

**KONINKRIJK BELGIE**

**MINISTERIE VAN LANDSVERDEDIGING**

*Versie van 17 december 13  
(voorgelegd aan het Onderhandelingscomité)*

**ONTWERP VAN KONINKLIJK BESLUIT  
BETREFFENDE DE POTENTIEELINSCHATTING  
VAN DE MILITAIREN**

**FILIP, Koning der Belgen,**

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen,  
Onze Groet.

Gelet op de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht, artikel 67, vervangen bij de wet van 31 juli 2013, en artikel 272, gewijzigd bij de wet van 20 juni 2012;

Gelet op het protocol van het Onderhandelingscomité van het militair personeel van de krijgsmacht, gesloten op ...;

Gelet op het advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1<sup>o</sup>, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**HOOFDSTUK 1. - ALGEMENE BEPALINGEN**

**Afdeling 1. - Toepassingsgebied en definities**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit moet worden verstaan onder :

- 1<sup>o</sup> "de wet" : de wet van 28 februari 2007 tot vaststelling van het statuut van de militairen en kandidaat-militairen van het actief kader van de krijgsmacht;
- 2<sup>o</sup> "de DGHR" : de directeur-generaal human resources;
- 3<sup>o</sup> "assessor" : een militair of burger specialist in het domein van de beoordeling van de competenties gevormd om de gedragsvaardigheden in verschillende beoordelingsituaties te beoordelen.

**ROYAUME DE BELGIQUE**

**MINISTERE DE LA DEFENSE**

*Version du 17 décembre 13  
(soumise au Comité de négociation)*

**PROJET D'ARRETE ROYAL RELATIF A  
L'ESTIMATION DU POTENTIEL DES MILITAIRES**

**PHILIPPE, Roi des Belges,**

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées, l'article 67, remplacé par la loi du 31 juillet 2013, et l'article 272, modifié par la loi du 20 juin 2012;

Vu le protocole du Comité de négociation du personnel militaire des forces armées, conclu le ...;

Vu l'avis ... du Conseil d'Etat, donné le ..., en application de l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 1<sup>o</sup>, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**CHAPITRE 1er. - DISPOSITIONS GENERALES**

**Section 1ère. - Champ d'application et définitions**

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, il faut comprendre par :

- 1<sup>o</sup> "la loi" : la loi du 28 février 2007 fixant le statut des militaires et candidats militaires du cadre actif des forces armées;
- 2<sup>o</sup> "le DGHR" : le directeur général human resources;
- 3<sup>o</sup> "assesseur" : un spécialiste militaire ou civil de l'appréciation des compétences formé pour juger les aptitudes comportementales dans différentes situations d'évaluation.

Bovendien worden de noties "militair" en "minister" gebruikt overeenkomstig de definities bedoeld in artikel 3 van de wet.

**Art. 2.** Dit besluit is toepasselijk op :

- 1° de officieren die de voortgezette vorming bedoeld in artikel 111, eerste lid, 2°, van de wet, volgen;
- 2° de onderofficieren die de voortgezette vorming bedoeld in artikel 112 van de wet, volgen;
- 3° de militairen kandidaten voor een sociale promotie bedoeld in artikel 114 van de wet;
- 4° de militairen onderworpen aan een bijkomende potentiëleinschatting, overeenkomstig artikel 67, vijfde lid, van de wet.

De minister is de overheid bedoeld in artikel 67, vijfde lid, van de wet.

#### **Afdeling 2. - De overheden bevoegd om een potentiëleinschatting op te stellen**

**Art. 3.** De potentiëleinschatting van de militair wordt volgens de nadere regels bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister, uitgevoerd door de leden van de commissie voor de potentiëleinschatting bedoeld in artikel 13, voor zover:

- 1° ze in het bezit zijn van een certificaat dat de vorming bevestigt van assessor;
- 2° ze tot hetzelfde taalstelsel behoren of ze de grondige kennis bezitten van de taal van het taalstelsel waartoe de betrokken militair behoort;
- 3° ze niet gehuwd zijn, samenleven of verwant zijn tot de vierde graad met de militair;
- 4° er geen wrakingsgrond bestaat;
- 5° ze aan het minimum graadniveau door de DGHR bepaald, beantwoorden.

**Art. 4.** De wrakingsgrond die een militair onderworpen aan een potentiëleinschatting of een lid van de commissie voor de potentiëleinschatting wil doen gelden, moet schriftelijk overgemaakt worden tegen ontvangstbewijs:

En outre, les notions de "militaire" et de "ministre" sont utilisées conformément aux définitions visées à l'article 3 de la loi.

**Art. 2.** Le présent arrêté est applicable aux:

- 1° officiers qui suivent la formation continuée visée à l'article 111, alinéa 1er, 2°, de la loi;
- 2° sous-officiers qui suivent la formation continuée visée à l'article 112 de la loi;
- 3° militaires candidats à une promotion sociale visée à l'article 114 de la loi;
- 4° militaires soumis à une estimation de potentiel supplémentaire, conformément à l'article 67, alinéa 5, de la loi.

Le ministre est l'autorité visée à l'article 67, alinéa 5, de la loi.

#### **Section 2. - Les autorités compétentes pour établir une estimation de potentiel**

**Art. 3.** L'estimation du potentiel du militaire est établie selon les modalités fixées dans un règlement arrêté par le ministre, par les membres de la commission d'estimation du potentiel visés à l'article 13 pour autant :

- 1° qu'ils soient titulaires d'un certificat qui confirme la formation comme assesseur;
- 2° qu'ils appartiennent au même régime linguistique ou qu'ils possèdent la connaissance approfondie de la langue du régime linguistique du militaire concerné;
- 3° qu'ils ne soient pas mariés, cohabitants ou parents jusqu'au quatrième degré avec le militaire;
- 4° qu'il n'existe pas une cause de récusation;
- 5° qu'ils répondent au niveau de grade minimum défini par le DGHR.

**Art. 4.** La cause de récusation qu'un militaire soumis à une estimation de potentiel ou qu'un membre de la commission d'estimation du potentiel veut faire valoir, doit être communiquée par écrit avec accusé de réception :

- 1° aan de voorzitter van de commissie voor de potentieelinschatting, indien de wrakingsgrond een lid van deze commissie betreft;
- 2° aan de DGHR, indien de wrakingsgrond de voorzitter van de commissie voor de potentieelinschatting betreft.

## **HOOFDSTUK 2. - DE POTENTIEELIN-SCHATTING**

### **Afdeling 1. - Algemeen bepaling**

**Art. 5.** Een potentieelinschatting bestaat uit een evaluatieproces gebaseerd op een reeks gestandaardiseerde oefeningen bedoeld om na te gaan of de vaardigheden en de vereiste competenties hernomen in competentieprofielen, aanwezig zijn. De potentieelinschatting biedt een duidelijk inzicht over de sterke en zwakke punten van de betrokken militair en laat toe om de verdere ontwikkelingsmogelijkheden van deze militair in te schatten.

### **Afdeling 2. - De competentieprofielen**

**Art. 6.** De competentieprofielen bedoeld in artikel 5 worden in een reglement uitgevaardigd door de minister vastgelegd.

### **Afdeling 3. - Termijnen en procedurevoorschriften**

**Art. 7** De militairen bedoeld in artikel 2 zullen in het kader van de potentieelinschatting ten minste drie maal beoordeeld worden.

Bij de aanvang van de vormingen bedoeld in artikel 2, worden de militairen schriftelijk ingelicht over de verschillende tijdstippen van de beoordeling.

De beoordelingen kunnen zowel mondeling als schriftelijk gebeuren, en kunnen zowel op individuele basis als in groep doorgaan.

Wegens uitzonderlijke redenen te beoordelen door de voorzitter van de commissie van de potentieelinschatting, kan de militair die niet heeft deelgenomen aan het geheel van de verschillende tijdstippen van de beoordeling, aan een latere sessie worden aangehecht.

- 1° au président de la commission d'estimation du potentiel, si la cause de récusation concerne un membre de cette commission;
- 2° au DGHR, si la cause de récusation concerne le président de la commission d'estimation du potentiel.

## **CHAPITRE 2. - DE L'ESTIMATION DU POTENTIEL**

### **Section 1ère.- Disposition générale**

**Art. 5.** Une estimation du potentiel est un processus d'évaluation basé sur un ensemble d'exercices standardisés destiné à vérifier si les compétences et les capacités requises reprises dans les profils de compétence sont présentes. L'estimation du potentiel permet d'identifier clairement les points forts et les points faibles du militaire concerné et permet d'estimer les possibilités de développement futur de ce militaire.

### **Section 2. - Des profils de compétence**

**Art. 6.** Les profils de compétence visés à l'article 5 sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

### **Section 3. - Des délais et des règles de procédure**

**Art. 7.** Les militaires visés à l'article 2 sont appréciés au moins trois fois dans le cadre de l'estimation du potentiel.

Au début des formations visées à l'article 2, les militaires sont informés par écrit des différents moments d'appréciation.

Les appréciations peuvent se dérouler aussi bien oralement que par écrit, et peuvent être effectuées aussi bien sur base individuelle qu'en groupe.

Pour des motifs exceptionnels à apprécier par le président de la commission d'estimation du potentiel, le militaire qui n'a pas participé à l'ensemble des moments d'appréciation peut être rattaché à une session ultérieure.

**Art. 8.** Het aantal te evalueren competenties per beoordelingsmoment, de evaluatiemethode en de dienst die hiermee wordt belast, zijn vastgesteld in een reglement uitgevaardigd door de minister.

Na afloop van elk beoordelingsmoment wordt een verslag opgesteld volgens het model en de nadere regels bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister. Dit verslag omvat tenminste de sterke en zwakke punten van de militair.

**Art. 9** Na afloop van de verschillende beoordelingen en in voorkomend geval, uiterlijk bij het beëindigen van de vormingen bedoeld in artikel 2 wordt door de commissie voor de potentieelinschatting bedoeld in artikel 13, een potentieelinschatting van elke beoordeelde militair opgesteld. Dit gebeurt volgens de procedure bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister en wordt gebaseerd op de verschillende verslagen bedoeld in artikel 8.

De commissie voor de potentieelinschatting vermeldt tenminste de sterke en de zwakke punten van de betrokken militair in een verslag van potentieelinschatting, waarvan het model wordt bepaald in een reglement uitgevaardigd door de minister. De leden van de commissie voor de potentieelinschatting ondertekenen dit verslag.

**Art. 10 § 1.** Het verslag van de potentieelinschatting wordt schriftelijk aan de betrokken militair betekend ten laatste tien werkdagen volgend op de dag van de beslissing van de commissie voor de potentieelinschatting. De potentieelinschatting wordt door de betrokkene gedateerd en ondertekend voor gezien.

**§ 2.** Een potentieelinschattinggesprek vindt plaats tussen de militair en één of meerdere van de leden van de commissie voor de potentieelinschatting binnen de drie maanden na de notificatie van het verslag van zijn potentieelinschatting. De datum van het gesprek wordt op het verslag van potentieelinschatting vermeld, wat ondertekend wordt door de militair en de betrokken leden van de commissie voor de potentieelinschatting en geklasseerd in het persoonlijk dossier van betrokken militair.

**§ 3.** De militair kan zijn bezwaren uiten over de inhoud van de potentieelinschatting tijdens en na het gesprek.

**Art. 8.** Le nombre de compétences à évaluer par moment d'appréciation, la méthode d'évaluation ainsi que le service qui en est chargé, sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

A l'issue de chaque moment d'appréciation, un rapport est établi, selon le modèle et les modalités fixés dans un règlement arrêté par le ministre. Ce rapport comprend au minimum les points forts et les points faibles du militaire.

**Art. 9.** Au terme des différentes appréciations et, le cas échéant, au plus tard à la fin des formations visées à l'article 2, une estimation du potentiel de chaque militaire apprécié, est réalisée par la commission d'estimation du potentiel visée à l'article 13. Celle-ci se déroule selon une procédure fixée dans un règlement arrêté par le ministre et est basée sur les différents rapports visés à l'article 8.

La commission d'estimation du potentiel mentionne au minimum les points forts et les points faibles du militaire concerné dans un rapport d'estimation du potentiel, dont le modèle est fixé dans un règlement arrêté par le ministre. Les membres de la commission d'estimation du potentiel signent ce rapport.

**Art. 10. § 1er.** Le rapport de l'estimation du potentiel est notifié par écrit au militaire concerné au plus tard dix jours ouvrables suivant le jour de la décision de la commission d'estimation du potentiel. L'estimation du potentiel est datée et signée pour vu par l'intéressé.

**§ 2.** Un entretien d'estimation du potentiel doit avoir lieu entre le militaire et un ou plusieurs membres de la commission d'estimation du potentiel dans les trois mois qui suivent la notification du rapport de son estimation du potentiel. La date de l'entretien est mentionnée sur le rapport d'estimation du potentiel, qui est signé par le militaire et les membres concernés de la commission d'estimation du potentiel et est classé dans le dossier personnel du militaire concerné.

**§ 3.** Le militaire peut faire valoir ses objections contre le contenu de l'estimation du potentiel pendant et après l'entretien.

De gemotiveerde bezwaren worden schriftelijk bij de voorzitter van de commissie voor de potentiële inschatting ingediend ten laatste op de tiende werkdag volgend op de datum van het potentiële inschattingsgesprek.

**§4.** Indien de voorzitter van de commissie voor de potentiële inschatting van mening is dat hij de potentiële inschatting niet moet wijzigen, noch beschouwingen hoeft toe te voegen aan het verweerschrift, dagtekent en ondertekent hij het verweerschrift en voegt hij dit verweerschrift toe aan het dossier van de militair.

Iedere beschouwing over dit verweerschrift die de voorzitter van de commissie voor de potentiële inschatting nodig mocht achten toe te voegen aan de inhoud van de betrokken potentiële inschatting, evenals de punten waarop hij het eens is met de militair, worden schriftelijk ter kennis van deze laatste gebracht. Deze beschouwingen mogen evenwel geen nieuwe beoordelingselementen in het nadeel van de betrokken militair bevatten. Deze dagtekent en ondertekent deze documenten na de vermelding "gezien en voor kennisname" zonder dat hij nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. Vervolgens worden deze documenten aan het dossier van de militair toegevoegd.

De voorzitter van de commissie voor de potentiële inschatting behandelt het verweerschrift binnen de tien werkdagen volgend op de ontvangst ervan.

**§5.** Een potentiële inschatting is definitief afgesloten indien, ofwel er geen verweerschrift werd ingediend binnen de termijn van § 3, ofwel het verweerschrift werd behandeld volgens de procedure vermeld in § 4.

**§6.** Een potentiële inschatting is slechts geldig wanneer deze definitief afgesloten werd. De geldigheidsperiode van de potentiële inschatting wordt in een reglement uitgevaardigd door de minister vastgelegd, voor zover deze periode tien jaar niet overschrijdt. Het gebruik ervan wordt beperkt tot de mogelijkheden hernomen in artikel 73 van de wet.

**Art. 11.** Een afschrift van het verslag van potentiële inschatting wordt overgemaakt aan de algemene directie human resources in uitvoering van artikelen 73, 84, vijfde lid, 2°, en 139, derde lid, 2°, van de wet.

Les objections motivées sont introduites par écrit auprès du président de la commission d'estimation du potentiel au plus tard le dixième jour ouvrable qui suit la date de son entretien d'estimation du potentiel.

**§4.** Si le président de la commission d'estimation du potentiel estime ne pas devoir modifier l'estimation du potentiel, ni joindre de considérations au sujet de ce mémoire, il date et signe le mémoire et il joint ce mémoire au dossier du militaire.

Toute considération au sujet de ce mémoire, que le président de la commission d'estimation du potentiel jugerait utile de joindre au contenu de l'estimation de potentiel concernée, ainsi que les points sur lesquels il donne raison au militaire, sont portés par écrit à la connaissance de ce dernier. Ces considérations ne peuvent toutefois pas contenir de nouveaux éléments d'appréciation en défaveur du militaire concerné. Celui-ci date et signe ces documents, précédé de la mention "vu et pris connaissance", sans qu'il puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Ensuite, ces documents sont joints au dossier du militaire.

Le président de la commission d'estimation du potentiel traite le mémoire dans les dix jours ouvrables à dater de sa réception.

**§5.** Une estimation du potentiel est définitivement clôturée si, soit aucun mémoire n'a été introduit dans les délais prévus au § 3, soit le mémoire a été traité selon la procédure mentionnée au § 4.

**§6.** Une estimation du potentiel n'est valable que lorsque celle-ci a été clôturée définitivement. La durée de validité de l'estimation du potentiel est fixée dans un règlement arrêté par le ministre, sans pour autant que cette période ne dépasse la limite de dix années. Son utilisation est limitée aux possibilités reprises à l'article 73 de la loi.

**Art. 11.** Une copie du rapport de l'estimation du potentiel est transmise à la direction générale human resources en exécution des articles 73, 84, alinéa 5, 2°, et 139, alinéa 3, 2°, de la loi.

**Afdeling 4. - De commissie voor de potentieelinschatting**

**Art. 12.** Er wordt een commissie voor de potentieelinschatting samengesteld per taalstelsel.

**Art. 13.** De commissie voor de potentieelinschatting bestaat uit de volgende leden:

- 1° de voorzitter;
- 2° de verschillende leden die tijdens de periode waarover de deliberatie handelt, hebben deelgenomen aan de beoordelingsmomenten bedoeld in artikel 7;
- 3° een secretaris aangewezen door de voorzitter.

**Art. 14.** De DGHR of de door hem aangewezen overheid wijst de voorzitters en de plaatsvervangende voorzitters aan, belast met het waarnemen gedurende een jaar van het voorzitterschap van de commissies voor de potentieelinschatting die in de loop van het jaar zullen worden samengesteld.

**Art. 15.** De leden van de commissie voor de potentieelinschatting en hun plaatsvervangers worden aangewezen door de DGHR of de door hem aangewezen overheid en moeten voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 3.

**Art. 16.** De voorzitter van de commissie voor de potentieelinschatting mag niet betrokken geweest zijn bij de evaluatie van de competenties bedoeld in artikel 7.

**Art. 17.** Elke beslissing wordt genomen bij meerderheid van de stemmen. De leden kunnen zich niet onthouden. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. De secretaris is niet stemgerechtigd.

**Section 4. - La commission d'estimation du potentiel**

**Art. 12.** Une commission d'estimation du potentiel est constituée par régime linguistique.

**Art. 13.** La commission d'estimation du potentiel comprend les membres suivants:

- 1° le président;
- 2° les différents membres qui pendant la période sur laquelle porte la délibération, ont participé aux moments d'appréciation visés à l'article 7;
- 3° un secrétaire désigné par le président.

**Art. 14.** Le DGHR ou l'autorité qu'il désigne, désigne les présidents et les présidents suppléants chargés d'assumer pendant un an, la présidence des commissions d'estimation du potentiel qui seront constitués au cours de l'année.

**Art. 15.** Les membres de la commission d'estimation du potentiel et leurs suppléants sont désignés par le DGHR ou l'autorité qu'il désigne et doivent répondre aux conditions visées à l'article 3.

**Art. 16.** Le président de la commission d'estimation du potentiel ne peut avoir été impliqué dans l'évaluation des compétences visées à l'article 7.

**Art. 17.** Toute décision est prise à la majorité des voix. Les membres ne peuvent pas s'abstenir. En cas de parité des voix, celle du président est prépondérante. Le secrétaire n'a pas droit de vote.

**HOOFDSTUK 3 - OVERGANGS- EN  
SLOTBEPALINGEN**

**Art. 18.** Een potentieelinschatting kan pas plaatsvinden als de minister beslist dat Defensie beschikt over een voldoende aantal testen en leden van de commissie bedoeld in artikel 13, die aan de voorwaarden van artikel 3 voldoen, bij de aanvang van de vormingen bedoeld in artikel 2. Tot deze datum wordt er geen rekening gehouden met eventuele potentieelinschattingen voor de toepassing van artikel 73 van de wet.

**Art. 19.** Treden in werking op 31 december 2013 :

- 1° artikel 67 van de wet, zoals gewijzigd bij de wet van 31 juli 2013;
- 2° dit besluit.

Artikel 18 van dit besluit treedt buiten werking op 1 januari 2016.

**Art. 20.** De minister bevoegd voor Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

**CHAPITRE 3. - DISPOSITIONS TRANSI-  
TOIRES ET FINALES**

**Art. 18.** Une estimation de potentiel ne peut avoir lieu lorsque le ministre décide que la Défense ne dispose pas au début des formations visées à l'article 2, du nombre suffisant de tests et de membres de la commission visée à l'article 13, qui répondent aux conditions de l'article 3. Jusqu'à cette date, il n'est pas tenu compte des éventuelles estimations de potentiel pour l'application de l'article 73 de la loi.

**Art. 19.** Entrent en vigueur le 31 décembre 2013 :

- 1° l'article 67 de la loi, tel que modifié par la loi du 31 juillet 2013;
- 2° le présent arrêté.

L'article 18 du présent arrêté cesse d'être en vigueur le 1er janvier 2016.

**Art. 20.** Le ministre qui a la Défense dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

, le

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,