



VOORGESTELDE WIJZIGING OF SCHRAPPING

COMMENTAAR

WIJZIGINGEN T.G.V. A16-G1

## REGLEMENT

WIJZIGING TITEL: toevoeging 'MCGR en MCBGR'

De afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR) van de militairen van het actief kader en de Militaire Commissie (van Beroep) voor Geschiktheid en Reform (MC(B)GR)

Redactionele overheid	HRA-E/M
Goedkeurende overheid	MOD
Uitgevende overheid	HRA-R/Reg



Staat Edities / Revisies			
Editie	Revisie	Datum	Reden / Opmerking
001	000	25 Feb 06	BasisDoc, vervangt en heft het voorlopig Reg A 12/2, editie 1989 op.
001	001	27 Jan 10	Aanpassingen ingevolge het KB van 30 Okt 08. Overeenkomstige aanpassing van het geneeskundig getuigschrift. Precisering halftijdse arbeid om gezondheidsredenen (HAGR). Aanpassingen ter verduidelijking.
002	000	xxXXXxx	Aanpassingen naar aanleiding van de herstructurering van de MC, de partiële outsourcing van de eerstelijns geneeskunde en aanpassingen van de daaruit voortvloeiende bevoegdheden. Verduidelijking en optimalisering procedure MC(B)GR Vervangt en schaft af: – instructienota 206 – instructienota 507
Periodieke herziening: 48 m			
Totaal aantal bladzijden: 49 Totaal aantal bijlagen: 7			

Doelgroep van het Reg						
Niv	MOS Nr	Kwalificatie	AND/OR	Org	Functie	Kennis
					All Defense	NEED
Toepassingsgebied : Wanneer en waar van toepassing ?						
Lijst trefwoorden: Med Ctl; medische controle; MCBGR; procedure ziek thuis; aangenomen geneesheer; profielwijziging; arts; dokter; afwezighedsbriefje; doktersbriefje; beroep						
Dit Reg is van toepassing in periode van vrede						
Datum effectieve toepassing : datum van publicatie						

## INHOUDSTAFEL

001.	Algemeen.....	7
a.	Doel.....	7
b.	Boomstructuur.....	7
c.	Refertes.....	8
Hoofdstuk 1 - Definities artsen.....		9
101.	Arts tewerkgesteld in Mil Med milieu.....	9
102.	Arts belast met de Med steun van de eenheid.....	9
103.	Aangenomen arts.....	9
104.	Controlearts.....	9
105.	Arbitragearts.....	9
106.	Controlearts en arbitragearts.....	9
a.	Definitie van de arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil.....	10
b.	Definitie van de arts tewerkgesteld in Mil Med milieu.....	10
c.	Definitie van de arts tewerkgesteld buiten Mil Med milieu.....	10
Hoofdstuk 2 - Afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR).....		11
201.	Algemene bepalingen.....	11
a.	Definitie en duur AGR.....	11
b.	WE en/of dagen waarop de dienst geregeld wordt zoals op zondag, omsloten door AGR.....	12
c.	Cumulverbod.....	12
d.	Rechtstreeks en determinerend oorzakelijk verband tussen de aandoening en de uitvoering van de dienst inzake een AGR. De aan- of afwezigheid van dit verband wordt onder andere gebruikt in het kader van de berekening van het aantal gebruikte dagen AGR in het vooruitzicht van een transfer naar een openbare overheid:.....	12
e.	Administratieve bepalingen.....	12
202.	Geneeskundig getuigschrift (Mod 1).....	12
a.	Regel.....	13
b.	Model geneeskundig getuigschrift.....	13
c.	Tandartsen.....	14
d.	Administratie voor de inschrijving van de AGR.....	14
203.	Melding van een AGR.....	14
a.	De onmiddellijke verwittiging van de EComd van de AGR.....	14
b.	Het inlichten van de EComd na consultatie.....	14
c.	Het overmaken van het Mod 1.....	15
d.	Verlenging van een AGR.....	15
204.	Toelating tot verlaten van de opgegeven verblijfplaats tijdens een AGR.....	15
a.	Algemene regels.....	15
b.	Sperperiode.....	16
c.	Verplaatsingen tijdens de sperperiode of bij verbod de verblijfplaats te verlaten.....	16
205.	Oproepingen door Mil of Med autoriteiten tijdens AGR.....	17

	a.	Oproep om zich bij de eenheid te voegen om er dringende administratieve formaliteiten te vervullen.....	17
	b.	Oproepingen in het kader van een Med Ctl.....	17
	c.	Oproepingen in het kader van een procedure MC(B)GR.....	18
206.		Onderbreking van verlof, dienstonthefing en compensatie in tijd.....	18
207.		Berekening sleuteldata AGR (D1, D2, D3, <del>en</del> D4 en D5).....	18
	a.	D1 (laatste dag niet-AGR).....	18
	b.	D2.....	18
	c.	D3 (voltooiing 5 maanden AGR gedurende 12 opeenvolgende maanden).....	18
	d.	D4 (voltooiing 24 maanden AGR gedurende 36 opeenvolgende maanden).....	19
	e.	D5 (einde van 60 maanden AGR - inclusief tijdelijk pensioen).....	19
	f.	In geval van halftijdse arbeid.....	19
208.		Halftijdse arbeid om gezondheidsredenen (HAGR).....	19
	a.	Voorstel HAGR van de arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid.....	19
	b.	Beslissing van de MCGR.....	20
	c.	Duur Uitvoering.....	20
	d.	Aanrekening Administratieve toestand.....	20
209.		Onderzoek door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bij werkhervatting na een AGR.....	20
	a.	Verwittiging van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.....	20
	b.	Verplicht onderzoek bij werkhervatting door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.....	20
Hoofdstuk 3 - Medische controle (Med Ctl).....			22
301.		Algemeen verloop.....	22
302.		Definitie Med Ctl.....	22
303.		Aanvraag Med Ctl.....	22
	a.	Bevoegde autoriteiten.....	22
	b.	Beleidsregels met betrekking tot de aanvraag van een Med Ctl.....	22
304.		Nadere regels met betrekking tot de procedure voor Med Ctl.....	23
	a.	Algemeen.....	23
	b.	Aanvraag tot Med Ctl.....	23
	c.	Uitvoering Med Ctl.....	24
	d.	De oproeping naar het kabinet de praktijkruimte van de controlearts.....	25
	e.	Nieuwe Aantal Med Ctl per geneeskundig getuigschrift.....	25
305.		De arbitrage.....	26
	a.	Definitie van de arbitragearts.....	26
	b.	Lijst van Aanwijzing als arbitrageartsen.....	26
	c.	Arbitrageprocedure.....	26
	d.	Wrakingsgrond.....	27
	e.	Kosten arbitrage.....	27
306.		Wrakingsgronden controlearts en arbitragearts.....	27
Hoofdstuk 4 - AGR van lange duur en Procedure MC(B)GR.....			28
401.		Algemeen verloop.....	28
402.		Opstarten van een procedure MCGR.....	28
	a.	Procedure MCGR via Mod 5.....	28

	b.	Procedure MCGR via voorstel tot wijziging van het Med profiel	28
403.		Recht tot initiatief en plichten van de korpsComd	28
	a.	Recht tot initiatief	28
	b.	Plichten van de korpsComd	28
404.		Recht tot initiatief van een procedure door Med autoriteiten	29
	a.	Vaststelling mogelijke Med ongeschiktheid als Kand-Mil	29
	b.	Vaststelling mogelijke Med ongeschiktheid als Mil	29
	e.	Verplichte AGR	30
	d.	Recht tot initiatief	30
	e.	Plicht van de Mil arts	30
405.		Recht tot initiatief van de Mil	30
406.		Attest van een Med onderzoek voor MCGR (Mod 5)	30
	a.	Med onderzoek	30
	b.	Gevolgen	31
407.		Kennisgeving procedure MCGR	31
408.		Administratieve overgang naar het Bn HK DefSt	31
409.		Med expertise	32
410.		Aanvraag Dossier tot verschijning voor de MC(B)GR (Mod 11)	32
	a.	Samenstelling	32
	b.	Termijn	33
411.		Versnelde procedure MCGR	33
	a.	Principe	33
	b.	Aanvraag	33
	c.	Verschijning voor de MCGR	33
412.		De oproeping om te verschijnen voor de MC(B)GR (Mod 7)	34
	e.	Verplichting	34
413.		Verschijnen voor de MC(B)GR	34
	a.	Samenstelling van de MC(B)GR	34
	b.	Wraking van de leden van de MC(B)GR	34
	c.	Rechten van de verdediging	35
	d.	Persoonlijke aanwezigheid	35
	e.	Uitspraak	36
	f.	Kennisgeving van de beslissing van de MC(B)GR	36
414.		De beslissingen van MC(B)GR	36
	a.	Uitstel van beslissing	36
	b.	Med geschikt voor de dienst als Mil	36
	c.	Med geschikt voor halftijdse arbeid	36
	d.	Tijdelijk Med ongeschikt	37
	e.	Definitief Med ongeschikt	38
415.		Beroep tegen een beslissing van de MCGR	38
	a.	Recht om beroep in te stellen	38
	b.	Indienen van een beroep	39
	c.	Opschorting beslissing MCGR	39
	d.	Med expertise(s)	39
	e.	Oproeping	39
	f.	Beslissingen MCBGR	39
416.		Verzoekschrift tot schorsing en/of vernietiging van de beslissing van de MCBGR <sup>2</sup>	39

	a.	Recht instellen beroep .....	39
	b.	Aanvraag .....	39
	c.	Uitvoering beslissing MCBGR .....	39
417.		Mil onderworpen aan meerdere procedures .....	39
	a.	Algemeen .....	39
	b.	Uitzonderingen .....	40
<del>418.</del>		<del>Algemeenheden .....</del>	<del>40</del>
<del>419.</del>		<del>Richtlijn .....</del>	<del>40</del>
<del>420.</del>		<del>Inschrijven van de AGR .....</del>	<del>40</del>
<del>421.</del>		<del>Administratieve overgang naar het Bn HK DefSt .....</del>	<del>40</del>
<del>422.</del>		<del>Recht tot initiatief van HRA E/M .....</del>	<del>40</del>
<del>423.</del>		<del>Mil onderworpen aan een interneringsmaatregel .....</del>	<del>41</del>
<del>424.</del>		<del>Berekening D1, D2, D3 en D4 .....</del>	<del>41</del>
	a.	<del>Berekening .....</del>	<del>41</del>
	b.	<del>In geval van halftijdse arbeid .....</del>	<del>41</del>
<del>425.</del>		<del>De oproeping .....</del>	<del>41</del>

Bijlage A : Het geneeskundig getuigschrift Mod 1

Bijlage B : Schematisch overzicht ziekte, hospitalisatie of ongeval

Bijlage C : Schematische overzicht Med Ctl

Bijlage D : Schematisch overzicht procedure HAGR

Bijlage E : Schematisch overzicht procedure MC(B)GR

Bijlage F : Schematisch overzicht mogelijke beslissingen MC(B)GR en de gevolgen

Bijlage G : Wrakingsgronden leden MC(B)GR

## 001. Algemeen

Doorheen het volledige N-Doc werd 'geneesheer' vervangen door de genderneutrale term 'arts'. De wettelijk voorziene term 'preventieadviseur-arbeidsgeneesheer' werd behouden.

De tijdsaanduidingen zijn consequent geformuleerd volgens de sleuteldata (D1, 2, 3 en 4) en uitgedrukt in dagen wanneer kleiner dan 60 (vraag vakorganisaties).

### a. Doel

Dit Reg heeft tot doel verduidelijkingen te verschaffen met betrekking tot

- (1) de afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR) waaronder de halftijdse arbeid om gezondheidsredenen (HAGR) en het geneeskundig getuigschrift
- (2) de uitvoering van de medische controle (Med Ctl)
- (3) de verschijning voor de Militaire Commissie voor Geschiktheid en Reform (MCGR)
- (4) de verschijning voor de Militaire Commissie van Beroep voor Geschiktheid en Reform (MCBGR)

zoals aangegeven in de respectieve KB hieronder vermeld.

#### **Opmerking**

In dit Reg werd volgende regel gehanteerd:

- MCGR: enkel geldig voor de Militaire Commissie voor Geschiktheid en Reform
- MCBGR: enkel geldig voor de Militaire Commissie van Beroep voor Geschiktheid en Reform
- MC(B)GR: geldig voor beide.

### b. Boomstructuur

- (1) Onmiddellijk hoger gelegen wettelijke en reglementaire bepalingen
  - (a) Wet van 14 Feb 61 voor economische expansie, sociale vooruitgang en financieel herstel
  - (b) KB van 10 Aug 05 betreffende de AGR van de Mil (A16-J1)
  - (c) KB van 10 Aug 05 betreffende de militaire commissies voor geschiktheid en reform (A16-J2)
  - (d) KB van 11 Mar 03 tot vaststelling van de Med geschiktheidscriteria voor de dienst als Mil (A16-J20)
- (2) Onmiddellijk lager gelegen richtlijnen

**DRIE nieuwe SPS, simultane publicatie**

  - (a) DGHR-SPS-MEDAGR-001 - Adm AGR
  - (b) DGHR-SPS-MEDCTL-001 - Adm Med Ctl
  - (c) DGHR-SPS-MEDCGR-001 - Adm MC(B)GR
  - ~~(d) DGHR-SPS-MEDAGR-001 - AGR van korte duur - procedure AGR in de verblijfplaats - hospitalisatie~~
  - ~~(e) DGHR-SPS-MEDAGR-002 - Med Ctl~~
  - ~~(f) DGHR-SPS-MEDCGR-001 - Med geschiktheidsprofiel van de kandidaten - verschijning voor de MC(B)GR~~
  - ~~(g) DGHR-SPS-MEDCGR-002 - AGR van lange duur - de MC(B)GR~~

c. **Refertes**

- (1) Wet van 01 Mar 58 betreffende het statuut van de beroepsOffr van de Krijgsmacht (A16-B1)
- (2) Wet van 27 Dec 61 betreffende het statuut van de OOffr van het actief kader van de Krijgsmacht (A16-D1)
- (3) Wet van 12 Jul 73 betreffende het statuut van de Vrijw van het actief kader van de Krijgsmacht (A16-E1)  
Vervangen door  
Wet van 28 Feb 07 tot vaststelling van het statuut van de Mil en Kand-Mil van het actief kader van de krijgsmacht (A16-G1)
- (4) Wet van 08 Dec 92 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens (B.S. van 18 Mar 93)
- (5) Wet van 20 Mei 94 betreffende de aanwending van de Krijgsmacht, de paraatstelling, alsook betreffende de periodes en de standen waarin de Mil zich kan bevinden (A16-Q1)
- (6) Wet van 04 Aug 96 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk (B.S. van 18 Sep 96)
- (7) Wet van 22 Aug 02 betreffende de rechten van de patiënt (B.S. van 26 Sep 02)
- (8) DGHR-REG-TRAVARB-001 - Reglement met betrekking tot de arbeidstijdregeling
- (9) DGHR-REG-CARDI-001 - tucht
- (10) Reg IF 51 - de Med en fysieke geschiktheid van de Mil
- (11) DGJM-REG-ACCINC-001 - werkwijze bij ongevallen en incidenten



## **Hoofdstuk 1 - Definities artsen**

### **Herschikking en verduidelijking van de definities. Toevoeging van aangenomen artsen.**

#### **101. Arts tewerkgesteld in Mil Med milieu**

Een arts tewerkgesteld in Mil Med milieu, is een arts, Mil of Civ, bezoldigd of betaald voor geleverde prestaties door Defensie en die tewerkgesteld is:

- a. ofwel als arts in een Element voor Med Interventie (EMI), een Med Regionaal Centrum (MRC) of een antenne hiervan, zowel op de gewone plaats van het werk, als tijdens kamperperiodes, manoeuvres of Mil operaties;
- b. ofwel als arts of arts-specialist in het Militair Hospitaal Koningin Astrid (MHKA).

#### **Opmerking**

Een arts, zoals bedoeld in deze Par, die in burgermilieu de patiënt een honorarium aanrekent voor de geleverde zorgverstrekking, wordt op dat ogenblik niet beschouwd als een arts tewerkgesteld in Mil Med milieu.

#### **102. Arts belast met de Med steun van de eenheid**

Een arts belast met de Med steun van de eenheid is een arts tewerkgesteld in Mil Med milieu die daarenboven:

- a. ofwel verantwoordelijk is voor de Med steun van de eenheid van betrokkene;
- b. ofwel als arts of arts-specialist tewerkgesteld is in het MHKA, waar de betrokken Mil werd naar doorverwezen.

#### **103. Aangenomen arts**

Een aangenomen arts is iedere burgerarts tewerkgesteld buiten Mil Med milieu die aangenomen<sup>1</sup> is door de directeur-generaal HR.

#### **104. Controlearts**

De controlearts is een arts belast met een Med controleopdracht<sup>2</sup> van een Mil die afwezig is om gezondheidsredenen. Een arts, aangeduid als controlearts moet VIJF jaar ervaring hebben als huisarts of een daarmee vergelijkbare praktijk. In functie van de Med Ctl oefent hij zijn taak in volledige neutraliteit uit.

#### **105. Arbitragearts**

De arbitragearts is een arts belast met een Med arbitrageopdracht<sup>3</sup> met het oog op het beslechten van een Med geschil tussen een Mil, zijn behandelende arts en de controlearts. Een arts, aangeduid als arbitragearts moet VIJF jaar ervaring hebben als huisarts of een daarmee vergelijkbare praktijk. In functie van de arbitrage oefent hij zijn taak in volledige neutraliteit uit.

#### **106. ~~Controlearts en arbitragearts~~**

<sup>1</sup> Overeenkomst tussen de aangenomen arts en Defensie betreffende het verlenen van geneeskundige verstrekkingen aan de rechthebbenden van Defensie in overeenstemming met het KB van 31 Jul 03 betreffende de kosteloosheid van de gezondheidszorgen voor het Pers van het Ministerie van Landsverdediging

<sup>2</sup> A16-J1 Art 11, §2

<sup>3</sup> A16-J1 Art 14, §1

~~Een arts, aangeduid als controlearts enerzijds of als arbitragearts anderzijds, moet VIJF jaar ervaring hebben als huisarts of een daarmee vergelijkbare praktijk. In functie van zowel de Med Ctl als de arbitrage oefenen zij hun taak in volledige neutraliteit uit.~~

~~**a. Definitie van de arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil**~~

~~De arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil, hierna genoemd "eenheidsgeneesheer", is~~

~~(1) iedere arts, Mil of burger, verantwoordelijk voor de Med steun van de eenheid van betrokkene bij een Med operationeel centrum (CMO) of een antenne hiervan, zowel op de gewone plaats van het werk van dat CMO of die antenne, als tijdens kampperiodes, manoeuvres of Mil operaties;~~

~~(2) alsook elke arts, arts specialist, Mil of burger, tewerkgesteld in het Militair hospitaal Koningin Astrid (MIKA), waar de betrokken Mil werd naar doorverwezen; en bezoldigd door Defensie.~~

~~**b. Definitie van de arts tewerkgesteld in Mil Med milieu**~~

~~Een arts tewerkgesteld in Mil Med milieu is~~

~~(1) iedere arts, Mil of burger, tewerkgesteld bij een CMO of een antenne hiervan, zowel op de gewone plaats van het werk van het CMO of de antenne, als tijdens kampperiodes, manoeuvres of Mil operaties;~~

~~(2) alsook elke arts, arts specialist, Mil of burger, tewerkgesteld in het MIKA; en bezoldigd door Defensie.~~

~~**c. Definitie van de arts tewerkgesteld buiten Mil Med milieu**~~

~~Een arts tewerkgesteld buiten Mil Med milieu is iedere arts, Mil of burger, die op het ogenblik van de consultatie niet bezoldigd is door Defensie.~~

## Hoofdstuk 2 - Afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR)

### 201. Algemene bepalingen

#### a. Definitie en duur AGR

	Is in AGR, de Mil die:	Duur AGR
	(1) arbeidsongeschikt is om Med redenen <sup>1</sup>	Max 30 opeenvolgende kalenderdagen BEHALVE indien rechtstreekse gevolg van een hospitalisatie <sup>2</sup> . Iedere toegekende periode groter dan 30 dagen wordt STEEDS herleid naar 30 kalenderdagen
gelijk- gestelde periodes	<b>VAN:</b> het Med onderzoek in het kader van een procedure MCGR waarbij betrokkene 'Med ongeschikt voor de dienst als Mil' wordt verklaard op het Mod 5 (Par 406) <b>TOT:</b> het verschijnen voor de MCGR	zonder Max; in functie van de lopende procedure MCGR
	<b>VAN:</b> de dag volgende op de zitting MC(B)GR waarbij betrokkene - hetzij tijdelijk Med ongeschikt (TAGR of tijdelijk pensioen; Par 414d) - hetzij definitief Med ongeschikt (Par 414e) wordt verklaard <b>TOT:</b> uitvoering van de beslissing van de MC(B)GR	zonder Max; in functie van de lopende procedure MC(B)GR
	(2) opgenomen is in een hospitaal (MHKA of burger) of verblijft in een rust- of verzorgingstehuis <sup>1</sup>	zonder Max; afhankelijk van de Med beslissing
	(3) in HAGR is, tijdens de perioden van gerechtvaardigde afwezigheid <sup>1</sup>	Max 6 maanden; afhankelijk van de beslissing (Par 208 en Par 414c)
	(4) opgenomen is in een psychiatrische dienst of geïnterneerd is, overeenkomstig de wet <sup>3</sup> , wat de uitvoeringsmaatregelen ook zijn, behalve indien deze internering gevolgd wordt door het ontslag van ambtswege <sup>1 en 4</sup>	zonder Max; afhankelijk van de Med of juridische beslissing
	(5) in tijdelijke ambtsontheffing is om gezondheidsredenen (TAGR) <sup>1</sup>	Max tot D4 of tot 60 maanden; afhankelijk van de beslissing MC(B)GR (Par 414d)

#### ⚠ Opmerking

- De duur van de AGR mag over een periode van ZESENDERTIG opeenvolgende maanden niet meer dan VIERENTWINTIG maanden bedragen <sup>5</sup>. In afwijking van deze regel, kan de MC(B)GR de AGR van de Mil verlengen tot een maximumduur van ZESTIG maanden <sup>1</sup>.

<sup>1</sup> A16-J1, Art 3

<sup>2</sup> A16-J1, Art 5

<sup>3</sup> Wet van 01 Jul 64 tot bescherming van de maatschappij tegen de abnormalen en de gewoontemisdadigers (B.S. van 17 Jul 64)

<sup>4</sup> AO-J/574, afdeling 1

<sup>5</sup> A16-J1, Art 8, § 1 wordt A16-G1, Art 68

2. Bovenvermelde lijst is exhaustief. Alle andere gevallen zijn NIET te beschouwen als AGR (Vb. in de SPS)

**b. WE en/of dagen waarop de dienst geregeld wordt zoals op zondag, omsloten door AGR**

Wanneer TWEE periodes van AGR slechts worden onderbroken door een weekend of door dagen waarop de dienst geregeld wordt zoals op zondag, worden deze dagen beschouwd als EEN periode van AGR, tenzij de Mil op een van die dagen een dienstprestatie heeft verricht<sup>2</sup>.

**c. Cumulverbod**

Tijdens een AGR mag een Mil geen betrekking in cumul uitoefenen. Wanneer een Mil een beroepsactiviteit uitoefent of heeft uitgeoefend tijdens zijn AGR, start de korpsComd of de overheid aangewezen door de directeur-generaal HR, indien hij het nodig acht, een procedure met het oog op het nemen van een statutaire maatregel<sup>3</sup> van oproeping op om te verschijnen voor een onderzoeksraad.

**d. Rechtstreeks en determinerend oorzakelijk verband tussen de aandoening en de uitvoering van de dienst inzake een AGR.** De aan- of afwezigheid van dit verband wordt onder andere gebruikt in het kader van de berekening van het aantal gebruikte dagen AGR in het vooruitzicht van een transfer naar een openbare overheid:

(1) De korpsComd doet uitspraak in eerste aanleg, inzake een AGR, over het rechtstreeks en determinerend oorzakelijk verband tussen de aandoening en de uitvoering van de dienst.

(2) De MCBGR doet uitspraak in tweede aanleg, bij beroep van de belanghebbende, inzake een AGR, over het rechtstreeks en determinerend oorzakelijk verband tussen de aandoening en de uitvoering van de dienst.

**e. Administratieve bepalingen**

(1) Alle vormen van AGR, behalve TAGR, tellen als werkelijke dienst. TAGR is een non-activiteit<sup>4</sup>.

(2) AGR, behalve TAGR, brengt geen herberekening van het jaarlijks vakantieverlofkrediet met zich mee.<sup>5</sup>

## 202. Geneeskundig getuigschrift (Mod 1)

A16/J1 legt op dat het model van het Mod 1 moet vastgelegd worden in een Reg. Het huidige Reg beperkt zich tot het getuigschrift voor de burgerartsen. Daarom deze toevoegingen. Ook een gehomologeerd elektronisch Med dossiersysteem is al voorzien zodat de invoering ervan geen herziening van het Reg meer vereist.

~~Iedere AGR voorgeschreven door een aangenomen arts of tandarts of een arts of tandarts tewerkgesteld buiten Mil Med milieu, wordt verplicht gerechtvaardigd door een Mod 1.~~

~~Het verplicht te gebruiken formulier, Mod 1, bevindt zich in Bijl A.~~

~~Indien de behandelende arts of tandarts weigert het Mod 1 te gebruiken, moet de Mil het burger geneeskundig getuigschrift insluiten in het Mod 1.~~

<sup>1</sup> A16-J1, Art 8, § 2

<sup>2</sup> A16-J1, Art 5, § 3

<sup>3</sup> A16-J 1, Art 10 en DGHR-REG-CARDI-001, Par 105d

<sup>4</sup> A16-Q1, Art 6 wordt A16-G1, Art 189

<sup>5</sup> DGHR-REG-TRAVARB-001, deel II, hoofdstuk 1, Par 102.c.(7)

**d Opmerking**

Indien de Mil een arts, gebeurlijk tewerkgesteld in Mil Med milieu, in de privépraktijk bezoekt en niet in het Mil Med milieu, dan wordt deze arts op dat ogenblik NIET beschouwd als arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil, noch als arts tewerkgesteld in Mil Med milieu, maar als een arts tewerkgesteld buiten Mil Med milieu en dient er bijgevolg een geneeskundig attest Mod 1 te worden opgesteld.

**a. Regel**

Iedere AGR moet gerechtvaardigd worden door een geneeskundig getuigschrift<sup>1</sup> dat, behoudens overmacht, met een terugwerkende kracht van Max VIERENTWINTIG uur<sup>2</sup> kan opgesteld worden.

**d Uitzonderingen**

Voor de TWEE gelijkgestelde periodes besproken in Par 201a(1).

Overgenomen uit SPS-MEDAGR-001

**b. Model geneeskundig getuigschrift**

**(1) In Mil Med milieu**

- (a) De artsen tewerkgesteld in Mil Med milieu stellen een geneeskundig getuigschrift in principe op in het voorziene Mil informaticasysteem.
- (b) ~~In uitzonderlijke gevallen~~ Bij gebrek aan de beschikbaarheid van een elektronisch informatiesysteem, kan dit ook gebeuren via een inschrijving in een ziekenboek

**(2) Buiten Mil Med milieu**

- (a) Artsen buiten Mil Med milieu stellen een geneeskundig getuigschrift in principe op met het formulier Mod 1 in Bijl A, dat hen door de Mil wordt bezorgd.
- (b) Indien de behandelende arts weigert of niet in staat is het voorziene Mod 1 te gebruiken, moet de Mil het burger geneeskundig getuigschrift insluiten in het Mod 1.
- (c) Indien de Mil over geen blanco formulier Mod 1 (meer) beschikt, zal hij de gegevens van het eerste vak (persoonlijke gegevens en verblijfplaats) overmaken aan zijn eenheid.
- (d) ~~In voorkomend geval kan~~ Het geneeskundig getuigschrift kan eveneens via een daarvoor voorzien informaticasysteem overgemaakt worden.

**(3) Controle-arts**

De in het kader van een Med Ctl door de Ctl-arts toegekende AGR voor de lopende dag, vermeld op het verslag van het externe Ctl-organisme aan de eenheid, wordt eveneens als geneeskundig getuigschrift beschouwd (alleen voor het geval uiteengezet in Par 304c(1)).

**(4) ~~MC(B)GR~~**

~~Telt eveneens als geneeskundig getuigschrift:~~

- (a) ~~een Med onderzoek voor MCGR (Mod 5, zie Par 406) met beslissing 'ongeschikt voor de dienst als Mil', opgemaakt door een arts die voorkomt op de lijst van zetelende artsen in de MC(B)GR.~~

<sup>1</sup> A16-J1, Art 5, § 1

<sup>2</sup> A16-J1, Art 5, § 1, derde lid

~~(b) de betekening van de beslissing MC(B)GR bij~~

~~(i) TAGR~~

~~(ii) definitief Med ongeschikt.~~

### c. Tandartsen

#### Nieuwe bepaling

Binnen Defensie wordt een AGR van Max TWEE dagen, voorgeschreven door een tandarts, aanvaard. In dit geval wordt hij enkel voor de toepassing van dit Reg beschouwd als arts tewerkgesteld in of buiten Mil Med milieu naargelang het geval. Indien een langere AGR aangewezen is, moet de Mil zich tot een arts richten.

### d. Administratie voor de inschrijving van de AGR

Was Par 303. Ondertussen zijn alle eenheden overgeschakeld op het elektronisch personeelsbeheersysteem.

De AGR (inclusief de halve dagen AGR) toegekend door de bevoegde Med Mile overheid) van alle Mil worden ingeschreven in het elektronisch personeelsbeheersysteem van Defensie op het blad AGR (Mod 15) en gerangschikt van belanghebbende (of hernomen in HARMONY voor de eenheden aangesloten op het HRIS.

## 203. Melding van een AGR<sup>1</sup>

### Opmerking

Deze Par is niet van toepassing op de TWEE gelijkgestelde periodes besproken in Par 201a(1).

### a. De onmiddellijke verwittiging van de EComd van de AGR

De Mil, of een door hem aangewezen persoon, is gehouden de EComd te verwittigen de eerste dag van zijn AGR, ook tijdens het weekend en de dagen waarop de dienst geregeld wordt zoals op zondag, behoudens overmacht.

(1) Op dagen waarop de Mil dienstprestaties dient te verrichten dient hij de EComd te verwittigen VOOR de aanvang van de prestaties

(2) De Mil zal volgende gegevens vermelden:

- naam, voornaam, graad, stamnummer, eenheid
- de verblijfplaats tijdens de AGR.

### b. Het inlichten van de EComd na consultatie

Na consultatie bij de behandelende arts dient de Mil of een door hem aangewezen persoon zo snel mogelijk maar ten laatste de dag na de aanvang van de AGR vóór 0900 Hr, ook tijdens het weekend en de dagen waarop de dienst geregeld wordt zoals op zondag, behoudens overmacht, de EComd in te lichten over

- naam, voornaam, graad, stamnummer, eenheid
- de duur van de AGR
- de verblijfplaats tijdens de AGR
- of de verblijfplaats al dan niet mag verlaten worden
- alle andere nuttige gegevens die een Med Ctl moet toelaten.

<sup>1</sup> A16-J1, Art 5, § 4, 1<sup>ste</sup> lid

**d Opmerkingen**

- (1) Tijdens de diensturen gebeurt dit bij voorkeur per telefoon, maar ook fax of e-mail kan gebruikt worden. Buiten de diensturen gebeurt dit per telefoon.
- (2) De Mil zorgt er voor dat tijdens de AGR iedere wijziging van verblijfplaats, telefoonnummer en GSM-Nr gemeld worden.
- (3) Indien de EComd niet kan worden bereikt, dient het diensthoofd te worden verwittigd. Indien deze laatste evenmin kan worden bereikt of buiten de diensturen, dient de permanentiedienst die hiervoor werd aangeduid binnen de eenheid of het korps te worden verwittigd. Is er geen permanentiedienst aangeduid, dient het hoofd van de bewaking te worden verwittigd die de mededeling op het wachtverslag inschrijft.

**c. Het overmaken van het Mod 1**

- (1) Behoudens in geval van overmacht, dient het eerste exemplaar van het volledig ingevulde Mod 1, binnen de TWEE werkdagen volgend op de datum van het begin van de AGR, per drager of per briefwisseling aan de EComd overgemaakt te worden.  
De Mil of een door hem aangewezen persoon zal hetzij:
  - (a) het Mod 1 met een aangetekende zending ~~bij de post aangetekende brief~~ met ontvangstbewijs opsturen naar zijn EComd
  - (b) het (laten) afgeven bij de eenheid van de betrokken Mil tegen ontvangstbewijs
  - (c) het (laten) afgeven bij de dichtstbijgelegen eenheid tegen ontvangstbewijs. Deze eenheid zal er zich dan mee belasten om dit Mod 1 als geregistreerde zending door te zenden naar de eenheid van de betrokken Mil.

- (2) De Mil houdt het tweede exemplaar bij zich.

**d Opmerking**

Het laattijdig of helemaal niet verwittigen van de eenheid en het laattijdig of niet verzenden van een Mod 1, kunnen disciplinaire en, of in voorkomend geval, gerechtelijke gevolgen met zich meebrengen<sup>1</sup>.

**d. Verlenging van een AGR**

Bij iedere verlenging van een AGR zijn opnieuw de nadere regels a, b en c hierboven van toepassing.

**204. Toelating tot verlaten van de opgegeven verblijfplaats tijdens een AGR<sup>2</sup>**

**a. Algemene regels**

- (1) **Toelating om ~~Verlaten van~~ de verblijfplaats te verlaten:**  
Gedurende een AGR mag de Mil de opgegeven verblijfplaats (Par 203) verlaten, indien aan de TWEE volgende voorwaarden gelijktijdig voldaan is:
  - de behandelende arts heeft op het geneeskundig getuigschrift NIET vermeld "betrokkene mag de verblijfplaats NIET verlaten" of heeft niets vermeld;
  - de Mil is niet meer onderworpen aan de sperperiode.
- (2) **Verbod de verblijfplaats te verlaten**  
Het geneeskundig getuigschrift vermeldt in dit geval dat de Mil gedurende de AGR zijn verblijfplaats niet mag verlaten.

<sup>1</sup> DGHR-REG-CARDI-001, Par 201b

<sup>2</sup> A16-J1, Art 6



~~De EComd staat, mits een gunstig Med advies, toe dat een Mil, die zijn verblijfplaats heeft in de kazerne, zich naar een andere verblijfplaats begeeft, om daar gedurende een wel bepaalde tijd te verblijven tijdens zijn arbeidsongeschiktheid.~~

**b. Sperperiode**

**d Opmerking**

Deze Par is niet van toepassing op de TWEE gelijkgestelde periodes besproken in Par 201a(1).

(1) De sperperiode is de periode tijdens dewelke de Mil in AGR zijn verblijfplaats niet mag verlaten. Volgende regels gelden voor de sperperiode:

**herschikking/herformulering zonder inhoudelijke wijziging**

(a) de eerste dag van de AGR is de eerste dag van deze sperperiode,

(b) de sperperiode loopt over DRIE opeenvolgende kalenderdagen, elke dag tussen 1000 Hr en 1600 Hr,

**d Opmerking**

deze sperperiode geldt dus ook tijdens

– het weekend en de dagen waarop de dienst geregeld wordt zoals op zondag

– de vrije dag van de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek of de vrije dagen van de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap,

~~(c) elke dag tussen 1000 Hr en 1600 Hr,~~

(d) deze periode eindigt ofwel de derde dag om 1600 Hr, ofwel na de bevestiging door een controlearts van de gegrondheid van de arbeidsongeschiktheid en van de duur van de afwezigheid,

(e) bij iedere verlenging van een AGR is opnieuw een sperperiode, volgens de hierboven vermelde bepalingen van toepassing.

(2) De Mil is evenwel NIET aan een sperperiode onderworpen wanneer de AGR of de verlenging van de AGR voortvloeit uit ongeval in dienst en door de dienst.

(3) Op verzoek van de EComd rechtvaardigt de Mil zijn afwezigheid op de opgegeven verblijfplaats tijdens de sperperiode of bij verbod de verblijfplaats te verlaten, behalve in het geval besproken in Par 204c(4).

(4) Iedere afwezigheid zonder rechtvaardiging kan disciplinaire of ~~en, in voorkomend geval,~~ gerechtelijke gevolgen met zich meebrengen<sup>1</sup>.

**c. Verplaatsingen tijdens de sperperiode of bij verbod de verblijfplaats te verlaten**

Gedurende de sperperiode of bij verbod de verblijfplaats te verlaten, wordt echter toegestaan dat de Mil zijn verblijfplaats verlaat ~~zich verplaatst~~ voor de volgende redenen:

(1) een consultatie bij de behandelende arts of bij een arts-specialist

(2) om zich naar een apotheek te begeven

(3) voor bijkomende Med of paraMed behandelingen

(4) voor een controleonderzoek ~~op het kabinet~~ in de praktijkruimte **taalcorrectie** van de controlearts.

<sup>1</sup> DGHR-REG-CARDI-001, Par 201b



## 205. Oproepingen door Mil of Med autoriteiten tijdens AGR

### a. Oproep om zich bij de eenheid te voegen om er dringende administratieve formaliteiten te vervullen

- (1) In uitzonderlijke gevallen kan het nodig zijn dat er tijdens een AGR dringende administratieve formaliteiten dienen vervuld te worden waarbij wettelijke of reglementaire termijnen moeten nageleefd worden om gevolgen te vermijden.
  - (a) De eenheid kan deze dringende administratieve formaliteiten ENKEL regelen per briefwisseling of per bode in de opgegeven verblijfplaats
    - (i) tijdens iedere sperperiode
    - (ii) tijdens de volledige periode AGR **waarbij wanneer** de Mil de verblijfplaats NIET mag verlaten
    - (iii) bij hospitalisatie
    - (iv) bij opname in rust- of verzorgingstehuis
    - (v) bij internering.
  - (b) De eenheid regelt deze dringende administratieve formaliteiten in eerste instantie **met een aangetekende zending per aangetekend schrijven** met ontvangstbewijs of per bode in de opgegeven verblijfplaats. Reageert de Mil niet, dan kan deze met een aangetekende zending met ontvangstbewijs opgeroepen worden de formaliteiten in de eenheid te komen regelen tijdens
    - (i) een periode AGR waarbij de Mil de **opgegeven** verblijfplaats **MAG** verlaten BUITEN de sperperiode
    - (ii) een tijdelijke ambtsontheffing om gezondheidsredenen (TAGR).
- (2) Volgt de betrokken Mil dit bevel niet op en kan hij hiervoor later geen rechtvaardigingsgrond aanvoeren, dan kan hij hiervoor strafrechterlijk worden vervolgd wegens insubordinatie. Het geneeskundig getuigschrift op zich vormt geen voldoende rechtvaardigingsgrond, indien de betrokken Mil de toelating heeft **zijn** verblijfplaats te verlaten. De korpsComd moet er **nauwlettend** op toezien dat er geen misbruik wordt gemaakt van onnodige oproepen.

### b. Oproepingen in het kader van een Med Ctl

- (1) Een Mil kan tijdens een AGR een Med Ctl ondergaan (zie hoofdstuk 3).
- (2) In het kader van een Med Ctl heeft er een bezoek plaats op de opgegeven verblijfplaats. Bij afwezigheid van de Mil op de opgegeven verblijfplaats wordt hij door de controlearts uitgenodigd in zijn praktijkruimte. Deze oproeping staat gelijk aan een bevel.
  - (a) Indien het bezoek plaats vond buiten de sperperiode en aan deze oproeping geen gevolg gegeven wordt, tenzij gerechtvaardigd, kan de Mil strafrechterlijk worden vervolgd wegens insubordinatie.
  - (b) Indien het bezoek plaats vond tijdens de sperperiode, en aan deze oproeping geen gevolg gegeven wordt, tenzij gerechtvaardigd, kan de afwezigheid beschouwd worden als een onwettige afwezigheid (Par 204b(4)) vanaf het tijdstip van het

bezoek op de opgegeven verblijfplaats. Bovendien kan de Mil strafrechtelijk worden vervolgd wegens insubordinatie<sup>1</sup>.

**c. Oproepingen in het kader van een procedure MC(B)GR**

Verduidelijking en gelijkschakeling met de formulering hierboven. Staat in het huidige Reg verdoken opgesteld in Par 313 'De Mil moet gevolg geven aan alle oproepen van de MCGR'.

(1) In het kader van een procedure MC(B)GR kan een Mil door zijn korpsComd, een Med autoriteit of HRA-E/M/MC(B)GR opgeroepen worden voor Med onderzoeken, expertises en/of om te verschijnen voor de MC(B)GR.

(2) Wordt aan deze oproeping geen gevolg gegeven en kan hij hiervoor later geen rechtvaardigingsgrond aanvoeren, dan is deze onwettig afwezig en kan strafrechtelijk worden vervolgd wegens insubordinatie.

**Opmerking**

Het geneeskundig getuigschrift op zich vormt geen voldoende rechtvaardigingsgrond indien de betrokken Mil de toelating heeft zijn verblijfplaats te verlaten.

**206. Onderbreking van verlof, dienstonthefing en compensatie in tijd**

De bepalingen inzake verlof, dienstonthefing en compensatie in tijd in het geval zich een AGR voordoet, zijn opgenomen in het Reg DGHR-REG-TRAVARB-001.

**207. Berekening sleuteldata AGR (D1, D2, D3, en D4 en D5)**

Was Par 312. Om misverstanden te vermijden zijn de OPar over AGR en HAGR samengesmolten ZONDER inhoudelijk wijziging.

De sleuteldata van een lopende AGR of HAGR om aan te duiden dat er ondertussen nog altijd AGR moet zijn dienen om de aanvangsdatum van de 6<sup>e</sup> maand AGR tijdens 12 opeenvolgende maanden en van 24 maanden AGR gedurende 30 opeenvolgende maanden te berekenen. ~~wordt als volgt bepaald:~~

**a. D1 (laatste dag niet-AGR)**

~~bepalen van~~ Is de kalenderdag waarop de Mil voor het laatst zijn dienst heeft verricht en ~~dit~~ niet in AGR of HAGR was (zie Par 208).

**b. D2**

Vanaf D1 en terugkerend in de tijd, 212 kalenderdagen aftrekken (NIET-AGR)

(1) waarop de Mil NIET in AGR was

(2) en waarbij de dagen waarop halftijdse arbeid werd verricht voor de helft meegerekend worden.

~~tussen twee periodes van AGR.~~

**c. D3 (voltooiing 5 maanden AGR gedurende 12 opeenvolgende maanden)**

Is de datum D2 + 12 kalendermaanden ~~wordt D3 genoemd~~. De dag volgend op D3 is de begindatum van de 6<sup>e</sup> maand AGR.

<sup>1</sup> DGHR-REG-CARDI-001, Par 201b

**d. D4 (voltooiing 24 maanden AGR gedurende 36 opeenvolgende maanden)**

Vanaf D1 en terugkerend in de tijd, 365 kalenderdagen aftrekken,

(1) waarop de Mil NIET in AGR was;

(2) en waarbij de dagen waarop halftijdse arbeid werd verricht voor de helft meegerekend worden;

vermeerderd met 36 maanden. Dit is de datum waarop de Mil van 24 maanden AGR over een periode van 36 maanden zal hebben genoten.

~~Is de datum D3 + 19 kalendermaanden is D4. De berekening van de datum D4 hangt af van de halftijdse arbeid die nog zal worden gepresteerd.~~

**e. D5 (einde van 60 maanden AGR - inclusief tijdelijk pensioen)**

Is de datum D4 + 36 kalendermaanden. Dit is de datum waarop de Mil in totaal van 60 maanden AGR (inclusief tijdelijk pensioen) heeft genoten hem in schijven van maximum 12 maanden door de MC(B)GR toegekend in volgende gevallen :

(1) voor de Mil die aan een aandoening lijdt waarvoor er voldoende aanwijzingen zijn voor een mogelijke genezing;

(2) voor de Mil die aan een ernstige en langdurige aandoening lijdt.

**f. ~~In geval van halftijdse arbeid~~**

~~(1) De berekening van D1, D2, D3 wordt uitgevoerd zoals beschreven in Par 312, a, waarbij rekening wordt gehouden met op voorwaarde dat de periode van halftijdse arbeid in aanmerking wordt genomen;~~

~~(2) D1 is bijgevolg de datum waarop de Mil voor de laatste maal dienst in voltijdse arbeid heeft verricht~~

~~(3) D2 is gelijk aan D1 min 212 dagen met inbegrip van de HELFT van de dagen waarop halftijdse arbeid werd verricht. De berekening van de datum D4 hangt af van de halftijdse arbeid die nog zal worden gepresteerd.~~

## 208. Halftijdse arbeid om gezondheidsredenen (HAGR)

(ex-Par 106)

HAGR wordt enkel toegestaan in het kader van ~~een Med behandeling of van een aandoening van de Mil~~ het genezingsproces van de patiënt<sup>1</sup>. In Bijl D een schematisch overzicht van de procedure.

**a. Voorstel ~~HAGR van de arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid~~**

(1) De Mil richt de aanvraag HAGR, opgesteld door zijn behandelende arts, aan de arbeidsgeneesheer-preventieadviseur verantwoordelijk voor de eenheid van de betrokken Mil die zijn advies verleent, eventueel met vermelding van bijkomende beperkingen. De korpsComd beoordeeld of betrokkene binnen de gestelde beperkingen in HAGR kan tewerkgesteld worden in de eenheid. Is dit niet mogelijk, blijft betrokkene in voltijdse AGR indien gerechtvaardigd door een getuigschrift van zijn behandelende arts. De aanvraag wordt opgesteld door middel van het aanvraagformulier<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> A16-J1, Art 7, 1<sup>e</sup> lid

<sup>2</sup> DGHR-SPS-MEDAGR-001

~~De behandelende arts-geneesheer belast met de Med steun ten voordele van de eenheid richt een voorstel, via de korpsComd, na het advies van de arbeidsgeneesheer-preventieadviseur verantwoordelijk voor de eenheid van de betrokken Mil, aan de Comd van de Medische Component.~~

- (2) Na het overschrijden van de sleuteldatum D3 (zie Par 207c) kan enkel is de MC(B)GR de enige autoriteit die een HAGR kan toekennen.

~~b. Beslissing van de MCGR~~

~~De MCGR kan een Mil Med geschikt verklaren voor HAGR<sup>1</sup>.~~ STAAT AL HIERBOVEN

**c. Duur Uitvoering**

- (1) De toestemming om in een regime van HAGR te werken, kan in EEN maal of in meerdere malen worden verleend en mag niet worden verleend voor meer dan ZES maanden gedurende de periode dat de Mil aan dezelfde ziekte of aandoening lijdt.
- (2) De periode HAGR moet onmiddellijk aansluiten aan een periode voltijdse AGR<sup>2</sup>.
- (3) De verminderde prestaties worden per dag verricht, m.a.w. wat wil zeggen dat er enkel nog halve dagen gewerkt wordt.

deze alinea bevat geen nieuwe bepalingen, te preciseren in SPS

~~Na deze periode HAGR herneemt de Mil de dienst voltijds ofwel wordt hij opgeroepen voor de MCGR, die uitspraak doet over zijn geschiktheid. In dit laatste geval wordt de Mil in voltijdse AGR geplaatst in afwachting van zijn verschijning voor de MCGR.~~

**d. Aanrekening Administratieve toestand**

Tijdens een HAGR wordt elke halve dag gedurende dewelke de Mil afwezig is gelijkgesteld met een AGR van een gelijke duur.

~~Elke periode van HAGR, gedurende dewelke de Mil afwezig is, wordt gelijkgesteld aan een periode AGR van een gelijke duur.~~

**209. Onderzoek door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bij werkhervatting na een AGR<sup>3</sup>**

Overgenomen uit SPS-MEDAGR-001

**a. Verwittiging van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer**

De korpsComd stelt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer in kennis van elke arbeidsongeschiktheid van minstens 28 kalenderdagen van de Mil die onderworpen is aan het periodieke gezondheidstoezicht.

**b. Verplicht onderzoek bij werkhervatting door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer**

- (1) Na een AGR van van minstens 28 kalenderdagen of na een moederschapsverlof van minstens 28 kalenderdagen, wordt de Mil die onderworpen is aan het verplicht gezondheidstoezicht, verplicht aan een onderzoek bij werkhervatting onderworpen.

<sup>1</sup> A16-J2, Art 3, § 2, 2°

<sup>2</sup> A16-B1, Art 16, 2de lid en A16-D1, Art 18, 2de lid en A16-E1, Art 12, 2de lid wordt A16-G1, Art 69

<sup>3</sup> KB van 28 Mei 03, Art 35 tot Art 36bis

- (2) Wanneer de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer het nodig oordeelt wegens de aard van de ziekte, de aandoening of het ongeval, kan dit onderzoek plaatsvinden na een afwezigheid van kortere duur.
- (3) Dit onderzoek gebeurt ten vroegste op de dag waarop ~~het werk~~ of de dienst wordt hernomen en ten laatste op de achtste werkdag daarna.

## Hoofdstuk 3 - Medische controle (Med Ctl)

### **d** Opmerking

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de TWEE gelijkgestelde periodes besproken in Par 201a(1).

### **301.** Algemeen verloop

In Bijl C een schematisch overzicht van het algemeen verloop.

### **302.** Definitie Med Ctl

- a. De Med Ctl is een controleonderzoek dat wordt uitgevoerd door een controlearts die tot een organisme extern aan Defensie behoort
  - (1) in eerste instantie in de opgegeven verblijfplaats van de Mil in AGR<sup>1</sup>
  - (2) na afwezigheid van de Mil in de opgegeven verblijfplaats, in de praktijkruimte van de controlearts.
- b. Bij ontstentenis van een controlearts van het extern organisme ~~In uitzonderlijke gevallen~~ kan een Mil curatieve arts, indien hij minimum VIJF jaar ervaring heeft als huisarts of een daarmee vergelijkbare praktijk, aangewezen worden als controlearts, indien:
  - het extern organisme de Med Ctl niet kan uitvoeren
  - dit nodig wordt geacht om de paraatstelling<sup>2</sup> van de Krijgsmacht te verzekeren.

### **303.** Aanvraag Med Ctl

#### a. Bevoegde autoriteiten

De EComd en de korpsComd<sup>3</sup> kunnen te allen tijde beslissen een Med Ctl van een AGR aantevragen. ~~, behalve indien deze toegekend werd door een Mil arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil.~~

De korpsComd of bij delegatie aan de door hem aangewezen verantwoordelijke autoriteit tot en met het niveau van EComd<sup>4</sup>, kan te allen tijde een Med Ctl van die afwezigheid aanvragen, behalve indien deze toegekend werd door de arts belast met de Med steun ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil (definitie, zie Par 101).

Buiten de normale diensturen draagt de verantwoordelijke officier (officier op de hoogte, officier met permanentie en/of kapitein met weekdienst) de verantwoordelijkheid van deze aanvragen.

#### b. Beleidsregels met betrekking tot de aanvraag van een Med Ctl

(1) ~~Elke aanvraag tot Med Ctl wordt door de bevoegde autoriteit naar opportuniteit en met de nodige selectiviteit overwogen.~~ De aanvragen van Med Ctl op initiatief van de bevoegde autoriteiten zijn facultatief en zijn te overwegen in functie van opportuniteit steunende op onder andere onderstaande indicatoren:

- (a) ~~wanneer de vroegere AGR (Med 15) zich voordeden op welbepaalde ogenblikken, nagegaan worden of eerdere AGR zich op welbepaalde tijdstippen manifesteren~~
- (b) bij vaststelling van een repetitief karakter bij korte AGR: na een derde korte (EEN- of TWEEdaagse) afwezigheid;

<sup>1</sup> A16-J1, Art 3

<sup>2</sup> A16-Q1, Art 3, § 2, 1° en 3°

<sup>3</sup> A16-J1, Art 13

<sup>4</sup> A16-J1, Art 11, § 1

(c) bij een afwezigheidsfactor > 40 (afwezigheidsfactor = F x D), waar:

- F = frequentie van AGR in het huidige jaar,
- D = aantal dagen AGR in het vorige jaar.

De toepassing van deze indicatoren behoort tot de discretionaire bevoegdheid van de korpsComd of EComd ~~de door hem aangewezen autoriteit~~, rekening houdend met de individuele situatie van de Mil en de aard van de AGR.

(2) Verplichte aanvraag tot Med Ctl

De korpsComd en de EComd<sup>1</sup> moeten een Med Ctl van een Mil die in AGR arbeidsongeschikt is wegens Med redenen aanvragen in de volgende gevallen:

- (a) bij een AGR van meer dan ACHTENTWINTIG opeenvolgende dagen, behalve in geval van hospitalisatie in het MIKA of in een burgerziekenhuis,
- (b) wanneer een Mil in AGR, die zijn officiële verblijfplaats niet in het buitenland heeft, zich naar het buitenland wenst te begeven om daar te verblijven.

Dit geldt eveneens voor de Mil die zijn officiële verblijfplaats in Duitsland, Frankrijk, Luxemburg of Nederland heeft, binnen een straal van 500 km rond Brussel, en die deze zone wenst te verlaten, behalve indien hij zich naar België begeeft.

### 304. Nadere regels met betrekking tot de procedure voor Med Ctl

#### a. Algemeen

- ~~(1) De Med Ctl aangevraagd vóór 1200 Hr, moet gebeuren de dag zelf. De aanvragen na 1200 Hr worden zo mogelijk de dag zelf, of ten laatste 's anderendaags uitgevoerd.~~
- (2) De Med Ctl bestaat uit een medico-administratief onderzoek op basis van de beschikbare Doc, kan een lichamelijk Med onderzoek omvatten en gebeurt tijdens de opgegeven periode van AGR.
- (3) De Med Ctl op de opgegeven verblijfplaats van de betrokken Mil kan alle dagen (inclusief de zater-, zon- en feestdagen) en op eender welk moment uitgevoerd worden, maar niet tussen 2100 Hr en 0500 Hr.
- (4) De Mil die werkt in de vrijwillige arbeidsregeling van de vierdagenweek of de regeling van de halftijdse vervroegde uitstap, kan op zijn "vrije dag" onderworpen worden aan een Med Ctl volgens de nadere regels die gelden voor alle Med Ctl, indien de AGR zich uitstrekt over meerdere dagen en deze "vrije dag" in de periode AGR valt.

#### b. Aanvraag tot Med Ctl

- ~~(1) Een aanvraag tot Med Ctl wordt steeds verstuurd zowel naar het administratief centrum van het extern organisme (EEN Ex) als naar HRA-E/M/RMC (EEN Ex). op EEN van de volgende manieren:~~
  - ~~(a) per fax~~
  - ~~(b) per telefoon met schriftelijke bevestiging per fax~~
  - ~~(c) per e-mail met schriftelijke bevestiging per fax.~~

<sup>1</sup> A16-J1, Art 13



Het is belangrijk bij de aanvraag de controlearts een totaal beeld van de situatie te geven. Op het aanvraagformulier kunnen bijkomende inlichtingen over de specifieke situatie van betrokken Mil en/of de eenheid worden vermeld.

☛ **Voorbeeld**

Is gepland voor Ops, oefening, wacht- of weekdienst, speciale opdracht, ...

- (2) Voornoemd administratief centrum houdt bij de aanduiding en in samenspraak met de controlearts, op basis van gekende informatie op de aanvraag, er rekening mee of er eventuele wrakingsgronden t.a.v. de controlearts bestaan (zie Par 306). Tevens dient er een deontologisch vereiste scheiding gewaarborgd te zijn tussen de curatieve geneeskunde, arbeidsgeneeskunde en de Med Ctl.

**c. Uitvoering Med Ctl**

De Med Ctl van de Mil kan zowel gebeuren voor als na de consultatie door de behandelende arts.

**(1) VOOR het onderzoek door de behandelende arts De controlearts biedt zich aan bij de Mil.**

- (a) De controlearts doet uitspraak over de gezondheidstoestand van de Mil. De controlearts kan hetzij:
  - (i) hem in AGR plaatsen voor de lopende dag; ~~een arbeidsongeschiktheid voor de lopende dag toekennen uitspreken,~~
  - (ii) oordelen dat de betrokken Mil geen symptomen vertoont die een AGR rechtvaardigen. De Mil dient onmiddellijk de dienst te hervatten.
- (b) De controlearts betekent de betrokken Mil zijn bevindingen met een controleDoc. Hij zendt het controlerapport door naar het administratief centrum van het extern organisme die het op haar beurt naar zowel de aanvrager als HRA-E/M/RMC doorzendt.
  - (i) Indien de Mil akkoord gaat met de beslissing van de controlearts, wordt hij geacht de bevindingen van de controlearts na te leven.
  - (ii) Indien de ~~betrokken Mil evenwel bezwaren heeft tegen de bevindingen niet akkoord gaat met de beslissing~~ van de controlearts kan deze de behandelende arts raadplegen die, in overleg met de controlearts, enkel een **AGR arbeidsongeschiktheid** voor de lopende dag kan toekennen. Het tijdstip van dit ~~bijkomend~~ onderzoek mag niet van die aard zijn dat de beslissing van de controlearts niet kan uitgevoerd worden. Als er tussen de controlearts en de behandelende arts geen overeenkomst bereikt wordt, brengt de controlearts het administratief centrum van het extern organisme hiervan op de hoogte. Het administratief centrum **licht zet** op haar beurt via de gebruikelijke communicatiemiddelen (fax of e-mail), zowel **HRA-E/M/RMC**<sup>1</sup> als de aanvrager, in teneinde het geschil van Med aard aan de arbitrageprocedure te onderwerpen.

De behandelende arts kan evenwel een **arbeidsongeschiktheid AGR** voor de volgende dagen toekennen. In dit geval kan een nieuwe Med Ctl aangevraagd worden.

<sup>1</sup> A16-J1, Art 12, § 2, 4<sup>e</sup> lid en § 3, 4<sup>e</sup> lid



De Mil blijft in gerechtvaardigde AGR tot kennisgeving van de beslissing van het akkoord resulterend uit het overleg of de beslissing die door de **arbitragearts** wordt uitgesproken (zie Par 305c(3)).

**(2) NA het onderzoek door de behandelende arts De controlearts biedt zich aan bij de Mil:**

- (a) De controlearts doet uitspraak over de gegrondheid van de AGR en kijkt de waarschijnlijke duur van de afwezigheid na.
- (b) De controlearts betekent de betrokken Mil zijn bevindingen met een controleDoc. De Mil wordt geacht deze bevindingen na te leven. De controlearts maakt het controlerapport over aan het administratief centrum van het extern organisme die het op haar beurt aan zowel de aanvrager als aan **HRA-E/M/RMC** overmaakt.
  - (i) Indien de controlearts de gegrondheid van de gezondheidstoestand of de **waarschijnlijke** duur van de AGR in twijfel trekt, dient de Mil **de dienst onmiddellijk te hervatten of** zich te schikken naar de beslissing van de controlearts.
  - (ii) Indien de Mil evenwel bezwaren heeft tegen de bevindingen van de controlearts, wordt dit vermeld op het controleDoc als bevestiging. De controlearts neemt contact met de behandelende arts op ten einde tot een vergelijk te komen. Als er tussen de controlearts en de behandelende arts geen overeenkomst bereikt wordt, brengt de controlearts, telefonisch met schriftelijke bevestiging, het administratief centrum van het extern organisme hiervan op de hoogte. Het administratief centrum licht op haar beurt, via de gebruikelijke communicatiemiddelen (fax of e-mail), zowel **HRA-E/M/RMC** als de aanvrager in teneinde het geschil van Med aard aan de arbitrageprocedure te onderwerpen.

De Mil blijft in gerechtvaardigde AGR tot kennisgeving van de beslissing van het akkoord resulterend uit het overleg, of de beslissing die door de **arbitragearts** wordt uitgesproken (zie Par 305c(3)).

**d. De oproeping naar ~~het kabinet~~ de praktijkruimte van de controlearts**

Bij afwezigheid van de Mil op de opgegeven verblijfplaats laat de controlearts een bericht na met daarop de dag (later op de dag of uiterlijk de volgende dag), het uur en de plaats waarop belanghebbende zich moet aanbieden voor een Med Ctl in **de praktijkruimte het kabinet taalcorrectie** van de controlearts.

**e. Nieuwe Aantal Med Ctl ~~per geneeskundig getuigschrift~~ herformulering ter verduidelijking**

- (1) **VOOR** het onderzoek door de behandelende arts kan Max EEN Med Ctl plaats vinden.
- (2) **NA** het onderzoek door de behandelende arts kan Max EEN Med Ctl plaats vinden per geneeskundig getuigschrift
- (3) De korpsComd of de EComd<sup>1</sup>, mag nochtans een Mil voor hetzelfde geneeskundig getuigschrift onderwerpen aan een bijkomende Med Ctl wanneer:
  - (a) de Mil gecontroleerd werd door een controlearts **VOOR** de consultatie bij de behandelende arts en nadien een geneeskundig getuigschrift kan voorleggen voor een periode AGR langer dan EEN dag

<sup>1</sup> A16-J1, Art 13

- (b) naderhand blijkt dat het ontvangen geneeskundig getuigschrift niet opgesteld is volgens de voorgeschreven regels
  - (c) de controlearts een bijkomende Med Ctl adviseert omdat er bijkomende Med onderzoeken nodig zijn om tot een beslissing te komen.
  - (d) een nieuw geneeskundig getuigschrift werd opgesteld voor dezelfde of een andere aandoening; korpsComd en EComd hebben geen recht tot inzage van het Med geheim
- (4) De korpsComd en de EComd mogen een Mil aan een nieuwe Med Ctl onderwerpen telkens wanneer een nieuwe periode AGR gemeld wordt of wanneer een nieuw geneeskundig getuigschrift ingediend wordt.

### 305. De arbitrage

#### a. Definitie van de arbitragearts

~~De arbitragearts is een deskundig arts belast met een arbitrageopdracht met het oog op het beslechten van een Med geschil tussen een Mil, zijn behandelende arts en de controlearts.~~

#### b. Lijst van Aanwijzing als arbitrageartsen

~~De Med Overheid stelt een lijst op van deskundige artsen die voldoen aan de gestelde voorwaarden<sup>1</sup>. De arbitragearts wordt in overleg met de betrokken Mil door HRA E/M gekozen uit de door de Med Overheid opgestelde lijst van deskundige artsen die voldoen aan de gestelde voorwaarden.~~

#### c. Arbitrageprocedure

- (1) Binnen VIERENTWINTIG uur volgend na de ontvangst van de schriftelijke aanvraag door de controlearts in het administratief centrum van het extern organisme, belast HRA-E/M in overleg met de betrokken Mil een deskundig arts met een arbitrageopdracht, hierna arbitragearts uit de lijst van de arbitrageartsen genoemd, met het oog op het beslechten van het Med geschil<sup>2</sup>. HRA-E/M houdt rekening met de wrakingsgronden (zie Par 306), de specificiteit van het dossier, de beschikbaarheden van de artsen, het geografisch aspect, ...

~~(a) In overleg met de betrokken Mil bepaalt HRA E/M, indachtig de wrakingsgronden (zie Par 306), de specificiteit van het dossier, de beschikbaarheden van de artsen, het geografisch aspect, enz., welke deskundige arts als arbitragearts wordt gekozen.~~

~~(b) HRA E/M brengt de arbitragearts, met een aanvraag arbitrage, op de hoogte van zijn aanduiding.~~

- (2) De aangewezen arbitragearts nodigt zowel de controlearts als de behandelende arts uit om hun argumenten te laten gelden.

Indien noodzakelijk, kan hij een medico-administratief en/of een lichamelijk Med onderzoek van de Mil uitvoeren. De Mil die dit onderzoek weigert, wordt geacht ~~aanvaardt~~ onvoorwaardelijk de beslissing van de controlearts te aanvaarden.

- (3) De arbitragearts spreekt zich uit over de gegrondheid en de duur van de AGR. De beslissing wordt aan de partijen, via het arbitrage rapport, binnen de VIJF werkdagen

<sup>1</sup> A16-J1, Art 14, § 1

<sup>2</sup> A16-J1, Art 14, § 1

na zijn aanwijzing als **arbitragearts** per aangetekende zending per aangetekende brief betekend. Deze beslissing is **definitief** en bindt de partijen.

- (4) Na ontvangst van de beslissing zal **HRA-E/M** de **arbitragearts** van de arbitrageopdracht ontlasten.

**d. ~~Wrakingsgrond~~**

~~HRA-E/M doet uitspraak over een wrakingsgrond<sup>1</sup>.~~

**e. Kosten arbitrage**

- (1) De kosten verbonden aan de arbitrage worden gedragen door Defensie.
- (2) Evenwel zijn de kosten verbonden aan de arbitrage ten laste van de betrokken Mil als de arbitrage uitgevoerd wordt door een arts die niet tot het departement van Defensie behoort en als die arbitrage de behandelende arts in het ongelijk stelt. Voor de berekening van deze kosten volgt het departement van Defensie het KB van 20 Sep 02 tot vaststelling van de kosten van de procedure in geval van tussenkomst van een artsscheidsrechter ingevolge toepassing van artikel 31 van de wet van 03 Jul 78 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

**306. Wrakingsgronden controlearts en arbitragearts**

- a. Een arts kan een opdracht van controlearts of van arbitragearts niet aanvaarden wanneer deze weet dat er ten opzichte van zichzelf EEN van de volgende wrakinggronden bestaat:

- (1) deze het aangevochten geneeskundig getuigschrift heeft opgesteld
- (2) deze als controlearts in het aan de arbitrageprocedure onderworpen geschil is tussengekomen
- (3) deze de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer is die belast is met de arbeidsgeneeskunde ten voordele van de eenheid van de betrokken Mil
- (4) deze zorgen aan de betrokken Mil heeft verstrekt in de loop van het afgelopen jaar
- (5) deze gehuwd is of samenleeft met hetzij de Mil, hetzij de aanvrager of met een van hen verwant is tot de vierde graad
- (6) er zich feiten of omstandigheden voordeden die het objectief en neutraal oordeel kunnen beïnvloeden.

- b. De betrokken Mil kan eveneens een van de zes hierboven vermelde wrakinggronden inroepen. Deze zal dit, indien nodig, met de nodige documenten staven.

- c. Er wordt over een wrakinggrond uitspraak gedaan door HRA-E/M.

<sup>1</sup> A16-J1, Art 16, § 2, 3<sup>de</sup> lid

## Hoofdstuk 4 - AGR van lange duur en Procedure MC(B)GR

A16/J2 Art 2 legt op dat de bevoegde overheden en uitvoeringsregels voor de procedure moeten vastgelegd worden in een Reg

Wijziging titel en nieuwe structuur die de chronologie van de procedure respecteert

### 401. Algemeen verloop

In Bijl C een schematisch overzicht van het algemeen verloop.

### 402. Opstarten van een procedure MCGR

#### a. Procedure MCGR via Mod 5

Een procedure MCGR via Mod 5 (Par 406) kan/moet geïnitieerd worden voor:

- (1) een Mil of Kand-Mil die lijdt aan een aandoening of lichaamsgebrek dat aanleiding kan geven of geeft tot de definitieve ongeschiktheid voor de dienst als Mil
- (2) een Mil of Kand-Mil die door een wijziging van zijn Med profiel ongeschikt kan verklaard worden voor de dienst als Mil
- (3) een Mil of Kand-Mil die de sleuteldatum D3 overschrijdt.

Als uit het Med onderzoek blijkt dat betrokkene niet meer geschikt is voor de dienst als Mil, verschijnt deze voor de MCGR. Blijkt dat deze wel nog geschikt is voor de dienst als Mil, eindigt de procedure MCGR.

#### b. Procedure MCGR via voorstel tot wijziging van het Med profiel

Als uit een voorstel tot wijziging van het Med profiel blijkt dat een Kand-Mil een Med profiel krijgt dat niet voldoet aan het toegelaten minimum voor zijn kandidatuur, dan moet deze rechtstreeks voor de MCGR verschijnen.

#### ⚡ Opmerking

Als uit een wijziging van het Med profiel blijkt dat:

- een Mil nog steeds geschikt is voor de dienst als Mil,
- een Kand-Mil een profiel krijgt dat wel voldoet aan het toegelaten minimum voor zijn kandidatuur,

wordt geen procedure MCGR opgestart.

### 403. Recht tot initiatief en plichten van de korpsComd<sup>1</sup>

#### a. Recht tot initiatief

De korpsComd MAG op ieder ogenblik aan ~~de Comd van~~ HRA-E/M/MC(B)GR het GAO vragen een Mod 5 (Par 406) te laten opstellen voor de Mil of Kand-Mil in voltijdse AGR toevoeging van 'voltijds' om opstarten procedure MCGR tijdens (zelf aangevraagde) HAGR uit te sluiten met het oog op een eventuele verschijning van deze Mil voor de MCGR.

#### b. Plichten van de korpsComd

De korpsComd MOET:

- (1) tijdens een lopende voltijdse AGR, de procedure tot verschijning voor de MCGR, met een aanvraag Mod 5 aan HRA-E/M/MC(B)GR, opstarten voor de Mil of Kand-Mil die de sleuteldatum D3 overschrijdt of overschreden heeft ~~zijn 6<sup>e</sup> maand AGR begint.~~

<sup>1</sup> A16-J2, Art 2, 3<sup>de</sup> lid, 1<sup>o</sup>

Bij ontstentenis legt HRA-E/M de korpsComd op om deze procedure onmiddellijk te starten.

Bepalingen zijn reeds uiteengezet in beschrijving D3 in Par 207<sup>c</sup>

~~Iedere Mil die hetzij 5 opeenvolgende maanden AGR, hetzij 5 maanden AGR over een periode van 12 maanden bereikt, MOET een Med onderzoek ondergaan met het oog op het opstellen van een getuigschrift van Med onderzoek voor MCGR (Mod 5).~~

~~Indien na 5 maanden AGR de korpsComd de procedure tot verschijning voor de MCGR niet heeft ingeleid, legt HRA E/M onmiddellijk de korpsComd op om deze procedure te starten. De korpsComd beschikt vervolgens over EEN maand om het dossier voorstel tot verschijning voor MCGR (Mod 11) naar het HRA E/M/MC(B)GR te verzenden.~~

- (2) bij de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer ~~of bij de geneesheer van de eenheid~~ een nazicht vragen van het Med profiel bij iedere wijziging van de Med toestand van de Mil<sup>1</sup> of Kand-Mil<sup>2</sup>. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer zal de criteria waarvoor CME bevoegd is, door het CME laten beoordelen.
- (3) indien nodig, tijdens de vorming het Med profiel van de Kand-Mil laten wijzigen, ook als dit een eventueel verlies van zijn hoedanigheid kan betekenen.

#### **404. Recht tot initiatief van een procedure door Med autoriteiten<sup>3</sup>**

Herstructurering door wegvallen eenheidsgeneesheren en conform maken met de definities. Verbeteren van mogelijk foute interpretaties (niet in AGR zijn).

##### **a. Vaststelling mogelijke Med ongeschiktheid als Kand-Mil**

- (1) Als een preventieadviseur-arbeidsgeneesheer of een arts van het CME meent het Med profiel van een Kand-Mil te moeten aanpassen waardoor deze ongeschikt als Kand kan worden verklaard, dan moet deze Kand-Mil rechtstreeks voor de MCGR verschijnen.
- (2) Zij richten daarvoor een nota wijziging Med profiel met aanvraag voor verschijning voor de MCGR aan HRA-E/M/MC(B)GR. Bij deze nota wordt het Med dossier en de eventuele expertiseverslagen en RX toegevoegd. In voorkomend geval, wordt ook het ongevallendossier toegevoegd.

##### **b. Vaststelling mogelijke Med ongeschiktheid als Mil**

- (1) **Initiatie door artsen tewerkgesteld in Mil Med milieu**

Als een arts tewerkgesteld in Mil Med milieu vaststelt dat een Mil of een Kand-Mil ongeschikt voor de dienst als Mil kan worden verklaard omdat deze lijdt aan een aandoening of lichaamsgebrek dat aanleiding geeft of kan geven tot een definitieve ongeschiktheid, moet deze arts HRA-E/M/MC(B)GR vragen een Mod 5 (Par 406) in het kader van de procedure MCGR op te stellen. Deze kan de betrokken Mil doorverwijzen naar het CME voor een Med expertise.

- (2) **Initiatie door preventieadviseur-arbeidsgeneesheren**

Als een preventieadviseur-arbeidsgeneesheer vaststelt dat een Mil of een Kand-Mil ongeschikt voor de dienst als Mil kan worden verklaard, hetzij tengevolge van een wijziging van het Med profiel, hetzij omdat de Mil lijdt aan een aandoening of lichaamsgebrek dat aanleiding geeft of kan geven tot een definitieve ongeschiktheid,

<sup>1</sup> Reg IF 51, hoofdstuk 3, Sec 7

<sup>2</sup> Reg IF 51, hoofdstuk 5 en DGHR-SPS-MEDCGR-001

<sup>3</sup> A16-J2, Art 2, 3<sup>de</sup> lid

moet deze arts een Mod 5 (Par 406) opstellen en kan de betrokken Mil doorverwijzen naar het CME voor een Med expertise.

**(3) Initiatie door artsen van het CME**

Als een arts van het CME, vaststelt dat een Mil of een Kand-Mil ongeschikt voor de dienst als Mil kan worden verklaard, hetzij tengevolge van een wijziging van het Med profiel, hetzij omdat de Mil lijdt aan een aandoening of lichaamsgebrek dat aanleiding geeft of kan geven tot een definitieve ongeschiktheid, moet deze arts een Mod 5 (Par 406) opstellen en een Med expertise (laten) uitvoeren.

**~~e. Verplichte AGR~~**

~~De Mil wordt verplicht in AGR gesteld van zodra hij op het Mod 5 (Par 406) "ongeschikt als Mil" wordt gesteld tot wanneer hij voor de MCGR verschijnt. Dit wordt geacteerd op het Mod 5 zelf. In alle andere fasen van de procedure geïnitieerd door Med autoriteiten, bestaat er geen verplichting in AGR te zijn of gesteld te worden.~~

**~~d. Recht tot initiatief~~**

~~Het recht tot initiatief wordt toegekend aan de Mil artsen vermeld hieronder als deze voorzien in Par 305, a, en b, (2) en (3).~~

**~~e. Plicht van de Mil arts~~**

~~Als een Mil arts vaststelt dat een Mil ongeschikt voor de dienst als Mil kan worden verklaard, hetzij tengevolge van een wijziging van het Med profiel, hetzij omdat de Mil lijdt aan een aandoening of lichaamsgebrek dat aanleiding geeft of kan geven tot een definitieve ongeschiktheid, **MOET** deze arts een getuigschrift van Med onderzoek voor MCGR (Mod 5) door de Comd van het CMO laten opstellen en eventueel de betrokken Mil doorverwijzen naar het CME voor een Med expertise.~~

~~De vermelde artsen voor deze procedure zijn de artsen van COMOPSMED Sp Med Ter, de Comd van het CMO, de arts van de eenheid, de preventieadviseur arbeidsgeneesheer en de arts specialisten van het MHKA<sup>1</sup>.~~

**405. Recht tot initiatief van de Mil<sup>2</sup>**

**Verduidelijk zonder inhoudelijk wijziging**

Als de Mil twijfelt aan zijn Med geschiktheid voor de dienst als Mil, mag hij met een Mod B via zijn korpsComd aan HRA-E/M/MC(B)GR vragen een Mod 5 (Par 406) op te stellen om voor de MCGR te verschijnen.

Het recht tot initiatief wordt toegekend aan de Mil om te vragen voor de MCGR te verschijnen als hij aan zijn Med geschiktheid voor de dienst als Mil twijfelt. Op het moment van de aanvraag hoeft de Mil NIET in AGR te zijn tot wanneer deze voor de dienst ongeschikt verklaard wordt met een getuigschrift van Med onderzoek voor MCGR (Mod 5).

**406. Attest van een Med onderzoek voor MCGR (Mod 5)**

**a. Med onderzoek**

Teneinde het Mod 5 in te vullen, ~~laat~~ onderwerpt de Comd van het een in de MC(B)GR zetelende arts met ten minste de graad van kapitein, belanghebbende aan een Med onderzoek onderwerpen.

<sup>1</sup> A16-J2, Art 2

<sup>2</sup> A16-J2, Art 2, 3<sup>de</sup> lid



~~(1) Ingeval van onbeschikbaarheid van een arts in het betrokken EMI, richt de Comd EMI zich tot COMOPSMED opdat deze laatste een arts zou aanduiden.~~

**b. Gevolgen**

- (1) Het Mod 5 verklaart betrokken Mil:
  - (a) ofwel geschikt voor de dienst als Mil
  - (b) ofwel tijdelijk of definitief ongeschikt voor de dienst als Mil.
- (2) Indien de betrokken Mil die geschikt voor de dienst als Mil verklaard wordt:
  - (a) moet deze onmiddellijk de dienst hervatten op de eerstvolgende werkdag
  - (b) eindigt de procedure MCGR.
- (3) Indien de betrokken Mil Hij die tijdelijk of definitief ongeschikt voor de dienst als Mil verklaard wordt, is hij verplicht te verschijnen voor MCGR en:
  - (a) wordt hij op het Mod 5 automatisch in AGR geplaatst tot het verschijnen voor de MCGR,
  - (b) maakt de arts het Mod 5 over aan HRA-E/M/MC(B)GR binnen een termijn van 15 kalenderdagen na de aanvraag over aan de korpsComd,
  - (e) Voordien in Par 309a(4) maakt HRA-E/M/MC(B)GR de korpsComd de nota 'Kennisgeving procedure MCGR' over aan de betrokken Mil,  
betekent HRA-E/M/MC(B)GR met de nota 'Kennisgeving procedure MCGR' tegen ontvangstbewijs belanghebbende dat hij zal worden opgeroepen om te verschijnen voor de MCGR en dat hij bijgevolg iedere wijziging van adres, telefoonNr en/of GSMNr, zelfs van tijdelijke aard, aan zijn administratieve eenheid en aan HRA-E/M/MC(B)GR moet melden.
  - (d) maakt de korpsComd de aanvraag tot verschijning voor de MCGR (Mod 11 (Par 408)) op
- (4) HRA-E/M/MC(B)GR brengt de eenheid van betrokkene op de hoogte van de op Mod 5 genomen beslissing.

**407. Kennisgeving procedure MCGR**

~~Voordien in Par 309a(4)~~

~~HRA-E/M/MC(B)GR De korpsComd meldt met een aangetekende zending brief aan belanghebbende dat hij zal worden opgeroepen om te verschijnen voor de MCGR en dat hij bijgevolg iedere wijziging van adres, telefoonNr en/of GSMNr, zelfs van tijdelijke aard, aan zijn administratieve eenheid en aan HRA-E/M/MC(B)GR moet melden.~~

**408. Administratieve overgang naar het Bn HK DefSt**

Herformulering om duidelijker te stellen dat deze maatregel enkel gebeurt als de Mil effectief zal moeten verschijnen voor de MCGR (m.a.w. dat hij dus ongeschikt als Mil is beoordeeld) en formulering a.d.h.v. D3.

De Mil die tijdens een procedure MCGR op Mod 5 tijdelijk of definitief ongeschikt voor de dienst als Mil wordt verklaard en dus in AGR wordt geplaatst, wordt in principe van ambtswege door HRA-E/M gemuteerd naar het Bn HK DefSt - KKE (NO).

Worden niet gemuteerd:

- Kand-Mil;
- Mil die onderwerp zijn van een onderzoeksraad;

- Mil tegen wie een formele klacht bij de rechtbank of bij de preventieadviseur werd ingediend inzake pesterijen en/of ongewenst seksueel gedrag op het werk;
- uitzonderlijke gevallen om sociaal-medische redenen volgens beslissing HRA-E/M.

De Mil die, na 5 opeenvolgende maanden of gespreid over een periode van 12 maanden AGR, voor de MCGR dient te verschijnen, zal van ambtswege door HRA-E/M worden gemuteerd naar het Bn HK DefSt.

#### 409. Med expertise

Verduidelijking. Stond enkel terloops vermeld in de beschrijving van de oproeping voor MCGR. Eerste zin betreffende het advies, is een toevoeging om een feitelijke toestand reglementair mogelijk te maken.

- a. HRA-E/M/MC(B)GR kan het advies inwinnen van artsen bij de behandeling van het dossier.

HRA-E/M/MC(B)GR roept, indien nodig, de betrokken Mil op om de nodige Med expertise(s) in het MHKA of bij ontstentenis in een burger expertisecentrum te ondergaan. Een oproeping en een marsbevel worden aan de betrokken Mil overhandigd of overgemaakt tegen ontvangstbewijs. ~~De oproeping en het marsbevel worden aangetekend verstuurd met ontvangstbewijs.~~

- b. De MC(B)GR mag van ALLE onderzoeksmiddelen gebruik maken en inzonderheid het advies inwinnen van deskundigen<sup>1</sup>.

#### 410. Aanvraag Dossier tot verschijning voor de MC(B)GR (Mod 11)

De minimale samenstelling is:

- het Mod 5
- een kopie van de nota "Kennisgeving procedure MCGR"
- het Med dossier met in voorkomend geval de RX
- het blad der AGR (Mod 15) met vermelding van D1, D2, D3 en D4
- in voorkomend geval, de resultaten van Med expertises
- in voorkomend geval, indien de AGR te wijten is aan een ongeval of beroepsziekte, dient de korpsComd onverwijld een afschrift van het ongevallendossier naar HRA-E/M/MC(B)GR te verzenden.

##### a. Samenstelling

~~De korpsComd richt de aanvraag tot verschijning voor de MCGR (Mod 11) aan HRA-E/M/MC(B)GR. Bij deze aanvraag tot verschijning voor de MCGR worden bijgevoegd:~~

- ~~(1) het Mod 5;~~
- ~~(2) een kopie van de nota "Kennisgeving procedure MCGR" van de korpsComd aan betrokkene;~~
- ~~(3) het Med dossier met in voorkomend geval de RX;~~
- ~~(4) het blad der AGR (Mod 15) met vermelding van D1, D2, D3 en D4.~~
- ~~(5) in voorkomend geval, indien de AGR te wijten is aan een ongeval, dient de korpsComd onverwijld een afschrift van het ongevallendossier naar HRA-E/M/MC(B)GR te verzenden.~~

<sup>1</sup> A16-J2, Art 7



**b. Termijn**

Voordien in Par 309a(4)

~~De korpsComd maakt het dossier Mod 11 met alle vereiste bijlagen binnen een termijn van 30 kalenderdagen na het begin van de procedure over aan HRA E/M/MC(B)GR.~~

**411. Versnelde procedure MCGR**

**Versoepeling en inkorting van de procedure. Verduidelijkingen**

**a. Principe**

Indien, tussen het opstellen van een Mod 5 met de melding "ongeschikt voor de dienst als Mil" ~~opgesteld door de Comd van het CMO of een specialist van het GME~~ en de verschijning voor de MCGR, de Mil zich geschikt voelt om onmiddellijk het werk te hervatten zonder Med beperkingen en hiervoor over de nodige bewijskrachtige Med Doc beschikt, mag de Mil een versnelde procedure vragen ~~schriftelijk (Mod B gericht aan de voorzitter van de MCGR)~~. Deze kan beslissen betrokkene vervroegd voor de MCGR te laten verschijnen. Hij hoeft hierbij niet de resultaten van de opgelegde Med expertise(s) in het MHKA af te wachten.

De bewijskrachtige Med Doc moeten verslagen bevatten van Med expertises uitgevoerd door een burger of Mil arts-specialist. De resultaten van de door Defensie uitgevoerde Med expertises in het kader van de procedure MCGR worden eveneens aanvaard.

**b. Aanvraag**

~~Mod B vervangen door een formulier (thuis te downloaden) om de tijdrovende procedure te vermijden, rechtstreeks aan Srt MCGR ipv aan CO. Ook toegankelijk met Doc van elke (ook burger) specialist.~~

~~De aanvraag voor een versnelde procedure moet gebeuren met een aangetekende zending per aangetekend schrijven met het in de richtlijn DGHR-SPS-MEDCGR-001 opgelegde formulier met de bewijskrachtige Med Doc onder gesloten omslag "MEDISCH GEHEIM". geleverd door de Comd van het MRC of door een arts specialist van het GME een versnelde procedure vragen.~~

**c. Verschijning voor de MCGR**

Indien de bewijskrachtige Med Doc ontvankelijk en voldoende worden geacht door de MCGR, zal betrokkene, rekening houdend met de te respecteren wettelijke minimum termijnen betreffende het inzagerecht<sup>1</sup>, verschijnen voor een zitting van de MCGR ~~tijdens een volgende zitting.~~

**Schrappen discriminatoire regel**

~~De Mil die lijden aan aandoeningen en/of lichaamsgebreken vermeld in A16, J20, Bijl A, Hfst 5 worden evenwel uitgesloten van de versnelde procedure.~~

**Onduidelijke en overbodige Par**

~~Wanneer een getuigschrift van Med onderzoek voor MCGR (Mod 5) opnieuw wordt opgesteld dat de belanghebbende ongeschikt Mil verklaart, is er geen initiatief tweede aanvraag voor versnelde procedure meer mogelijk: betrokkene moet in AGR blijven en is dan verplicht om voor de MCGR te verschijnen.~~

<sup>1</sup> A16-J2, Hfst 2, Art 6

#### **412. De oproeping om te verschijnen voor de MC(B)GR (Mod 7)**

##### **Verduidelijking zonder inhoudelijke wijzigingen**

- a. HRA-E/M/MC(B)GR roept, zodra deze in het bezit gesteld is van alle voorziene Doc, de betrokken Mil op om voor de MC(B)GR te verschijnen.
- b. De oproeping, ~~opgesteld door het Srt van de MCGR en met aangetekende zending verstuurd met ontvangstbewijs~~, heeft de waarde van een marsbevel.

##### **~~a. Verplichting~~**

~~De Mil moet gevolg geven aan alle oproepen van de MCGR.~~

#### **413. Verschijnen voor de MC(B)GR**

##### **a. Samenstelling van de MC(B)GR**

- (1) De MCGR bestaat uit de volgende leden :
  - (a) EEN HOffr van de DG HR, als voorzitter;
  - (b) EEN Offr, vertegenwoordiger van de DG HR;
  - (c) DRIE Mil artsen die ten minste VIJF jaar gediplomeerd zijn.
- (2) De MCBGR bestaat uit de volgende leden :
  - (a) EEN Kol of LtKol van de DG HR, als voorzitter;
  - (b) een HOffr, vertegenwoordiger van de DG HR;
  - (c) DRIE Mil artsen die sedert ten minste TIEN jaar gediplomeerd zijn.

##### **b. Wraking van de leden van de MC(B)GR**

- (1) Elk lid van de MC(B)GR dient zich te wraken indien hij van mening is dat hij de Mil, waarvan de Med geschiktheid onderzocht wordt, niet volkomen onpartijdig kan beoordelen wegens EEN van de in artikel 828 van het *Gerechtelijk Wetboek* opgesomde redenen (zie Bijl G).
- (2) Elke Mil, waarvan de Med geschiktheid onderzocht wordt, kan elk lid van de MC(B)GR wraken om EEN of meerdere in artikel 828 van het *Gerechtelijk Wetboek* opgesomde redenen (zie Bijl G) bij:
- (3) ~~Elk lid van de MC(B)GR dient zich te wraken indien hij~~
  - ~~(a) de echtgenoot, een wettelijk samenwonende, een bloed- of aanverwant tot de vierde graad is van de Mil waarvan de Med geschiktheid onderzocht wordt~~
  - ~~(b) van mening is dat hij de Mil, waarvan de Med geschiktheid onderzocht wordt, niet volkomen onpartijdig kan beoordelen wegens EEN van de andere in artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek opgesomde redenen;~~
- (4) ~~Elke Mil, waarvan de Med geschiktheid onderzocht wordt, kan elk lid van de MC(B)GR wraken om EEN of meerdere in artikel 828 van het Gerechtelijk Wetboek opgesomde redenen bij:~~
  - (a) de voorzitter van de MCGR indien het een lid van de MCGR betreft;
  - (b) de voorzitter van de MCBGR indien het een lid van de MCBGR betreft;
  - (c) de directeur-generaal HR, indien het de voorzitter van de MC(B)GR betreft.

De wrakingsgrond, gemotiveerd door een bewijs of een begin van bewijs, wordt door elk schriftelijk communicatiemiddel toegezonden tegen ontvangstbewijs ten laatste VIJFTIEN werkdagen vóór de zitting van de MC(B)GR.

Indien de voorzitter van de MC(B)GR of de directeur-generaal HR oordeelt dat de motivering ontoereikend is, kan hij de wraking verwerpen. De verwerping wordt schriftelijk gemotiveerd. Indien hij oordeelt dat de wrakingsgrond gegrond is, worden nieuwe leden aangewezen.

#### c. Rechten van de verdediging

##### (1) Bijstand door een raadsman

De Mil mag zich laten bijstaan<sup>1</sup> door een raadsman.

##### (2) Definitie raadsman

Alleen

– advocaten

– artsen

– Mil in werkelijke dienst

– alsook de personen die voor elke zaak afzonderlijk door de voorzitter van de MC(B)GR aanvaard worden,

mogen als raadsman optreden.

##### ~~(3) Bijstand door een raadsman~~

~~De Mil mag zich laten bijstaan<sup>2</sup> door een raadsman.~~

##### (4) Vertegenwoordiging door een raadsman

Indien de Mil om geldige redenen is vrijgesteld om zelf voor de MC(B)GR te verschijnen, mag deze zich door zijn raadsman laten vertegenwoordigen<sup>3</sup>. De raadsman moet in dit geval drager zijn van een volmacht die door de Mil is ondertekend.

##### (5) Toevoegen Doc

Betrokkene mag te allen tijde alle relevante pertinente Doc laten toevoegen aan zijn dossier tot verschijning voor de MC(B)GR.

##### (6) Raadpleging van het dossier

Vanaf de vijftiende dag vóór de zitting van de MC(B)GR, behalve op de dag van de zitting, kan de Mil en/of zijn raadsman het dossier raadplegen in het Srt MC(B)GR.

#### d. Persoonlijke aanwezigheid

##### (1) De Mil verschijnt in persoon.

(2) De Mil die lichamelijk niet in staat is zich te verplaatsen om te verschijnen, moet zulks door een geneeskundig getuigschrift rechtvaardigen. In dit geval kan de voorzitter een arts, lid van de MC(B)GR, aanwijzen om de Mil ter plaatse in zijn verblijfplaats te horen of te onderzoeken.

(3) Wanneer de MC(B)GR, op het met redenen omkleed voorstel van de voorzitter, oordeelt dat aan het verschijnen van de Mil ernstige moeilijkheden kunnen zijn verbonden, kan zij hem ervan ontslaan zelf te verschijnen en hem toestaan zich door een raadsman te laten vertegenwoordigen. De voorzitter kan ook een arts, lid van de MC(B)GR, aanwijzen om de Mil ter plaatse te horen of te onderzoeken.

<sup>1</sup> Bijstaan : betrokken Mil is zelf ook aanwezig

<sup>2</sup> Bijstaan : betrokken Mil is zelf ook aanwezig

<sup>3</sup> Vertegenwoordigen : betrokken Mil is zelf niet aanwezig

(4) Wanneer de Mil, zonder een door de MC(B)GR geldig bevonden reden, niet persoonlijk verschijnt na behoorlijk te zijn opgeroepen, kan de procedure in zijn afwezigheid worden voortgezet. Wanneer een afwezigheidsreden geldig wordt bevonden door de MC(B)GR, neemt deze alleen een definitieve beslissing na de verschijning van de Mil op een andere datum.

**e. Uitspraak**

De MC(B)GR doet uitspraak bij meerderheid van stemmen. De leden van de MC(B)GR kunnen zich niet onthouden.

**f. Kennisgeving van de beslissing van de MC(B)GR**

(1) De gemotiveerde beslissingen van de MC(B)GR worden aan de Mil ter zitting meegedeeld. Onmiddellijk na de verschijning voor de MC(B)GR ontvangt de Mil, via het secretariaat, het proces-verbaal van de zitting.

(2) Enkel in geval van afwezigheid van de Mil ter zitting, wordt het proces-verbaal van de MC(B)GR betekend per aangetekende zending met ontvangstbewijs. De dag van kennisgeving is in dergelijk geval de dag van ontvangst van de aangetekende zending.

**414. De beslissingen van MC(B)GR<sup>1</sup>**

Overgenomen uit SPS-MEDCGR-002

Schematisch overzicht in Bijl F.

**a. Uitstel van beslissing**

De MC(B)GR kan haar beslissing uitstellen indien zij op het ogenblik van de zitting vaststelt niet over voldoende Med gegevens te beschikken om tot een beslissing te komen.

**b. Med geschikt voor de dienst als Mil**

(1) Wanneer de MC(B)GR de Mil Med geschikt verklaart dient hij de dienst te hervatten op

(a) de eerste werkdag volgend op de beslissing van de MC(B)GR;

(b) in voorkomend geval, na het beëindigen van een periode TAGR.

(2) De MC(B)GR beslist eventueel het Med profiel te wijzigen

⚡ **Opmerking**

~~Voor~~ Een Kand-Mil kan ~~dit~~ leiden tot het verlies van de zijn hoedanigheid van Kand-Mil verliezen indien hij niet meer beschikt over het minimum profiel voor een Kand.

(3) De MC(B)GR geeft eventueel een advies over de geschiktheid van de Mil voor de uitoefening van zijn functie.

**c. Med geschikt voor halftijdse arbeid**

Zie ook Par 208.

(1) Wanneer de MC(B)GR de Mil Med geschikt verklaart voor halftijdse arbeid dient hij de dienst halftijds te hervatten op:

(a) de eerste werkdag volgend op de beslissing van de MC(B)GR;

(b) in voorkomend geval, na het beëindigen van een periode TAGR.

(2) De MC(B)GR beslist eventueel het Med profiel te wijzigen

<sup>1</sup> A16-J2, Art 3

**Opmerking**

~~Voor~~ Een Kand-Mil kan dit leiden tot het verlies van de zijn hoedanigheid van Kand-Mil verliezen indien hij niet meer beschikt over het minimum profiel voor een Kand.

- (3) De MC(B)GR geeft eventueel een advies over de geschiktheid van de Mil voor de uitoefening van zijn functie.
- (4) Wanneer de Mil, na de door de MC(B)GR toegekende termijn HAGR, NIET in staat is om zijn functie voltijds terug op te nemen, wordt een nieuwe procedure MCGR opgestart.

**d. Tijdelijk Med ongeschikt**

Wanneer een aandoening een tijdelijk karakter heeft en een AGR van langere duur wordt voorzien, kan de MC(B)GR, gedurende een door haar te bepalen duur, een TAGR of een tijdelijk pensioen toekennen.

**(1) TAGR**

- (a) De MC(B)GR bepaalt of er een verband is tussen de ziekte of het gebrek en de dienst.
- (b) De MC(B)GR erkent eventueel de aandoening als een ernstige en langdurige aandoening.
- (c) Max toe te kennen periode TAGR

De MC(B)GR kan een TAGR toekennen per schijf van Max 12 maanden tot Max D4. (Par 207)

**Uitzondering**

Indien de aandoening als een ernstige en langdurige aandoening erkend is, kan de MC(B)GR de TAGR per schijf van Max 12 maanden verlengen tot Max D5 (Par 207).

- (d) De MCGR zal voor het verstrijken van iedere toegekende periode TAGR, de Mil, in voorkomend geval, aan een nieuwe Med expertise onderwerpen.
- (e) De Mil dient voor het verstrijken van iedere toegekende periode TAGR opnieuw te verschijnen voor de MCGR met het oog op een nieuwe beslissing.

**Opmerking**

Zelfs indien de beslissing van TAGR werd genomen door de MCBGR, dient de Mil opnieuw voor de MCGR te verschijnen.

**(2) Tijdelijke pensioen**

- (a) Max toe te kennen termijn tijdelijk pensioen  
De totale duur van de tijdelijke pensionering is Max TWEE jaar in het kader van de lopende procedure MC(B)GR.
- (b) De Mil met tijdelijk pensioen mag op eigen initiatief na Min ZES maanden na de aanvang van de tijdelijk pensionering, zelf een nieuw Med onderzoek aanvragen.
- (c) De MCGR zal tussen de DERDE en de ZESDE maand voor het verstrijken van de periode van het tijdelijk pensioen de Mil in voorkomend geval aan een nieuwe Med expertise onderwerpen.
- (d) De Mil kan voor het verstrijken van de iedere periode van tijdelijk pensioen opnieuw verschijnen voor de MCGR met het oog op een nieuwe beslissing.

♣ **Opmerking**

Zelfs indien de beslissing van tijdelijke pensioen werd genomen door de MCBGR, verschijnt de Mil opnieuw voor de MCGR.

(e) Het tijdelijk pensioen wordt definitief wanneer:

(i) de Mil die voor het verstrijken van de periode van tijdelijk pensioen door de MC(B)GR definitief ongeschikt wordt verklaard;

(ii) bij het verstrijken van de Max periode tijdelijk pensioen de Mil niet opnieuw in dienst wordt genomen;

(iii) de Mil de leeftijdsgrens bereikt voor pensionering op leeftijdsgrens.

(3) De gecumuleerde duur van AGR en van tijdelijk pensioen

De gecumuleerde duur

(a) van AGR (dus inclusief TAGR)

(b) en van tijdelijk pensioen,

te rekenen vanaf D2, kan evenwel D5 niet overschrijden.

**e. Definitief Med ongeschikt**

(1) Wanneer de MC(B)GR de Mil Med definitief ongeschikt verklaart voor de Mil dienst, wordt de betrokken Mil definitief gepensioneerd wegens lichamelijke ongeschiktheid.

♣ **Opmerking**

De Mil wordt door deze beslissing in AGR geplaatst tot de ~~aanvang~~ datum van het definitief pensioen.

(2) Verlies van de graad van zelfredzaamheid

In geval van definitieve Med ongeschiktheid, bepaalt de MC(B)GR het verlies van de graad van zelfredzaamheid van de Mil als gevolg van een zware handicap opgelopen tijdens de loopbaan met het oog op de eventuele toekenning van:

– een forfaitair pensioensupplement<sup>1</sup>

– een belastingsvermindering

(3) In geval van definitieve Med ongeschiktheid, bepaalt de MC(B)GR of de lichamelijke schade waardoor de Mil definitief Med ongeschikt werd verklaard het gevolg is van een ongeval of ziekte opgelopen in dienst en door het feit van de dienst.

**415. Beroep tegen een beslissing van de MCGR**

A16-J2 Art 2 legt op dat de bevoegde overheden en uitvoeringsregels voor de procedure moeten vastgelegd worden in een Reg. Tot nu toe was dat niet het geval voor de beroepsprocedures. Daarom toevoeging van dit volledig nieuw artikel.

**a. Recht om beroep in te stellen**

Tegen de beslissingen van de MCGR kan betrokkene beroep instellen bij de MCBGR. Een beslissing is definitief na het verstrijken van de beroepstermijn zonder dat een beroep ingediend wordt.

<sup>1</sup> DGHR-SPS-SOCPENR-001

**b. Indienen van een beroep**

Het beroep moet, met een aangetekende zending ~~per aangetekende brief~~ gericht aan de voorzitter van de MCBGR via HRA-E/M/MC(B)GR, betekend worden binnen de DERTIG kalenderdagen die volgen op de kennisgeving van de beslissing MCGR.

**c. Opschorting beslissing MCGR**

Indien een beroep ontvankelijk is, wordt de uitvoering van de beslissing van de MCGR geschorst en wordt de Mil opnieuw in de administratieve toestand geplaatst die de zijne was op het moment van het verschijnen voor de MCGR.

**d. Med expertise(s)**

(1) HRA-E/M/MC(B)GR kan het advies inwinnen van artsen bij de behandeling van het dossier.

(2) HRA-E/M/MC(B)GR kan, indien nodig, geacht betrokkene opnieuw EEN of meerdere Med expertises laten ondergaan. In dit geval ontvangt ~~wordt~~ de Mil in het bezit gesteld van een oproeping en marsbevel. ~~De oproeping en het marsbevel worden aangetekend verstuurd met ontvangstbewijs.~~

(3) De Mil die beroep aantekent tegen de beslissing van de MCGR kan zelf ook nieuwe Med expertises inbrengen als argumentatie.

**e. Oproeping**

De oproeping om te verschijnen voor de MCBGR gebeurt met een Mod 7 (Par 412).

**f. Beslissingen MCBGR**

De MCBGR bevestigt de beslissing genomen door de MCGR of neemt een nieuwe beslissing binnen de mogelijkheden zoals uiteengezet in Par 414.

**416. Verzoekschrift tot schorsing en/of vernietiging van de beslissing van de MCBGR<sup>2</sup>**

**a. Recht instellen beroep**

De beslissingen van de MCBGR zijn eindbeslissingen. Zij kunnen bijgevolg alleen voor de Raad van State aangevochten worden.

**b. Aanvraag**

Betrokkene beschikt over een termijn van 60 kalenderdagen vanaf de kennisgeving van de beslissing van de MCBGR om een verzoekschrift tot schorsing en/of vernietiging van de beslissing met aangetekende zending ~~per aangetekend schrijven~~ bij de Raad van State in te dienen.

**c. Uitvoering beslissing MCBGR**

Het indienen van dergelijk verzoekschrift schorst de uitvoering van de beslissing NIET op.

**417. Mil onderworpen aan meerdere procedures**

**a. Algemeen**

Het gebeurt dat de Mil tegelijkertijd aan meerdere procedures onderworpen wordt die het verlaten van de dienst tot gevolg kan hebben. In dergelijk geval mogen de procedures tezelfdertijd gevoerd worden. Geen enkele procedure beïnvloedt de verschijning voor de MC(B)GR, die een beslissing neemt over de Med geschiktheid als Mil.



## b. Uitzonderingen

- (1) Geen enkele oppensioenstelling voortvloeiende uit de toepassing van de Mil pensioenen mag worden uitgesproken zolang de Mil vatbaar is om **Defensie** te moeten verlaten op grond van feiten ~~voor dewelke deze het onderwerp van een beschuldiging uitmaakt~~ die kunnen leiden tot een veroordeling voor de artikelen 19, 31, 32 of 33 van het Strafwetboek of van artikel 5 van het Militair Strafwetboek<sup>1</sup>.
- (2) Eenmaal de procedure MC(B)GR gestart, wordt deze niet ~~onderbroken~~ beëindigd wanneer de betrokken Mil zich in de stand "non-activiteit" bevindt. In dit geval dient belanghebbende nog altijd voor de MC(B)GR te verschijnen. ~~De procedure wordt echter opgeschort voor de volledige duur van de periode non-activiteit.~~
- (3) Nadat er een formele klacht bij de rechtbank of bij de preventieadviseur werd ingediend inzake pesterijen en/of ongewenst seksueel gedrag op het werk, mag de MC(B)GR ~~enkel~~ een definitieve beslissing nemen, ~~enkel~~ rekening houdend met motieven vreemd aan deze klacht<sup>2</sup>.

### ~~418. Algemeenheden~~

#### ~~Hernomen in Par 201b(2)~~

~~Over een periode van 30 opeenvolgende maanden mag de duur van de AGR niet meer dan 24 maanden bedragen.~~

### ~~419. Richtlijn~~

#### ~~Bepaling hernomen in Par 402 met de plichten van de korpsComd~~

~~Iedere Mil die hetzij 5 opeenvolgende maanden AGR, hetzij 5 maanden AGR over een periode van 12 maanden bereikt, MOET een Med onderzoek ondergaan met het oog op het opstellen van een getuigschrift van Med onderzoek voor MCCR (Mod 5).~~

### ~~420. Inschrijven van de AGR~~

#### ~~Bepaling hernomen in Par 202~~

~~De AGR (inclusief de halve dagen AGR toegekend door de bevoegde Med Mil overheid) van alle Mil worden ingeschreven op het blad AGR (Mod 15) en gerangschikt in het persoonlijk dossier van belanghebbende (of hernomen in HARMONY voor de eenheden aangesloten op het HRIS).~~

### ~~421. Administratieve overgang naar het Bn HK DefSt~~

#### ~~Bepaling hernomen in Par 406~~

~~De Mil die, na 5 opeenvolgende maanden of gespreid over een periode van 12 maanden AGR, voor de MCCR dient te verschijnen, zal VAN AMBTSWEGE door HRA E/M worden gemuteerd naar het Bn HK DefSt.~~

### ~~422. Recht tot initiatief van HRA E/M~~<sup>3</sup>

#### ~~Opgenomen in de Par 306 die de plichten van de korpsComd weergeeft~~

~~Indien na 5 maanden AGR de korpsComd de procedure tot verschijning voor de MCCR niet heeft ingeleid, legt HRA E/M onmiddellijk de korpsComd op om deze procedure te starten. De korpsComd beschikt vervolgens over EEN maand om het dossier voorstel tot verschijning voor MCCR (Mod 11) naar het Srt MCCR te verzenden.~~

<sup>1</sup> Gecoördineerde wetten op de Mil pensioenen, SIS C-500, Art 3 bis

<sup>2</sup> Wet van 04 Aug 96, hoofdstuk Vbis, Art 32tredecies

<sup>3</sup> A16-J2, Art 2, 3<sup>de</sup> lid



**423. Mil onderworpen aan een interneringsmaatregel**

Is letterlijk hernoemen uit J20 en dus overbodig in een Reg

Personen op wie een interneringsmaatregel werd toegepast ter uitvoering van de wet op de sociale bescherming, mogen ongeschikt verklaard worden zonder voorafgaande observatie, maar steunend op bewijskrachtige Doc<sup>1</sup>.

**424. Berekening D1, D2, D3 en D4**

Verplaatst naar Par 207

**a. Berekening**

De aanvangsdatum van de 6de maand AGR tijdens 12 opeenvolgende maanden wordt als volgt bepaald:

- (1) bepalen van de datum waarop de Mil voor het laatst zijn dienst heeft verricht, dus niet in AGR: **D1**;
- (2) vanaf D1 en terugkerend in de tijd, 212 dagen (NIET AGR) aftrekken van de dagen tussen twee periodes van AGR: **D2**;
- (3) de datum D2 + 12 maanden wordt **D3** genoemd.

De dag volgend op D3 is de begindatum van de zesde maand AGR;

- (4) de begindatum van de zesde maand AGR + 19 maanden is **D4**.

Dit is de datum waarop de Mil van 24 maanden AGR zal hebben genoten.

**b. In geval van halftijdse arbeid**

- (1) De berekening van D1, D2, D3 wordt uitgevoerd zoals beschreven in Par 312, a, op voorwaarde dat de periode van halftijdse arbeid in aanmerking wordt genomen;
- (2) D1 is bijgevolg de datum waarop de Mil voor de laatste maal dienst in voltijdse arbeid heeft verricht
- (3) D2 is gelijk aan D1 min 212 dagen met inbegrip van de HELFT van de dagen waarop halftijdse arbeid werd verricht. De berekening van de datum D4 hangt af van de halftijdse arbeid die nog zal worden gepresteerd.

**425. De oproeping**

De MCGR roept, zodra in het bezit gesteld is van alle voorziene Doc, de betrokken Mil op om:

— zo nodig, een Med expertise in het MIKA te ondergaan;

— voor de commissie te verschijnen.

De Mil moet gevolg geven aan alle oproepen van de MCGR.

De Mil mag zich laten bijstaan door een raadsman.

De oproeping, opgesteld door het Srt van de MCGR en aangetekend verstuurd met ontvangstbewijs, heeft de waarde van een marsbevel. Na gebruik stuurt de Mil de oproepingsbrief door naar zijn eenheid (in principe het Bn HK DefSt).

<sup>1</sup> A16-J20, criterium 513

**Bijlage A : Het geneeskundig getuigschrift Mod 1**

In te vullen VOOR de consultatie door de PATIENT	Naam:	Voornaam:
	Graad:	Stamnummer:
	Eenheid:	Geboortedatum:
	<b>VERBLIJFPLAATS</b> patiënt gedurende de arbeidsongeschiktheid	
	Straat:	Nr/Bus:
	Postnummer:	Gemeente:
	Telefoon/GSM 1:	Telefoon/GSM 2:

In te vullen door de BEHANDELENDE ARTS	<input type="checkbox"/> Onderhavige consultatie kan om medische redenen <b>niet in de praktijkruimte van de arts</b> plaatsvinden	
	Onderstaande is te wijten aan:(indien nodig kan onder medisch geheim een diagnose vermeld worden)	
	<input type="checkbox"/> beroepsziekte	} waarbij volgens mij het medisch verband tussen de aandoening en het oorzakelijk verband zoals verklaard door de patiënt:
	<input type="checkbox"/> arbeidsongeval datum: _____	
	<input type="checkbox"/> mogelijk is <input type="checkbox"/> niet mogelijk is <input type="checkbox"/> niet kan bepaald worden	
	<input type="checkbox"/> de patiënt is <b>gehospitaliseerd</b> vanaf datum: _____	(met arbeidsongeschiktheid gedurende de hospitalisatie)
	<input type="checkbox"/> de patiënt is <b>ontslagen</b> uit het hospitaal op datum: _____	
	<input type="checkbox"/> de patiënt is <b>arbeidsongeschikt</b>	} <b>vanaf:</b> _____ datum: _____ (Max 24 uur terugwerkende kracht)
<input type="checkbox"/> betrokkene <b>MAG</b> de verblijfplaats verlaten	} <b>tot en met:</b> _____ datum: _____ (Max 30 kalenderdagen, behalve na hospitalisatie)	
<input type="checkbox"/> betrokkene <b>MAG NIET</b> de verblijfplaats verlaten	} gedurende de duur van die <b>arbeidsongeschiktheid</b>	
<b>stempel arts</b>	Ondergetekende, dokter in de geneeskunde, verklaart deze patiënt te hebben onderzocht en bovenstaande te hebben vastgesteld.	<b>handtekening arts:</b>  datum: _____

**MEDISCH GEHEIM** (indien ingevuld) **MAG ENKEL GEOPEND WORDEN DOOR DE ARTS BESTEMMING**

↑ onder deze lijn blijven ↑

↑ onder deze lijn blijven ↑

HIER DICHTKLEVEN OF DICHTNIETEN

**DIAGNOSE BEHANDELENDE ARTS:**

HIER PLOOIEN >>> | <<< HIER PLOOIEN

In te vullen door de BEHANDELENDE ARTS

MEDISCH GEHEIM  
INDIEN INGEVULD

HIER PLOOIEN >>> | <<< HIER PLOOIEN

**stempel arts**

Ondergetekende, dokter in de geneeskunde, verklaart deze patiënt te hebben onderzocht en bovenstaande diagnose te hebben gesteld.

**handtekening arts:**

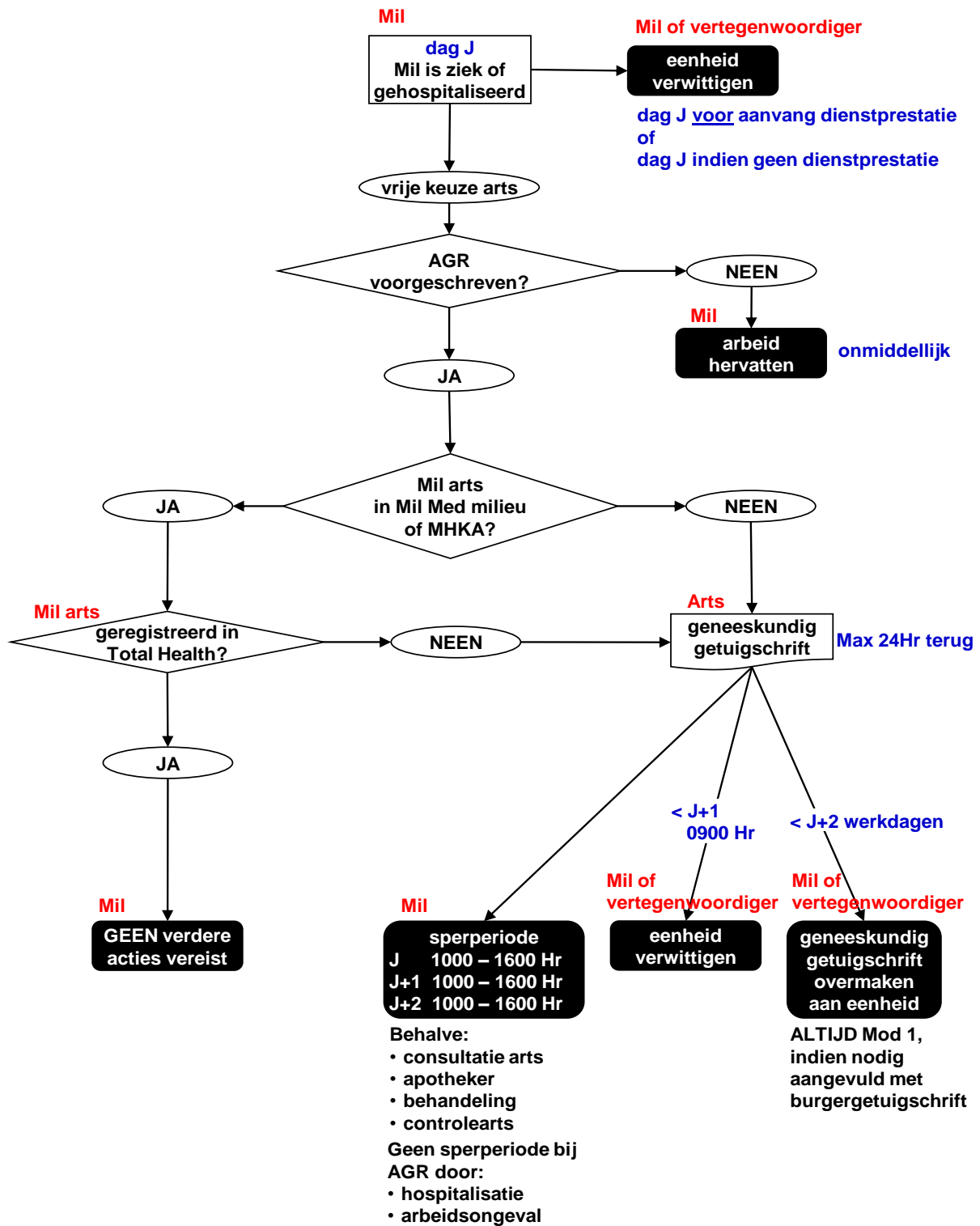
datum: \_\_\_\_\_

HIER DICHTKLEVEN OF DICHTNIETEN

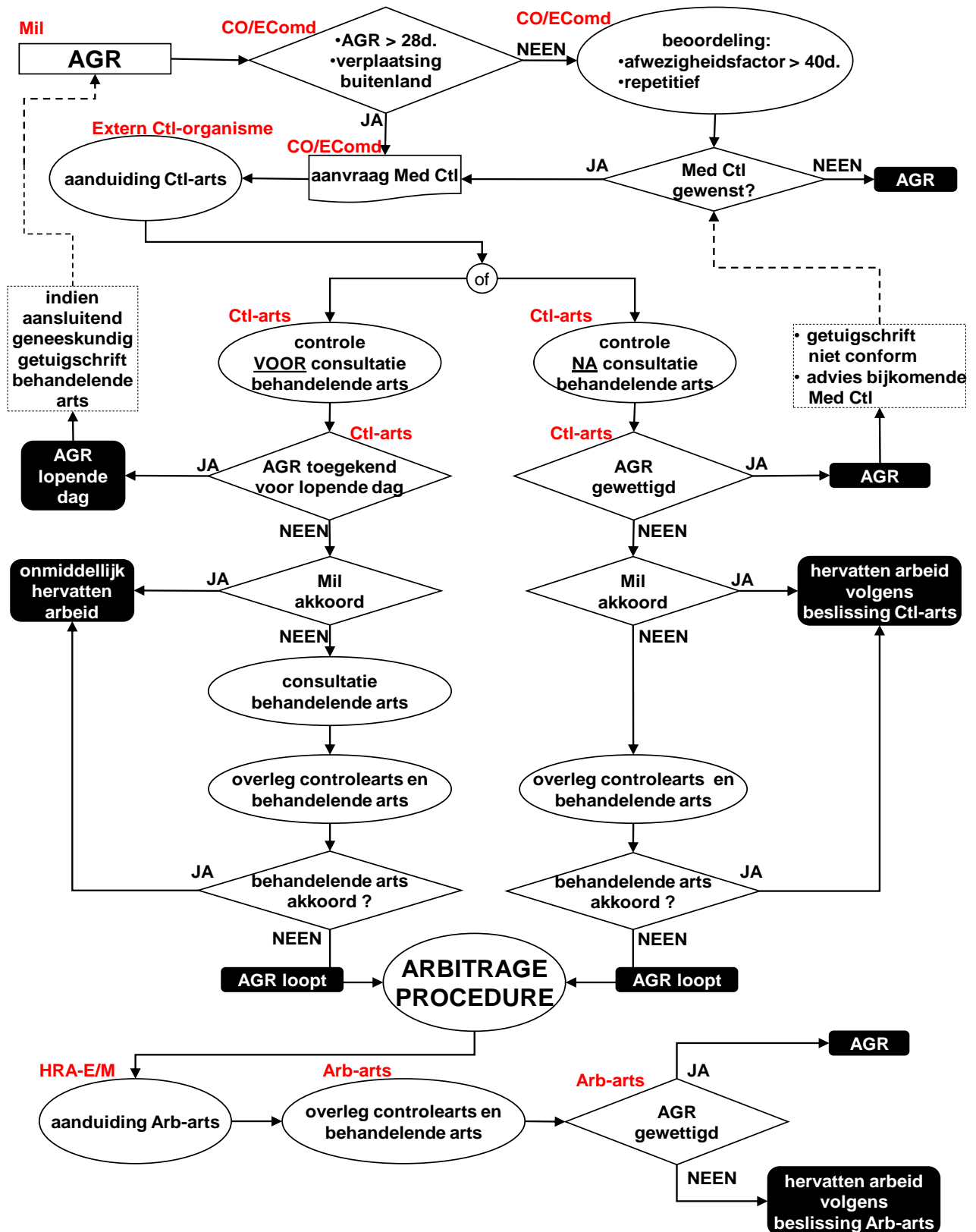
## OP DE ACHTERZIJDE:

1. De bepalingen inzake de afwezigheden om gezondheidsredenen (AGR), de uitvoering van de medische controle en de verschijning voor de militaire commissie (van beroep) voor geschiktheid en reform (MC(B)GR) worden vastgelegd in het Reg DGHR-REG-DISPSYS-001.
2. Uittreksel van Art 7 van de wet van 08 Dec 92 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens
  - § 1. De verwerking van persoonsgegevens die de gezondheid betreffen, is verboden.
  - § 2. Het verbod om de in § 1 bedoelde persoonsgegevens te verwerken, is niet van toepassing in de volgende gevallen:
    - a) wanneer de betrokkene schriftelijk heeft toegestemd in een dergelijke verwerking met dien verstande dat deze toestemming te allen tijde door de betrokkene kan worden ingetrokken; [...];
    - b) [...];
    - c) [...];
    - d) [...];
    - e) wanneer de verwerking om redenen van zwaarwegend algemeen belang verplicht wordt door of krachtens een wet, een decreet of een ordonnantie;
    - f) [...];
    - g) [...];
    - h) wanneer de verwerking betrekking heeft op gegevens die duidelijk door de betrokkene zijn openbaar gemaakt;
    - i) [...];
    - j) wanneer de verwerking noodzakelijk is voor doeleinden van preventieve geneeskunde of medische diagnose, het verstrekken van zorg of behandelingen aan de betrokkene of een verwant, of het beheer van de gezondheidsdiensten handelend in het belang van de betrokkene en de gegevens worden verwerkt onder het toezicht van een beroepsbeoefenaar in de gezondheidszorg;
    - k) [...];
  - § 4. Persoonsgegevens betreffende de gezondheid mogen, behoudens schriftelijke toestemming van de betrokkene of wanneer de verwerking noodzakelijk is voor het voorkomen van een dringend gevaar of voor de beteugeling van een bepaalde strafrechtelijke inbreuk, enkel worden verwerkt onder de verantwoordelijkheid van een beroepsbeoefenaar in de gezondheidszorg. [...]
  - § 5. Persoonsgegevens betreffende de gezondheid moeten worden ingezameld bij de betrokkene. Zij kunnen slechts via andere bronnen worden ingezameld op voorwaarde dat dit in overeenstemming is met de paragrafen 3 en 4 van dit artikel en dat dit noodzakelijk is voor de doeleinden van de verwerking of de betrokkene niet in staat is om de gegevens te bezorgen.

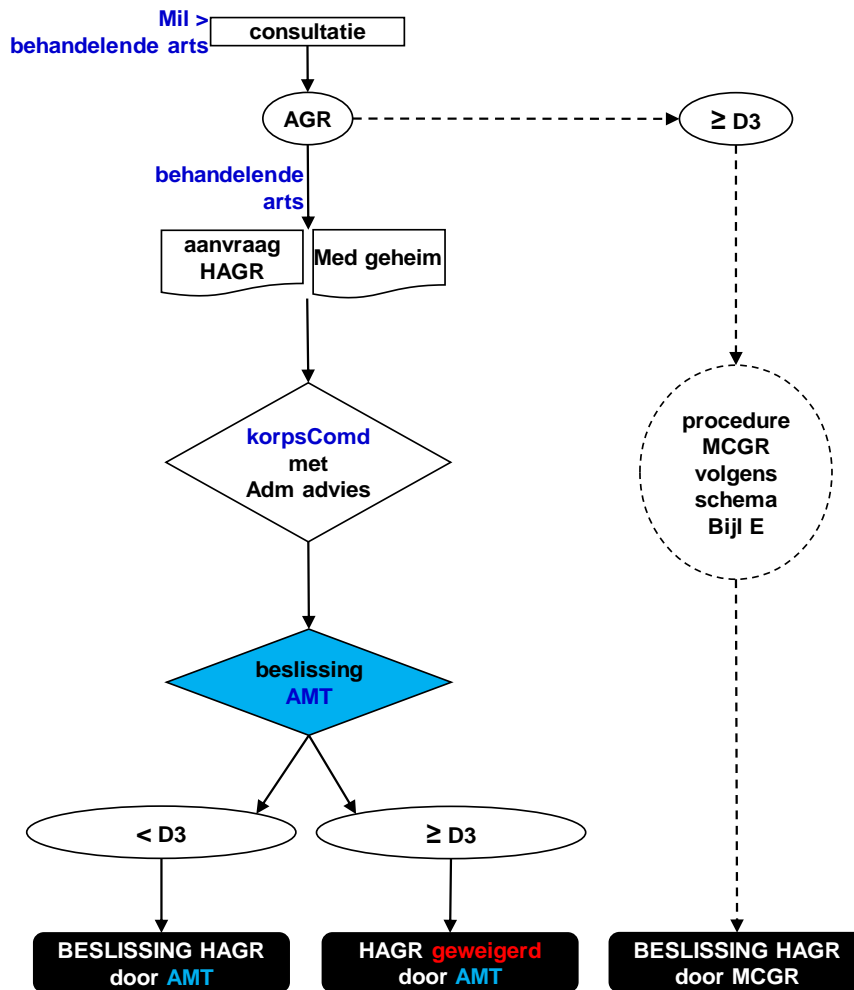
**Bijlage B : Schematisch overzicht ziekte, hospitalisatie of ongeval**



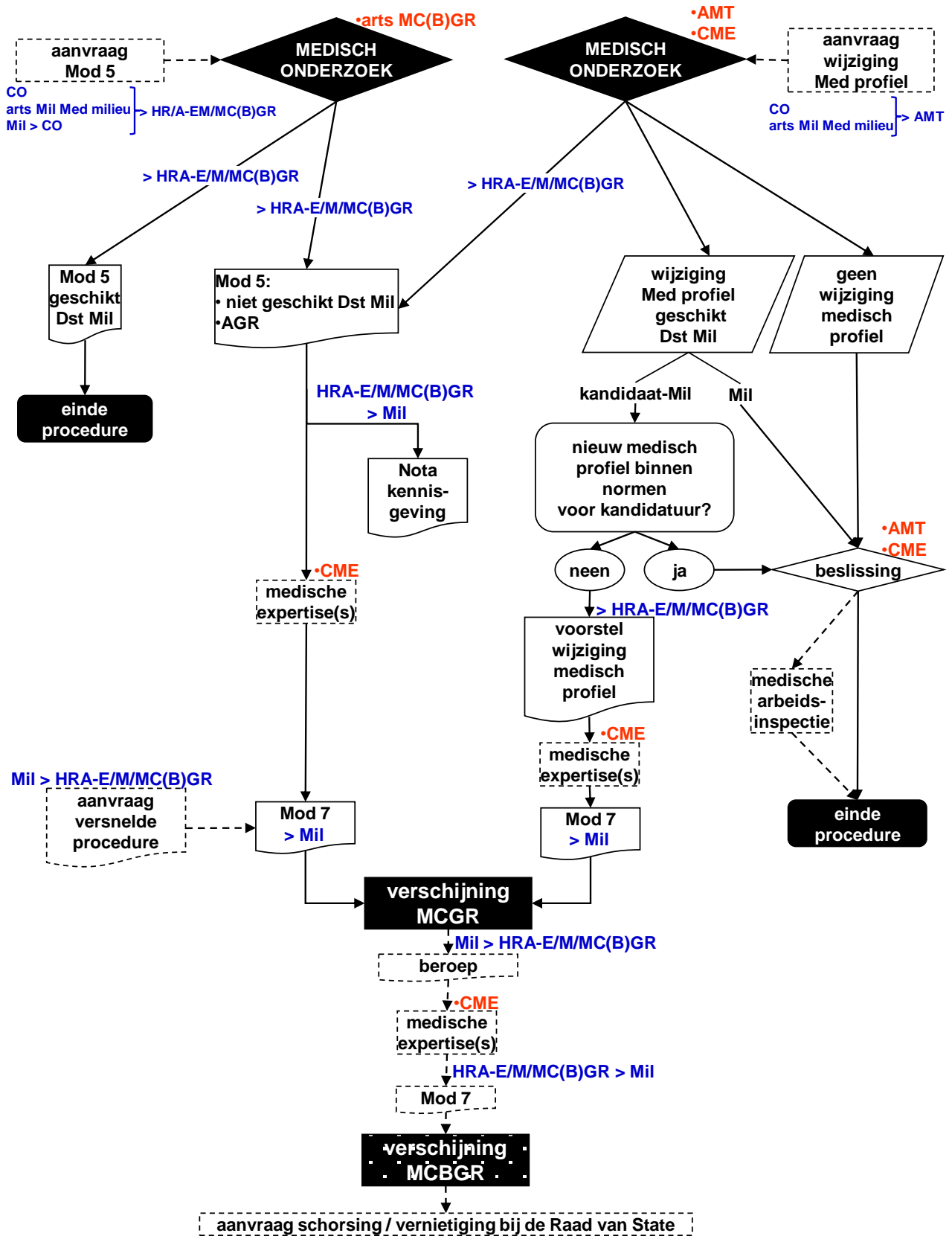
**Bijlage C : Schematische overzicht Med Ctl**



## Bijlage D : Schematisch overzicht procedure HAGR



**Bijlage E : Schematisch overzicht procedure MC(B)GR**







---

## **Bijlage G : Wrakingsgronden leden MC(B)GR**

1. wegens wettige verdenking
2. indien het lid of zijn echtgeno(o)t(e) persoonlijk belang heeft
3. indien het lid of zijn echtgeno(o)t(e) bloed- of aanverwant van de Mil in de rechte lijn is of in de zijlijn tot in de vierde graad, of indien het lid bloed- of aanverwant in de voormelde graad is van de echtgeno(o)t(e) van de Mil;
4. indien het lid, zijn echtgeno(o)t(e), hun bloed- of aanverwanten in de opgaande en de nederdalende lijn, een geschil hebben met de Mil
5. indien een crimineel geding is gevoerd tussen het lid en de Mil, of hun echtgeno(o)t(e), bloed- of aanverwanten in de rechte lijn
6. indien er een burgerlijk geding hangende is tussen het lid, zijn echtgeno(o)t(e), hun bloedverwanten in de opgaande en de nederdalende lijn of hun aanverwanten in dezelfde lijn, en de Mil
7. indien het lid voogd, toezienende voogd of curator, voorlopig bewindvoerder of gerechtelijk raadsman, begiftigde of vermoedelijk erfgenaam, meester of vennoot van de Mil is
8. indien het lid sedert de aanvang van de procedure MC(B)GR geschenken van de Mil heeft aangenomen
9. indien er tussen het lid en de Mil een hoge graad van vijandschap bestaat; indien er aanrandingen, mondelinge of schriftelijke beledigingen of bedreigingen hebben plaatsgehad sinds de procedure MC(B)GR.