datum van definitieve terugkeer.

- (d) De organieke eenheid dient, voor zover de specifieke richtlijnen vervuld zijn, drie maanden na de definitieve terugkeer van het personeelslid een aanvraagdossier op te maken voor het niet opgenomen vakantieverlof. Het dossier wordt goedgekeurd door de commandant van het onmiddellijk hoger echelon.

(e) Beheer van dit krediet

- (i) De dienstonthefingen wegens operaties worden beheerd via de verloffiche en zullen genoteerd worden als overdraagbare dienstonthefingen wegens operaties.
- (ii) Enkel vakantieverlofdagen kunnen worden omgezet in dienstonthefingen wegens operaties. Er zullen géén compensatie-uren noch compensatieverlofdagen in dienstonthefingen wegens operaties worden omgezet.

- (iii) Er is geen beperking op het maximum aantal over te dragen dagen.
- (iv) Overuren worden verder opgebouwd en beheerd volgens de regelgeving van de normalisatie van de dienstprestaties (Hoofdstuk I-2, § 205). De overuren zullen echter prioritair afgebouwd worden vooraleer het krediet van dienstontheffingen wegens operaties aangesproken wordt.
- (v) Het ogenblik waarop de dienstontheffingen wegens operaties wordt gevraagd, blijft steeds volledig ondergeschikt aan de dienstonnoodwendigheden.
- (vi) Opname van de dagen dienstontheffingen wegens operaties zal gebeuren tijdens de verdere loopbaan van het militaire personeelslid.

b. Omstandigheidsverloven

- (1) Het omstandigheidsverlof wordt toegestaan op dezelfde basis als deze voorzien in het Hoofdstuk II-3 van dit reglement.
- (2) Het toegekende aantal dagen omstandigheidsverlof wordt niet afgetrokken van het vakantieverlofkrediet, noch van het "UNO-verlof" krediet.

105. Dienstontheffingen

a. "UNO-verlof" of "LEAVE" tijdens de opdracht

(1) Principe

- (a) De regeling opgelegd door het departement (Federale Overheidsdienst van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking,...) of de internationale organisatie waarbij de militair tewerkgesteld is, is van toepassing. Het "UNO-verlof" kan genomen worden ofwel binnen de "mission area" ofwel buiten de zone maar het is steeds de "Force Commander" of operationele Comd ter plaatse die bepaalt hoeveel en waar het "LEAVE" (= niet beschikbaar zijn voor Ops) kan toegekend worden en dit steeds in functie van de omstandigheden en de dienstonnoodwendigheden.
- (b) Nationaal kan ACOS Ops & Trg, in nauwe samenwerking met de betrokken componenten, specifieke richtlijnen opleggen. De principiële beslissing om voor een bepaalde Ops, het verlof in België of buiten de "mission-area" toe te laten, wordt genomen door de CHOD op gemotiveerd voorstel van de verantwoordelijke ACOS Ops & Trg.

(2) Bij ontstentenis van specifieke richtlijnen

- (a) Het "UNO" verlof zal worden toegekend. à rato van 2,5 dagen per gepresteerde dienstmaand. De toekenning ervan blijft echter steeds ondergeschikt aan de dienstonnoodwendigheden.
- (b) In geval de duur van de opdracht minder dan 6 maanden bedraagt, wordt het "UNO-verlof" in principe in de "mission area" genomen.
- (c) In geval de duur van de opdracht initieel gepland is voor 6 maanden of meer kan het "UNO-verlof" van meerdere maanden samengevoegd worden en genomen worden in België of buiten de "mission area". In dit geval kunnen twee reisdagen worden toegekend.
- (d) Het "UNO-verlof" wordt niet afgetrokken van het vakantieverlofkrediet.
- (e) Het niet opgenomen "UNO-verlof" is niet overdraagbaar, het recht erop vervalt bij einde opdracht.

b. Dienstontheffing bij definitieve terugkeer

(1) Oprichten van maximum negen maanden

- (a) Aansluitend op de definitieve terugkeer wordt één dag UNO-dienstontheffing toegekend per gepresteerde dienstmaand; ingeval de opdracht minimum 4 maanden heeft geduurd wordt dit saldo verhoogd met één dag.
  - (b) Indien tijdens de opdracht geen "UNO-verlof" of "LEAVE" werd toegestaan, wordt per gepresteerde dienstmaand supplementair één dag UNO-dienstontheffing toegestaan.
  - (c) De eenheidscommandanten zullen er over waken dat de militair vanaf zijn/haar terugkomst van een buitenlandse opdracht de UNO-dienstontheffing kan nemen. De militair kan, tijdens de UNO-dienstontheffing bij de definitieve terugkeer, niet worden teruggeroepen, uitgezonderd bij instemming van betrokkene of wegens zwaarwichtige redenen.
- (2) Opdrachten van meer dan negen maanden
- (a) Bij definitieve terugkeer wordt een UNO-dienstontheffing van 2,5 werkdagen toegestaan per gepresteerde dienstmaand (voor een jaar dienst: 30 werkdagen). Deze UNO-dienstontheffing wordt toegekend aansluitend op de terugkeer. De militair kan, tijdens de opname van zijn UNO-dienstontheffing bij de definitieve terugkeer, niet worden teruggeroepen, uitgezonderd bij instemming van betrokkene of wegens zwaarwichtige redenen.
  - (b) De UNO-dienstontheffing bij definitieve terugkeer wordt beperkt tot maximum 45 werkdagen.

## 106. Geldelijke bepalingen

### a. "UNO-verloven" of gelijkaardige verloven

- (1) "UNO-verloven" of gelijkaardige verloven doorgebracht in de "mission area" houden het behoud van de rechten op toelagen en vergoedingen in.
- (2) "UNO-verloven" of gelijkaardige verloven doorgebracht buiten de "mission-area" houden automatisch de opschorting in van de voorziene toelagen en vergoedingen. Deze opschorting der rechten gaat in de dag nadat betrokkene de "mission area" verlaten heeft, tot de dag voor zijn terugkeer in de "mission-area".
- (3) In het geval de opdracht 6 maanden of langer duurt, zal de heen- en terugreis in het kader van "UNO-verloven" of gelijkaardige verloven buiten de "mission-area" die opgenomen worden in België of op de Gewone Plaats van het Werk (GPW)<sup>1</sup> beschouwd worden als een dienstreis. Bij "UNO-verloven" of gelijkaardige verloven buiten de "mission-area" die niet opgenomen worden in België of de GPW worden de heen- en terugreis niet beschouwd als een dienstreis en vallen alle kosten volledig ten laste van betrokkene.
- (4) Per periode van 6 maanden zal het recht tot terugbetaling van de onkosten beperkt worden tot maximum EEN "UNO-verlof" opgenomen in België of de GPW.

### b. Omstandigheidverloven

- (1) Omstandigheidverloven opgenomen buiten de "mission-area" houden automatisch de opschorting in van de voorziene toelagen en vergoedingen. Deze opschorting der rechten gaat in de dag nadat betrokkene de "mission area" verlaten heeft, tot de dag voor zijn terugkeer.
- (2) Voor bepaalde omstandigheidsverloven toegestaan voor dringende en dwingende familiale of sociale redenen, kan een aanvraag tot terugbetaling van de reiskosten ingediend worden ter titel van buitengewone kosten<sup>2</sup>.

## 107. Sociale bepaling

<sup>1</sup> Voor het personeel dat tewerkgesteld is in een Internationaal Organisme (I-Org) in het buitenland.

<sup>2</sup> DGHR-SPS-INDVER-001

Het UNO-verlof/dienstontheffing, LEAVE, het omstandigheidsverlof en de Dienstontheffingen wegens Operaties bij definitieve terugkeer tijdens de standen "in operationele inzet" en "in hulpverlening" en gelijkgestelde opdrachten tellen als een periode van werkelijke dienst.

108. Uitoefening van een bijkomende beroepsactiviteit

Niet van toepassing