



arbeidsgeneesheren verhogen aantal

- Basisoplossing:
 - Aanwerving via SELOR
- Alternatieve oplossingen
 - Inzet arbeidsgeneesheren die NIET onder de interne arbeidsgeneeskundige dienst vallen
 - Inzet NIET arbeidsgeneesheren die onder de interne dienst vallen
 - Inzet NIET arbeidsgeneesheren die NIET onder de interne dienst vallen

.be



arbeidsgeneesheren Aanwerving via SELOR

- Arbeidsgeneesheren aanwerven voor M-e-F en FLORENNES
- Arbeidsgeneesheren aanwerven voor LIEGE en BEAUVECHAIN en de artsen per beurtrol op zending naar M-e-F en FLORENNES sturen.
 - geplande periodiek gezondheidstoezicht: allen
 - niet geplande gezondheidstoezicht: Dr SOETAERT en DURANT
 - deelname BOC: Dr SOETAERT en DURANT
 - Rondgangen, RA, enz: Dr belast met periodiek gezondheidstoez.

Opmerking:

- Verminderde beschikbare manuren arbeidsgeneesheer wegens reistijd
- Moeilijkere organisatie rondgangen en andere werkzaamheden

.be



Arbeidsgeneesheren Alternatieve oplossingen

- Inzet arbeidsgeneesheren die NIET onder de interne arbeidsgeneeskundige dienst vallen
 - Het insourcen van zelfstandige erkende arbeidsgeneesheren via de procedure overheidsopdrachten.
 - Het inzetten van militaire curatieve artsen houder van een diploma van arbeidsgeneesheer
 - Taken ‘gezondheidstoezicht’ uitbesteden aan of inhuren van arbeidsgeneesheren van externe organisaties ((EMPREVA of externe dienst)
 - Inhuren van erkende externe ‘specialist’ (ioniserende stralen, ergonomie, enz))

.be



Arbeidsgeneesheren Alternatieve oplossingen

- Inzet NIET arbeidsgeneesheren die onder de interne dienst vallen
 - Het aantrekken van huisartsen als contractueel rijksambtenaar of als militair, hen in stage zetten en hen de master opleiding laten volgen teneinde onmiddellijk volgens het concept ‘vorming en stage’ als arbeidsgeneesheer in te kunnen zetten.
 - Het aantrekken van huisartsen als contractueel rijksambtenaar of als militair en deze zo inschakelen zonder vorming
 - voor taken ‘gezondheidstoezicht’
 - voor taken ‘NIET gezondheidstoezicht’

.be



Arbeidsgeneesheren Alternatieve oplossingen

- Inzet NIET arbeidsgeneesheren die NIET onder de interne dienst vallen
 - insourcing van zelfstandige huisartsen in opleiding tot arbeidsgeneeskunde en hen inzetten:
 - voor taken 'gezondheidstoezicht'
 - voor taken 'NIET gezondheidstoezicht'
 - insourcing van zelfstandige huisartsen niet arbeidsgeneesheer en NIET in opleiding arbeidsgeneeskunde en hen zo inzetten:
 - voor taken 'gezondheidstoezicht'
 - voor taken 'NIET gezondheidstoezicht'
 - Het gericht inzetten van artsen COMOPSMED (analogie met de samenwerking CME-AMT):
 - voor taken 'gezondheidstoezicht'
 - voor taken 'NIET gezondheidstoezicht'