

209. Steekkaart Beveiligingsopdracht (wachtprestaties)

a. Definitie

Ononderbroken dienstprestatie van minstens tien uren die tot doel heeft militaire of burgerlijke doelwitten te beveiligen en die gekenmerkt wordt door het feit dat het personeelslid dat deze uitvoert, gewapend blijft en de onmiddellijke omgeving van de te beveiligen doelwitten niet verlaat.

b. Mogelijke organisatietypes van de wacht

Er bestaan 3 verschillende wachtsystemen¹:

- (1) De professionele wacht²;
- (2) De organieke wacht;
- (3) Het "gemengd" systeem.

c. De wacht wordt georganiseerd als volgt³

- (1) De professionele wacht: enkel nachtwakers;
- (2) De organieke wacht: enkel occasioneel wachtpersoneel;
- (3) De "gemengde" wacht: een samenstelling van de beide hierboven vermelde systemen.

Een wachtprestatie worden verricht als bijkomende dienstprestatie door een personeelslid voor wie deze prestatie geen verband houdt met de normale functie; deze personeelsleden worden beschouwd als occasioneel wachtpersoneel.

d. Aanrekening van de prestaties voor het professioneel wachtpersoneel

Zie Steekkaart "Nachtwakers" (Deel I Hfdst 2 Par 210)

e. Aanrekening van de prestaties voor het occasioneel wachtpersoneel

- (1) Deelstand "in normale dienst"
 - (a) Algemeen
 - (i) de dienstprestaties worden voor hun werkelijke duur geteld;
 - (ii) de occasionele dienstprestaties tussen 22 hr 00 en 06 hr 00 worden dubbel geteld (vanaf 01 Okt 03).
 - (b) Diverse voorschriften
 - (i) Verplaatsingen
 - Verplaatsingen tussen de woonplaats en de Gewone Plaats van het Werk (GPW) (en omgekeerd), worden nooit aangerekend als dienstprestatie. Een verplaatsing naar een andere werkplaats dan de GPW gebeurt aan de hand van een marsbevel en wordt aangerekend als dienstprestatie. De eenheids-/korpscommandant die de verplaatsing voorschrijft, kan toelaten dat de dienstreis begint en/of eindigt in de woonplaats van de

¹ ACOT-SPS-DEFINST-DFSQ-001

² Zie steekkaart Nachtwakers (Deel I Hfdst 2 Par 210)

³ ACOT-SPS-DEFINST-DFSQ-001

militair. In dit geval mag de duur van de verplaatsing in geen geval die tussen de GPW en de plaats van de opdracht overtreffen¹

- Verplaatsingen die voortvloeien uit het toekennen van een dienstonthefving ter gelegenheid van een onderbreking van een kamperperiode worden niet aangerekend;
- Tijdens een dienstverplaatsing die niet beantwoordt aan de voorwaarden voor het toekennen van een toelage, wordt alleen de werkelijke duur van de door het commando ter plaatse opgelegde activiteiten aangerekend.

De verplaatsing van de GPW naar de plaats van de opdracht (en omgekeerd) de eerste en de laatste dag van de opdracht wordt beschouwd als een dienstreis en geeft eventueel recht op compensatie in tijd.

De verplaatsing tussen de plaats van de opdracht en de woon- of verblijfplaats (en omgekeerd) in vervanging van logement ter plaatse gedurende de opdracht wordt niet beschouwd als een dienstprestatie en geeft geén recht op compensatie in tijd.

(ii) Doktersbezoek en geneeskundige zorgen

- Bij de eenheidsgeneesheer, bij een organisme van de medische component of bij het Bestuur voor medische expertise (MEDEX)²
 - o Wordt als dienstprestatie aangerekend, het gedeelte van de tijd dat valt tijdens de normale diensturen van de eenheid of dienst waartoe betrokkene behoort en dat besteed wordt aan doktersbezoek of geneeskundige zorgen (inclusief verplaatsingen).
 - o Voor doktersbezoeken en/of de geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, zal nooit méér worden aangerekend dan de duur van een dagprestatie volgens het dienstrooster van betrokkene. De doktersbezoeken en/of geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, kunnen geen aanleiding geven tot het presteren van overuren waardoor er compensatie in tijd kan worden opgebouwd.
 - o Voor doktersbezoeken of geneeskundige zorgen, behalve in het kader van het gezondheidstoezicht, op uren en dagen waarop de betrokkene niet van dienst is, wordt niets aangerekend.
 - o Voor een controlebezoek tijdens een afwezigheid om gezondheidsredenen wordt eveneens niets aangerekend.
- Bij een burgergeneesheer of een burgerorganisme
 - o Voor doktersbezoeken of geneeskundige zorgen op uren en dagen waarop de betrokkene niet van dienst is, wordt niets aangerekend.
 - o Gewone consultaties
 - Deze bezoeken dienen plaats te grijpen buiten de normale diensturen, behalve in dringende gevallen of indien de door de

¹ BIP U-21-4, § 4.c.

² Voor het burgerpersoneel

geneesheer vastgelegde consultatieuren dit niet toelaten. In dit geval dient een dienstontheffing ten belope van de nodige tijd (verplaatsing inbegrepen) te worden toegekend. Deze ontheffing dient tot de minimum duur te worden beperkt, zonder nochtans de vrije keuze van een arts te belemmeren en moet met een medisch getuigschrift van de geconsulteerde geneesheer worden gerechtvaardigd. Indien aan deze voorwaarden voldaan is, dient die dag dus enkel het resterende uurkrediet volgens het dienstrooster van betrokkene gepresteerd te worden. Dat getuigschrift zal, in het kader van de bescherming van de privacy, door de betrokken militair overhandigd worden aan de eenheidsgeneesheer, die op zijn beurt de eenheidscommandant zal inlichten;

- Om een dergelijk bezoek af te leggen zal nooit verlof of compensatie in tijd worden afgetrokken.
- Verwijzing door een militaire of aangenomen geneesheer
 - Bezoeken die worden voorgeschreven door een militaire of aangenomen geneesheer, kunnen tijdens de normale diensturen plaatsgrijpen.
 - Voor doktersbezoeken en/of de geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, zal nooit méér worden aangerekend dan de duur van een dagprestatie volgens het dienstrooster van betrokkene. De doktersbezoeken en/of geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, kunnen geen aanleiding geven tot het presteren van overuren waardoor er compensatie in tijd kan worden opgebouwd.
- Gezondheidstoezicht

De activiteiten in het kader van het gezondheidstoezicht, aan het personeelslid opgelegd door de bevoegde overheid of door de preventieadviseur/arbeidsgeneesheer (militair of burger) van de eenheid, vinden in principe plaats tijdens de normale diensturen. De eenheids-/korpscommandant zal er over waken dat het personeelslid zich aanbiedt op het opgelegde tijdstip. Indien deze activiteiten worden opgelegd buiten de diensturen, worden zij in aanmerking genomen (verplaatsing inbegrepen) in het kader van de compensatie in tijd.

(iii) Maaltijden, vrije tijd, rustperiodes

Onderbrekingen voor maaltijden, met een maximum van 30', worden aangerekend als dienstprestaties.

(2) Deelstand "in vorming"

Niet van toepassing.

210. Steekkaart Nachtwakers

a. Definitie

Een nachtwaker is een personeelslid dat de BHK¹ "waker" of "waker-hondenmeester" heeft en die een als dusdanig op de organieke tabellen hernomen betrekking uitoefent. Deze betrekking houdt in dat het wezenlijke van de dienstprestaties buiten de normale diensturen valt.

Dit personeel wordt in de professionele wacht of in een gemengd systeem ingezet².

Komen in aanmerking als:

(1) "waker-hondenmeester", het personeelslid met als BHK:

(a) Onderofficier: SU26X

(b) Vrijwilliger: SU56X

(2) "waker", het personeelslid met als BHK:

(a) Onderofficier: GM34W

(b) Vrijwilliger: GM64W

(3) Algemene voorwaarde: de functie "waker-hondenmeester" of "waker" moet effectief uitgevoerd worden.

(4) Het professioneel wacht personeel bestaat uit exclusieve functies.

Opmerkingen³

(a) Het wacht personeel kan wel ingezet worden voor bewakings- en beveiligingsopdrachten van gevoelige militaire punten buiten het kwartier op bevel van de kwartiercommandant vermits dit behoort tot hun hoofdfunctie.

(b) Een inzet voor een dergelijke opdracht mag echter de uitvoering van de bewakingsopdracht van het kwartier niet in het gedrang brengen en mag bovendien géén overschrijding van de jaarnorm van de te presteren uren (1618 hr) teweeg brengen.

(c) Enkel in uitzonderlijke omstandigheden en mits vervanging kan het personeel ingezet worden voor operationele noodwendigheden. In dit geval valt betrokkene terug onder de normale dienstregeling van 38 hr per week.

(5) De functies van "waker-hondenmeester en waker" zijn in principe doorstroomfuncties. Er kan dus a priori niet uitgesloten worden dat het Pers, na de rendementsperiode als "waker", opnieuw geaffecteerd wordt in een operationele functie, waarvoor het nog steeds de kwalificaties en brevetten nodig zal hebben, vereist voor deze functie.

Het Pers dat een functie als "waker-hondenmeester en waker" uitoefent, moet binnen de te presteren jaarnorm in staat gesteld worden om behaalde brevetten en kwalificaties te onderhouden. De militaire autoriteit zal erover waken dat de militair de kans krijgt zijn fysieke conditie, zijn kennis en geschiktheden op niveau te houden teneinde opgenomen te kunnen worden in de operationele reserve.

¹ BHK: Beroepen-Hoofdkwalificaties

² ACOT-SPS-DEFINST-DFSQ-001

³ ACOT-SPS-DEFINST-DFSQ-001

De behoefte om de operationele brevetten en kwalificaties te onderhouden vervalt echter voor het Pers dat als laatste functie voor pensionering een functie als "wakerhondenmeester en waker" bekleedt.

b. Dienstregeling

- (1) De normale duur van de prestaties is vastgesteld op een gemiddelde van 38 hr per week, zijnde zeven dagen.
- (2) De planning van de te leveren prestaties wordt bij voorkeur op jaarbasis opgemaakt, rekeninghoudend met een gemiddelde prestatie van 38 hr per week over een periode van 6 maanden. De overheid moet erover waken dat de jaarnorm van het aantal te leveren prestaties ten laatste via de planning van het vierde trimester bereikt wordt. Ingeval de jaarnorm wordt overschreden, dient het teveel in mindering te worden gebracht in het volgende jaar. Een tekort van maximum 38 uur wordt eveneens overgedragen naar het volgende jaar.

Uitzondering:

Indien het personeel voor operationele noodwendigheden wordt ingezet, treedt hij tijdelijk (bv: voorbereidingsperiode-operatie-ontschepingsverlof) uit het systeem "nachtwaker" (met jaarnorm 1618 hr) om in de normale dienstregeling (38 hr per week) te stappen.

- (3) De berekening van de jaarnorm gebeurt als volgt:

(a) Militaire personeelsleden

52 weken x 38 hr = 1976 hr. Daarvan worden de 30 verlofdagen, de 14 feestdagen en de 3 dagen dienstontheffingen van het Departement in mindering gebracht, nl. $1976 \text{ hr} - (47 \text{ dagen} \times 7 \text{ hr } 36') = \underline{1618 \text{ hr}}$.

Uitzondering (operationele inzet):

De basis blijft de jaarnorm 1618 hr waarvan de al gepresteerde uren als nachtwaker en de forfaitaire prestaties in het systeem 38 hr per week worden afgetrokken. Het saldo is wat betrokkene nog als nachtwaker moet presteren voor het einde van het jaar.

Voorbeeld:

- (i) 01 Jan-31 Mar (in functie nachtwaker): $1618 \text{ hr} - 312 \text{ hr}$ (werkelijke duur van de prestaties) = 1306 hr
- (ii) 01-30 Apr (voorbereiding Ops): Vanaf dit moment (en tot terugkomst in het nachtwakersysteem) worden de prestaties enkel op basis van de werkdagen¹ berekend. In het geval van dit voorbeeld: $22 \text{ werkdagen} \times 7 \text{ hr } 36' = 167 \text{ hr } 12'$.
- (iii) 01 Mei-31 Aug (in operationele inzet): $87 \text{ werkdagen} \times 7 \text{ hr } 36' = 661 \text{ hr } 12'$
- (iv) 01-30 Sep (ontschepingsverlof): $9 \text{ werkdagen} \times 7 \text{ hr } 36' = 68 \text{ hr } 24'$
- (v) 01 Okt - 31 Dec: Vanaf hier worden de prestaties van betrokkene terug gerekend voor de werkelijke duur: $1306 \text{ hr} - 167 \text{ hr } 12' - 661 \text{ hr } 12' - 68 \text{ hr } 24' = 409 \text{ hr } 12'$ (te presteren als nachtwaker tegen het einde van het jaar).

¹ Weekends en feestdagen worden niet aangerekend (zie berekening van de jaarnorm 1618 hr)

(b) Burgerpersoneelsleden

52 weken x 38 hr = 1976 hr. Daarvan worden de 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32 of 33 (verlofdagen in functie van de leeftijd van het personeelslid), de 14 feestdagen en de 3 dagen dienstvrijstelling van het Departement in mindering gebracht.

(c) Opmerking

(i) Eventuele collectieve dienstonthefingen/-vrijstellingen toegekend door de directeur-generaal HR moeten eveneens in mindering worden gebracht van de jaarnorm overeenkomstig de bepalingen van Deel III - Hoofdstuk I - Par 102.e. inzake de gewone dienstonthefingen.

(ii) Ondanks het feit dat het vakantieverlof, de feestdagen en de dienstonthefing van het Departement reeds in mindering werden gebracht van de te presteren jaarnorm wordt aan het personeelslid gevraagd een verlofaanvraag¹ in te dienen via het verslag van de eenheidscommandant voor de periode waarin hij zijn vakantieverlof, een feestdag of een dienstonthefing van het Departement wenst te nemen. Deze aanvraag laat toe een onderscheid te maken tussen de dagen dat het personeelslid geen dienstprestaties levert en de dagen dat hij met vakantieverlof of dienstonthefing van het Departement is.

Het personeelslid zal in totaal over 47 "beschermd" dagen kunnen beschikken: 30 verlofdagen, 14 dagen feestdagen en de 3 dagen Dienstonthefing van het Departement.

Onder voorbehoud van Par 106.a. (3) & Par 107 .a. van het Deel I- Hoofdstuk 1 zal de betrokken militair niet oproepbaar zijn voor de normale dienst tijdens de "beschermd" dagen.

Een groot jaarlijks verlof van een minimumduur van drieëntwintig opeenvolgende kalenderdagen gedurende de periode van 01 juni tot 30 september dient gewaarborgd aan het personeelslid dat het aanvraagt. Een verlenging van deze periode kan slechts worden toegestaan voor zover de vereisten van de dienst dit mogelijk maken.

(4) Dienstrooster:

(a) Onderofficier "Hoofd van Bewaking" in een rol van 24 hr (vb. 08 hr 00 - 08 hr 00);

(b) Vrijwilliger "Wakerhondenmeester" in een rol van 16 hr (16 hr 00 - 08 hr 00) of 24 hr (Weekend);

(c) Vrijwilliger "Waker" in een rol van 16 hr (16 hr 00 - 08 hr 00) of 24 hr (Weekend), in vervanging van Wakerhondenmeester;

(d) Vrijwilliger "Waker" in een rol van 24 hr (08 hr 00 - 08 hr 00).

c. Aanrekening van de prestaties

(1) Deelstand "in normale dienst"

(a) Aanrekening van de werkelijke duur

¹ Aanvraagformulier in bijlage C

- (i) De dienstprestaties in het kader van de nachtwakers worden voor hun werkelijke duur in aanmerking genomen.
- (ii) De duur van de dienstprestaties uitgevoerd tussen 22 hr 00 en 06 hr 00 worden niet dubbel aangerekend.

(iii) Verloven en gewone collectieve dienstonthefingen

De verloven, met uitzondering van de vakantie- en compensatieverloven, worden in mindering gebracht van de te presteren jaarnorm a rato van 7 hr 36'. De gewone collectieve dienstonthefingen worden in functie van de toegekende duur verrekend overeenkomstig de bepalingen van Deel III - Hoofdstuk I - Par 102.e. inzake de gewone dienstonthefingen.

- (iv) Elke andere gerechtvaardigde afwezigheid van één of meer dagen, die valt tijdens de voorziene planning van de dienst, wordt aangerekend voor de werkelijke duur van de voorziene prestatie. Indien deze andere afwezigheden vallen buiten de voorziene planning, worden deze voor 7 hr 36' aangerekend.

Onder gerechtvaardigde afwezigheid wordt begrepen:

- de gewone - en bijzondere dienstonthefingen zoals bepaald in dit reglement;
- de dagen gedurende dewelke het militair personeelslid geniet van een dienstfaciliteit of ontheffing van dienst, toegestaan overeenkomstig het tuchtreglement ¹ van Defensie, de instructie betreffende de inwendige dienst (ACOT-REG-INTSERV-CSXR-001) of in uitvoering van de voorschriften in verband met de afwezigheid om gezondheidsredenen voor militairen van het actief kader (DGHR-REG-MEDIS-001);
- de afwezigheden om syndicale redenen overeenkomstig het syndicaal statuut.
- Omstandigheidsverloven
 - o De omstandigheidsverloven die worden toegestaan omdat de aanwezigheid van de betrokken militair op een welbepaalde dag noodzakelijk is (bvb oproep tot verschijning voor een gerechtscollege), worden aangerekend voor de werkelijke duur van de voorziene prestatie, zoals voorzien voor de afwezigheden in Par 210, c, (1)(a)(iv).
 - o De omstandigheidsverloven die kunnen worden opgenomen naargelang de persoonlijke situatie en behoefte van de betrokken militair, omdat een bepaalde gebeurtenis, die recht geeft op omstandigheidsverlof, zich voordoet (bvb huwelijk), worden in mindering gebracht van de te presteren jaarnorm a rato van 7 hr 36', zoals voorzien voor de afwezigheden in Par 210, c, (1)(a)(iii).

- (v) Afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR)

¹ DGHR-REG-CARDI-001

- In geval van een AGR van "korte duur", dit is een afwezigheid van maximum 14 opeenvolgende dagen:
 - o Een AGR van één of meer dagen, die valt tijdens de voorziene planning van de dienst, wordt aangerekend voor de werkelijke duur van de voorziene prestatie.
 - o Indien de afwezigheden vallen buiten de voorziene planning, worden deze voor 0 hr aangerekend.
 - In geval van een AGR van "lange duur", dit is een AGR vanaf 15 opeenvolgende dagen:
 - o Tijdens de periode van AGR wordt de betrokkene militair tijdelijk van de voorziene planning van de dienst gehaald;
 - o Met terugwerkende kracht, vanaf de eerste dag AGR, wordt forfaitair 7 hr 36' per werkdag als dienstprestatie aangerekend.
- (vi) Uittreden uit het systeem in de loop van het jaar: vaststelling van het recht op verlof
- In principe gebeurt het intreden in de functie van waker-hondenmeester of waker op 01 jan van het kalenderjaar. Het uittreden in principe op 31 dec van het kalenderjaar.
Indien dit principe niet aangehouden kan worden, wordt de vaststelling van het recht op verlof berekend volgens de onderstaande methode.
 - Een nachtwaker moet volgens de jaarnorm 1.618 hr presteren. Dit betekent dat de nachtwaker op datum van 01 Jan voor het komende kalenderjaar 1.618 "Nog Te Presteren uren" (NTP) heeft. Per prestatie als nachtwaker, incl. AGR, omstandigheidsverlof en dergelijke, vermindert het overblijvende pakket "Nog Te Presteren uren" (NTP).
 - Op de datum dat betrokkene de dienst als nachtwaker verlaat, berekent men het "Kan Nog Presteren" (KNP) voor de rest van het kalenderjaar. Dit is het resterend potentieel aan werkdagen verminderd met de resterende zater-, zon-, feestdagen en compensatieverlofdagen. Elke dag telt 07 h 36 werkuren; men vermenigvuldigt dus met 7,6; dit geeft het KNP in uren.
 - Men neemt de 1618 hr waarvan men de reeds gepresteerde uren in mindering brengt; dit geeft als resultaat NTP uren voor de rest van het kalenderjaar;
 - Men maakt het verschil tussen de nog beschikbare uren (KNP) en de nog te presteren uren (NTP); dit verschil geeft het aantal uren (verlof of dienstontheffingen) waarover belanghebbende nog beschikt.
 - Dit aantal uren wordt omgezet in aantal dagen berekend a rata van 07 hr36/dag, concreet het aantal uren delen door 7,6. Dit geeft het aantal verlofdagen of dienstontheffingen waarover belanghebbende nog beschikt
 - Indien $KNP < NTP$, beschikt betrokkene NIET meer over voldoende werkdagen om de vereiste jaarlijkse prestaties te leveren. Hij zal in dat geval ook niet meer over verlof beschikken (naast de voorziene

feestdagen en compensatieverlofdagen).

Bovendien zal hij verplicht zijn dit tekort, met een maximum van 38 hr, als negatieve compensatie over te dragen naar het volgende jaar.

☛ **Voorbeeld**

- Betrokkene heeft tijdens Jan-Mar reeds 405 hr gepresteerd als nachtwaker;
- $NTP = 1.618 \text{ hr} - 405 \text{ hr} = 1.213 \text{ hr}$;
- $KNP = \text{resterende effectieve werkdagen Apr-Dec (179 dagen)} \times 7,6 \text{ hr} = 1.360,4 \text{ hr}$;
- $KNP - NTP = 1.360,4 \text{ hr} - 1.213 \text{ hr} = 147,4 \text{ hr}$;
- $147,4 \text{ hr} / 7,6 \text{ hr} = 19,4 \text{ dagen resterend verlof (wordt naar boven afgerond in het voordeel van belanghebbende)}$.

(b) Diverse voorschriften

(i) Verplaatsingen

- Verplaatsingen tussen de woonplaats en de Gewone Plaats van het Werk (GPW) (en omgekeerd), worden nooit aangerekend als dienstprestatie. Een verplaatsing naar een andere werkplaats dan de GPW gebeurt aan de hand van een marsbevel en wordt aangerekend als dienstprestatie; De eenheids-/korpscommandant die de verplaatsing voorschrijft, kan toelaten dat de dienstreis begint en/of eindigt in de woonplaats van de militair. In dit geval mag de duur van de verplaatsing in geen geval die tussen de GPW en de plaats van de opdracht overtreffen¹
- Tijdens een dienstverplaatsing die niet beantwoordt aan de voorwaarden voor het toekennen van een toelage, wordt alleen de werkelijke duur van de door het commando ter plaatse opgelegde activiteiten aangerekend.

De verplaatsing van de GPW naar de plaats van de opdracht (en omgekeerd) de eerste en de laatste dag van de opdracht wordt beschouwd als een dienstreis en geeft eventueel recht op compensatie in tijd.

De verplaatsing tussen de plaats van de opdracht en de woon- of verblijfplaats (en omgekeerd) in vervanging van logement ter plaatse gedurende de opdracht wordt niet beschouwd als een dienstprestatie en geeft geén recht op compensatie in tijd.

(ii) Doktersbezoek en geneeskundige zorgen

- Bij de geneesheer van de eenheid, bij een organisme van de medische component of het Bestuur voor medische expertise (MEDEX)²
 - Wordt als dienstprestatie aangerekend, het gedeelte van de tijd dat valt tijdens de normale diensturen van de eenheid en dat besteed wordt aan doktersbezoek of geneeskundige zorgen (inclusief verplaatsingen).

¹ BIP U-21-4, § 4.c.

² Voor het burgerpersoneel

- Voor doktersbezoeken en/of de geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, zal nooit méér worden aangerekend dan de duur van een dagprestatie volgens het dienstrooster van betrokkene. De doktersbezoeken en/of geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, kunnen geen aanleiding geven tot het presteren van overuren waardoor er compensatie in tijd kan worden opgebouwd.
- Voor een controlebezoek tijdens een afwezigheid om gezondheidsredenen wordt niets aangerekend.
- Bij een burgergeneesheer of een burgerorganisme
 - Voor doktersbezoeken of geneeskundige zorgen op uren en dagen waarop de betrokkene niet van dienst is, wordt niets aangerekend.
 - Gewone consultaties
 - Deze bezoeken dienen plaats te grijpen buiten de normale diensturen, behalve in dringende gevallen of indien de door de geneesheer vastgelegde consultatieuren dit niet toelaten. In dit geval dient een dienstontheffing ten belope van de nodige tijd (verplaatsing inbegrepen) te worden toegekend.
Deze ontheffing dient tot de minimum duur te worden beperkt, zonder nochtans de vrije keuze van een arts te belemmeren, en moet met een medisch getuigschrift van de geconsulteerde geneesheer worden gerechtvaardigd. Indien aan deze voorwaarden voldaan is, dient die dag dus enkel het resterende uurkrediet volgens het dienstrooster van betrokkene gepresteerd te worden. Dat getuigschrift zal, in het kader van de bescherming van de privacy, door het betrokken personeelslid overhandigd worden aan de geneesheer van de eenheid, die op zijn beurt de eenheidscommandant zal inlichten;
 - Om een dergelijk bezoek af te leggen zal nooit verlof of compensatie in tijd worden afgetrokken.
 - Verwijzing door een militaire of aangenomen geneesheer ¹
 - Bezoeken die worden voorgeschreven door een militaire of aangenomen geneesheer, kunnen tijdens de normale diensturen plaatsgrijpen;
 - Wordt als dienstprestatie aangerekend, het gedeelte van de tijd dat valt tijdens de normale diensturen van de eenheid en dat besteed wordt aan doktersbezoek of geneeskundige zorgen (inclusief verplaatsingen).
 - Voor doktersbezoeken en/of de geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, zal nooit méér worden aangerekend dan de duur van een dagprestatie volgens het dienstrooster van betrokkene. De doktersbezoeken en/of geneeskundige zorgen, inclusief de verplaatsingsduur, kunnen geen aanleiding geven tot

¹ AO-J/719 B

het presteren van overuren waardoor er compensatie in tijd kan worden opgebouwd.

– Gezondheidstoezicht

De activiteiten in het kader van het gezondheidstoezicht, aan het personeelslid opgelegd door de bevoegde overheid of door de preventieadviseur/arbeidsgeneesheer (militair of burger) van de eenheid, vinden in principe plaats tijdens de normale diensturen. De eenheids-/korpscommandant zal er over waken dat het personeelslid zich aanbiedt op het opgelegde tijdstip. Indien deze activiteiten worden opgelegd buiten de diensturen, worden zij in aanmerking genomen (verplaatsing inbegrepen) als dienstprestatie.

(iii) Maaltijden, vrije tijd, rustperiodes

Onderbrekingen voor maaltijden, met een maximum van 30', worden aangerekend als dienstprestaties.

(2) Deelstand "in intensieve dienst" (= oefening of manoeuvre van minimum 24 hr)

Deze deelstand is niet van toepassing op de nachtwakers, tenzij voor trainingsactiviteiten die tot doel hebben de vereiste competenties voor nachtwaker te verwerven of te behouden.

(3) Deelstanden "in hulpverlening" en "in operationele inzet"

Deze deelstanden zijn niet van toepassing op de nachtwakers.

(4) Deelstand "in vorming"

Deze deelstand is niet van toepassing op de nachtwakers.