



**Alexander De Croo**  
**Vice-eersteminister en minister van Pensioenen**

28 maart 2013

**NOTA voor het ONDERHANDELINGSCOMITE VAN HET MILITAIR PERSONEEL**

**BETREFT: Wetsontwerp betreffende de pensioenbonus in de pensioenregelingen van de overheidssector.**

Het huidige systeem van de pensioenbonus dat van toepassing is op de werknemerspensioenen geldt uitsluitend voor de pensioenen die ten laatste ingaan op 1 december 2013. Het leeftijdscomplement voor het statutair overheids personeel kent geen dergelijke einddatum. De gewijzigde regelgeving met betrekking tot vervroegd pensioen dringt echter ook een hervorming van het leeftijdscomplement op.

De pensioenbonus in dit voorstel vervangt het leeftijdscomplement en geldt voor pensioenen die vanaf 2014 ingaan.

De Studiecommissie voor de Vergrijzing geeft aan dat het effect van de huidige pensioenbonus op de verlenging van de loopbaan niet significant is. Ze adviseert om - naast een leeftijdscomponent - ook gebruik te maken van een loopbaanvoorwaarde en de incentive progressief te vergroten voor wie langer aan het werk blijft. De Studiecommissie voor de Vergrijzing merkt op dat de kost van de bonus en het leeftijdscomplement aanzienlijk oplopen ingevolge de pensioenhervorming.

Dit voorstel wil het activerende aspect van het leeftijdscomplement versterken en de budgettaire impact ervan beheersen.

Het leeftijdscomplement wordt als volgt hervormd:

- Voor de drie pensioenstelsels wordt een vergelijkbaar systeem van pensioenbonus ingevoerd, ingebed in de eigen wetgeving van elk stelsel.
- In de huidige regeling kan men een leeftijdscomplement opbouwen terwijl men niet eens vervroegd op pensioen kan gaan. Er is dan ook geen sprake van een activerend aspect in deze gevallen. In de nieuwe regeling wordt de aanvang van de referteperiode voor de pensioenbonus gekoppeld aan de vroegst mogelijke ingangsdatum van het pensioen: zodra iemand zijn pensioen uitstelt met minstens 12 maanden vanaf de vroegst mogelijke ingangsdatum van het pensioen, begint de referteperiode voor de opbouw van de pensioenbonus.

Wie een lange loopbaan heeft, kan nog altijd op de leeftijd van 60 jaar op vervroegd pensioen. In praktijk zullen vooral lager geschoolden de lange loopbaanvoorwaarde kunnen vervullen.

- Ook na de leeftijd van 65 jaar kan men een pensioenbonus opbouwen. De opbouw van de pensioenbonus stopt de laatste dag van de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van het pensioen.

- Wie na zijn 65<sup>ste</sup> verjaardag verder werkt en, wegens het niet voldoen aan de loopbaan- en leeftijdsvoorwaarden voor het vervroegd pensioen, nog geen pensioenbonus opgebouwd heeft, moet een loopbaan van dezelfde minimumduur bewijzen als voor het vervroegd pensioen, namelijk 40 jaar, om een pensioenbonus op te bouwen.
- Elke kalendermaand kan voor maximum 22 werkdagen een pensioenbonus opleveren. In geval van deeltijdse prestaties wordt dit aantal werkdagen proportioneel verminderd. Alleen werkelijk gepresteerde diensten en verloven met volledig behoud van bezoldiging leveren pensioenbonus op.
- De pensioenbonus is een forfaitair bedrag per dag en stijgt naargelang het pensioen langer uitgesteld wordt: in het stelsel van de zesdaagenweek dat van toepassing is op de pensioenen voor de werknemers uit de private sector, levert het eerste jaar binnen de referentieperiode een pensioenbonus op van 1,50 EUR per dag, het tweede jaar 1,70 EUR, enz. Het bedrag stijgt in schijven van 0,20 EUR en dit tot maximum 2,50 EUR per dag voltijdse werkelijke diensten.

Dit houdt in dat, voor personen die op 1 januari 2014 hun pensioen al een aantal jaar uitstellen, de nieuwe pensioenbonus niet noodzakelijk in de laagste schaal van 1,50 EUR aanvangt.

Voor de pensioenen van de openbare sector worden deze bedragen omgezet om rekening te houden met het stelsel van de vijfdaagsweek. Zij worden tevens uitgedrukt aan spilindex 138,01.

uitstel	bedrag/dag zesdaagenweek (index 1,6084)	bedrag/dag vijfdaagsweek (spilindex 138,01)
eerste 12 maanden	geen bonus	geen bonus
13-24 maanden	€ 1,50	€ 1,1191
25-36 maanden	€ 1,70	€ 1,2683
37-48 maanden	€ 1,90	€ 1,4176
49-60 maanden	€ 2,10	€ 1,5668
61-72 maanden	€ 2,30	€ 1,7160
meer dan 72 maanden	€ 2,50	€ 1,8652

- De pensioenbonus wordt enkel uitbetaald bij uitbetaling van het rustpensioen.
- Bij wijze van overgangsmaatregel wordt het leeftijdscomplement dat opgebouwd werd volgens de huidige bepalingen, behouden en 'vastgeklemd' op 31 december 2013. De nieuwe pensioenbonus geldt enkel voor prestaties vanaf 1 januari 2014.



Alexander DE CROO  
Vice-eersteminister en minister van Pensioenen